

ይህ የጥናት መምሪያ
የሚያተኩረው በቤተ ክርስቲያን
አገልግሎት ላይ በተሰማሩ
ሰዎች ላይ ሲሆን የጥናት
መምሪያውን በብዙ የተለያዩ
መንገዶች መጠቀም ይቻላል።
በግል የእግዚአብሔርን ቃል
ለማጥናትም ሆነ በአዋቂዎች
የሰንበት ትምህርት ቤት ወይም
በመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት
ቤት መጠቀም ይቻላል።

ይሁንና መምሪያው የተዘጋጀው
በትምህርተ-መለኮት ማስፋፊያ
(ት.መ.ማ) መልክ ነው።
በመሆኑም ይህ መጽሐፍ
መምህርን ተከትሎ ስለ መጽሐፍ
ቅዱስ ትምህርተ-መለኮት
ወይም አገልግሎት ለተማሪው
ጠቃሚ ትምህርቶችን
ያስተላልፋል። ተማሪው በዚህ
የጥናት መጽሐፍ እየተመራ
ጥያቄዎችን በመመለስና
የተማሪውን ክሕዬወቱ ጋር
በማዛመድ በቀን እንደ ሰዓት
ያህል ጊዜ ያላልፋል።

ከሁሉም የላቀ ትርፍ
የሚገኘው ደግሞ ተማሪዎቹ
በሰዎች እንደ ቀን
ተሰዛበው የተማሩትን
ሲክልሱና የእግዚአብሔር ቃል
እንዴት ካሉበት ሁኔታ ጋር
እንደሚዛመድ ሊወያዩ ነው።

የቤተ ክርስቲያን አመራር

የጥናት መምሪያና ማብራሪያ

በትምህርተ መለኮት ማስፋፊያ

(ት.መ.ማ) መልክ የተዘጋጀ

ክፍል 1

የመንፈሳዊ መሪ ባሕርይ

ከቲም ፌሎስ

ግንቦት 1997 ዓ.ም (2005)

የኢትዮጵያ ወንጌላዊት ባፕቲስት ቤተክርስቲያን



**Ethiopian Evangelical
Baptist Church**

2822 S. Jupiter Rd.
Garland, TX 75041

Tel: (214) 703-0100 Fax: (214) 703-0161
WWW.EEBC-USA.ORG

BIBLE BASED BOOKS
BY PUBLISHING

የአሳታሚው መብት በሕግ የተጠበቀ ነው።

All rights reserved.

አሳታሚ } የኤስ ኣይ ኤም ሥነ ጽሑፍ ክፍል
 Publisher } SIM Publications

የፖ.ሣ.ቁጥር } 127፣ አዲስ አበባ፣ ኢትዮጵያ
 P.O.Box } Addis Ababa, ETHIOPIA

ስልክ ቁጥር } 011-349-3252፣ 011 - 653 - 3084፣
 Tel. } 011-551-2973, 011 - 550 - 3899

ፋክስ } 011 - 551 - 1242
 Fax }

ኢ-ሜይል } SIMmedia@ethionet.et
 E-mail }

የመጀመሪያ እትም - 1999 ዓ.ም

First Printing - 2005

ጽሑፍ፡- በቲም ፌሎስ
 ትርጉም፡- በግርማዊ
 አርትዖት፡ በዘነበ ገብረሐና



ማውጫ

1. ትምህርት አንድ.....	7
ሀ. የመጀመሪያ ቀን፡- መግቢያ.....	7
1) በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የብዙ ችግር ምንጮች መንፈሳዊ ያልሆኑ መሪዎች ናቸው.....	9
2) ውጤታማ መሪዎች እውነተኛ ባሕርይና ብቁ አመራር ይዘው ይመራሉ.....	12
3) በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የመንፈሳዊ መሪ እጥረት ለምን ይከሰታል?	19
ለ. ሁለተኛ ቀን፡- መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ምንድን ነው?	29
(ክፍል 1).....	29
1) የመሪ ልዩ ልዩ ብቃቶች	31
2) ሁሉም እማኞች መሪዎች ናቸው.....	33
3) ኢየሱስ ስለ መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ያስተማረው	43
4) መሪነት በሌሎች የአዲስ ኪዳን ጸሐፊዎች አይታ	47
5) በአገልጋይ መሪነት እና በዓለም መሪነት መካከል የተደረገ ገጽጽር (ክፍል 1)	49
ሐ. ሦስተኛ ቀን፡- መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ምንድን ነው? (ክፍል 2) በአገልጋይ መሪነትና በዓለማዊ መሪነት መካከል የተደረገ ገጽጽር (ክፍል 2)	57
መ. አራተኛ ቀን፡- መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ምንድን ነው? (ክፍል 4) ተጨማሪ ማብራሪያ በአገልጋይ መሪ ላይ	71
2. ትምህርት ሁለት.....	86
ሀ. የመጀመሪያ ቀን፡- መንፈሳዊ ባህሪ፣ የአመራር መሠረት፡፡ መንፈሳዊ ባሕሪን አንዴት እንደምናዳብር.....	86
ለ. ሁለተኛ ቀን፡- ለመሪነት የሚያስፈልጉ መንፈሳዊ ባህሪዎችን እንዴት እንደምናሳድግ.....	104
1) የቤተ ክርስቲያን መሪነት በመንፈሳዊ ብስለት ላይ የተመሠረተ ሊሆን ይገባል	112
2) አንድ ሰው በመንፈሳዊ ባህሪ የሚበስለው አንዴት ነው? (ክፍል 1)	117
ሐ. ሦስተኛ ቀን፡- አንድ ሰው በመንፈሳዊ ሕይወቱ የሚበስለው አንዴት ነው? (ክፍል 2)	124
3. ትምህርት ሦስት.....	147
ሀ. የመጀመሪያ ቀን፡- አንድ ሰው በመንፈሳዊ ባህሪ የሚበስለው አንዴት ነው? (ክፍል 3)	147
ለ. ሁለተኛ ቀን፡- ለመንፈሳዊ አመራር የሚያስፈልጉ ቁልፍ ባሕርያት (ክፍል 1)	174

ሐ. ሦስተኛ ቀን፡- ለመንፈሳዊ አመራር የሚያስፈልጉ ቁልፍ ባሕርያት (ክፍል 2).....	196
4. ትምህርት አራት.....	218
ሀ. የመጀመሪያ ቀን፡- ለመንፈሳዊ አመራር የሚያስፈልጉ ቁልፍ ባሕርያት (ክፍል 3) መሪው ከእግዚአብሔር ጋር ካለው ግንኙነት የሚመነጨ ባሕርያት (ክፍል 1)	218
1) እግዚአብሔር ለአገልግሎት አንደጠራን በማወቅ ማገልገል.....	220
2) ፍጹም የሆነ ታዘዥነት፡- የሚያስከፍለው ዋጋ ምንም ይሁን ምን የመሪነትን መስቀል መስከም.....	237
ለ. ሁለተኛ ቀን፡- ለመንፈሳዊ አመራር የሚያስፈልጉ ቁልፍ ባሕርያት (ክፍል 3) መሪው ከእግዚአብሔር ጋር ካለው ግንኙነት የሚመነጨ ባሕርያት (ክፍል 2)	241
3) ታማኝነት፡- ሰዎች ባያዩንም እንኳን፤ እግዚአብሔር የሰጠንን ሥራ ታማኝ ሆኖ መሥራት	241
4) ምሪት ለመቀበልና የመምራት ችሎታን ለማሳደግ በእግዚአብሔር መታመን	247
ስኬታማ ሰሆነ መንፈሳዊ አገልግሎት የሚያስፈልጉ ባሕርያት፡- ከመሪው ውስጣዊ ሕይወት የሚመጡ ባሕርያት (ክፍል 1)	250
1) ድፍረት፡- ሁሉንም ሁኔታዎች የመቋቋም ችሎታና ሰአውነትና ለወንጌል አስፈላጊ እስኪሆን ድረስ ከሰዎች ሁሉ የተለየ አቋም መያዝ ነው፡፡.....	250
2) ትሕትና፡- ራሳችንን ከሌሎች የተሻልን አድርገን አስማየትና ሌሎች ክብርን እንዲቀበሉ መፍቀድ፡፡.....	253
3) ጽናት፡- ነገሮች ዘባም አስቸጋሪ ሲሆኑ የመቀጠል ባሕሪ.....	257
4) የታደሰ አእምሮ፡- አእምሮውን ያለማቋረጥ በመረዳትና በመገሰጥ ለማደግ የሚጠቀም ሰው.....	259
5) ራስን መሥዋዕት ማድረግ፡- ለሌሎች ጥቅም ሲባል የራስን ፍላጎት መተው.....	261
ሐ. ሦስተኛ ቀን፡- ለመንፈሳዊ አመራር የሚያስፈልጉ ቁልፍ ባሕርያት (ክፍል 5) ስኬታማ ሰሆነ መንፈሳዊ አገልግሎት የሚያስፈልጉ ባሕርያት፡- ከመሪው ውስጣዊ ሕይወት የሚመጡ ባሕርያት (ክፍል 2)	263
6) ስሜታችን፤ ሌሎች ሰዎች ወይም ሁኔታዎች ከሚቆጣጠሩን ይልቅ ለራሳችን ኃላፊነትን መውሰድ	263
7) የረጅም ጊዜ ግብን ለማሳካት ሲባል ግላዊ ደስታን መተውን መማር.....	277
8) ራሳችንን መንከባከብንና ማደጋችንን መቀጠል የመማር ጥቅም.....	280
9) በታላቅ ኃይል መሥራት.....	283
10) በሕይወት ደስ መሰኘት፡- ተጫዋች የሆነ ሰው መሆን.....	285
5. ትምህርት አምስት፡-	288
ሀ. የመጀመሪያ ቀን፡- ለመንፈሳዊ መሪነት የሚያስፈልጉ ቁልፍ ባሕርያት (ክፍል 6) ለስኬታማ መንፈሳዊ አገልግሎት የሚያስፈልጉ ባሕርያት፡- መሪው ከሌሎች ሰዎች ጋር ካለው ግንኙነት የሚመነጨ ባሕርያት	288

1) ታጋሽነት፡- እግዚአብሔር በእኛ ቦታ ሆኖ እንዲሠራልን መጠበቅ..	289
2) በሥልጣን ላይ ላሉ ሰዎች መገዛትና መታመን.....	291
3) ፍትሕ፡- ሰዎችን በእኩልነትና በፍትሕዊነት የማስተናገድ ባሕሪ ..	297
4) ርኅራኄ፡- የሚታገሉትንና የእኛን ዕርዳታ የሚፈልጉትን በመርዳት ላይ የሚያተኩር ባሕሪ	299
5) ወዳጅነት፡- ሰዎችን ጓደኛ የማድረግና ወደ እኛ ሲመጡ ደስ የመሰኘት ባሕሪ	301
6) ማበረታታት፡- ሌሎች በእምነታቸው እንዲያድጉ የመገንባት ባሕሪ.....	302
7) ዲፕሎማሲ፡- በትክክለኛው ጊዜና በትክክለኛው መንገድ የሚናገሩትን ማወቅ.....	303
8) ሰላምን የሚያመጣ ሰው መሆን፡- ሰዎች በኅብረት እንዲኖሩና ተስማምተው እንዲሠሩ ማድረግ.....	304
9) ነገሮች ከሚገባው በላይ የሚሰማው ሰው አስመሆን፡- ቅያሜንና ነቀፋን መቀበልን መማር	307
ለ. ሁለተኛ ቀን፡- ለመንፈሳዊ አመራር የሚያስፈልጉ ቁልፍ ባሕርያት (ክፍል 7) መሪው ከሥራው ጋር ካለው ግንኙነት ጋር የሚዛመዱ ባሕርያት.....	310
1) ልቀት (ምርጥ የሆነ ነገር መሥራት)፡- በምንችለው አቅም ሁሉ ምርጥ አድርገን የመሥራት ባሕሪ.....	311
2) መልካም ነገር ተስፋ ማድረግ፡- እግዚአብሔር ነገሮችን መልካም እንደሚያደርግ የማመን ችሎታ.....	312
3) መንፈሳዊ ስጦታዎቻችንን ማወቅ.....	315
4) ባሕሪያችንንና ሕይወታችንን ሚዛናዊ ማድረግ	319
ሐ. ሦስተኛ ቀን፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ይበልጥ የተጋሰጡባቸው ኃጢአቶች (ክፍል 1) በልብ ውስጥ ያሉ ኃጢአቶችና የመሪው ዓላማ (ክፍል 1)	321
1) የሰዎችን ክብር፤ ምስጋናና ተቀባይነትን የመፈለግ ኃጢአት.....	327
2) ከእግዚአብሔር ይልቅ ስለ ሌሎች አመለካከት የመጨነቅ ኃጢአት.....	338
3) ጤናማ ያልሆነ ጉጉት ኃጢአት	341
6. ትምህርት ስድስት	346
ሀ. የመጀመሪያ ቀን፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በተለየ ሁኔታ የተጋሰጡባቸው ኃጢአቶች (ክፍል 2) በልብ ውስጥ ያሉ ኃጢአቶችና የመሪው ዓላማ (ክፍል 2)	347
4) ትዕቢት፡- እኔ ከሌሎች የተሻልኩ ነኝ ብሎ የማሰብ ኃጢአት.....	348
5) ሰምንሠራው ሥራ ኃላፊነትን ሳንወስድ የመሪነትን ሥልጣን ማጣጣም እንደምንችል የማሰብ ኃጢአት	356
6) በችግር ጊዜ የመሸሽ ኃጢአት.....	359
ለ. ሁለተኛ ቀን፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በተለየ ሁኔታ የተጋሰጡባቸው ኃጢአቶች (ክፍል 3) በልብ ውስጥ ያሉ ኃጢአቶችና የመሪው ዓላማ (ክፍል 3)	361
7) ገንዘብን የመውደድ ኃጢአት.....	361
8) እስከ መጨረሻው ያስመጽናት ኃጢአት.....	390
ለ. ሦስተኛ ቀን፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በተለየ ሁኔታ የሚጋሰጡባቸው	

ኃጢአቶች (ክፍል 4) መሪዎች ክሌሎች ጋር ባላቸው ግንኙነት የሚሠሯቸው ኃጢአቶች (ክፍል 1)	397
1) ቅናት፡- እግዚአብሔር ሌሎች ሰዎችን እንደ ፈለገ እንዳይጠቀም የመቋቋም ኃጢአት	397
2) ከተራ አማኞች በጣም የበለጥን እንደ ሆንን የማመን ኃጢአት	405
3) ግብዝነት፡- መንፈሳዊ የመምሰል ኃጢአት	408
4) ለቤተሰባችን ተገዢውን ትኩረት ያለመስጠት ኃጢአት	411
5) ዝመተ፡- ለባለቤታችን ግብረ ሥጋን በተመለከተ አለመታመን	415
7. ትምህርት ሰባት	423
ሀ. የመጀመሪያ ቀን፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በተለየ ሁኔታ የተጋለጡባቸው ኃጢአቶች (ክፍል 5) መሪዎች ክሌሎች ጋር ባላቸው ግንኙነት የሚሠሯቸው ኃጢአቶች (ክፍል 2)	423
6) ሌሎችን ይቅር ያለማለት ኃጢአት	423
ለ. ሁለተኛ ቀን፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በተለየ ሁኔታ የተጋለጡባቸው ኃጢአቶች (ክፍል 6) መሪዎች ቤተ ክርስቲያንን በሚመሩበት መንገድ ላይ ያሉ ኃጢአቶች (ክፍል 1)	448
1) ሌሎችን እንደ ባሪያ ከማገልገል ይልቅ የመሪነትን ኃይልና ሥልጣን የመፈለግ ኃጢአት	449
2) ግልጽ ያለመሆንና ነገሮችን ከተራ የቤተ ክርስቲያን አባላት የመያዝት ኃጢአት	456
3) የሰንፍና ወይም ጊዜን በአግባቡ ያለመጠቀም ኃጢአት	459
4) የማዳለት ኃጢአት	468
5) ሰላማዊ የሆነ ግንኙነት እንዲኖር ለማስቻል ሲባል የማመቻመቻ ኃጢአት	472
ሐ. ሦስተኛ ቀን፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በተለየ ሁኔታ የሚጋለጡባቸው ኃጢአቶች (ክፍል 7) መሪዎች ቤተ ክርስቲያንን በሚመሩበት መንገድ ላይ ያሉ ኃጢአቶች (ክፍል 2)	486
6) እንደበትን በተሳሳተ መንገድ በመጠቀም የሚፈጸም ኃጢአት	486
7) የጭንቀት ኃጢአት	503
8) በጣም አስፈላጊ የሆነው ነገር እያለ የማያስፈልገውን የመሥራት ኃጢአት	503
9) ሌሎችን ያለማመን ኃጢአት	505
10) አገልግሎታችንን የሚረከብ ሌላ ሰው ሳናዘጋጅ ጥሉ የመሄድ ኃጢአት	505
ዋቢ መጻሕፍት	514

መሪነት በቤተ ክርስቲያን ውስጥ

ትምህርት አንድ

የመጀመሪያ ቀን

መግቢያ

የሁሉም ወንጌላውያን አብያተ ክርስቲያናት ቁልፍ መሪዎች የአብያተ ክርስቲያኖቻቸውን ሁኔታዎች ለመገምገም በመሸት ስሁለት ቀናት ተሰባስቦ፡፡ የሰብስባው ዋነኛው የመወያያ ርእሰ ጉዳይ «ዛሬ በአብያተ ክርስቲያኖቻችን እየተጋፈጥን ያለነው ትልቁ ፈተና ምንድን ነው?» የሚል ነዘር፡፡ ከመሪዎቹ እንዲሁ ብድግ ብሎ በተጋጋሰ ስሜት እንዲህ አለ፡ «በአብያተ ክርስቲያኖቻችን ውስጥ የሚታየው ችግር የሐሰት ትምህርት መስፋፋት ነው፡፡ ለእነዚህ ብዙ ሰዎችን ወደ ጥፋት እየወሰዱ ላሉት ሐሰተኛ ትምህርቶች መላ ልናበጅላቸው ይገባል፡፡» ሌላው መሪ በበኩሉ፡ «ትልቁ ችግራችን አባሎቻችን የእግዚአብሔርን ቃል አስማወቃቸው ነው፡፡» ከዚህም የተነሣ እንደ አማኞች እንዴት ሊኖሩና ሐሰተኛ ትምህርቶችን እንዴት ሊቋቋሙ እንደሚችሉ አላወቁም» አለ፡፡ ሦስተኛው መሪ ደግሞ፡ «ትልቁ የተጋፈጠው ችግር በቤተ ክርስቲያን ውስጥ እያደገ የመጣው ድንዛዜ ነው፡፡ ብዙ ሰዎች ወደ ቤተ ክርስቲያን ቢመጡም፤ ከእግዚአብሔር ጋር የተሟሟቀ ግንኙነት ያላቸው ወይም የተለወጠ ሕይወት የሚመሩ ወገኖች ጥቂት ናቸው፡፡ ሰዎች ወላጆቻቸው አማኞች በመሆናቸው ብቻ ራሳቸውም አማኞች መሆናቸውን ይናገራሉ፡፡ ከእነርሱ የሚጠበቀው ወደ ቤተ ክርስቲያን መምጣት ብቻ ስለሚመስላቸው፤ ወደ ቤተ ክርስቲያን ይመጣሉ፡፡ በሕይወታቸው ውስጥ ግን ብዙም የመንፈስ ቅዱስ ኃይል አይታይም፡፡ ይህም በእገራችን ላይ ለውጥ እንዳናመጣ አግዶናል» አለ፡፡ ሌላው መሪ በመቀጠል፤ «እንደ ቤተ ክርስቲያን የተጋፈጠው ትልቁ ችግር እገራችንን በወንጌል መድረስ ነው፡፡ የተሰያዩ የሃይማኖት ቡድኖች እያደጉ በመሄድ ላይ ናቸው፡፡ በክርስቶስ በማመን ሊያገኙት ስለሚችሉት ነጻነት ያልሰሙ

በሚሊዮኖች የሚቆጠሩ ሰዎች አሉ። ነገር ግን በምስክርነት እያገለገሉ ያሉ ለእነዚህ ወንጌል ላልደረሳቸው ሰዎች ወንጌሉን ለማዳረስ ወንጌላውያን ሆነው ለመሄድ የሚፈልጉ ብዙ አባሎች የሉንም። ገንዘባችንም የምንከለክስው እዲስ ሕንጻ በመገንባቱና የመብረቃ መሣሪያ በመግዛቱ ላይ ስለሆነ፤ ወንጌላውያንን ቀጥሮ ለመላክ የሚያስችል ገንዘብ የለንም» ሲል ገለጸ። ቀጣዩ ተናጋሪ፤ «አንደሚመስለኝ ትልቁ ችግራችን በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የሚታየው ክፍፍል ነው። በብዙ አብያተ ክርስቲያናት ውስጥ ሽማግሌዎች አርሶ በርላቸው ወይም ደግሞ ሽማግሌዎች ከወጣቶች ጋር አይስማሙም። በኅብረት ስብሰባዎቻችን ወቅት በቤተ እምነታችን ውስጥ የሚከሰቱትን አለመስማማቶች ለማስወገድ ምን ማድረግ አለብን? በሚለው ውይይት ብዙ ጊዜ እናጠፋለን። ባለፉት 10 ዓመታት ውስጥ ምን ያህል አዳዲስ አብያተ ክርስቲያናት እንደ ተመሠረቱ አስቡ። ለዚህም ምክንያቱ እንደ የቤተ ክርስቲያን መሪ የራሱን ቤተ ክርስቲያን እንዲመሠርት መሪዎች ፈቃደኞች ሆነው እለመገኘታቸው ውጤት ነው» ሲል ተናገረ።

፲ኛ ጥያቄ፡- «በአብያተ ክርስቲያናቶቻችን ውስጥ እየተጋፈጥን ያለነው ትልቁ ችግር ምን ይመስልሃል?» ይህ ቤተ ክርስቲያን እየተጋፈጠች ያለው ችግር ከሁሉም ችግሮች የገዘፈ ነው ብለህ የምታስብባቸውን ምክንያቶች ግለጽ።

መሪዎቹ በችግሮቻቸው ሁሉ ላይ ለፊ ውይይት ካደረጉ በኋላ እንደ እዛውንት ብድግ አሉ። ለውጭው ለረዥም ጊዜ በሽምግልና ሲያገለግሉ የኖሩ ነበሩ። «ከረዥም የእገልግሎት ዘመን እንደ ተረዳሁት፤ ለሚያጋጥሙን ችግሮች ሁሉ መሠረታዊው ችግር በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ የተገለጸውን ባሕርይ የተላበሱ መሪዎች እለመኖራቸው ነው። ሐሰተኛ ትምህርት እየተስፋፋ ያለውና ምእመኖቻችን ከኢየሱስ ክርስቶስ ጋር የተሟሟቀ ግንኙነት ሲያደርጉ ያልቻሉት እኛ መሪዎች የእግዚአብሔርን ቃል ለለማናውቅና ስለማናስተምራቸው ነው። ሌሎች ሃይማኖቶችም

እየተስፋፉ ያሉት እኛ መሪዎች እምነታችንን በንቃት ለሌሎች ስለማናካፍል ወይም ምእመኖቻችን ላላመኑት ሰዎች እንዴት ቢደፍሩት እምነታቸውን ማካፈል እንደሚችሉ ስላላስተማርናቸው ነው። የወንጌል ስርጭት በግል ሕይወታችንም ሆነ በቤተ ክርስቲያናችን ቀዳሚውን ለፍራ አልያዘም። በመሆኑም፤ ሰዎች እምነታቸው ላልዳኑት ሰዎች ለማካፈል ፍላጎት አለማላየታቸው አስገራሚ አይሆንም። የቤተ ክርስቲያን ክፍፍሎችንም በተመለከተ፤ በእመዛኙ ተጠያቂዎቹ መሪዎች ነን። ለዚህም ምክንያቱ የራሳችን ዕቅዶች ተቀባይነት እንዲያገኙ በመገፋፋት በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ክፍፍል እንዲፈጠር መጋበዛችን ነው። ኢየሱስ ክርስቶስ እንዳስተማረው ትሑት መሪዎች ቤተ ክርስቲያንን ቢመሩ፤ አብዛኞቹ ችግሮቻችን ይወገዳሉ» ሲሉ እዛውንቱ አብራሩ።

* (እውነተኛ ታሪክ ነው እስካልተባለ ድረስ፤ በዚህ መጽሐፍ ውስጥ የሚገኙ ታሪኮች ሁሉ በአጠቃላይ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የሚጋፈሟቸውን ዋና ዋና ችግሮች የሚያሳዩ የፈጠራ ታሪኮች ናቸው።)

በቤተ ክርስቲያን ውስጥ አብዛኞቹ ችግሮች የሚከሰቱት የእግዚአብሔርና የሕዝቡ እውነተኛ አገልጋዮች የሆኑ ብዙ መሪዎች ባለመኖራቸው ነው።

እዛውንቱ አባት ለአብዛኞቹ ችግሮቻችን መሠረታዊውን ምክንያት በትክክል ተረድተዋል። ቤተ ክርስቲያን ብቻ ሳትሆን ጠቅላላው ዓለም የአመራር ችግር እየደረሰበት ነው። በዓለም ዙሪያ ብዙ ሰዎች አገሮቻቸውን የሚመሩትን ፖለቲከኞች እያምኑም። እነዚህ መሪዎች መልካም የሚመስሉ የተስፋ ቃላት ቢለጡም፤ የግል ሕይወታቸውና አመራራቸው በራስ ወዳድነት የተሞላ ነው። ሥልጣንን የተጠሙ መሪዎች ሕዝቡን በመቀለቀስ የእርስ በእርስ ጦርነት አስነሥተው የሚሊዮኖችን ሕይወት ለሕልፈት ሲዳርጉ ይታያል። የሥራ ኃላፊዎች ለራሳቸው ጥቅም ገንዘባቸውንና ዝናቸውን በመጠቀማቸው ምክንያት የድሆች ሕይወት እያሸቆለቆለ

አንዲሄድ ያደርጋሉ። መሪዎች ከባንክ ወይም ከከባንያዎች ገንዘብ ተበድረው በመውሰድ የራስ ወዳድነት ዓላማዎቻቸውን ካላኩ በኋላ፣ የተበደሩትን ገንዘብ ላለመመለስ ሲሉ ወደ ሌላ አገር ይከበልላሉ። በዓለም ዙሪያ የሚገኙ ሰዎች የግል ችግሮቻቸውን የሚያሸንፍላቸውን መሪ ይሻሉ። ችግሩ አንዲህ ዓይነት መሪዎች ብዙ አይደሉም።

2ኛ ጥያቄ፡- ሀ) አገራችንን ያጋጠሟትን ችግሮች ዘርዘር። ለ) ደካማ አመራር አንዴት የአካዚህ አብዛኞቹ ችግሮች መሠረታዊ መንሥኤ አንደ ሆነ አብራራ።

አብዛኞቹ የፖለቲካ መሪዎችና የሥራ ኃላፊዎች ክርስቶስን የማያውቁና መጽሐፍ ቅዱሳዊውን የአመራር ዘይቤ የማይረዱ በመሆናቸው ይህ የአመራር ችግር በዓለም ውስጥ አንደሚታይ አንገምታለን። የአካዚህ ሰዎች የመሪነት ግንዛቤ በራስ ወዳድነትና በዓለማዊ እሴቶች የተሞላ ነው። የሚያሳዝነው ግን በቤተ ክርስቲያናችንም ውስጥ ተመሳሳይ ችግሮች መኖራቸው ነው። የቤተ ክርስቲያን አባላት በመሪዎቻቸው ላይ እምነትና አክብሮት ያጡ የሚመስልበት አጠቃላይ ሁኔታ ያለ ይመስላል። ብዙ ምእመናን የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ሥልጣን ለመያዝ ሲሟሟቱ ሲታዘቡ፣ የመሪዎቹን ልባዊ ፍላጎት ይጠራጠራሉ። ክርስቲያኖች በመሪነት ኃይል ተበላሽተው በቤተ ክርስቲያን ውስጥ አምባገነናዊ አመራር ይሰጣሉ። አማኞች እግዚአብሔርን በሚያስከብር መንገድ መኖርን የሚያሳዩላቸውን መንፈሳዊ መሪዎች ለማግኘት ይናፍቃሉ።

3ኛ ጥያቄ፡- ሀ) በአጥቢያ ቤተ ክርስቲያንና በቤተ እምነትህ ውስጥ ያሉትን ችግሮች ዘርዘር። ለ) ከአካዚህ ችግሮች አብዛኞቹ የደካማ አመራር ውጤቶች የሆኑት አንዴት ነው? ሐ) በቤተ ክርስቲያን መንፈሳዊ አመራር አንዲኖር ሊሰጠው የሚገባቸው ነገሮች ምን ምንድን ናቸው?

አብያተ ክርስቲያኖቻችን ይህን የመሪነት ችግር አላጡትም። በአገሪቱ ውስጥ የሚገኙትን ሰዎች፣ «በቤተ ክርስቲያን ውስጥ

ትልቁ ችግር ምንድን ነው?» ብለን ብንጠይቅ፣ አብዛኛው ምላሽ፣ «የሠለጠኑ ሰዎች የሉንም» የሚል ይሆናል። ነገር ግን በኢትዮጵያ ውስጥ ይህንን የሥልጠና ችግር ለመፍታት የተቋቋሙ በመቶዎች የሚቆጠሩ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤቶች አሉ። በቅርብ ዓመታት ውስጥ የተለያዩ ቤተ እምነቶች ዲፕሎማ፣ ዲግሪና ሁለተኛ ዲግሪ የሚሰጡ የሥነ መለኮት ትምህርት ቤቶችን ከፍተዋል። እነዚህ ወገኖች «ችግሩ የሚፈታው በሠለጠኑ መሪዎች ነው» ይሉናል። ብዙ ተማሪዎች በየዓመቱ ከመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤቶች ተመርቀው ቢወጡም፣ ቤተ ክርስቲያን አሁንም «መሪዎች የሉንም» ስትል ታማርራለች።

ይህም ችግራችን የተማሩ መሪዎች አለመኖራቸው ብቻ አንዳልሆነ ያሳያል። በአብያተ ክርስቲያኖቻችን በሺዎች የሚቆጠሩ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤቶች ምሩቃን አሉ። ይልቁንም፣ ችግሩ ያሉን መሪዎች በአብያተ ክርስቲያኖቻችን መንፈሳዊ መሪነት የሚሰጡ ዓይነት መሪዎች ሆነው አለመገኘታቸው ነው። በሥልጣን የሚሰብኩ፣ የእግዚአብሔርን ሕዝብ ከራስ ወዳድነት በጸዳ መንገድ በልብ መለካት የሚመሩ አገልጋዮች የታሉ? አንደ መሴ፣ ዳዊት፣ ጳውሎስና ጴጥሮስ ትውልዳችንን የሚመሩ ሰዎች የታሉ? ትሑት መንፈሳዊ አገልጋይ መሪዎችን ያለመርቁልናል ብለን የጠበቅናቸው ትምህርት ቤቶች ብዙውን ጊዜ የተሻለ ክፍያና የሥልጣን ደረጃ የሚያስገኙላቸውን ሥራዎች የሚያሳድዱ በርካታ ሰዎችን አፍርተዋል። በሰላምም፣ በዚህ ችግር መፍትሔው ዓላማዊ ወይም ሥነ መለኮታዊ ትምህርት አይመስልም።

ከዚህም በላይ የእግዚአብሔርን ሕዝብ መምራት የበለጠ አስቸጋሪ እየሆነ መጥቷልና ዓላማችን ይበልጥ ውስብስብ እየሆነች መጥታለች። ሰዎች ወደ ከተማ በመምጣታቸው ምክንያት የገብር ማኅበረሰቦች እየተለወጡ ናቸው። ምእመናን ከድሮው የበለጠ ብዙ ነገሮችን ከመሪዎቻቸው ይጠብቃሉ። በመሆኑም፣ ከሃያ ዓመት በፊት ወይም አሁን ያላቸውን ዓይነት ቤተ ክርስቲያን የሚመሩትን

ለዎች ማሠልጠኑ ብቻ በቂ አይደለም። እነዚህ መሪዎች ወደፊት ቤተ ክርስቲያን ለመምራት ብቁ ናቸው? መሪዎቹ የምእመናኑን ፍላጎት በሚያሟላ መልኩ ብቻ ሳይሆን በማጎበዘላለሙ ላይ ተጽዕኖ በሚያሳድር መልኩ ማገልገል ካልቻሉ፤ ቤተ ክርስቲያን እግዚአብሔር እንደሚፈልገው ጨውና ብርሃን ልትሆን አትችልም።

ስለሆነም ለቤተ ክርስቲያን መንፈሳዊ መሪ ምን ዓይነት እንደሆነና እንዴት መንፈሳዊ መሪዎችን ማሳደግ እንደሚቻል ማወቅ ወሳኝ ነው። መንፈሳዊ መሪዎች ከሌሎች በዓለም ውስጥ ለውጥ ሊያመጡ የሚችሉ ጠንካራ እብያተ ክርስቲያናት አይኖሩምና ሐሰተኛ ትምህርቶችና ሌሎች ሃይማኖቶች ያሸንፋሉ። ክርስቶስ እንዳዘዘን ወንጌሉን ለዓለም ልናደርስ አንችልም። ምናልባትም ቤተ ክርስቲያን ልታደርግ የምትችለው እጅግ አስፈላጊ ነገር መንፈሳዊ መሪነትን በትክክል መረዳት፤ እንዲሁም እግዚአብሔር በሚፈልገው መንገድ መሪዎችን መለየት፤ ማሠልጠንና መጠቀም ሳይሆን እይቀርም።

እግዚአብሔር ምን ዓይነት ሰው ቤተ ክርስቲያኑን እንዲመራ ይፈልጋል? ያ ሰው ቤተ ክርስቲያንን የሚመራው እንዴት ነው? ምን ዓይነት ባሕርይ ሊኖረው ይገባል? ፍሬያማ መሪ ለመሆን ምን ሊያደርግ ይገባል? ጌታ ቢፈቅድ በዚህ የጥናት መምሪያ ውስጥ በየቤተ ክርስቲያኑ የሚነሡትን እንዳንድ የመሪነት ጥያቄዎች ለመመለስ እንጥራለን።

ፍሬያማ መሪዎች እውነተኛ ባሕርይና ብቁ አመራር ይዘው ይመራሉ

4ኛ ጥያቄ፡- መዝ. 78:72 አንብብ። ሀ) ዳዊት ለእስራኤል የሰጠውን አመራር የሚገልጹትን ሁለት ቃላት ግለጽ። ለ) ለሁሉም መሪዎች እነዚህን ሁለት ባሕርያት ይዞ መምራት አስፈላጊ የሚሆነው እንዴት ነው? ሐ) እነዚህ ሁለት ባሕርያት በቤተ ክርስቲያን ውስጥ አስፈላጊ እንደሆኑ ለማሳየት ምሳሌዎችን ተጠቀም። ከሁለቱ አንዱ ቢጉድል ምን ችግር ይፈጠራል?

በዘመናችን፤ ቤተ ክርስቲያን የአመራር ችግርን ለመፍታት ፊቷን ወደ ዓለም እያዞረች ነው። እብያተ ክርስቲያናት ታላላቅ ስኬታማ ኩባንያዎችን፤ «እንዴት ስኬታማ ሆናችሁ?» ሲሉ ይጠይቃሉ። ከዚያም፤ ከዚህ የንግድ ዓለም የወለዷቸውን የሥልጠና ፕሮግራሞች በመጠቀም መሪዎቻቸው ቤተ ክርስቲያንንና ቤተ እምነትን የሚመሩባቸውን መንገዶች ያስተምራሉ። ምንም እንኳን በንግድና አስተዳደር ትምህርት ቤቶች ውስጥ ከሚሰጡት ትምህርቶች አብያተ ክርስቲያኖቻችንን ለመምራት የሚያስችል ጠቃሚ ትምህርት ልናገኝ ብንችልም፤ እንደ አማኞች ይህን ዘዴ በምንከተልበት ጊዜ በጣም መጠንቀቅ አለብን። ክርስቶስ የዓለም አመራር ከቤተ ክርስቲያን የተለየ መሆኑን ለደቀ መዛሙርቱ አስተምሯል (ማቴ. 20:25-28 እንብብ)። ስለሆነም፤ ቤተ ክርስቲያን ለተጋፈጠችው የአመራር ችግር ከዓለም መፍትሔ እናገኛለን ብለን ማስብ የለብንም።

የሚገርመው ደግሞ፤ የንግዱ ዓለም ራሱ ወደ መጽሐፍ ቅዱስና ወደ ክርስቶስ ፊቱን በማዞር ፤ «ኢየሱስ የተላከለት መሪ ሊሆን የቻለው እንዴት ነበር?» ሲል እየጠየቀ ነው። ከዚያ የተነሣ የንግዱ ዓለም መሪዎች አመራርን የሚመለከቱበት መንገድ ተለውጧል። በዚህ ጥናታችን በቤተ ክርስቲያን ያለው አመራር ምን እንደሚመስል እንመረምራለን። ከዓለም የሚለየው በምን እንደሆነና፤ ያም አመራራችን ላይ ምን ተጽዕኖ እንደሚያመጣ እንመለከታለን። በቤተ ክርስቲያን ባለው አመራርና አጥቢያ ቤተ ክርስቲያናት የአመራር ተዋረድ መካከል ወይም በመንግሥት አመራርና በኩባንያ አመራር መካከል ልዩነት ይኖር ይሆን?

ንጉሥ ዳዊት ከእስራኤል ነገሥታት ሁሉ ታላቁ ነው። የመዝሙር 78 ጸሐፊ ስለ ዳዊት ስኬታማ አመራር ሲያስተምር ሁለት ነገሮች የታላቅነቱ መሠረቶች እንደሆኑ ይጠቁማል። በመጀመሪያ፤ ዳዊት በቅንነት እንደ መራቸው ይናገራል። ጸሐፊው የስኬቱ ምሥጢር የዳዊት መንፈሳዊ ባሕሪው እንደሆነ ይናገራል።

መዝገበ ቃላት ቅንነት የሚለውን ቃል የሚፈታው «ጥሩ፣ ገር የሆነ፣ ክፋት የሌለው (አሳብ፣ አስተያየት)» ብሎ ነው። ቤተ ክርስቲያንን በቅን የሚመራ መሪ አንዴት ለእግዚአብሔር መኖርና መምራት እንዳለበት በጽናት ይለማዋል። ጥቅም ቢያገኝበትም ባያገኝበትም ወይም ለዎች ቢያዩትም ባያዩትም፣ በእምነቱ ጸንቶ ይመራል። ምንም ዓይነት ድብቅ ዓላማ ወይም ሥራ የለውም። ከተለያዩ ለዎች ጋር በሚሆኑበት ጊዜ ለማስመለስ ሊል የሚያደርገው ነገር የለም። ዳዊት ብቻውን ሊሆንም ሆነ በሕዝብ መሃል ሲመላለስ ባሕሪው አንድ ነው። ብቻውን ሲሆን፣ እግዚአብሔርን የሚወድ ሰው ነበር። በሕዝብ መሐል ደግሞ ለሕዝቡ ጥቅም የሚያገልግል ሰው ነበር። ምክንያቱም ሕዝቡ የእግዚአብሔር እንጂ የእርሱ እንዳልሆኑ ያውቅ ነበር። እግዚአብሔር ዳዊት ሕዝቡን እንዲመራ የመረጠው እግዚአብሔርን የሚያስከብር ልብ ለለነበረው እንደ ሆነ ታስታውሳላችሁ (1ኛ ሳሙ. 13:14፣ 16:7፣ የሐዋ. ሥራ 13:12ን ይመልከቱ።) ዳዊት ሕዝቡ ላይ የእግዚአብሔር ቁጣ ከሚወርድ ይልቅ እርሱ ራሱ ቢሞት ይመርጣል (2ኛ ሳሙ. 24:17)።

በጥናታችን ላይ መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር በባሕሪ ላይ የተመሠረተ እንደ ሆነ እንመለከታለን። ማንኛውም ሰው መንፈሳዊ ካልሆነ ከእግዚአብሔር ጋር ጠንካራ ግንኙነት ከሌለውና መንፈሳዊ ባሕሪውን ካላሳደገ በስተቀር የእግዚአብሔርን ሕዝብ ሊመራ አይችልም። ስኬታማ ለሆነ የቤተ ክርስቲያን አመራር እጅግ እስፈላጊ የሆነው ተዋጽኦ መንፈሳዊ ባሕሪን ማሳደግ ነው። ያም እግዚአብሔር እንደ ልቤ የሚሰው ዓይነት ሰው እንደ ሆነ ይሆናል። በቤተ ክርስቲያን አመራር ላይ በምናደርገው ጥናት ላይ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች እንደ እግዚአብሔር ፈቃድ ይመሩ ዘንድ ሊያሳድጓቸው የሚገባቸውን ልዩ ልዩ ባሕርያትን እንመለከታለን። የመሪዎችን የቅንነት ባሕሪ የሚያጠፋና ብዙ መሪዎች ተለናክለው የሚወድቁባቸውን ነገሮችም አብረን

እናጠናለን።

ነገር ግን እግዚአብሔርን የሚወዱና መንፈሳዊ ባሕሪ ያላቸው፣ ሆኖም መሪዎች ከሆኑ በኋላ ውጤታማ ሆነው መምራት የሚያቅታቸው ለዎች አሉ። በሁለተኛ ደረጃ፣ የመዝሙር 78 ጸሐፊ የተረዳው ነገር የዳዊት የአመራር ብቃት የሚያርፈው በጥበብ መምራት መቻሉ ላይ ይሆናል። ጥበበኛ እናጸ በጣም የሚያምርና የሚያገለግል ጠረጴዛ መሥራት እንደሚችል ሁሉ፣ ጥበበኛ የሆነ የቤተ ክርስቲያን መሪም የእግዚአብሔር ሕዝብ ሕይወት ውብ እንዲሆን ያደርጋል። ጥበበኛ የሆነ መሪ እርካታንና የመኖር ዓላማን ማነሣሣት ይችላል። በሕዝቦች መካከል ሰላምና ኅብረትን ያበረታታል። ጥበበኛ መሪ ሊመራ ለዎች፣ አብያተ ክርስቲያናትና አገሪቱ ይለወጣሉ። በቤተ ክርስቲያን አመራር ላይ በምናደርገው ጥናት፣ የእግዚአብሔርን ሕዝብ ይበልጥ ውጤታማ በሆነ መልኩ መምራት የሚያስችሉ ጥቂት ቁልፍ ጥበቦችንም እንመረምራለን።

ነገር ግን ጥበብ ብቻውን በቂ አይደለም። አመራርን በተመለከተ በከፍተኛ ደረጃ የተማሩና የሠለጠኑ ነገር ግን መንፈሳዊ ባሕሪ የሌላቸው የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ችግር ይፈጥራሉ። በዓለማዊ መንገድ ቤተ ክርስቲያንን ለመምራት ይሞክራሉ፣ ያም ኢየሱስ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ እንዲሆን የማይፈልገው ነው።

5ኛ ጥያቄ፡- እስኪ ሰለምታውቀው በጣም መንፈሳዊና የተስጠ የቤተ ክርስቲያን መሪ አስብ። በአንተ እይታ «ቅንነት» እና «ጥበብ» ሰውየውን ታላቅ ያደረጉት በምን ዓይነት መንገድ ነው?

ዛሬ በቤተ ክርስቲያናት ውስጥ የእግዚአብሔር ባሕሪና ጥበብ ያስፈልገናል። ያ ሲኖረን እንደ ንጉሥ ዳዊት ያሉና የዘመኗን ቤተ ክርስቲያን መምራት የሚችሉ ኃይለኛ መሪዎች ይኖሩናል። እንደዚህ ዓይነት መሪዎች ተጽዕኖ የሚያመጡት በራሳቸውና በቤተ

ክርስቲያናቸው ብቻ ሳይሆን፤ በአገራቸውም ላይ ነው። እንደዚያ ዓይነት መሪ መሆን ቀላል አይደለም። ባሕላችን በሚያዘው መሠረት ሳይሆን፤ እግዚአብሔር ሕዝቡን እንድንመራ በሚፈልገው መንገድ ለመምራት ድፍረት ያስፈልጋል። የአመራርና የአስተዳደርን ጥበብ መማር በጣም ከባድ ጥረት ይጠይቃል። ክሁሉም በላይ፤ በሕይወታችን ውስጥ የመንፈስ ቅዱስ ኃይል ያስፈልገናል። እግዚአብሔር ሕዝቡን ትመራ ዘንድ እንዲጠቀምበህ ራስህን በሙላት አሳልፈህ ለመስጠት ፈቃደኛ ነህ? ፈቃደኛ ከሆንክ፤ ይህ የጥናት መምሪያ የተጻፈው መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራርን እንድትረዳና ኢየሱስ ክርስቶስ የሞተላቸውን እንድትመራ ነው።

ለምን አሁን አቋርጠህ አመራርን በተመለከተ በታላቅ ኃይል ይጠቀምበህ ዘንድ እግዚአብሔር አእምሮህንና ልብህን እንዲከፍትልህና ሊያስተምርህ የሚፈልገውን እንዲያስተምርህ አትጸልይም።

ይህ የጥናት መምሪያ በሦስት ዋና ዋና ክፍሎች ተከፋፍሏል። በክፍል 1 (መጽሐፍ 1) የመሪን የግል ሕይወት እንመረምራለን። እግዚአብሔር በመሪው ውስጥ እንዲኖር የሚፈልገውን መንፈሳዊ ባሕሪ እንመለከታለን። እንዲሁም እግዚአብሔር በተሳካ ሁኔታ እንዲያገለግሉ የሚገድቧቸውን ኃጢአቶች እንመለከታለን። በክፍል 2 መሪዎች ውጤታማ በሆነ መልኩ መምራት የሚችሉበትን ጥበብ እናጠናለን። በመጨረሻም፤ በክፍል 3 ላይ የቤተ ክርስቲያን አመራርን በተመለከተ የተለያዩ ጉዳዮችን እናነሳለን። በተጨማሪም በአጭሩ ሽማግሌዎች፤ ወንጌላውያንና መጋቢዎች በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ስላላቸው ልዩ ልዩ ኃላፊነት እንመረምራለን።

ክፍል 1:- የመሪ የግል ሕይወት

በመጀመሪያዎቹ ለባት ትምህርቶች ስለ መሪነት እጅግ አስፈላጊ የሆኑ እውነቶችን እንመለከታለን፤ ያም የመንፈሳዊ ባሕሪ

አስፈላጊነት ነው። በዓለምም ሆነ በቤተ ክርስቲያን የአመራር ታላቅነት መሠረት የለውየው ስብዕና ነው። የአሜሪካ ፕሬዚዳንት የነበረውንና የባሪያ ሥርዓትን ያስወገደውን አብርሃም ሊንከንን የመሳሰሉ ሰዎችን ስናስብ ትዝ የሚለን ከአመራር ጥበባቸው ያልቅ ባሕሪያቸው ነው። በዓለም ላይ ብዙ ችግር የሚከለተው በአብዛኛዎቹ በመሪዎች መካከል የተከበረ ባሕሪ ያለመኖሩ ነው።

እግዚአብሔር ሥራውን ሊሠራ የሚፈልገው በእርሱ መንገድ በሚመሩ ጥቂት መሪዎች ነው።

6ኛ ጥያቄ:- ሕዝ. 22:30-31ን አንብብ። ሀ) እግዚአብሔር የሚፈልገው ግን ያጣው ምንድን ነው? ለ) ያ ሰው ምን ማድረግ አለበት? ሐ) እግዚአብሔር እንደዚያ ዓይነት ሰው ባለማግኘቱ የሚከሰተው ምንድን ነው? መ) በዘመናችን እንዲህ ያለ ነገር የሚፈጠር ይመስልሃል? መልስህን አብራራ።

በሕዝቅኤል ዘመን የነበሩት ሰዎች ከእግዚአብሔር መንገድ ወጥተው የራሳቸውን መንገድ ይከተሉ ነበር። እግዚአብሔር ወደ እርሱ ካልተመለሱ እንደሚቀጣቸው በተደጋጋሚ ቢያስጠነቅቃቸውም፤ በፀመፃቸው ቀጠሉበት። ዋነኛው ችግራቸው ምንድን ነው? እግዚአብሔር ጣቱን የቀሠረው በመሪዎች ላይ ነበር። እርሱ ያለው የሕዝቡን ልብ ወደ እኔ የሚመልስ አንድ መሪም እንኳ ቢሆን ፈለገሁ፤ ግን አጣሁ ነበር ያለው። ስለዚህ፤ ፍርድ አመጣ። ቀረበ፤ በጥቂት ዓመታት ውስጥም በግዞት ተላኩ። በዚህ ጥቅስ ውስጥ በርካታ አስፈላጊ እውነቶችን እንመለከታለን።

1. እግዚአብሔር ሕዝቡ ይለወጥና ይከተለው ዘንድ በመቶዎች የሚቆጠሩ መሪዎችን አይደለም የሚፈልገው፤ አስፈላጊ የሆነውን ነገር ያሟላ አንድ መሪ እንጂ። በሚገርም ሁኔታ፤ መጽሐፍ ቅዱስን ለንመረምር እግዚአብሔር ከፍተኛ ለውጥ ለማምጣት በቡድን የተሰበሰቡ መሪዎችን ብዙም ሲጠቀም አናይም። ይልቁን፤ «አንድ መሪ» አንድ ግለሰብ ሲመርጥ እናያለን።

በዚያ እንደ ግለሰብ አማካይነት ነው ሕዝቡን ሁሉ የሚለውጠው። ዛሬም እግዚአብሔር ኩባለኛ በራሱ መንገድ የሚሄደውን ሕዝብ ይመልስለት ዘንድ በመቶዎች የሚቆጠሩ መሪዎችን አይደለም የሚፈልገው። ይልቁንም፤ አርሱ የሚፈልገው ራሱን ከእግዚአብሔር እገልግሎት በሙላት የሰጠውን፤ እግዚአብሔር ከመሪ የሚፈልገውን ነገር ያሟላውንና የሚጠበቅበትን ዋጋ ለመክፈል ፈቃደኛ የሆነውን ነው። እግዚአብሔር እንደዚያ ዓይነቱን ሰው ሲያገኝ፤ ሁሉም ሰው ከሚጠብቀው በላይ ይጠቀምበታል። እንተ ያንን ሰው ለመሆን ፈቃደኛ ነህ?

2. እግዚአብሔር በሙላት እንዲጠቀምበት፤ ይህ ሰው በ«ክፍተቱ መሐል ለመቆም» ፈቃደኛ መሆን አለበት። በክፍተቱ መሐል መቆም ማለት የእግዚአብሔር ሕዝብ ሲያምፅ ጊዜአዊ መፍትሔ ማምጣት ማለት ነው። ብዙ ጊዜ ከሌላው ተነጥሎ፤ በቤተ ክርስቲያን መካከል የሚፈጠረውን የ/ሥነ ምግባርና መንፈሳዊ ክፍተት የማየት ችሎታ አለው። የቤተ ክርስቲያኒቱን ችግር ለመፍታት የተለጠና ድፍረት ያለው ሲሆን ይገባዋል። ላሞች አጥሩን ጥሰው ወደ ጉረቤት ግጦሽ ሊገቡ ሲሉ ባለቤቱ በክፍተቱ መሐል ከቆመ፤ ምናልባት ላሞቹ ረጋግጠውት ሊያልፉ ይችላሉ። ነገር ግን በክፍተቱ መሐል ከቆመ ብቻ ነው በአጥሩ ላይ ባለው ክፍተት ሾልከው የማይወጡት። በተመሳሳይ ሁኔታ፤ ብዙ ጊዜ እንደዚያ ዓይነት ሰው መሆን ከእግዚአብሔር እውነት ከሸሹትና እንደ እግዚአብሔር ፈቃድ ከማይኖሩት የሚነጥል፤ ብቸኛ የሚያደርግና የሚያም ነው። እግዚአብሔር ይጠቀምብህ ዘንድ ሁሉም ችላ ቢልህም እንኳ ጸንተህ ለመቆምና ዋጋህን ለማሰላት ተዘጋጅተሃል?

3. በእግዚአብሔር ሕዝብ ዘንድ ዘላቂ የሆነ ለውጥ ይመጣ ዘንድ መሪው «የፈረሰውን ቅጥር» የሚጠግን መሆን አለበት። ጤናማና መንፈሳዊ ቤተ ክርስቲያን ምን ዓይነት እንደ ሆነ ማወቅና ከጊዜ ወደ ጊዜ ቤተ ክርስቲያንን በሙሉ ልብ የእግዚአብሔርን

ፈቃድ የምትፈጽም መንፈሳዊ ቤተ ክርስቲያን እንድትሆን ያደርጋታል። እግዚአብሔር ከሕዝቡ የሚፈልገውን ነገር ለማወቅ ራሱን ያስፈልጋል። የእግዚአብሔር ሕዝብ በፍጥነት የማይለወጥ በመሆኑ ትዕግሥት ያስፈልጋል። በቤተ ክርስቲያን ውስጥ እውነተኛ ዘላቂ ለውጥ የማምጣትን ረጅምና አስቸጋሪ ሥራ ለማከናወን ራሱን ለመስጠት ተዘጋጅተሃል?

4. እግዚአብሔር ለሕዝቡ ሲል ራሱን አሳልፎ የሚለጥ ሰው ካላገኘ፤ ውጤቱ ያስፈራል። ፍርድ በእግዚአብሔር ሕዝብ ላይ ይመጣል። እግዚአብሔር ይቀጣቸዋል። የኤፌሶንን ቤተ ክርስቲያን እንዳስጠነቀቃት የአርሱን ማስጠንቀቂያ ችላ ማለት «መቅረዝን» የሚያስነጥቅ ነው (ራሳይ 2:5)። ያ ማለት እያሰሰ በዚያ ቤተ ክርስቲያን ተገኝቶ ለዓለም ብርሃን አትሆንም ማለት ነው። ይህ በቤተ ክርስቲያንም ሆኗል?

ዛሬ በቤተ ክርስቲያናችን የመንፈሳዊ መሪ እጥረት ለምን ተፈጠረ።

ከዚህ በፊት እንደተገለጠው፤ አብዛኛዎቹ የቤተ ክርስቲያን ችግሮች መሠረት ከቤተ ክርስቲያን መሪዎች የሚመነጩ ናቸው። የመከፋፈል ችግር፤ የስሕተት ትምህርቶች መሰፋፋት፤ የወንጌል ሰርጭት ራሳይ ማጣት፤ ለእግዚአብሔር ሥራ ያለመስጠት፤ በሚኖሩበት ማኅበረሰብ ውስጥ ተጽዕኖ ያለማምጣት ሁሉ ከቤተ ክርስቲያን አመራር ጋር የተያያዙ ናቸው። ችግሩ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ችግር ብቻ አይደለም፤ ሌላው ቀርቶ በጣም የተደራጁ አብያተ ክርስቲያናት ሳይቀሩ ትክክለኛ መሪ ለማግኘት ይታገላሉ። የዚህ ምክንያት የሠለጠነ የቤተ ክርስቲያን መሪ ማጣትም አይደለም፤ ምክንያቱም በርካታ የተማሩ መሪዎች ያሏቸው አብያተ ክርስቲያናትም ልክ በርካታ ያልተማሩ መሪዎች እንዳሏቸው ቤተ ክርስቲያናት ሲቸገሩ ይታያሉ።

ገኛ ጥያቄ፡- አንተ ባለሀብት ቤተ ክርስቲያን ወይም አጥቢያ ውስጥ ያሉትን የአመራር ችግሮች አሰብ። ሀ) በአመራር ላይ ሁልጊዜ ችግር የሚፈጠርባቸው ምክንያቶች ምንድን ናቸው? ለ) በቤተ ክርስቲያናችሁ ውስጥ የሚፈጠረውን ችግር አንዴት ነው የምትፈቱት?

ላሉብን የአመራር ችግሮች አራት መሠረታዊ ምክንያቶች ያሉ ይመስላል።

1. ሰዎች እግዚአብሔርንና የእግዚአብሔርን ሕዝብ ለማገልገል ራሳቸውን መሥዋዕት ለማድረግ ፈቃደኛ አይደሉም። የእግዚአብሔር ሕዝብ መሪ መሆን ቀላል አይደለም። የቤተ ክርስቲያን አመራርን ተፈላጊ የሚያደርግ በቂ ደመወዝ አይከፈልም ወይም ምንም አይከፍልም። የቤተ ክርስቲያን ምእመን መሪዎቻቸውን ለአገልግሎታቸው ከማመስገን አብዛኛውን ጊዜያቸውን ለእነርሱ ከመጸለይ ይልቅ እነርሱን በመተቸት ያሳልፋሉ። የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በራሳቸው እርሻ፣ ንግድ ወይም በመንግሥት ሥራ መጠመዳቸው የተለመደ ነው። ከዚያ የተነሣ በጣም ጥቂት ሰዎች ብቻ ናቸው። የእግዚአብሔርን ሕዝብ በመምራት ለማገልገል ራሳቸውን ለመስጠት ፈቃደኛ የሚሆኑት። ያ ማለት በብዙ አብያተ ክርስቲያናት፣ ሰዎች የቤተ ክርስቲያን መሪ እንዲሆኑ ሲጠየቁ፣ ምላሻቸው እምቢ ይሆናል ማለት ነው።

2. በጣም ግልጽ የሆነው ችግር በብዙዎች አብያተ ክርስቲያናት አንዴት እንደሚመሩ በበቂ ሁኔታ የሠለጠኑ መሪዎች ያለመኖራቸው ነው። በሺዎች የሚቆጠሩ የገጠር አብያተ ክርስቲያናት ውስጥ የሚገኙ መሪዎችና ሽማግሌዎች ማንበብና መጻፍ አይችሉም። ዓለማዊ ትምህርትም ሆነ መንፈሳዊ ትምህርት ጨርሶ አልተማሩም። በከተሞች ውስጥ በሚገኙ አብያተ ክርስቲያናት ውስጥ የሚገኙ አብዛኞቹ መሪዎችም እንኳ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ያልወሰዱ የመንግሥት ሠራተኞች ናቸው። የወሰዱት ዓለማዊ ትምህርት የእግዚአብሔርን ሕዝብ በበቂ ሁኔታ መምራት አያስችላቸውም።

የቤተ ክርስቲያን መሪዎች እግዚአብሔርን፣ ቃሉንና እግዚአብሔር ከሕዝቡ ምን እንደሚፈልግ ማወቅ አለባቸው። የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የእግዚአብሔርን ቃል ካላወቁ እንዴት እድርገው ነው ሕዝቡን በእግዚአብሔር መንገድ ሊመሩ የሚችሉት? እንዴት እድርገው ሕዝቡን ከስሕተት ይጠብቃሉ? እንዴትስ ለቤተ ክርስቲያኒቱ መጽሐፍ ቅዱሳዊ ግብ ያበጃሉ? አብዛኛዎቹ አብያተ ክርስቲያናት መሪዎች የሠለጠኑት ከመጽሐፍ ቅዱስ በተለየ ርእስ በመሆኑ፣ ወንጌላውያንና መጋቢዎችም ተጠሪነታቸው ለእነርሱ በመሆኑ ሽማግሌዎችም የግድ የመጽሐፍ ቅዱስ ሥልጠና ያስፈልጋቸዋል።

በዚህ በጥናታችን ውስጥ ወደ ጌላ ከሽማግሌዎች ከሚጠበቁ ብቃቶች ውስጥ «የእግዚአብሔርን ቃል ለማስተማር መብታት» አንዱ እንደ ሆነ እንመለከታለን (1ኛ ጢሞ. 3:2)። በተጨማሪም ሽማግሌዎች ቤተ ክርስቲያንን ከስሕተት ትምህርት የመጠበቅ ኃላፊነት አለባቸው (የሐዋ. ሥራ 20:26-31)። እነዚህን ሁለት የሽማግሌዎች እገልግሎቶች መፈጸም የሚቻለው የእግዚአብሔርን ቃል በማወቅ ነው። በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ጥሩ ሽማግሌዎችና መሪዎች እንዲኖሩን ካስፈለገ በቂ ዓለማዊ ትምህርትና በተለይም መንፈሳዊ ትምህርት ሊኖራቸው ይገባል። (ማስታወሻ፡- ሽማግሌዎች የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ያስፈልጋቸዋል ሲባል፣ የግድ መጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤት ገብተው መመረቅ አለባቸው ማለቱ አይደለም፤ ሆኖም ያ ቢሆን ይመረጣል። ነገር ግን ሽማግሌዎች የእግዚአብሔርን ቃል ለራሳቸው ማጥናት አለባቸው ማለት ነው። ያም እንደ መቅህማ፣ ት.መ.ማ፣ ወይም የስንበት ትምህርት ዓይነት ሊሆን ይችላል። ከመደበኛው መጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤት ውጪ መጽሐፍ ቅዱስን ልንማር የምንችልባቸው በርካታ የተለያዩ መንገዶች አሉ።)

8ኛ ጥያቄ፡- ሀ) 1) አብዛኛዎቹ የቤተ ክርስቲያናችሁ መሪዎች በቂ ዓለማዊ ትምህርቶች አላቸውን? 2) ካልሆነ፤ በቂ ዓለማዊ ትምህርት አለመማር በቤተ ክርስቲያን ላይ የሚያመጣው ተጽዕኖ ምንድን ነው? 3) ቤተ ክርስቲያናችሁ መሪዎች ትምህርታቸውን እንዲቀጥሉ ለመገፋፋት ምን ማድረግ ትችላላች? ለ) 1) በቤተ ክርስቲያናችሁ የሚገኙ አብዛኛዎቹ ሽማግሌዎች መንፈሳዊና መጽሐፍ ቅዱሳዊ በሆነ መንገድ ለመምራት የሚያስችል በቂ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት አላቸው? 2) ከሌላቸው፤ ቤተ ክርስቲያን ለመምራት በቂ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ስለሌላቸው የተፈጠረው ችግር ምንድን ነው? 3) ቤተ ክርስቲያናችሁ መሪዎች የተሻለ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት እንዲያገኙ ለማበረታታት ምን ማድረግ ትችላላች? 4) መሪዎች በተሻለ ሁኔታ መምራት ይችሉ ዘንድ የቤተ ክርስቲያን ሽማግሌዎችን መጽሐፍ ቅዱስ መረዳት ለመጨመር በእናንተ ቤተ ክርስቲያን ወይም በሌላ ቤተ ክርስቲያን የሚሰጡ ፕሮግራሞችን ዘርዝር፡፡

በብዙ መንገዶች፤ የቤተ ክርስቲያን መሪዎችን ለቤተ ክርስቲያን አገልግሎት ለማዘጋጀት የሚቀልለው ለቤተ ክርስቲያን መሪዎች በቂ ሥልጠና ማዘጋጀት ነው፡፡ ለውየው ወይም ሌትዮዋ በመንፈሳዊ ረገድ ለቤተ ክርስቲያን አመራር ብቁ እንዲሆኑ የግለሰቡን/ቧን ልብ ከመስወጥ ይልቅ መደበኛ ሥልጠና መስጠቱ ሁሉም ቀላል ነው፡፡ የመንግሥት ትምህርት ቤቶች በመጨመራቸው፤ የማታ ትምህርት በመበራከቱና በየከተሞቹ ኮሌጆች በመክፈታቸው ትምህርትን ስመቀጠል ያለው ዕድል ከመቼውም ጊዜ ይልቅ የሰፋ ነው፡፡ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች መማር የተሻለ ሥራ እንደሚያስገኝ ብቻ ከማሰብ ወጥተው፤ ዓለማዊ ትምህርት ለቤተ ክርስቲያን አመራርም ጭምር አስፈላጊ እንደ ሆነ ሊረዱ ይገባል፡፡ ትምህርት ስተሻለ ክብርና ደመወዝ ብቻ ሳይሆን ለተሻለ አመራርም ቁልፍ እንደ ሆነ ልንረዳ ይገባል፡፡

ዛሬ ዛሬ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርትን ማግኘት ቀላል ሆኗል፡፡ በአብዛኛዎቹ ከተሞች እግዚአብሔር ለሙሉ ጊዜ የቤተ ክርስቲያን አመራር ለጠራቸው ሰዎች የሚሆኑ በርካታ የመጽሐፍ ቅዱስ

ትምህርት ቤቶች አሉ፡፡ የትምህርት መስጫ ሰብሳባዎች፤ የመጽሐፍ ቅዱስ ጥናት ቡድኖች፤ ት.መ.ማ፤ B.T.C እና በማታ ትምህርት የሚሰጡ የመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤቶች መስፋፋት የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በእግዚአብሔር ቃል አውነት እንዲያድጉ ይረዳቸዋል፡፡ መሪዎች ሊያነቡዋቸውና ሊረዷቸው የሚችሉ በመቶዎች የሚቆጠሩ የሥነ መለኮት መጽሔቶችም አሉ፡፡ እግዚአብሔር እንዲመራ እንደሚፈልገው ሊመራ የሚፈልግ ማንኛውም የቤተ ክርስቲያን መሪ የእግዚአብሔርን ሕዝብ የመምራት ችሎታው እንዲያድግ ካስፈለገ እንደ እነዚህ ያሉ የሥልጠና ፕሮግራሞችን መጠቀም መቻል አለበት፡፡

9ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ዓለማዊ ትምህርትን ለማሻሻል ምን እያደረገህ ነው? ለ) የሥነ መለኮት ትምህርትን ለማሻሻል ምን እያደረገህ ነው? ሐ) በሁለቱም በኩል ራስህን ለማሻሻል ካልሞከርክ ለምን? የተሻለ ትምህርት በመውሰድ ውጤታማ በሆነ አመራር ለማድግ ምን ማድረግ ይጠበቅብሃል?

3. በአብዛኛዎቹ ቤተ ክርስቲያናት በበቂ ሁኔታ መንፈሳዊ የሆኑ መሪዎች የሉም፤ ምክንያቱም አሁን ያሉት መሪዎች መሪ የሆኑት የእግዚአብሔር ጥሪ በእነርሱ ላይ ስላለ አይደለም፡፡ ጥቂት የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የእግዚአብሔርን ሕዝብ የሚመሩት በጣም ግልጽ በሆነ የእግዚአብሔር ትእዛዝ ሕዝቡን እንዲመሩ በመታዘዛቸው ነው፡፡ መጋቢዎችና ወንጌላውያን ከእግዚአብሔር በሙሉ ጊዜ አገልግሎት ጥሪ ይኖራቸው ዘንድ አንጠቃሰን፡፡ ሽማግሌዎችም እግዚአብሔር ለቤተ ክርስቲያን አመራር እንደ ጠራቸው ማወቅ አለባቸው፡፡ ይህም ወንጌላውያን በእግዚአብሔር ጥሪ ስለአገልግሎት የመጠራታቸውን ያክል አስፈላጊ ነው፡፡

አብዛኛውን ጊዜ የቤተ ክርስቲያንን አገልግሎት ሳይፈልጉ በግድ እንዲመሩ በመጠየቃቸው ቦታውን ተተብለው በሚመሩ ሰዎች ነው ቤተ ክርስቲያን የምትመራው፡፡ ወይም ቤተ ክርስቲያንን መምራት ቢፈልጉም የቤተ ክርስቲያን መሪ ሊወጣው የሚያስፈልገውን ኃላፊነት ለማሟላት ጊዜ የሌላቸው ሰዎች ይሆናሉ፡፡ ወይም

አንዳንድ ጊዜ ሰዎች የቤተ ክርስቲያንን መሪነት የሚቀበሉት በተሳሳተ አመለካከት ይሆናል። ምናልባት መሪነት የሚያመጣውን ክብርና ኃይል ፈልገው ይሆናል።

አብዛኛውን ጊዜ ግን ምእመንና መሪ መሆን የማይፈልገውን ሰው መሪ እንዲሆን ይገፋፋሉ። ጳውሎስ 1ኛ ጢሞ. 3:1 ላይ ለጢሞቴዎስ ሲናገር፤ «ማንም ኡጲስ ቆጶስነትን ቢፈልግ መልካም ሥራ ይመኛል» ብሏል። ይህ ማለት የቤተ ክርስቲያን መሪ መሆን የሚልገው ሰው መሪ ለመሆን መስማማት አለበት። ጴጥሮስም በ1ኛ ጴጥ. 5:2 ላይ ሽማግሌዎች ምእመናንን (መንጋውን) «በፈቃዳቸው» በአረኝነት የሚያገለግሉ መሆን እንደሚገባቸው ይገልጣል። ሰውየው ፈቃደኛ ካልሆነና መሪ መሆን ካልፈለገ፤ ሌሎች ሰዎች ያለ ፍላጎቱ መሪ እንዲሆን መገፋፋታቸው በሕተት ነው የሚሆነው። መሪ እንዲሆን የተገደደ ሰው የመሪነትን ስፍራ ይይዛል እንጂ የመሪን ሥራ አይሠራም። ከዚህ የተነሣ፤ አብዛኛው ሥራ ሳይሠራ ይቀራል። የመሪነት ስጦታ ፍርት መምራት የማይፈልግ ሰው ከሚመራ ይልቅ፤ ከእርሱ ያነሰ ሰጦታ ያለውና ሕዝቡን ለመምራት የሚፈልግ ሰው ቢመራ ይሻላል። እግዚአብሔር ለአገልግሎት የጠራውንና ለማገልገል ፈቃደኛ የሆነውን መሪ ለማስታጠቅ ፈቃደኛ ነው። ነገር ግን እግዚአብሔር የመሪነትን ቦታ መያዝ በማይፈልግና የመሪነትን ሥራ ለመሥራት በማይፈልግ ሰው አይሠራም።

ወይም አንዳንድ ጊዜ ሰዎች የቤተ ክርስቲያን መሪ ሆነው ማገልገል ይፈልጉና ነገር ግን በጣም በሥራ የተጣበቡ ከመሆናቸው የተነሣ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ለማገልገል በቂ ጊዜ አይኖራቸውም። በሥራቸው ወይም በቤታቸው ሲበዛ ከተጠመዱ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ለማገልገል በቂ ጊዜ የላቸውም፤ እነርሱም እግዚአብሔር እንደሚፈልገው ማገልገል አይችሉም። እንዲህ ያሉ መሪዎች ቦታውን ወይም የቤተ ክርስቲያን መሪ ወይም ሽማግሌ የሚለውን ስም ብቻ ይይዛሉ እንጂ የእግዚአብሔርን ሕዝብ

የመምራትን አገልግሎት አይፈጽሙም። በድጋሚ ለመግለጥ፤ ብቃት ያለው ነገር ግን በትንሽ ብቻ የሚያገለግል አገልጋይ ከሚመራን ይልቅ፤ ከእርሱ ያነሰ የመምራት ችሎታ ያለው ነገር ግን አብዛኛውን ጊዜውን የእግዚአብሔርን ሕዝብ በመምራት የሚያጠፋ ሰው ቢመራን ይሻላል።

ኢየሱስ ውሳኔ ከመውሰዳችን በፊት ዋጋችንን ማሰላት እንዳለብን ይናገራል። (ሉቃስ 14:25-33ን ተመልከት።) ያ ካልሆነ ግን፤ አንድ ነገር ለመሥራት ፈቃደኛ ከሆንን በኋላ ውሳኔያችን የሚያስከፍሰንን ዋጋ ሰንረዳ ወይ ሥራውን እናቆመዋለን አሰያም በሙሉ ኃይል መሥራት ያቅተናል። አመራር ላይም ልክ እንደዚሁ ነው። ምንም እንኳን የቤተ ክርስቲያን አመራር ከሌላኛው ሥራችን በተጓዳኝ ልንሠራው የምንችል ቀላል አገልግሎት ቢመስልም፤ በጣም ጊዜ የሚጠይቅ ሥራ ነው። ቦታው ክብርና ዝና የሚያስገኝ ቢመስልም፤ ቤተ ክርስቲያንን መምራት የሚያስገኘው ዓለማዊ ጥቅም በጣም ትንሽ ነው። ይልቁንም፤ ከበርካታ የቤተ ክርስቲያን ጉዳዮች የተነሣ በበርካታ አንቅልፍ አልባ ሌሊቶችን የምናሳልፍበት፤ ውሳኔያችን የማይዋጥላቸው ሰዎች በእኛ ግራ የሚጋቡበት፤ አያንዳንዱ አባል በመንፈሳዊ ሕይወቱ ያድግ ዘንድ ጥያቄውን ለማሟላት በብርቱ የምንጥርበት ቦታ ነው። የቤተ ክርስቲያን አባል በመሆናችን የምናገኘው አብዛኛው ሽልማት የሚገኘው በሰማይ ቤት ዘላለማዊ ሽልማታችንን ለመቀበል በጌታ ፊት በንቅም ብቻ ነው። ስለዚህ አንድ ሰው እግዚአብሔር መሪ እንዲሆን ሳይጠራው እኛ የቤተ ክርስቲያን መሪ ብናደርገው፤ በእግዚአብሔር መንገድ ሊመራ የሚችልበት ሁኔታ ጠባብ ይሆናል። ቢበዛ፤ ሲመቸው ብቻ ነው የሚያገለግለው፤ ነገር ግን የእግዚአብሔርን ሕዝብ ለማገልገል ረጅም ሰዓትን አያጠፋም። በውጤቱም የመሪን (የሽማግሌን) ቦታ ይይዛል እንጂ የመሪን ሥራ አይሠራም።

እግዚአብሔር ለማድረግ የተስማማነውን ነገር ካላደረግን በኋላፈነት ይጠይቃል። አንድ ሰው የቤተ ክርስቲያን መሪ ለመሆን

ከተሰማማ፤ እንደ የቤተ ክርስቲያን መሪ መፈጸም የሚገባውን ኃላፊነት መፈጸም አለበት። የቤተ ክርስቲያን መሪ ለመሆን ከተሰማማን፤ በምንችለው አቅም ስለ መምራታችን ለእግዚአብሔር መልስ እንሰጥበታለን። እንደ ቀን በኢየሱስ ክርስቶስ ፊት ስንቆም በአመራር ደረጃ እንደ ሥራችን ይፈረድብናል (1ኛ ቆሮ. 3:11-15)። «በቂ ጊዜ አልነበረኝም» ወይም «እነርሱ አስገድደውኝ ነው እንጂ እኔ መሪ መሆን አልፈልግም ነበር» የሚሉት ምክንያቶች ከፍርድ እንድናመልጥ አይፈቅዱም።

10ኛ ጥያቄ፡- ሀ) 1ኛ ቆሮ. 10:31ን ተመልከት። ጳውሎስ የቤተ ክርስቲያን አመራርን ጨምሮ ነገሮችን ሁሉ እንዴት ማከናወን እንዳለብን ምንድን ነው የሚናገረው? የቤተ ክርስቲያን መሪ ያለውን መልካም ነገር ለእግዚአብሔር ክብር ካልሰጠ ምን ዓይነት ችግር ይፈጠራል?» ስ) ሚልክያስ 1:12-14ን አንብብ። እነዚህ ጥቅሶች ምርጥ ያልሆነውን ነገር ለእግዚአብሔር ስለ መስጠት ምን ይናገራሉ?

የምንሠራውን ሥራ ሁሉ በምንችለው ኃይል ማድረግ አስፈላጊ መጽሐፍ ቅዱሳዊ መመሪያ ነው። ያን ጊዜ ብቻ ነው እግዚአብሔርን የምናከብረው። የምንሰብክ ቢሆን፤ ወይም የምናስተምር ወይም የምንመራም ከሆነ እግዚአብሔር በምንችለው ኃይል እንድንሠራው ይፈልጋል። ከአቅማችን በላይ ባለው ነገር ተጠያቂ አይደለንም። ነገር ግን የመሥራቱ አቅም ኖሮን ካልሠራን እንጠየቅበታለን። ሚልክያስ 1:12-14 በተጨማሪ የሚያስተምረን ነገር ቢኖር ለእግዚአብሔር ምርጡን ካላቀረብን እግዚአብሔርን እንደ መሳደብ እንደሚቆጠር ነው። ጥሩ አድርገን ካልሠራን ጨርሶ ባንሠራው ይሻላል። ይህም እውርና አንካሳ የሆነ የእንስሳት መሥዋዕት ለእግዚአብሔር እንደ መሠዋት ይቆጠራል። ታላቁን እግዚአብሔር ልናከብረው ይገባል። ለእግዚአብሔር ያለንን ክብርና እርሱን መፍራታችንን የምንገልጠው ምርጥ አድርጎ በመሥራት ነው። ስለዚህ፤ የሰማዩ አባታችንን እንደሚገባ ልናከብረው የምንችለው የአእምሮአችንን ችሎታ፤ መንፈሳዊ ስጦታችንን፤

ጊዜአችንን፤ ብቀታችንን ተጠቅመን ባለን ኃይል ሁሉ ልንመራለት ስንሞክር ነው።

በቤተ ክርስቲያናችን ትክክለኛውን ዓይነት መሪ ለማግኘት መሪ ልናደርጋቸው የምንፈልጋቸው ለዎች የእግዚአብሔር ጥሪ ሊኖራቸው ይገባል። እያንዳንዱ መሪ የእግዚአብሔርን ሕዝብ በማገልገል እግዚአብሔርን ለማገልገል መፈለግ አለበት። እግዚአብሔርን ለማገልገልም ጊዜ መመደብ አለበት። ከዚህ ውጪ መሪ የምናደርገው ለው ለቤተ ክርስቲያናችን ትክክለኛ መሪ ሊሆንና የእግዚአብሔርን ሕዝብ በትሕትናና በጥበብ ሊመራ አይችልም። ለመምራት ፈቃደኛ ያልሆኑ፤ ጥሪ የሌላቸውና ጊዜ የሌላቸውን ለዎች ማሠልጠን ጊዜ ማባከን ነው። በሠለጠኑና የቤተ ክርስቲያን አመራር በያዙ ለዎች ላይ እግዚአብሔር ፍርድ ያመጣል። ኢየሱስ «ብዙ የተሰጠው ብዙ ይጠበቅበታል» ብሏል። (ሉቃስ 12:42-48ን ተመልከት።)

11ኛ ጥያቄ፡- ሀ) እግዚአብሔር የመሪነት ጥሪ ሳይሰጣቸው ሰዎችን እንዴት የቤተ ክርስቲያን መሪ ሊሆኑ እንዳይሆን ግለጥ? ይህ በአመራር ላይ ምን ዓይነት ችግሮችን አስከትሏል? ስ) ሰዎች ሳይፈልጉ የቤተ ክርስቲያን መሪ እንዲሆኑ ሲገደዱ እንዴት እንዳይሆን ግለጥ? ይህ ሁኔታ በአመራራቸው ላይ ምን ችግር እምጥቷል? ሐ) ከምታውቃቸው ሰዎች መካከል የቤተ ክርስቲያን መሪ ስመሆን ፈቃደኛ የሆኑ ነገር ግን ለመምራት ጊዜ የሌላቸውን ሰዎች ለምሳሌ ግለጥ? ይህ በአመራር ላይ ያመጣቸው ችግሮች ምንድን ናቸው? መ) በመሪነት ለማገልገል ተሰማምተው የጀመሩ ነገር ግን እንደሚገባ የማያገለግሉ ሰዎች እግዚአብሔር በኃላፊነት እንደሚጠይቃቸው ቢያውቁ ፈቃደኝነታቸውንና ምክንያታቸውን እንዴት የሚሰውጡ ይመስልሃል?

4. በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ትክክለኛ መሪ የሌለበት አራተኛው ምክንያት ሰዎች መንፈሳዊ መሪ ምን ማለት እንደ ሆነ አለማወቃቸው ነው። ፈቃደኞች ናቸው። ጊዜአቸውን በነጻ ይሰጣሉ። እግዚአብሔር ቤተ ክርስቲያን እንዲያገለግሉ እንደ ጠራቸው ያውቃሉ። ነገር ግን እንደ እግዚአብሔር ሕዝብ መሪ

ምን ማድረግ እንደሚገባቸው አያውቁም። የሚያውቁት ነገር ቢኖር ዓለም እንዴት እንደምትመራ ነው። ስለ ጉሣ እመራር ያውቃሉ። ወይም የመንግሥት መሥሪያ ቤቶችና የግል ሥራዎች እንዴት እንደሚመሩ ያውቃሉ። ስለዚህ ያንን የመሰሰውን እመራር ወደ ቤተ ክርስቲያን ያመጣሉ። ወዲያውኑ ከተሰያዩ ጎሳዎች በመጡ ሰዎች መካከል ወይም በሽማግሌዎችና በወጣቱ መካከል መለያየት ይፈጠራል።

የእግዚአብሔር መንግሥት ውጤታማ ትሆን ዘንድ የእግዚአብሔር ሥራ በእግዚአብሔር መንገድ መሠራት አለበት። እመራርን በተመሰከተ ይህ እውነት ነው። መንፈሳዊ እመራር በእግዚአብሔር መንገድ መከናወን አለበት። በዚህ ጥናታችን ላይ የቤተ ክርስቲያን እመራር ከማኅበራዊና ከመንግሥት እመራር የተለየ መሆኑን እናያለን። ስለዚህ የቤተ ክርስቲያን እመራሮች መጽሐፍ ቅዱስ በሕዝቡ ላይ ሊኖረው ስለሚገባው እመራር የሚያስቀምጠውን ምስል መረዳት አለባቸው። ብዙ ጊዜ በጣም የታወቁ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በዓለማዊና በመንፈሳዊ እመራር መካከል ያለውን ልዩነት ባለማወቃቸው ችግሮችን ይፈጥራሉ።

12ኛ ጥያቄ፡- በጣም የታወቁ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች መጽሐፍ ቅዱስ እንደሚያስተምረው ላይሆን ልክ እንደ መንግሥት መሥሪያ ቤት ሊያስተዳድሩ ችግር ሊፈጠር እንዴት እንዳይሆን ግሰጥ? በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ምን ችግር ተፈጠረ?

ይህ መጽሐፍ በመጀመሪያ ደረጃ የተጻፈው ለእራተኛው ዓይነት መሪ ነው። የዚህ መጽሐፍ ዓላማ የእግዚአብሔርን ሕዝብ በሽማግሌነት፣ በዲቁና፣ በመጽሐፍ ቅዱስ ጥናት መሪነት፣ በመዘምራን ቡድን መሪነትና በመሳሰሉት የመሪነት ቦታዎች ለማገልገል ጥሪ ላላቸው ሰዎች እንዴት መጽሐፍ ቅዱሳዊ በሆነ መንገድ መምራት እንደሚችሉ ለማስተማር ነው። ያን ጊዜ በእኛ ቤተ ክርስቲያን መሪ የለም የሚለው ጩኸት ጸጥ ይላል። እናም

የእግዚአብሔር ሕዝብና ምድሪቱ እይተውት የማያውቁትን በረከት ያያሉ።

ወንድሞቼና እጎቶቼ፣ በቤተ ክርስቲያናችን ያለውን እመራር በጣም ክብደት ልንሰጠው ይገባል። በእያንዳንዱ ዕለት ወንጌልን መስማት የሚገባቸው ሰዎች ወደ ገሃነም እየገቡ ነው። እኛ ቤተ ክርስቲያንን የምንመራበት መንገድ ሰዎች ወንጌልን በሚለመቡትና የመዳንን ዕድል በሚያገኙበት መንገድ ላይ ተጽዕኖ ያመጣል። ቤተ ክርስቲያናችን ባልተማሩ፣ ባልበሰሱና በቀላሉ በስሕተት ትምህርት በሚወሰዱ ሰዎች የተሞላች ነች። የእኛ እመራር በእምነታቸው ጸንተው በሚቆሙበትና የስይጣንን ተጽዕኖ መቋቋም በሚችሉበት መንገድ ላይ ተጽዕኖ ያመጣል። ይህ የያዝነው ነገር እግዚአብሔር ያለው ውድ ነገር ነው። አማኞች «... ለርስቱ የተሰየመን» (1ኛ ጴጥ. 2:9) ተብለዋል። እነርሱ የእግዚአብሔር «ርስት» ናቸው (ዘጸአ. 19:5)። ኢየሱስ ክርስቶስ በቤተ ክርስቲያን ላለ ለእያንዳንዱ ሰው ሞቷል። እነርሱ የእርሱ በጎች ናቸው። እነርሱን እንንከባከብ ዘንድ ለጥቶናል። ታዲያ የእግዚአብሔርን ርስት፣ የእግዚአብሔርን በጎች ለመንከባከብ እንዴት ግድየለሾች እንሆናለን?

13ኛ ጥያቄ፡- የዛሬውን ትምህርት ክልስ። ሀ) በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የመንፈሳዊ መሪዎች አጥረት የሚከሰትበትን ምክንያት በአጭሩ ጨምቀህ ጻፍ። ለ) እንዴት ነው የልብ ቅንነትና ጥበብ ያላቸው መሪዎች በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ላሉት አብዛኞቹ ችግሮች ምላሽ የሚያመጡት? ሐ) በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ሊኖር የሚገባውን እመራር በመረዳት የእመራር ችግሮች ሊፈቱ የሚችሉባቸውንና ሰዎች ሊለወጡ የሚችሉባቸውን መንገዶች ዘርዝር።

ሁለተኛ ቀን፡- መጽሐፍ ቅዱሳዊ እመራር ምንድን ነው? (ክፍል 1)

እንደን ሰው ስኬታማ መንፈሳዊ መሪ የሚያደርገውን መንገድ ከማጥናታችን በፊት እመራር ምንድን ነው? መሪስ ምንድን ነው?

የሚለውን ጥያቄ መጠየቅ አለብን።

14ኛ ጥያቄ፡- ሀ) መሪ የሚለውን ቃል ፍቺ ስጥ። ለ) ከመንግሥት መሪ ይልቅ ስለ ቤተ ክርስቲያን መሪ እየተናገርክ ከሆነ ፍቺህ እንዴት ነው የሚለውጠው?

ዛሬ በዓለም ዙሪያ ያሉ ሰዎች ከሚያነሳቸው ጥያቄዎች ውስጥ አንዱ «መሪ ምን ማለት ነው?» የሚለው ይገኝበታል። ሰዎች ሁሉ ጥሩ አመራር ምን እንደሚመስል የራሳቸውን መረዳት ይዘው ያድጋሉ። «መሪ» የሚለውን ቃል እንደ ሰሙም በአእምሮአቸው ውስጥ የሚቀረጽ ሥዕል አለ። ለአንዳንዶች፣ መሪ ሥልጣን የያዘ፣ ሰዎች ምን መሥራት እንዳለባቸው የሚያዝና ሥራቸው እንዲከናወን የሚያደርግ ነው። ሌሎች ደግሞ፣ አገልግሎቶችን የሚያቀናጅ ሰው አድርገው ይመለከታሉ። ሰዎችን በጋራ ስብስቦ የሚያወያይና ከውይይቱ በኋላ የጋራ መግባባት ላይ እንዲደረስ የሚያደርግ ነው። አንዳንድ ሰዎች መሪነትን የሚመለከቱት የክብር ሰፍራ አድርገው ነው። ሌሎች ደግሞ መሪነት ከሰዎች በታች ሆኖ የማገልገያ ቦታ እንደ ሆነ አድርገው ነው። አንዳንዶች መሪ የመሆን መብት የሚመጣው በዕድሜ ከመብለል እንደ ሆነ ያስባሉ። ሌሎች ደግሞ መሪ የመሆን መብት የሚመጣው በትምህርት እንደ ሆነ ያስባሉ። አንዳንዶች መሪ ማለት ሕዝቡን በቃላቱ የሚያስደንቅ አድርገው ያስባሉ። አንዳንዶች ደግሞ፣ መሪ ማለት ሥራው በፍጥነትና በቅልጥፍና እንዲሠራ የሚያደርግ ነው ይላሉ።

በላቢህ ዓለማችን ለመሪ ያላት መረዳት በጣም የተለያየ ነው። ስለ ቤተ ክርስቲያን አመራር ለንጉሥነት ደግሞ ይበልጥ ውስብስብ ይሆናል። የቤተ ክርስቲያን መሪ በመንግሥት መሥሪያ ቤት ወይም በትምህርት ቤት ካለው አመራር ጋር ሊመሳሰል ይገባዋል? የቤተ ክርስቲያን መሪ የጉሣ መሪ መምላል ይገባዋል? እንደ ቀበሌ ወይም እንደ አውራጃ ሊቀመንበር፣ እንደ መንግሥት ሠራተኛ መሆን ይገባዋል? ኢየሱስ የቤተ ክርስቲያን አመራር እንደ ዓለም መሆን አይገባውም ብሏል። ታዲያ በምን

መንገድ ነው የቤተ ክርስቲያን አመራር የሚለው? በመላው ዓለም ያሉ ክርስቲያኖች ከዚህ ጥያቄ ጋር ይታገላሉ።

አብዛኛውን ጊዜ ተራው ሕዝብ የቤተ ክርስቲያን መሪ መሆን አለበት ብሎ የሚያስበው ባህላቸው በጣም ጥሩ ነው የሚለውን ዓይነት ነው። ባህላቸው መሪ ኃይለኛና ሕዝቡ የሚፈጽሙትን ትእዛዛት የሚሰጥ መሆን አለበት የሚል ከሆነ፣ የቤተ ክርስቲያን መሪዎችም በዚያው ዓይነት ይመራሉ። ሽማግሌዎች ውሳኔ አሳልፈው ምእመናኑ ምን ማድረግ እንዳለበት ያናገራሉ። ነገር ግን በባህላቸው መሪዎች ውሳኔ ከማሳለፋቸው በፊት ሰዎችን የማያማክሩና የማያሳትፉ ከሆነ፣ የቤተ ክርስቲያን መሪዎችም ሕዝቡ የሚፈልገውን በመጠየቅ ይመራል፤ ውሳኔ ላይ ከመድረሳቸው በፊትም ሕዝቡን የማክሩታል።

ነገር ግን እንደ ኢየሱስ ክርስቶስ ተከታይነታችን፣ የቤተ ክርስቲያን መሪነትን ልንረዳ የሚገባን መጽሐፍ ቅዱስ እንደሚለው እንጂ፣ ባህላችን እንደሚለው መሆን አይገባውም። ለላቢህ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ሊጠይቁት የሚገባ እጅግ አስፈላጊው ጥያቄ «መሪነት ምንድን ነው?» የሚለው መሆን አለበት። በዓለም ላይ መሪነት ምንድን ነው? በቤተ ክርስቲያን ያለውስ አመራር ምን ይመስላል? ዓለም አመራርን በአንድ መንገድ ሊተረጉመው ይችላል። ነገር ግን የኢየሱስ ክርስቶስ ተከታይ እንደ መሆናችን፣ ኢየሱስ እንደንመራ በሚፈልገው መንገድ ልንመራ ይገባናል። ስለ መሪነት ያለን ፍቺ ሊመጣ የሚገባው ምሳሌዎችን ከሆነው ከኢየሱስ ክርስቶስ ነው። የአመራር ዘይቤዎችን ፈጽሞ ከዓለም መምጣት የለበትም።

የመሪ ልዩ ልዩ ብያኔዎች

አመራርን በተመለከተ በርካታ ትርጉሞች አሉ። ከዚህ በታች ከተለያዩ ምንጮች የተገኙ ፍቺዎችን ዘርዝረናል። አንዳንዶቹ ፍቺዎች ዓለም አመራርን እንዴት እንደምትረዳው ያሳያሉ። ሌሎች

ደግሞ መጽሐፍ ቅዱስ ስለ እመራር ከሚያስተምረው ጋር ይስማማሉ። እያንዳንዱ ፍቺ ስለ ልዩ ልዩ የእመራር አቅጣጫዎች ያሳያል።

- መሪ «በቡድን የተደራጁ ሰዎችን የሚቆጣጠር ነው።» መሪ ማለት «ውሳኔዎችን የሚያሳልፍ፣ በቡድን ውስጥ እጅግ አስፈላጊ ሰው፣ መንገዱን የሚያሳይ፣ የሚመራ፣ ወይም ሰዎች አሳብ ሳይ ተጽዕኖ የሚያመጣና አንድን ነገር በተለየ መንገድ እንዲሠሩት የሚያደርግ ነው።»

- መሪነት ማለት «ሌሎች ሰዎችን በንግግር ችሎታ ወይም በኃይል በማሳመን አንድን ነገር መሪው በሚፈልገው መንገድ እንዲያከናውኑ የማድረጊያ ጥበብ ነው።» መሪው የሌሎችን ሰዎች ተግባራት በመምራት እርሱ ባሰበው መንገድ እንዲሠሩ የሚያበረታታ ነው። እርሱ ሌሎች ሰዎችን እስተባብሮ በውስጡ ያለውን ራዕይ የሚያስፈጽም ነው።

- መሪ «በቀጥታ (በሌሎች ሰዎች ላይ ባለው ሥልጣን) ወይም በተዘዋዋሪ (ሌሎች ሊከተሉት የሚገባውን ምሳሌ በመስጠት) አንድ ወይም ከዚያ በላይ የሆኑ ሰዎች በራሳቸው ውሳኔ አንድን ነገር እንዲያደርጉ ወይም እንዲያደርጉ ተጽዕኖ የሚያመጣ ነው።

- መሪነት አንድ ቡድን «የቡድኑን አውነተኛ ፍላጎቶች ግብ ላይ ለማድረስ እንዲንቀሳቀስ ሆን ብለን ተጽዕኖ የምናመጣበት አገልግሎት ነው።»

- መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪ «ያለውን መንፈሳዊ ጸጋ ተጠቅሞ በማቀናጀት፣ በማሳደግ፣ እንዲሁም የእግዚአብሔርን መንግሥት ራዕይ ለመፈጸም በሌሎች ሰዎች ጸጋ ላይ ትኩረት የሚያደርግ ነው።»

- መንፈሳዊ እመራር ማለት «ሰዎች የራሳቸውን ሕይወትና የቤተ

ክርስቲያናቸውን ጉዳይ ወደ እግዚአብሔር አጀንዳ ማምጣት ነው።»

- መንፈሳዊ መሪነት ማለት «ከሁሉ የተሻለ ባሪያ መሆንና ለእግዚአብሔር መንግሥት ደክመኝ ሰዎች ላይ ማገልገል ነው።»

- መንፈሳዊ እመራር ማለት «የእግዚአብሔር ሕዝብ ሊሆኑ የሚችሉትን እንዲሆኑ ማስቻልና በእግዚአብሔር ጸጋ የሚችሉትን ሁሉ እንዲያደርጉ ማስቻል ነው።»

15ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ከእነዚህ ፍቺዎች ወይም የፍቺዎች ክፍል የትኛው በተሻለ ሁኔታ ኢትዮጵያዊያን ስለ መሪነት ያላቸውን መረዳት ይገልጣል? ለ) ከእግዚአብሔር ፍቺዎች ውስጥ አንተ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ሲኖር ለሰሚገባው እመራር ያለህን አመለካከት በይበልጥ የሚገልጠው የቱ ነው? ሐ) በተሰጡት ፍቺዎች ላይ በመመሥረት ሰዎች እንዴት በተለያየ መንገድ ሊመሩ እንደሚችሉ እንጸጽር። መ) ከላይ በተሰጡት ፍቺዎችና አሳቦች በመጠቀም ስለ መሪነት የራስህን ፍቺ ሰጥ።

ሁሉም አማኞች መሪዎች ናቸው

በቀረው የዚህ ትምህርት ክፍል መሪ ማለት ምን ማለት እንደ ሆነ እናጠናለን። በመጀመሪያ ዓለም መሪነትን እንዴት እንደሚረዳ እንመለከታለን። ከዚያም መጽሐፍ ቅዱስ ስለ ቤተ ክርስቲያን እመራር የሚያስተምረውን እናያለን። በስተኋላ የመጽሐፍ ቅዱሳዊ እመራር ምን ምን እንደሚያጠቃልል ስናጠና የእነዚህን ፍቺዎች እንደምታ አብረን እናጠናለን።

ሁላችንም ልንረዳ የሚገባው በሆነ መንገድ እኛም መሪዎች እንደ ሆንን ነው። መሪነት ሌሎች ሰዎች እንዲለወጡ ተጽዕኖ ማምጣት ከሆነ ወይም ሰዎች በራሳቸው ሊያደርጉት የማይችሉትን ነገር እንዲያደርጉ ማድረግ ከሆነ፣ በዓለማችን ያለ ሰው ሁሉ መሪ ነው ማለት ይቻላል። የቤቱ ታላቅ የሆነ ልጅ የሚሰጣቸውን

ትእዛዛት ትናንሽ አገቶቹና ወንድሞቹ የሚፈጽሙና የእርሱን ምሳሌ የሚከተሉ በመሆናቸው፤ እርሱም መሪ ነው። በብዙ ባህሎች፤ ባሎች በሚስታቸውና በልጆቻቸው ላይ ሥልጣን ስላላቸው፤ የቤቱ መሪዎች ናቸው። ነገር ግን ልጆቹ ላይ ተጽዕኖ የምታመጣና የምትመራቸው በመሆኑ ሚስታቸውም መሪ ናት። በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የመጽሐፍ ቅዱስ ጥናት መሪዎች በመጽሐፍ ቅዱስ ጥናት ቡድኖች ላይ «የመሪነት» ሥልጣን ያላቸው በመሆኑ መሪዎች ናቸው። በእርግጥ፤ በሌላ በኩል የቤተ ክርስቲያኒቱ ታዳጊዎች ወደ እነርሱ የሚያዩና የእነርሱን ምሳሌ የሚከተሉ በመሆናቸው በቤተ ክርስቲያን ያሉት ኃይለኛ መሪዎች የመዘምራን ቡድን አባላት ናቸው። የቆዩ አማኞች ላይታወቃቸው ሰአዲስ አማኞች «መሪዎች» ይሆናሉ፤ ምክንያቱም በቃላቸውና በሥራቸው በአዳዲሶች ላይ ተጽዕኖ የሚያመጡ በመሆናቸው ነው።

ስለዚህ፤ ሁላችንም ለሆነ ሰው መሪ መሆናችን አውነት ነው። ሥልጣንና ቦታ ተስጥቶን ስላልተቀመጥን፤ ራሳችንን እንደ መሪ እንቆጥር ይሆናል። ነገር ግን ተጽዕኖ የምናመጣባቸው ሰዎች እስካሉ ድረስ፤ እየመራናቸው ነው። በእርግጥ፤ አብዛኛውን ጊዜ በአንድ ጊዜ በተለያየ መልኩ እንመራለን። በቤተሰባችን፤ በሥራ ቦታ ወይም በትምህርት ቤት እንዲሁም በቤተ ክርስቲያን በአንድ ጊዜ ልንመራ እንችላለን።

16ኛ ጥያቄ፡- ሀ) የምትጫወታቸውን የተለያዩ ሚናዎች ዘርዝር። (ሰምላሌ፤ ሕፃን ልጅ ነህ፤ ታላቅ ወንድም ነህ፤ ተማሪ ነህ፤ አባት ነህ፤ የመጽሐፍ ቅዱስ መሪ ነህ፤ ወዘተ. . .) ለ) በጠቀሰካቸው ሚናዎች ውስጥ ተጽዕኖ የምታመጣቸውን ሰዎች ዘርዝር። ሐ) በአንተ ላይ ተጽዕኖ በማምጣታቸው የሚመሩህን ሰዎች ዘርዝር።

በሌሎች ሰዎች ላይ ተጽዕኖ በማምጣታችን የተነሣ ሁላችንም መሪ በመሆናችን፤ ልንጠይቅ የሚገባን ዋነኛው ጥያቄ፤ «እኔ መሪ ነኝን?» የሚለው ሳይሆን፤ «ኢየሱስ እንድመራ በሚፈልገው መንገድ እየመራሁ ነው ወይ?» የሚለው መሆን ይገባዋል። ሌላ

ሰው ወይም ቡድን በመንፈሳዊ ሕይወት እንዲያድግ ተጽዕኖ ልናደርግ እንችላለን። ወይም ከእግዚአብሔር እንዲርቁ ተጽዕኖ ልናሳድርባቸው እንችላለን። በሌሎች ላይ ተጽዕኖ ማምጣት ትልቅ ኃላፊነት ነው። ኢየሱስ ክርስቶስ በሰዎች ላይ በተለያዩ በአዲስ አማኞች (መንፈሳዊ ሕፃናት) ወይም በልጆች ላይ ተጽዕኖ ብናመጣና ከእግዚአብሔር መንገድ ብናስናክል፤ ፍርድ እንደሚጠበቀን እስጠንቅቋል። (ማቴ. 18:5-6ን ተመልከት።) የዚህ በመሪነት ዙሪያ የተጻፈ የጥናት መምሪያ መጽሐፍ እንዱ ዓላማ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ባንሆንም እንኳ እንዴት ሰዎች በሕይወታቸው የእግዚአብሔርን ፈቃድ እንዲፈጽሙ ተጽዕኖ ማድረግ የምንችል ሰዎች እንደምንሆን እንድናስብ ለመርዳት ነው። እኛ የእግዚአብሔር ባሕርና ሌሎችን ወደ መንፈሳዊነት እንዲመጡ ተጽዕኖ ማድረግ የምንችልበት ጥበብ ካለን፤ እግዚአብሔር በታላቅ ኃይል ይጠቀምብናል። ብዙውን ጊዜ ግልጽ የሆነ የመሪነት ቦታ ይሰጠናል። በትንሹ የአመራር ደረጃ፤ በቤታችን፤ በመዘምራን ቡድን፤ ወይም በመጽሐፍ ቅዱስ ጥናት ክታመንን የቤተ ክርስቲያን መሪ ወደ መሆን ያሳድገናል። (ሱቃ. 16:10-13፤ 19:11-27 ተመልከት።)

መሪነት በዓለም መረዳት

17ኛ ጥያቄ፡- ማርቆስ 10:42-45ን አንብብ። ሀ) ኢየሱስ ክርስቶስ የአሕዛብ አመራር ምን እንደሚመስል የተናገረው ምንድን ነው? ለ) «በቡድን የተሰባሰቡ ሰዎችን የሚቆጣጠር» በሚለው ክፍል ውስጥ ዓለም መሪነትን የምትረዳበትን መንገድ የሚያንጸባርቀው የትኛው ክፍል ነው? ሐ) ኢየሱስ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ሊኖር ስለሚገባው አመራር ምን እስ? ከላይ ከተሰጡት የመሪነት ፍቺዎች ውስጥ ኢየሱስ ከሰጠው ፍቺ ጋር የሚመሳሰል ሌላ ፍቺ አለ?

በሮሜ 12:2 ላይ ጳውሎስ፤ «መልካም፤ ደስ የሚያሰኝና ፍጹም የሆነውን የእግዚአብሔር ፈቃድ ምን እንደ ሆነ ፈትናችሁ ታውቁ ዘንድ በአእምሮአችሁ መታደስ ተሰወጡ

አንዷ ይህን ዓለም አትምሰሉ» (አዲሱ መደበኛ ትርጉም)። እርሱ የነገረን ዓለም በምታስብበትና በምትሠራበት መንገድ ፈጽሞ መጓዝ አንደሌለበት ነው። ይልቁንም፣ የእግዚአብሔርን ፍጹም ፈቃድ ማወቅ አለብን። የእግዚአብሔርን ፈቃድ ልናውቅ የምንችለው አስተሳሰባችንን በመቀየር ነው። እኛ በግብታዊነት አመራርን የምናውቀው ባህላችን ባስተማረን መሠረት ነው። ነገር ግን የክርስቶስ ተከታዮች በመሆናችንና እግዚአብሔርን በሚያስከብር መንገድ መኖር በምንችልበት መንገድ የሚመራን ቃል ያለን በመሆኑ፣ አስተሳሰባችንን እግዚአብሔር ስለ አመራር በሚያስተምረው መልኩ ልንቀርጸው ያስፈልጋል። እያወቅን እግዚአብሔር የሚነግረንን መንገድ ትተን ዓለም በምትሠራበት መንገድ ከተከተልን፣ እኛ «ክርስቲያኖች» ወይም «የክርስቶስ ተከታዮች» አይደለንም።

ቀደም ብለን ያየናቸውን የመጀመሪያዎቹን ሁለት የመሪነት ፍቺዎች ስንመለከት፣ መሪነትን በተቀዳሚነት በዓለም የአመራር ዕይታ ነው የሚመለከቱት። ስለዚህም ፍቺዎቹ «መቆጣጠር»፣ «ውሳኔዎችን ማድረግ»፣ «በጣም አስፈላጊ ሰው»፣ «ለዎች በአንድ መንገድ እንዲያስቡ ተጽዕኖ የሚያደርግ» ወይም «ሌሎች ሰዎች መሪው መደረግ አለበት ብሎ ያለበውን እንዲያደርጉ ማድረግ» የሚሉትን ቃላት ይጠቀማሉ። ዓለማዊ አመራር ሌሎችን ለመቆጣጠር፣ የሌሎችን ፈቃድ በማጠፍ የመሪውን ፍላጎት ለማድረግ ይፈልጋል። መሪው፣ ተራው ሕዝብ እርሱ የሚፈልገውን እንዲፈጽም የሚያስደርግበት አውቀቱ፣ ኃይሉም፣ ሥልጣኑም በእጁ ነው። እንደዚህ ዓይነቱ መሻት ዛፍ እንዲተክሉ ለማድረግ ወይም ወንጌላውያንን ለመላክ ጥሩ ሊሆን ይችላል። ወይም ከሌላ ብሔር የመጡ ሰዎችን እንዲገድሉ የሚያደርግ፣ ከሌላ ሰው የሚያዘርፍ፣ ወይም ቤተ ክርስቲያንን የሚከፋፍል ከሆነ ደግሞ በጣም መጥፎ ነው።

ነገር ግን በአብዛኛዎቹ የመሪነት ፍቺዎች ውስጥ ያልተካተተ

አንድ አሳብ አለ። ያም «አገልጋይ» እና «ማገልገል» ነው። አንድ አገልጋይ የጌታውን ፍላጎትና መሻት ለማሟላት ነው የሚቀጠረው። አገልጋዩ የሚያስበው ለጌታው መልካምን ስለ ማድረግ አንዷ፣ ስለ ራሱ አይደለም። ዓላማችን መሪነትን የሌላ ሰው አገልጋይነት አድርጎ እምብዛም አይመለከትም። «እኔ እዚህ ያለሁት ለመምራትና ሌሎች ምን ማድረግ እንዳለባቸው ለመንገር ነው። እኔ እዚህ ያለሁት፣ የሌሎች ሰዎችን ፍላጎት ለማሟላት አይደለም።» ብለው ነው ብዙ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በልባቸው የሚያስቡት። ግና፣ ኢየሱስ መሪነትን ያስቀመጠው የሌሎች ባሪያ እንደ ሆነ አድርጎ ነው። እንዲያውም፣ ኢየሱስ የበለጠ ባሪያ የሆነ ሰው፣ ከሁሉ ይበልጥ መሪ እንደ ሆነ ነው የተናገረው። ስለዚህ በመጽሐፍ ቅዱስ እይታ መሪ ማለት ጥሩ ነገር በማድረግ እግዚአብሔርንና ሌሎችን የሚያገለግል ነው። በመንፈሳዊ አድገታቸው፣ በኢኮኖሚ ዕድገታቸውና በመሳሰሉት ላይ ያተኩር ዘንድ ጥቅምን እንዲያገኙ ይመኛል። ሰዎች እንደ ኢየሱስ ተከታይነታቸው መሆን የሚችሉትን ሁሉ እንዲሆኑ ይመኛል። መንፈሳዊ መሪም ሌሎች ያድጉ ዘንድ ራሱን ይሰጣል።

- 18ኛ ጥያቄ፡- በቤት፣ በሥራና በቤተ ክርስቲያን ያለውን «አመራርህን» አስብ? ሀ) አየመራህ ያለኸው ዓለም መሪነትን በምትመለከትበት መንገድ ነው፣ ወይስ ኢየሱስ ክርስቶስ ስለ አመራር ባስተማረው መሠረት ነው? መልስህን አብራራው። ለ) የመሪነት ሚና «መምራት» ሳይሆን ሌሎችን «ማገልገል» መሆኑን ስታውቅ ተግባርህ አንዴት ይቀየራል? ሐ) የኢየሱስን የአመራር ምሳሌ ለመከተል በዚህ ሳምንት በተለየ ሁኔታ ልታደርግ ያስብካቸውን ሁለት ነገሮች ግለጥ። አሁኑኑ መንፈስ ቅዱስ እንደ ክርስቶስ ያለ መሪ እንዲያደርግህ ጸልይ።
- 19ኛ ጥያቄ፡- ሀ) አብዛኛዎቹ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ያላቸውን የመሪነት ሚና የሚረዱት ዓለም መሪነትን በሚረዳበት መንገድ ይመስልሃል ወይስ ኢየሱስ መሪነትን በገለጠበት መንገድ? መልስህን አብራራ። ለ) ሽማግሌዎች ሌሎችን ከመምራት ያልቅ በማገልገል መንፈስ ቢመሩ የቤተ ክርስቲያን አመራር እንዴት የሚለወጥ ይመስልሃል?

እያንዳንዱ ባህል መሪነትን በተለያዩ መንገድ ነው የሚፈታው

ሁላችንም ዓለም ለመሪነት ያላትን መረዳት ይዘን ነው ያደግነው። መሪነትን ከብዙ ኃይልና ሥልጣን ካሰውና ትእዛዝ ሰጥቶ ሌሎች እንዲፈጽሙ ከሚያደርግ ሰው ውጪ ልንገምተው አንችልም። መሪ በመሆኑ ከፍተኛ የገንዘብ ጥቅም ወይም ክብር ከሚያገኝ ሰው ስለ መሪነት ሌላ ሥዕል የለንም። ኢየሱስ ክርስቶስ ስለ መሪ የተናገረውን ዳግም እስካልተማርነና ዓለም ስለ መሪነት የምታስተምረውን እስካልረሳን ድረስ፤ መንፈሳዊ አገልጋዮች መሆን አንችልም።

ሁሉም ባህል ጥሩ መሪ ስለሚያደርገው ነገር ያለው አመለካከት የተለያየ ነው። አንደኛ፤ መሪ በሙሉ ሥልጣን ሌሎችን የሚቆጣጠር «አምባገነን» እንደ ሆነ የሚያስቡ አሉ። እርሱ ንጉሥ፤ ፕሬዚዳንት ወይም የቤተ ክርስቲያን ሊቀመንበር ሊሆን ይችላል። እርሱ ያለው ሕግ ነው፤ ሰዎች እርሱን መታዘዝ አለባቸው አስበለዚያ ቅጣት ይጠብቃቸዋል። እንደዚህ ያለው መሪ ከሕግ በላይ ነው። ማንም ሰው ሊቀጣው ወይም ማድረግ ያስበትን ሊነግረው አይችልም። አማካሪዎች ሊኖሩት ይችላል፤ ነገር ግን የእርሱ ቃል ተፈጻሚ ይሆናል። ሁለተኛ፤ እያንዳንዱ ባህሎች ሰእድሜ ልዩ ክብር አላቸው። ስለዚህ ሰተቀሩት ሰዎች ውሳኔውን የሚወስኑት በእድሜ አንጋፋዎቹ ሽማግሌዎች ተወያይተው ነው። ሽማግሌ ያልሆኑት ወጣቶች፤ ሴቶች ወይም በአመራር ላይ የሌሉት ነገሮች እንዴት መሠራት እንዳለባቸው ምንም የሚሉት ነገር የለም። ሽማግሌዎች ይወስናሉ፤ ሌሎቹ ይታዘዛሉ። ሦስተኛ፤ በውሳኔ አሰጣጥ ላይ የጋራ ተሳትፎን (ዲሞክራሲን) የሚያበረታቱ ባህሎች ደግሞ አሉ። ሕዝቡ በእነርሱ ፈንታ ሆኖ የሚናገሩላቸውንና የሚወስኑላቸውን ተወካዮች ይመርጣሉ። ሕዝቡ በሚወጡት ሕጎችና ውሳኔዎች ላይ የሚሰው ይኖረዋል። መሪዎች ያላቸውን እሳብ ክሕዝቡ ጋር ተመካከረው ሕዝቡን ደስ የሚያስኝ ውሳኔ ይወስናሉ።

ሌሎች ዓይነት አመራሮችም አሉ፤ ነገር ግን እነዚህ ሰዎች ስለሚመሩበት መንገድ የሚናገሩ ሦስት መሠረታዊ መረዳቶች ናቸው። የተለያዩ ቤተ ክርስቲያናት ከእነዚህ ሦስት የአመራር ሞዴሎች ውስጥ አንዱን መርጠዋል። በካቶሊክ ቤተ ክርስቲያን ጳጳሱ የመጨረሻው ባለ ሥልጣን ናቸው። ሁሉም ካቶሊኮች እርሳቸው የሚሉትን መታዘዝ አለባቸው። (ማስታወሻ፡- የካቶሊክ ቤተ ክርስቲያን የአመራር መዋቅር የተወሰደው ከ200-300 ዓ.ም ባለው ጊዜ ከነበረው የሮማ ንጉሣዊ አመራር ነው።) የፕሬስቢቴሪያ ቤተ ክርስቲያን (ሰምሳሌ፤ ቤቴል ሲኖዶስ መካነ ኢየሱስ) እና ሌሎች በሽማግሌ የሚመሩ አብያተ ክርስቲያናት (ሰምሳሌ፤ ቃለ ሕይወት) የሚከተሉት ቤተ ክርስቲያን በሽማግሌ የምትመራበትን አስተዳደር ነው። የቤተ ክርስቲያን አባላት ሽማግሌዎችን ይመርጣሉ፤ ነገር ግን መሪዎች በሕዝቡ ፈንታ ሆነው ውሳኔን ሲያጸድቁ ከምእመኑ ጋር ብዙም ሳይማከሩ ነው። (ማስታወሻ፡- የፕሬስቢቴሪያን ቤተ ክርስቲያን አመራር የተዋቀረው ቤተ ክርስቲያኗ ባደገችበት 1500 ዓ.ም አካባቢ የነበረውን የስዊዘርላንድ መንግሥት አወቃቀር ተከትሎ ነው።) አብዛኛዎቹ የባፕቲስት አብያተ ክርስቲያናት (መጥምቃውያን፤ አዲስ ኪዳንና የመሳሰሉት) ቤተ ክርስቲያን ውስጥ የሚወሰነው ውሳኔ የሚወሰነው የአብዛኔውን ምእመን ድምጽ ተከትሎ ነው። የሽማግሌዎች ቦርድ ባቀረቧቸው አሳቦች ላይ ድምፅ ይሰጡባቸዋል። (ማስታወሻ፡- ይህ አወቃቀር የምዕራባውያንን ዲሞክራሲያዊ አሠራር ተከትሎ የመጣ ነው።)

በቤተ ክርስቲያናችን ያለው አወቃቀር እያንዳንዱ ሰው የቤተ ክርስቲያን መሪ ስለሚጫወተው ሚና ባለው አመለካከት ላይ ተጽዕኖ ያመጣል። ስለዚህ የቤተ ክርስቲያን አወቃቀር መጽሐፍ ቅዱስ ስለ ቤተ ክርስቲያን አወቃቀር ያለውን መረዳት የሚገልጽ ሊሆን ይገባዋል። ነገር ግን ትልቁ ችግር ቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ ያለው የአመራር መዋቅር አይደለም። ይልቁንም፤ ችግሩ መሪ

መሆን ምን ማለት እንደ ሆነ አለመገንዘብ ነው። አመራርን በእግዚአብሔር አቅጣጫ ከመረዳታችን በፊት ስለ አመራር ከባህላችን የወሰድነውን አመለካከት ለይተን ማወቅ አለብን።

20ኛ ጥያቄ፡- ሉቃስ 22:24-30ን አንብብ። ኢየሱስ ክርስቶስ ቤተ ክርስቲያን እንድትመለከት ከሚፈልገው ውጪ ሰዎች ቤተ ክርስቲያንን ሊመሩ የሚፈለጉባቸውን መንገዶች ዘርዝር።

ዓለም አመራርን በተመለከተ አስቀድሞ የያዘችው አመለካከት

ኢየሱስ ክርስቶስ ለሦስት ዓመታት ተኩል የኖረው አሥራ ሁለቱን ደቀ መዛሙርት በጣም በተለየ መንገድ ስለ እግዚአብሔር መንግሥትና ስለ ቤተ ክርስቲያን ሲያስተምራቸው ነው። በውጪአዊ ነገር ላይ ከማተኮር ይልቅ፣ በውስጣዊ ባሕሪ ላይ ትኩረት ሰጥቶ ነበር ያስተማራቸው። የማቴ. 14:15-20ን ተመልከት።) በብሉይ ኪዳን ላይ የተጻፉትን በቶሎ የሚገኙ ሽልማቶችን ከመፈለግ ይልቅ፣ ሽልማታቸውን በሰማይ ቤት እንዲጠብቁ የሚያበረታታ ነበር (ማቴ. 6:19-21፣ 24)። ጠላቶቻቸውን በጥላቻ ከመመልከት ይልቅ፣ ጠላቶቻቸውን እንዲወዱ፣ እንዲጸልዩላቸውና ይቅር እንዲሏቸው ነበር ያዘዘው (ማቴ. 5:43-48)። ኢየሱስ በጣም የተለየ ነገር የተናገረው ስለ አመራር ነበር። ኢየሱስ ክርስቶስ ለመሪዎቻችን ምን ዓይነት ስም እንሰጣቸው በሚለው ላይ አላተኮረም፤ ወይም በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ ምን ዓይነት መዋቅር መጠቀም እንዳለብንም አልተናገረም፤ ነገር ግን የመሪው አመለካከት ዓለም ስለ መሪ ካለው አመለካከት ጋር ጨርሶ የማይገናኝ እንደ ሆነ አሳይቷል።

ልክ እንደ ሁላችን፣ አሥራ ሁለቱ ደቀ መዛሙርት ያደጉት መሪነት ትልቅ ክብርና በረከት የሚገኝበት ቦታ እንደ ሆነ ተረድተው ነው። ዓለማችን «በጥቂት» የመሪነትን ኃይልና በረከት እያጣጣሙ በሚኖሩና «በብዙ» መሪዎቻቸውን በሚታዘዙና

መሪዎቻቸው በሀብት ላይ ሀብት፣ በምቶ ላይ ምቶ እየተጨመረላቸው እንዲኖሩ በትጋት እየሠሩና ታክስ እየከፈሉ በሚኖሩ ሰዎች ተከፍላለች። ስለዚህ እነዚህ ደቀ መዛሙርት በኢየሱስ መንግሥት ውስጥ ትልቅ ቦታ ከማያገኙት ጥቂት ሰዎች መካከል መሆን ይፈልጋሉ። ኢየሱስ ደቀ መዛሙርቱን ለሦስት ዓመት ተኩል ባስተማረበት ወቅት በተደጋጋሚ በኢየሱስ መንግሥት ውስጥ በአመራር ደረጃ ከሚቀመጡ ጥቂት ሰዎች ውስጥ አንዱ ለመሆን ሲሞክሩ እናያለን። አንድ ጊዜ ደግሞ በጋራ መሪዎች ይሆኑ ዘንድ ጠይቀዋል (ማር. 9:33-37)። በሌላ ጊዜ ደግሞ፣ የኢየሱስ ዘመድ በሆነች እናታቸው አደፋፋሪነት፣ ሁለት ደቀ መዛሙርት ከፍተኛውን የአመራር ደረጃ ለማግኘት ሞክረዋል (ማር. 10:35-45)። ይህ ጥያቄአቸው ልክ በዓለም ላይ ለሥልጣን እንደሚደረገው ዓይነት ትግል ነበር በደቀ መዛሙርቱ መካከል ቅናትና ክርክርን ያመጣው፤ ዛሬም በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ትልቅ ጸብ ያመጣል። ኢየሱስ ክርስቶስ በተከዳበትና በተሰቀለበት ምሽትም ደቀ መዛሙርቱ ከአሥራ ሁለቱ ደቀ መዛሙርት ውስጥ ከፍተኛውን ክብር እግኝቱ መምራት ያለበት ማን ነው በሚለው ጥያቄ ላይ የሞቀ ክርክር አድርገዋል (ሉቃ. 22:24-30)።

ደቀ መዛሙርቱ መሪ መሆን በፈለጉባቸው ሦስቱም አጋጣሚዎች ኢየሱስ ስለ መሪነት ያስተማረው አንድ ዓይነት ነገር ነበር። የኢየሱስ ተከታዮቹ አመራር ላይ ሲኖራቸው የሚገባው አመለካከትና ሰዎች መሪ የሚሆኑበት ምክንያት ዓለም ስለ አመራር ካለው አመለካከት ጋር የሚቃረን ነው። ኢየሱስ ስለ «አመራር» ከመናገር ይልቅ የሚያተኩረው «ሰለ ማገልገል» ነበር። ደቀ መዛሙርቱ ስለ መሪነት ያላቸውን አመለካከት መቀየር እንዴት ከባድ ነበር! ብዙ ጊዜ ከዓለም ስለ መሪነት የተማሩት አመለካከት ኢየሱስ ስለ መሪነት ያስተማራቸውን ይሸፍንባቸው ነበር። ኢየሱስ ከሞተና መንፈስ ቅዱስ ከወረደ በኋላ ነበር በቤተ ክርስቲያን ያለው አመራር በዓለም ካለው ጋር የተለየ መሆን እንደሚገባው ደቀ

መዛሙርቱ የተረዱት።

ኢየሱስ ዓለም ስለ አመራር ያላትን አመለካከት እንዴት እንደ ገለጠ አስተውል።

1. ዓለም መሪዎችን የሚመለከተው በሌሎች ሰዎች ላይ «ጌቶች» እና «ባለ ሥልጣኖች» እንደ ሆኑ አድርጉ ነው። ጌታ በሌሎች ሰዎች ላይ ሥልጣን ያለው ነው። የሚሰጠውን ትእዛዝ ሰዎች መታዘዝ አለባቸው፤ አሰበለዚያ ግን ይቀጣሉ። ጌታ በሰዎች ላይ ሥልጣን ኖሮት የሚገዛ ነው። ሌሎች ፈቃዱን ይፈጽሙ ዘንድ የሚቆጣጠር ነው። ይህንን በዓለም ላይ ባሉ መንግሥታት የምናየው ነው። የእገር መሪው ውሳኔ ያሳልፋል፤ እዲስ ሕግ ይቀርጻል። ሰዎች ማድረግ የሌለባቸውን ነገር ይነግራቸዋል። እናም ሰዎች የወጣውን ሕግ ካልታዘዙ እንደሚቀጡና እስር ቤት እንደሚገቡ ይናገራል። እንዳንድ ጊዜ እንዲህ ያለው አመለካከት በቤተ ክርስቲያንም ውስጥ ሊገኝ ይችላል። መሪው (ወይም ሽማግሌዎች) ሕግ ያወጣል። የቤተ ክርስቲያን አባላት መታዘዝ ይጠበቅባቸዋል፤ አሰበለዚያ ቤተ ክርስቲያን ቅጣት ትጥልባቸዋለች ወይም ከቤተ ክርስቲያን ይባረራሉ። እንደ «ጌታ» የሚመሩ ሰዎች ሁልጊዜ ራሳቸውን የሚመለከቱት ሌሎች ሰዎችን ለመቆጣጠር ሥልጣንና ኃይል እንዳላቸው አድርገው ነው።

2. እንዳንድ መሪዎች ራሳቸውን እንደ «ደጋፊና ረዳት» በመውሰድ ሰዎች እንዲያከብሯቸውና ላለባቸው ችግር ሁሉ መፍትሔ እንዲሰጧቸው ይጠበቃሉ። በግሪክና በሮማ የነበሩ መሪዎች ሰዎች «ደጋፊ» እንዲሏቸው ወይም የተራውን ሕዝብ ፍላጎት የሚያውቁ አድርገው እንዲወስዷቸው ይፈልጉ ነበር። በእነዚህ መሪዎች ልብ «ለእናንተ የሚሆነውን እኔ አውቅላችኋለሁ። እናንተ ተራ ሰዎች በመሆናችሁ ለእናንተ የሚሆነውን ጥሩ ነገር አታውቁም። ስለዚህ እኔ አወስንላችኋለሁ። እኔ የምሰውን አስካደረጋችሁና እንደሚገባ አስካከበራችሁኝ ድረስ የምትፈልጉትን አደርግላችኋለሁ።» የሚለው አስተሳሰብ ተቀብሯል። ሰዎች

ራሳቸው ደግሞ ወደ እግዚአብሔር ከማየትና የሚችሉትን መሥራት ትተው፤ ሌላ ሰው ለእነርሱ እንዲወስንላቸውና የሚያስፈልጋቸውን ገንዘብ እንዲሰጣቸው ይጠበቃሉ። በዛሬው ጊዜ እንድንመርጣቸውና ፍላጎቶቻችንን በሙሉ እንደሚያሟሉልን የሚነግሩን ፖለቲከኞች እሱ። የመወሰንን መብት አላልፈን እንሰጣቸዋለን። በፋንታው ፍላጎታችንን እንዲያሟሉልን እንፈልጋለን። በቤተ ክርስቲያንም ብዙውን ጊዜ እንደዚያው ነው። «እኛ በዚህ ያለነው ለእናንተው ጥቅም ነው። እመኑን። እኛ እንወስናለን እናንተ ትታዘዛላችሁ። ነገሮች በመልካም ሁኔታ መካሄዳቸውን እንቆጣጠራለን።» ይላሉ ሽማግሌዎች። በዚህ አስተሳሰብ፤ መሪዎች በሕዝቡ ላይ ኩራትን እያዳበሩ ይሄዳሉ። ራሳቸውን የሕዝቡ ችግር ፈቺ ተደርገው እንዲወሰዱ ያደርጋሉ። በሰዎች ላይ የጥገኝነት መንፈስ ይፈጥራሉ። የሚያሳዝነው ነገር ሰዎች በመሪዎቻቸው ላይ ጥገኛ መሆን ሲጀምሩ፤ ችግራቸውን ሁሉ ሊፈታ ወደሚችለው እግዚአብሔር እይደለም ፈታቸውን የሚያዘሩት። መሪዎች ሕዝቡን አላስታጠቁትም፤ ለችግራቸው መፍትሔን ያገኙ ዘንድ በእግዚአብሔር ተስፋ እንዲያደርጉ አላበረታቷቸውም፤ ወይም እርሱ የሰጣቸው ችግራቸውን ለመወጣት የሚያስችል ነገር እንዳላቸው አላስተማሯቸውም።

21ኛ ጥያቄ፡- ሀ) እነዚህ ሁለት አስተሳሰቦች በቤተ ክርስቲያን አመራር እንዴት እንደሚገኙ አብራራ። ለ) እንደዚህ ያሉት አመለካከቶች በቤተ ክርስቲያን ምን ዓይነት ችግሮችን ያስከትላሉ?

ኢየሱስ ስለ መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ያስተማረው

22ኛ ጥያቄ፡- ሱቃ. 22:24-30 እና ዮሐ. 13:1-17ን ደጋግመህ እንብብ። ኢየሱስ ስለ ቤተ ክርስቲያን አመራር በሚያስተምረውና ዓለም አመራርን በምትረዳበት መንገድ መካል ያሉት ዋና ዋና ልዩነቶች ምን ምን ናቸው?

ኢየሱስ የቤተ ክርስቲያን አመራር ከዓለም አመራር እንዲለይ ይፈልጋል። ኢየሱስ በኃይልና በሥልጣን ላይ የተመረከዘ አመራር

በእግዚአብሔር መንግሥት ውስጥ ቦታ እንደሌለው ተናግሯል። ይልቁንም፤ እግዚአብሔርንና ሌሎችን ማገልገል «ታላቅነት» እንደሆነ ነው የሚፈታው። ሰራሱ ሳያሰብ እግዚአብሔርንና ወገኖቹን የሚያገለግልና ሌሎች ይጠቀሙ ዘንድ ራሱን የሚሰጥ መሪ ታላቅ ነው። ኢየሱስ ለል የፈለገው ክብርና ዝናን የማይፈልግ፤ ለሰ ራሱና ለሰ ብሔሩ የማያሰብ፤ ነገር ግን ራሱን ብቻ ለሌሎች የሚሰጥ መሪ ታላቅ ነው። ለሰዚህ ያለ ምንም ክብርና ዝና ፍላጋ ወይም ያለ ገንዘብ ጥቅም በሕንድ አገር የሚገኙ የሥጋ ደቄ ሕመምተኞችን እንዳገለገሉት ማዘር ቴሬዛ ያሉ ሰዎች በእግዚአብሔር እይታ ከአሜሪካ ፕሬዚደንት ይበልጥ ታላቅ መሪ ናቸው። ይህ ማለት ማንም ለው በማይመስከትበት ገብተው የአሐድ ማሰዳ ፕሮግራም ከመጀመሩ በፊት ቤተ ክርስቲያንን የሚያጸዱ ወይም ለሽማግሌዎች ጉባዔ ምግብ የሚያበስሉ ሰዎች በኢየሱስ ዓይን ምናልባት ቤተ ክርስቲያንን ከሚመሩ ሽማግሌዎች ይልቅ ታላቅ ሊሆኑ ይችላሉ።

ይህ እኛ መሪነትን ከምንረዳበት መንገድ ጋር ምን ያክል የተለየ ነው! ኢየሱስ እንደሚፈልገው መምራት ካሰበን፤ «እግዚአብሔርንና ሕዝቡን እያገለገልን ነው ወይስ የዓለምን መንገድ እየተከተልን ነው ብለን ልባችንን ልንመረምር ይገባናል። ማንኛውም ዓይነት ዓለማዊ አስተሳሰብን በክርስቶስ አላብና ሥራ ልንተካው ይገባል። ይህ ማለት በእዲስ ሁኔታ የቤተ ክርስቲያንን አመራር ማየት አሰብን ማለት ነው።

በሉቃ. 22:24-30 ላይ ኢየሱስ አመራር እንዴት እንደሚሰይስ መግለጥ ሁለት ባህላዊ ምሳሌዎችን ይጠቀማል።

አንደኛ፤ የቤት ውስጥ ሎሌን በምሳሌነት ተጠቅሟል። በዓለም አመለካከት፤ የቤቱ ባለቤት የሆኑት ሀብታም ባልና ሚስት የቤቱ ታላላቅ ሰው አንደ ሆኑ አንጂ፤ ምግብ የምትሠራውና ቤቱን የምታጸዳው ልጃገረድ ታላቅ እንደ ሆነች አይደለም የሚታሰበው። እነርሱ ቁጭ ብለው ይበላሉ፤ ሠራተኛዋ ልጅ ግን

ትጠብቃቸዋለች። ነገር ግን በኢየሱስ አመለካከት፤ ልጃገረዲቱ ከራሷ ፍላጎት ይልቅ ሌሎችን ለሰምታገለግልና ፍላጎታቸውን ለሰምታሟላ የቤቱ ታላቅ ናት። እርሷ ግን ምንም እንኳን ዓለም ስለ መሪ ካለው አመለካከት ያነሰች ብትሆንም፤ ራሱን ሊያገለግል ሳይሆን ሌሎችን ሊያገለግል እንደ መጣው እንደ ኢየሱስ ናት። ኢየሱስ ይህን ያሳየው የባሪያን ቦታ ይዞ የደቀ መዛሙርቱን እግር በማጠብ ነው። (ማሰታወሻ፡- በእይታውያን ባህል፤ የሌላውን ሰው እግር የሚያጥቡት አይሁዳውያን ያልሆኑ ባሪያዎች ብቻ ናቸው። ያንን ማድረግ እጅግ በጣም የሰውን ክብር የሚነካ በመሆኑ ማንኛውም አይሁድ የሌላ ሰውን እግር እንዲያጥብ አይገደድም። ይህም አንድ የገጠር ሰው የሌላ ሌትን እግር አጠብ ቢባል ከሚሰማው ሰሜት ጋር ተመሳሳይ ነው።)

ሁለተኛ፤ ኢየሱስ የታላቅና ታናሽ ወንድማማቾችን ምላ ተጠቀመ። ልክ አንደ ኢትዮጵያ፤ በአይሁድ ባህልም ታላቅ ልጅ ከታናሹ የበለጠ ክብር ያገኛል። የተሻለ ምግብ፤ የተሻለ ልብሰና ለመማርም የተሻለ ዕድል ይሰጠዋል። ታናሹ ልጅ ግን በቤት ውስጥ ያለው ክብር ትንሽ ነው። የተራራፊ ምግብና የተደረገ ልብስ ይሰጠዋል። በቂ ገንዘብ ከሌለ እንዲማር አይደረግም። ታላቅ ወንድምን ጨምሮ ሁሉም የቤተሰብ አባላት የሚያዝዙት ታናሽየውን ነው። በሰውኛ ሰንገልጠው፤ ታናሽየው ልጅ ያለው ክብር ትንሽ ነው። ነገር ግን፤ ሁሉንም እያገለገለ ያለው ታናሽየው በመሆኑ፤ በእግዚአብሔር ዕይታ የበለጠ ክብር አለው።

ኢየሱስ ይህንን ምሳሌ የተጠቀመው መንፈሳዊ መሪነት በሌሎች ላይ ጋይልን የመቀበል፤ ወይም በሰዎች ዘንድ ክብርና መገላን የማግኘት፤ ወይም ከሌሎች ጥቅምን የማግኘት ጉዳይ አስመሆኑን ለማሳየት ነው። ይልቁንም፤ ኢየሱስ አመራርን የሚመሰክተው ለሌሎች ሰዎች በሰጠው አገልግሎት መጠን ነው፤ ያም አብዛኛውን ጊዜ ማንም ልብ የማይለውና ዋጋ የማያስገኝ ነው።

ኢየሱስ ትምህርቱን ያበቃው ከሁሉም የሚበልጠውን ምሳሌ

በመስጠት ነው። ኢየሱስ ራሱን የቤተ ክርስቲያን መሪ ሞዴል (አርአያ) በማድረግ አሳይቷል። ኢየሱስ የእግዚአብሔር ዘላለማዊ ልጅ ነው። እርሱ የኖረው ሊነገር በማይችል ውበትና በረከት በሞላበት በሰማይ ቤት ነው። ሁሉም መላእክት ያገለግሉት ነበር። ይህ ኢየሱስ ታላቅ ሰውና ታላቅ መሪ እንደ ሆነ ሊያስረዳልን ይችላል። ነገር ግን በእግዚአብሔር አይታ ኢየሱስ ታላቅ «መሪ» የሆነው በሰማይ ያለውን ክብር ሁሉ ትቶ ሰውን ለማገልገል ሲል ድሃ በመሆኑ ነው። ጭስኛ ከሆኑ ሰዎች ነበር የተወሰደው። የተወሰደውም በከብቶች በረት ውስጥ ነበር። በሕይወቱ ሁሉ የሚያሳለበው ነገር ሰዎችን መርዳት ነበር። በሕመም የሚሠቃዩትን እየረዳ የዘላለምን ሕይወት መንገድ ያሳያቸው ነበር። ምንም እንኳን በባህላቸው ይህ መሪ ሊያደርገው የማይገባ ቢሆንም፤ ለእርሱ ያ ብቻ ሳይሆን ከኃጢአት አስራት ውስጥ የነበሩ ሰዎች ነጻነት ያገኙ ዘንድ ሕይወቱን ሰጠ። ያ የኢየሱስ ክርስቶስ አገልግሎት «ከፍተኛ ደረጃ» የደረሰበት ነበር። የመጨረሻው የአገልግሎት ደረጃ የራሱን ሕይወት ለሌሎች አላልፎ መስጠት ነው። የኢየሱስ ታላቅነት ወደ ምድር ከመምጣቱ በፊት በሰማይ ቤት ያደረገው ነገር አይደለም፤ ነገር ግን ሌሎችን ለማገልገል ሲል ራሱን እጅግ ዝቅ ማድረጉ ነው። ጳውሎስ ኢየሱስ ከባሪያ በታች ይሆን ዘንድ ራሱን በማዋረዱ እግዚአብሔር በሰማይና በምድር ታላቅን ስም እንደ ሰጠው ይናገራል (ፊልጵ. 2:5-1)። በተመሳሳይ ሁኔታ፤ እኛ ታላቅ መሪ መሆን ከፈለግን፤ ራሳችንን ዝቅ አድርገን ሌሎችን እንድናገለግል ነው ኢየሱስ የሚነገረን። የእግዚአብሔር ክብር የሚመጣው በምድር ላይ ራሳቸውን ከሁሉም በላይ ዝቅ ያደረጉትን በሰማይ ቤት ከሁሉ የሚበልጥ ክብር ለመስጠት ነው። የእግዚአብሔር አመራር መንገድ ከሁሉም በላይ ራሳቸውን ዝቅ በማድረግ ያገለገሉትን ሰዎች ማንሣት ነው። በእግዚአብሔር መንግሥት ውስጥ ታላቅነት የሚመጣው አንድ ሰው በሚመራቸው ሰዎች ቁጥር ወይም በሚመራት ቤተ ክርስቲያን ታላቅነት አይደለም። ይልቁንም፤ አንድ ሰው እግዚአብሔርንና ሕዝቡን ጥሩ አድርጎ

በመምራቱ ነው።

23ኛ ጥያቄ፡- ሀ) አመራርን ኢየሱስ በሚረዳበት መንገድ ብንረዳ እኛ በተለምዶ መሪነትን የምንረዳበት መንገድ እንዴት ይሰወጥ ነበር? ለ) ኢየሱስ አገልጋይ መሪ ስለ መሆን የሰጠውን ምላሌ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ቢከተሉት ምን ልዩነት ያመጣ እንደ ነበር ዘርዝር።

መሪነት በሌሎች የአዲስ ኪዳን ጸሐፊዎች አይታ

24ኛ ጥያቄ፡- 1ኛ ቆሮ. 1:26-31፤ ፊልጵ. 2:3-11፤ 1ኛ ጴጥ. 5:1-4ን ተመልከት። ሀ) ጳውሎስ ከጻፈው መልእክት ስለ ቤተ ክርስቲያን መሪነት የምንረዳው ምንድን ነው? ለ) ከጴጥሮስ ስለ ቤተ ክርስቲያን አመራር የምንረዳው ምንድን ነው?

አዲስ ኪዳንን ስንመለከት፤ ሐዋርያትም አመራርን የሚመለከቱት ዓለም አመራርን ከሚረዳበት መንገድ በጣም በተለየ ነው። በአዲስ ኪዳን ውስጥ በአንድም ቦታ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ስላላቸው ኃይልና ሥልጣን አጽንኦት ተሰጥቶ አልተጻፈም። ዛሬ እጅግ አስፈላጊ ናቸው ብለን የምናስባቸው ውጫዊ መመዘኛዎች እንደ ትምህርት ደረጃ ወይም ሀብት የመሳሰሉት የተጻፉበት ቦታ የለም። በጣም ውስብስብ የሆነ የቤተ ክርስቲያን አመራር አወቃቀርን የሚገልጥና የተወሰኑ ሰዎች ተነሥተው በእግዚአብሔር ሕዝብ ላይ ባለ ሥልጣን የሚሆኑበት አሠራር ስለ መኖሩም የሚገልጥ ማስረጃ የለም። በእርግጥ አመራር ሁልጊዜ የሚታየው ሌሎችን እንደ ማገልገል እንጂ፤ በሌሎች ላይ እንደ መሠልጠን ተደርጎ አይደለም። ብዙ ጥቅሶችን ልናይ እንችላለን። ነገር ግን ከላይ የተጠቀሱት ጥቅሶች ክርስቲያኖች መሪነትን እንዴት መረዳት እንደሚገባቸው በቂ የሆነ ምላሌ ይሰጡናል።

1. እግዚአብሔር ለመሪነት የሚሆኑ ሰዎችን የሚመርጠው ዓለም ከማታከብራቸው ሰዎች ውስጥ ነው (1ኛ ቆሮ. 1:26-31)። እርሱ መጠቀም የሚፈልገው ያልተማሩትን፤ ሀብታም ያልሆኑትን፤

የማይከበሩትን ወይም በዓለም ውስጥ ትንሽ ክብር ያላቸውን ሰዎች ነው። ይህንን የሚያደርገው በሁለት ምክንያቶች ነው። በመጀመሪያ ደረጃ፣ ሰዎች ብቃት እንደሌላቸው ሲያውቁ የመምራት ብቃት እንዳላቸው ከማለብ ይልቅ እግዚአብሔር በእነርሱ አልፎ እንደሚመራ ያምናሉ። አገልግሎትን በራሳቸው ማከናወን እንደማይችሉ የሚያውቁ ሰዎች እግዚአብሔር እንዲረዳቸው ለመጸለይ ንቁዎች ሲሆኑ፣ ምንም ነገር ቢሠሩ የሆነው እግዚአብሔር ስለ ሠራ እንጂ እነርሱ ችሎታ ሰላላቸው አንዳልሆነ ይገነዘባሉ። ጳውሎስ በ2ኛ ቆሮ. 12:9-10 ላይ ደካሞች እንደ ሆንን ሰናውቅ እንበረታለን ብሏል። የተማሩና ሐብት ያላቸው ወይም በዓለም ክብር ያላቸው ሰዎች ሲመሩ ከእግዚአብሔር ይልቅ በራሳቸው የአመራር ችሎታ ይመካሉ። በሁለተኛ ደረጃ፣ ዓለም የናቃቸውን ሰዎች ሲጠቀም ከእነርሱ ይልቅ እግዚአብሔር ክብርና ምገልገል ያገኛል። ባልተማሩና በድሆች በመጠቀም ሥራው በሰዎች ተፈጥሯዊ ችሎታ መሠራቱን ሳይሆን እግዚአብሔር በሰዎች ውስጥ አልፎ መሥራቱን ያሳያል። ለሰዚህ ሰዎች እግዚአብሔር ለተጠቀመባቸው ሰዎች ክብር ከመስጠት ይልቅ በሰዎች የተጠቀመውን እግዚአብሔር ያመለካል።

25ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ከቤተ ክርስቲያናችሁ ታሪክ በመነሣት እግዚአብሔር የተማሩትና ሐብታሞችን ከመጠቀም ይልቅ ዓለም የእርሱን ሥራ ለመሥራት በምትንቃቸው ሰዎች እንዴት እንደ ተጠቀመ ግስጥ። ለ) መሪዎቻችንን ስንመርጥ በትምህርት ደረጃ ወይም በሐብት ወይም በተፈጥሮ ችሎታ ላይ ስናተኩር ችግር የሚፈጠር መስሎ ይታይሃል?

2. እግዚአብሔር መሪዎችና ምእመናን ኢየሱስ ወደ ምድር ሲመጣ ይዞት የነበረው ዓይነት አስተሳሰብ እንዲኖራቸው ይመኛል (ፊልጵ. 2:3-11)። ያ አመለካከት የግል ክብራችንን የምንተውበትና ራሳችንን ከሌሎች ዝቅ የሚያደርገን ቢሆን እንኳን የግል ጥቅማችንን ሌሎች ይጠቀሙ ዘንድ የምንተውበት ነው። ልክ ኢየሱስ የእግዚአብሔር ዘላለማዊ ልጅነቱንና በለማይ ያለውን

ክብሩን ትቶ የለው ልጆችን ለማዳን የድሃ ጭለኛ ልጅ ሆኖ እንደ ተወለደ፣ እኛም ወደ ጌላ የሚጎትተንን የግል ክብራችንንና ጥቅማችንን ትተን እግዚአብሔርንና ሕዝቡን ማገልገል አለብን። ይህ አመለካከት ብቻ እግዚአብሔር በሚፈልጋት ቤተ ክርስቲያን ሰላምና አንድነትን ያመጣል።

3. መምራት በመጀመሪያ ደረጃ ሌሎች ሊከተሉት የሚገባውን ምሳሌ በማለየትና የሚያስፈልጋቸውን በማሟላት ሌሎችን ለማገልገል መፈለግ ነው (1ኛ ጴጥ. 5:1-4)። ጴጥሮስና ጳውሎስ ለስተከበረው ሐዋርያነታቸው ክብር ፈጽሞ አላሰቡም። ከእዚህ ከፍተኛ አመራር ቦታም ፈጽሞ ጥቅም ለማግኘት አልሞከሩም። ይልቁንም፣ አውነተኛ እረኛ ሌቦች ወይም አውራጆች መጥተው በጎቹን ለመውሰድ ወይም ለማጥፋት ሲሞክሩ ነፍሱን ለበጎቹ አላልፎ እንደሚሰጥ ሕይወታቸውን ሌሎችን ለመጥቀም ሰጥተዋል። በሐዋርያነት ሥልጣናቸው ከመጠቀም ይልቅ አማኞች የእነርሱን የሕይወት ምሳሌ እንዲከተሉ አበረታተዋል።

26ኛ ጥያቄ፡- ስለ ቤተ ክርስቲያን አመራር ያየናቸው እነዚህ ሦስት ትምህርቶች በእኛ ቤተ ክርስቲያን ተግባራዊ ቢሆኑ የቤተ ክርስቲያን አመራር እንዴት እንደሚሰወጥ አብራራ።

በአገልጋይ መሪነትና በዓለም መሪነት መካከል የተደረገ ንጽጽር (ክፍል 1)

ኢየሱስና ሐዋርያቱ ያለተማሩት፣ የቤተ ክርስቲያን አመራር ከዓለም አመራርን ከሚረዳበት መንገድ በጣም የተለየ እንደ ሆነ ነው። ኢየሱስና ሐዋርያቱ ባስተማሩት መንገድ መምራት ብንጀምር፣ ማለትም ዓለም ከምትመራበት መንገድ ይልቅ በመስጠትና በማገልገል ብንመራ ምንድን ነው የሚለው? ልዩነቱ በቤተ ክርስቲያን የምንሠራበትን የአመራር መዋቅር መለወጥ ብቻ አይደለም የሚሆነው። ይልቁንም፣ ለውጡ ስለ አመራር ባለን አስተሳሰብ ላይ ይሆናል። እንደ መሪ በምናደርጋቸው

ነገሮቻችንም ላይ ተጽዕኖ ያመጣል።

በትምህርት ሦስትና አራት ላይ መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ምን ምን እንደሚያጠቃልል በጥልቀት እንመረምራለን። ሆኖም፤ የሚከተለው ዓለም አመራርን እንዴት እንደሚረዳና እኛ የእግዚአብሔር ቃል ስለ እገልጋይ መሪነት በሚያስተምረው መሠረት ብንመራ መሪነት እንዴት ሲለወጥ እንደሚችል የሚያሳይ ንጸጽር ነው።

1. በዓለማውያን መርሐዎች መሠረት መሪነት በተመረጡ ሰዎች ቡድን ላይ የተወሰነ ነው። ሥልጣን ወደ ልጅ እንዲተላለፍ የሚፈልግ ንጉሥም ሆነ ፓርቲአቸው ሥልጣን ላይ እንዲቆይ የሚፈልጉ ፓርቲዎች ብቻ የዓለማውያን ዋንኛ ግባቸው እነርሱና የእነርሱ ጓደኞች ወይም የእነርሱ ጉሣ አባላት በሥልጣን ላይ እንዲቆዩ ነው። የቤተ ክርስቲያን መሪዎች እግዚአብሔር የሚመሩትን ሰዎች እንዲመርጥ ካልፈለጉ ወይም ማን መሪ ይሁን የሚለውን ጥያቄ ሰዎች እንዲመርጡ ካልፈቀዱ የዓለምን ምሳሌ ተከትለዋል ማለት ነው። ይልቁንም፤ የሚሠሩት ጓደኞቻቸው፤ ቤተሰባቸውና የጉሣቸውን አባላት ሥልጣንና ኃይል እንደ ያዙ እንዲቆዩ ነው። በሥልጣን ላይ ያሉ ሰዎች ብዙ ጊዜ ለሥልጣናቸው ሥጋት የሚሆኑ ሌሎች ሰዎችን ከጫወታ ውጪ ሲያደርጉ ይታያል።

እገልጋይ መሪዎች ግን ለእግዚአብሔር መንግሥት መልካሙን ይመኛሉ እንጂ፤ ለራሳቸውም ሆነ ለጉሳቸው አባላት አይደለም። ስለዚህ ዓለም በፈለገበት መንገድ ቢያያቸውም፤ ለእገልግሎትና ለአመራር የሚሆነውን ቦታ ለመንፈሳዊነት ብቁ ለሆኑት ሁሉ ይከፍታሉ። ማን መሪ እንደሚሆን ከመቆጣጠር ይልቅ (ለምሳሌ፡- ልጆቻችን፤ ቤተ ዘመዶቻችን፤ ጉሳችን፤ ጓደኞቻችን)፤ ወይም በተገኘው አጋጣሚ ሁሉ በአመራር ቦታችን ላይ ለመቀመጥ ከመሞከር ይልቅ (ለምሳሌ፡- የተቀቡ ወጣቶችን በማባረር፤ የሌሎችን መልካም ስም በማጉደፍ)፤ እግዚአብሔር መንፈሳዊ

መሥራቶችን የሚያሟላ ሰው ሲያለነሣ በደስታ ልንፈቅድ ይገባል። (እንደ ጳውሎስ) የተማሩ ቢሆኑ፤ ወይም (እንደ ብዙዎቹ ሐዋርያት) ያልተማሩ ቢሆኑ፤ ሐብታም ወይም ድሃ ቢሆኑ፤ ከእኛ ጉሣ ቢሆኑ ባይሆኑ፤ እግዚአብሔር የመረጣቸውን ሁሉ በእገልግሎት ልንቀበላቸው ይገባል። እንደ ሙሴ ማንኛውም ሰው ወይም ሁሉንም የእግዚአብሔር ሰዎች እግዚአብሔር እንዲጠቀምባቸው የመፈለግ እመለካክት ይኖረናል። (ዘኁልቁ 11:24-30ን ተመልከት።) አመራርን የምናስረክብበት ጊዜ ሲደርስና አመራርን ለሌላ ከእኛ ወጣት የሆነና ከእኛ በላይ የተቀባ ሰው ሲመጣ እግዚአብሔር እንድናገለግለው ዕድሉን ስለ ሰጠን ልናመለካው ነው የሚገባን። የእኛ ፍላጎት የእግዚአብሔር ሕዝብ እንዲያድግ በመሆኑ፤ እገልግሎታችንን ለሌላ ሰው የምንለጠውና በምንችለው ሁሉ የምንረዳው በደስታ ነው።

27ኛ ጥያቄ፡- ሀ) እንዴት የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ጓደኞቻቸውን፤ የቤተ ሰባቸውን አባላትና የራሳቸውን ጉሣ አባላት በቤተ ክርስቲያን አመራር ውስጥ ቦታ እንዲያገኙ ለማድረግ እንደሚጥሩ ግለጥ። ለ) ምን ያህል የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ለሌሎች ቦታ ከመልቀቅ ይልቅ ሥልጣን ላይ ሙጭጭ ለማለት እንደሚሞክሩ ግለጥ? ሐ) ይህ ምን ዓይነት ችግሮች በቤተ ክርስቲያን ላይ ይፈጥራል? መ) ሰዎች መንፈሳዊ የሆነ መሪ ብቻ ከፈለጉ የትምህርት ደረጃቸው ምንም ይሁን ምን፤ ከየትኛውም ብሔር ይምጡ ብቻ ለእግዚአብሔር ጥሩ የሆኑ ሰዎች ቢመረጡ የመሪዎች አመራረጥ ምን ያህል ይቀየር ነበር?

2. በዓለም መርሐዎች መሠረት ሰዎች መሪ የሚሆኑት ለግል ጥቅማቸው ብለው ነው። ስለዚህ ዓለማዊ መሪዎች የሚመሩት መሪነት የሚያመጣውን ክብርና ደረጃ ለማግኘት ነው። ወይም ሌሎችን የመቆጣጠር ኃይል ስላገኙ ነው የሚመሩት ወይም የመሪነትን ሥልጣን የሚይዙት የገንዘብ ጥቅም ለማግኘትና መሪ በመሆናቸው ጥሩ ኑሮ ስለሚያገኙ ነው። መጋቢ ወይም ወንጌላዊ ሆነው እንዲያገለግሉ ሲጠየቁ በቅድሚያ ጮክ ብለው የሚጠይቁት ወይም ቢያንስ በልባቸው የሚነሣው ጥያቄ «ደመወዙ

ለንት ነው?» የጥቅማ ጥቅምና የአበል ክፍያውስ ምን ይመስላል? በእያንዳንዱ ሳንቲም ላይ ስንት አገኛለሁ? በምን ዓይነት ቤት እናራለሁ?» የሚል ነው።

ሆኖም ግን፤ አገልጋይ መሪዎች እግዚአብሔርን የሚያገለግሉት እርሱን ለማስደለትና የእርሱን ሕዝብ ለማስደለት ነው። መሪ የሚሆኑበት ዓላማ እግዚአብሔርን የማክበር ጥልቅ ፍላጎትና በሕይወታቸው ያለውን ጥሪ ለመፈጸም ነው። እርሱን ሊያገለግሉት ይፈልጋሉ፤ እናም እርሱን የሚያገለግሉበት ዋነኛው መንገድ የእግዚአብሔርን ሕዝብ በማገልገል ነው። ለሰዚህ በሚችሉት ሁሉ ለዎችን መርዳት ይፈልጋሉ። እነዚህ መሪዎች ለዎች በእግዚአብሔር ቃል እውቀት፤ በመንፈሳዊ ርምጃና በገንዘብ አቅማቸው ሲያድጉ ማየት ያስደስታቸዋል። መሪዎች ለዎች ለእግዚአብሔር ያላቸው ፍቅር እንዲያድግና እግዚአብሔር እንዲሆኑ የሚፈልገውን ነገር መሆን እንዲችሉ ይፈልጋሉ። ይህ እንዲሆን፤ መሪዎች ጊዜአቸውን፤ ገንዘባቸውንና ሙሉ ጉልበታቸውን በመጠቀም አባሎቻቸው እንዲያድጉ ይረዳሉ። እንደ ክርስቶስ ያሉ መሪዎች ለሌሎች ጥቀም ሕይወታቸውን ይሰጣሉ።

28ኛ ጥያቄ፡- በቤተ ክርስቲያናችሁ ያሉ መሪዎች ይህ መረዳት ቢኖራቸው፤ አስተላላባቸውና አገልግሎታቸው እንዴት ይለወጥ ነበር?

3. በዓለማዊያን መርሐዎች መሠረት መሪነት በመሪዎቹና በተከታዮቹ መካከል ባለው ልዩነት ላይ አጽንኦት ይሰጣል። በተለምዶ በአመራር ላይ ያሉት ለዎች ራሳቸውን ከተራው ሕዝብ የተሻለ አድርገው ነው የሚመለከቱት። የተማሩ በመሆናቸው ጥሩ የሆነውን ያውቃሉ። ሌሎች ወደ እነርሱ የሚመጡት መፍትሔን ፍለጋ ነው። መሪዎች ለሕዝቡ በጣም የተሻሉ መሆናቸውን የሚያሳዩት በአለባበሳቸውና በጣም ውድ ልብሶችን ወይም ገዋኖችን በመልበስ ነው። በዚያም ራሳቸውን ከተራው ሕዝብ ይለያሉ። ከተራው ለው በለተየ ወንበር መቀመጣቸው ብቻ ሳይሆን፤ ተራው ለው አብሮአቸው ገበታ እንዲቀርብ ወደ ቤታቸው አይጋብዙትም።

በአርግጥ፤ አንዳንድ መሪዎች ድሃና ተራ የሆኑ ለዎችን ለመጨበጥ እንኳን ፈቃደኞች አይደሉም። እነዚህ ሁሉ ድርጊቶች የሚናገሩት፤ «ተመልከቱ፤ እኛ ከእናንተ የተለይን ነን። እኛ እንሻላለን።» የሚል መልእክት ነው። መሪዎች በልባቸው ሌሎች ለዎችን በንቀት ነው የሚያዩት። «እኔ ከሌለሁ፤ ሁሉ ነገር ይወድቃል።» የሚል አመለካከት አላቸው። ተራውን ለው የሚመለከቱት የመሪውን ፍላጎትና ግብ አስፈጻሚ «መሣሪያ» አድርገው ነው።

የቤተ ክርስቲያን መሪዎችም በተመሳሳይ አመለካከት ተጠያቂ ሊሆኑ ይችላሉ። በቤተ ክርስቲያን ውስጥ «የተማሩ» በመሆናቸው ይከብራሉ። እነርሱ ከሌላው በተሻለ ሁኔታ ቅዱስና ልዩ መሆናቸውን ለማሳየት ልዩ የሆኑ ልብሶችን ይለብሳሉ። ለድሃውና ላልተማረው ሕዝብ የሚሻለውን እንደሚያውቁለት ያስባሉ። ተራውን የቤተ ክርስቲያን አባል መናቅ በጣም ይቀልላቸዋል። ቤተ ክርስቲያን መሪዎች የሚረዷቸውን ለዎች እንዴት እንደሚያከብሩና የማይረዷቸውን እንዴት እንደሚንቁ አስተውሉ። ያ ማለት ለተማሩትና ለሀብታሞች በማድላት፤ ሌቶችን፤ ያልተማሩትንና ድሆችን ዝቅ አድርገው ይመለከታሉ።

በባህላችን የምናተኩረው በመሪነት «ክብር» ላይ ነው። «ራሴን ዝቅ ካደረግሁና ከእነርሱ መካከል እንደ አንዱ ከሆንኩ ለዎች ለእኔ ያላቸውን ክብር አጣለሁ» ብለን እናስባለን። ለሰዚህ ለዎች «በመሪነታችን» እንዲያከብሩን፤ በእኛና በሌሎች መካከል የተወለነ ርቀት እንገድባለን። ከሌሎች ጋር ልንቀራረብ አንፈልግም ወይም እንደ ወንድማችንና እንታችን በአኩል ዓይን አናያቸውም። እንደ ሌሎች ራሳችንን ዝቅ አድርገን ካገለገልን፤ በመሪነታችን ልናገኝ የሚገባውን ክብር እናጣለን ብለን እናስባለን።

አገልጋይ መሪ ግን ሁሉንም ለማኞች እኩል ክብር እንዳላቸው ስለሚያስብ እኩል ያገለግላቸዋል። ከሕይወት በሚጠብቁት ነገርና የቤተ ክርስቲያን አባላት ማግኘት በሚችሉት መካከል ልዩነት እንዲፈጠር አይፈልጉም (2ኛ ቆሮ. 8:13-15 ተመልከት።) በእኛና

እግዚአብሔር እንድንመራቸው በሰጠን ሰዎች መካከል ልዩነት ከመፍጠር ይልቅ፤ ሰዎች እንደ አንድ እንዲመለከቱን ነው ማድረግ ያለብን። ለደት ውስጥ እያለፉ ነውን? እኛም ለደትን ከመሸሸ ይልቅ ልንጋፈጠው ይገባል። (ምሳሌ፡- ራእይ 1:9 ላይ የሐንሰ እኔ ወንድማችሁ የሆንሁ ከእናንተም ጋር አብራ መከራውንና መንግሥቱን የኢየሱስ ክርስቶስንም ትዕግሥት የምካፍል ይላል።) ለዕለት ተዕለት የሚያስፈልጋቸውን ከእጅ ወደ አፍ የሆነ ምግብ የሚፈልጉ ድሃ ገበሬዎች ናቸውን? ልክ እንደ ጳውሎስ በድህነት አብረናቸው መኖርን መልመድ አለብን። (ፊልጵ. 4:11-13ን ተመልከት።) ይህ ማለት ከቤተ ክርስቲያን ዝቅተኛ ደመወዝ መቀበል ወይም ከቤተ ክርስቲያናችን አባሎች የተሻለ ኑሮ ላለመኖር የተወሰነውን ደመወዛችንን መስጠትን ያጠቃልላል። በእኛና በምናገለግላቸው ሰዎች መካከል የባህል ልዩነት አለን? በመካከላችን ያለው ልዩነት እንዳይበፋ እኛ እንለወጣለን (1ኛ ቆሮ. 9:19-23 ተመልከት።) እግዚአብሔር እንድንገለግላቸው ከጠየቀን ሰዎች በላይ ላለመልበስ፤ ላለመኖር፤ ላለመብላትና ለቤተሰባችን የተሻለ ጥቅም ላለማግኘት መጠንቀቅ ይገባል።

በተለይ በልባችን፤ በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ ከሚገኙ ከማናቸውም ሰዎች ፈጽሞ እንደማንሻል ልንረዳ ይገባል። እግዚአብሔር እኛን ከመረጠንና መሪ እንድንሆን ካስነሣን፤ በዚያ መንገድ የምናገለግለው በጸጋው ብቻ እንደ ሆነ እናውቃለን። እግዚአብሔር ልጆቹን ሁሉ እኩል እንደሚወድና ሁሉም ለእርሱ አስፈላጊ እንደ ሆኑ እንረዳለን። ሰዎች ቢማሩ ባይማሩ፤ ሐብታም ቢሆኑ ድሃ፤ ወንድ ይሁኑ ሴት፤ አዋቂ ይሁኑ ሕፃናት ግድ አይኖረንም። መንፈሳዊ የሆነ መሪ ለሁሉም ሰዎች እኩል ክብርና ትኩረት አለው። መንፈሳዊ መሪዎች የተለየ ትኩረት የሚለግባቸው ሰዎች የሉም። ለራሳቸው፤ ለቤተሰባቸው፤ ለጉሣቸው አባላትና ለጓደኞቻቸው አያዳሉም። ይልቁንም፤ ሁሉንም ለው እኩል ያስተናግዳሉ፤ ምክንያቱም የቤተ ክርስቲያኒቱን የመጨረሻ ድሆች ጨምሮ የሁሉንም ጥያቄ የመመለስ ጋላፊነት ስላለባቸው ነው።

አገልጋይ መሪዎች በተጨማሪ ራሳን ዝቅ ማድረግና ልክ እንደ ተራው ሕዝብ መምለል የመሪነትን ክብር እንደማይነጥቅ ያውቃሉ። ኢየሱስ የእግዚአብሔር ልጅ እንደ ነበር ያውቃል። ነገር ግን የደቀ መዛሙርቱን እግር ለማጠብ ፈቃደኛ ነበር። (ዮሐ. 13:1-17ን ተመልከት።) እርሱ ማንነቱን ለሰሚያውቅ ክብሩን የመጠበቅ ለሜት እልተለማውም። በኢየሱስ ዓይን፤ ትክክለኛ ክብር የሚመጣው ሁላችንም የእግዚአብሔር ልጆች እንደ ሆንን ከማወቅ ነው። ሌሎችን በመሪነት እንድንገለግል እንደ ጠራን እናውቃለን። እንደ ክርስቶስ የመሆንን ክብር የምናላየው በእገልግሎታችን ላይ ትሕትናን ለናሳይ ነው። ራሳችንን እንዲህ ዝቅ ለናደርግ፤ ሰዎች መጀመሪያ ላይ ሊደነግጡና ሊቋቋሙን ይሞክሩ ይሆናል። ነገር ግን ብዙም ሳይቆይ ራሳችንን ዝቅ አድርገን ለላገለገልናቸው አብልጠው ያከብሩናል።

29ኛ ጥያቄ፡- ሀ) በቤተ ክርስቲያን መሪዎችና በምእመናን መካከል ልዩነትን የሚያመጡ ልማዶችን ዘርዝር። ለ) ኢየሱስ ከሕዝቡ ጋር እንድ ስለሆኑ አገልጋይ መሪዎች ቢያስተምር ስለ እነዚህ ነገሮች ምን የሚል ይመስልሃል?

4. በዓለማውያን መርሐዎች መሠረት መሪ ተራው ሕዝብ የሚያገኛቸውን የተለዩ ጥቅማ ጥቅሞችን ማግኘት እንዳለበት ያምናሉ። በተለየ ቤት ይኖራሉ። መኪናዎች አሏቸው፤ ከኪራይ ነፃ የሆኑ ቤቶች ይለግባቸዋል፤ በሰብሰባ ላይ ተራው ሕዝብ የማይበላው ምግብ ይቀርብላቸዋል፤ ከተራው ሕዝብ የተሻለ ደመወዝ ያገኛሉ፤ ልጆቻቸውን በጥሩ ት/ቤቶች ያስተምራሉ፤ ወዘተ. . . ።

ነገር ግን፤ አገልጋይ መሪዎች ከሥልጣናቸው ምንም ዓይነት ጥቅም አይፈልጉም። የሚያላለባቸው የመጀመሪያው ነገር እግዚአብሔርን መታዘዝና ሰዎች በመንፈሳዊ ሕይወታቸው እንዲያድጉ መርዳት ነው። ገንዘብን በተመለከተ ከሚመሩት ሕዝብ በላይ ማደግ አይፈልጉም። ከምእመኑ የተሻለ መኖሪያ ቤት ወይም ለልጆቻቸው የተሻለ ትምህርት እንዲለጣቸው አይፈልጉም። በእርግጥ በአመራር ላይ ያላቸውን ቅንነት የሚጎዳ ነገር

አያደርጉም።

30ኛ ጥያቄ፡- 1ኛ ተሰ. 5:6-11፤ 1ኛ ቆሮ. 9:1-18ን አንብቡ። ሀ) በዚህ ዘመን በቤተ ክርስቲያን አገልጋይነት የተቀጠሩ በርካታ ሰዎች አስተሳሰብ ከጳውሎስ አስተሳሰብ ጋር የሚለያየው እንዴት ነው? ለ) የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ለራሳቸው ወይም ለቤተሰባቸው ገንዘብና ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት የሚሞክሩባቸውን መንገዶች ዘርዝር። ሐ) ኢየሱስ ስለ አንዚህ ነገሮች ምን የሚያስብ ይመስልሃል?

አገልጋይ መሪዎች ከወንጌል ሥጋዊ ጥቅም ላለማግኘት በጣም ይጠነቀቃሉ። ሰዎች እነርሱ ሽማግሌዎች ወይም አገልጋዮች የሆኑት ገንዘብ ለማግኘት ሳይሆን አይቀርም ብለው እንዳያስቡ ይጨነቃሉ። ወንጌልን ሲሸቃቅጡ እንዲታዩ አይፈልጉም (2ኛ ቆሮ. 2:17)። ስለዚህ ከፍተኛ የገንዘብ ክፍያ ለዎች ገንዘቡን ብለው እግዚአብሔርንና ሰዎችን እንዲያገለግሉ የሚያደርግ ከሆነ፣ ዝቅተኛ ክፍያ ብቻ ይቀበላሉ።

ክርስቶስን የመሰሉ አገልጋዮች የተለየ አቀባበል ለማግኘት ሊሉ በአመራር ላይ አያምታቱም። ወደ ሲሜናር ሲሄዱ፣ ዝቅተኛ የጥራት ደረጃ ያለው ምግብ ስለ በሉ ወይም ልክ እንደ ሌሎቹ ወለል ላይ ስለ ተኙ አያማርሩም። ቤተ ክርስቲያን ከኪራይ ነፃ የሆነ ቤት እንድትሰጣቸው አይጠብቁም። መብታቸው ቢሆንም፣ የቤተ ክርስቲያን ምእመናን ሲያበሏቸውና የሚተኙበትን ሲሰጧቸው «የውሎ አበላቸውን» አይወስዱም። የአገልግሎት ጉዞ ሲሄዱ ተጨማሪ የውሎ እበል ለማግኘት ጥቂት ቀን ዘግይተው አይመለሱም። ገንዘቡ የእግዚአብሔር እንጂ የእነርሱ እንዳልሆነና ለራሳቸው ጥቅም ሊሉ የሚያምታቱት እንዳልሆነ ጠንቅቀው ያውቃሉ። የእግዚአብሔር ሕዝብ በልግስና ገንዘቡን የሰጠው ውጤታማ በሆነ መልኩ ለእግዚአብሔር አገልግሎት እንዲውል መሆኑንም ያውቃሉ። ገንዘቡ በተቻለ መጠን የእግዚአብሔር መንግሥት እንዲስፋፋበት እንጂ የራሳቸው ሕይወት እንዲሻሻልበት አይፈልጉም።

31ኛ ጥያቄ፡- ዓለም መሪነትን እንዴት እንደምትረዳና መጽሐፍ ቅዱስ ስለ አገልጋይ መሪነት በሚገልጽበት መንገድ ላይ ያየናቸውን አራት ማነጻጸሪያዎች ከልሱ። ሀ) ከአራቱ መካከል ክርስቶስ እንደሚፈልገው ለመኖር የሚቀሰው የቱ ይመስልሃል? ለ) በአመራር ውስጥ የአገልጋይ መሪነት አስተሳሰብን ለመጠበቅ ከአራቱ ውስጥ በጣም የሚከብድህ የትኛው ነው? ሐ) መሪነትን ከምትረዳበት መንገድ ውስጥ ልትቀይራቸው የምትፈልገውን ቢያንስ አራት ነገሮች ዝርዝር። መንፈስ ቅዱስ እንድትሰወጥ ይረዳህ ዘንድ በመጠየቅ ጸልይ። መ) በሚቀጥለው ሳምንት የመሪነት ተግባርህን ስትወጣ ዓለም ለመሪነት ያላትን እመሰክራለሁ ወይም የአገልጋይ መሪነትን ታንጸባርቅ እንደ ሆነ መመዝገብ ጀምር።

ሦስተኛ ቀን፡- መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ምንድን ነው? (ክፍል 2)

የቤተ ክርስቲያን መሪዎች እንደ መሆናችን፣ እግዚአብሔርን በማገልገል መልካም እያደረግን እንደ ሆነ እናሰባለን። ጊዜአችንን ሳንለስት በረጅም ስብሰባዎች ላይ እንገኛለን። ለዎች ከነችግራቸው ወደ እኛ ሊመጡ እንረዳቸዋለን። ነገር ግን ራሳችንን ዓለም በምትመራበት መንገድ ማግኘት እንዴት ቀላል ነው! ስለ አመራር ያለንን እመሰክራለሁ እግዚአብሔር አገልጋይ መሪዎች እንድንሆን ከሚፈልገው ጋር ከመመርመር እንዴት ይቸግረናል።

በአገልጋይ መሪነትና በዓለማዊ መሪነት መካከል የተደረገ ንጽጽር (ክፍል 2)

በዛሬው ትምህርታችን ዓለም መሪነትን በምትመለከትበት መንገድና መጽሐፍ ቅዱስ በሚያስተምረው አገልጋይ መሪነት መካከል ማነጻጸራችንን እንቀጥላለን።

5. በዓለም መርሐዎች መሠረት መሪ ከተራው ሕዝብ ክብርን ይፈልጋል። መሪዎች በተለየ ወንበር ወይም ከቤተ ክርስቲያኒቱ የፊት ወንበር ላይ ይቀመጣሉ። ለዎች በክብር ማዕረጋቸው እንዲጠሯቸው ይፈልጋሉ። ለዎች «አቶ እገሌ»፣ «ዶክተር» እገሌ። ወይም «ወንጌላዊ እገሌ»፣ ወይም «መጋቢ እገሌ» ብለው

እንዲጠሯቸው ይፈልጋሉ። እነዚህ ማዕረጎች መሪዎች የተለዩና ተጨማሪ አክብሮት ሲደረግላቸው የሚገባ እንደ ሆኑ ሌሎች ሰዎች እንዲያስቡ ያስገድዳሉ። ዓለማዊ መሪዎች በሌሎች ሰዎች ዘንድ ታዋቂ መሆን ይፈልጋሉ። ስለዚህ መሪዎች ሰዎች ለማቸውን እንዲያውቁ ይፈልጋሉ። ወይም ሰብስቦ ሲጋበዙ የትምህርት ደረጃቸው እንዲገለጥ ይፈልጋሉ። (ለምሳሌ፤ «አቶ እገሌ የዶክተራት ዲግሪያቸውን ከአሜሪካን አገር አግኝተዋል)፤ እንዳንዶቹ ደግሞ ሥልጣናቸው እንዲገለጥ ይፈልጋሉ (ለምሳሌ፡ «አቶ እገሌ በአዲስ አበባ በሚገኘው ቤተ ክርስቲያናቸው በዋና ጸሐፊነት ያገለግላሉ»)፤ ወይም አገልግሎታቸው እንዲገለጥ ይፈልጋሉ (ለምሳሌ፤ «ሚስተር እገሌ ከአንግሊካዊ አገር አናንተን ለማገልገል የመጡ ሚሲዮናዊ ናቸው።»)

አገልጋይ መሪዎች ግን የሚያተኩረት ከሁሉም አማኞች ጋር መንፈሳዊ ወንድምና እገት በመሆኑ ላይ ነው። የተሻሉ መሆናቸውን ለማሳየት ሲሉ ያላቸውን የሥልጣንና የትምህርት ደረጃ ጫን ብለው አይገልጡም። ኢየሱስ እንዳለው፤ ትልቁ ትኩረታቸው ሌሎች እንደ ወንድምና እገት በማየት ላይ እንጂ፤ ራሳቸውን እንደ መምህር፤ ወንጌላዊና ሽማግሌ በማየት አይደለም። (ማቴ. 23:8-11ን ተመልከት።) መሪ በመሆናቸው ምንም ዓይነት የተለየ ክብር እንዲሰጣቸው አይፈልጉም። የተለየ ቦታ እንዲሰጣቸው ወይም በማዕረጋቸውና ከሕዝቡ የተለየ አሰባሰብ ለመልበስ ራሳቸውን መለየት አይፈልጉም።

በአገልጋይ መሪነት የመሪው የቅድለና ሕይወት ነው ክብርና ዝና የሚያመጣለት። የተማሩ ለሰሆኑ ብቻ፤ ወይም ከእገሌ ጉሣ ለሰ ወጡ ብቻ፤ የተለየ አገልግሎት እንዲሰጡ ስለ ተቀጠሩ ብቻ፤ ወይም የሆነ የአመራር ቦታ ስለ ተሰጣቸው ብቻ ሰዎች እንዲያከብሯቸው አይፈልጉም። ይልቁንም፤ ከሰዎች ዘንድ ክብር «የሚያገኙት» በመንፈስ ስለሚመመላለሱና መልካምን ስለሚያደርጉ ነው።

32ኛ ጥያቄ፡- እንዳንድ ሰዎች የስባኪውን የትምህርት ደረጃ ካልተናገርን ሰዎች አይሰሙንም ይላሉ። ሀ) በዚህ አባባል ትስማማለህ? ለምን? ስ) ኢየሱስ ያስተማረውን በዚህ ዘመን ባለዝቦት ሁኔታ እንዴት ነው በሥራ ላይ የምናውሰው?

6. በዓለማዊ መሪዎች መሠረት መሪነት የሚያተኩረው ከባሕሪና ከተረጋገጠ ችሎታ በላይ በሥልጣኑ ላይ ነው። «እኔ ዋና ጸሐፊ ነኝ፤ ለሰዚህ እኔን ልትሰማ ይገባል» ይላሉ። በባሕሪ ላይ ያላቸው ትኩረት ዝቅተኛ ነው። ወይም የአመራር ቦታን ከማግኘት ታቸው በፊት ለአመራር ብቁ ለመሆን አይሞክሩም። ሌላው ቀርቶ ለኬታማ አገልግሎትን በመምራት ብቁ መሪ መሆናቸውን እንኳ ለማሳየት ትኩረት አይሰጡም። ለሰዚህ ከትምህርት ቤት ዲግሪ ለላገኙ ብቻ «መጋቢ» የሚባሉ ሰዎች አሉ። አብዛኛውን ጊዜ እነዚህ ሰዎች ሰዎች ቤተ ክርስቲያንን በአረኝነት አያገለግሉም። መምራት የሚፈልጉት የመጋቢነትን ሥራ በመቻላቸው ወይም ሌሎች ሰዎች አይተው የሚያከብሩ የመጋቢነት ልብ ለላላቸው ሳይሆን፤ የመጋቢነት ሥልጣኑ ስለ ተሰጣቸው ብቻ ነው። ወይም «ሽማግሌዎች» ሆነው ውላኔአቸውን ተጭነው የሚያለፈጽሙት ሰዎች ወደ እነርሱ መንፈሳዊነትንና ጥበብን ለሰሚያዩባቸው ሳይሆን በቃ «ሽማግሌ» ለሰሆኑ ብቻ ነው።

አገልጋይ መሪዎች ግን መንፈሳዊ ባሕሪን፤ መንፈሳዊ ብለስትንና የአገልግሎት ውጤታማነትን የአመራር መሠረት እንደ ሆነ አድርገው ነው ትኩረት የሚሰጡት። «እንደ ትምህርት፤ የቤተሰብ ውርስ፤ ሐብትና በመሳሰሉት ላይ ከሚገባው በላይ አይሳቡም። ሰዎች ለአመራር ሲመረጡ፤ ሰዎች በመንፈሳዊ መለፈርት ላይ እንዲያተኩሩ ያደርጋሉ። የሚያከብሩት የሰዎችን መንፈሳዊነት እንጂ፤ እንደ ብሔር ያለ የሰዎችን ውጫዊ ነገርን አይደለም። ሰዎች ከዚህ በፊት በነበራቸው አገልግሎት በታማኝነት እግዚአብሔርንና ሕዝቡን አገልግለዋል ወይ? ብለው ያጣራሉ። እግዚአብሔር ለሰዎች በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ከፍተኛ የመሪነት ቦታን ከመስጠቱ በፊት በትንንሽ አገልግሎቶች ላይ ውጤታማነትን

እንዲያሳዩ በማድረግ እንደሚያዘጋጁባቸው ያውቃሉ (ማቴ. 25: 14-30)።

7. በዓለም መርሐዎች መሠረት መሪነት የሚያተኩረው በሰውየው ተወዳጅነትና በማሳመን ችሎታው ላይ ነው። በሰዎች ዘንድ ታዋቂ በመሆን ላይ ያተኩራል። ነገር ግን አብዛኛውን ጊዜ ሰዎችን በቃላት የማሳመን ችሎታ ያላቸው ግለሰቦች ብቻ ሰዎችን እግዚአብሔር ወዳሰበላቸው ግብ አያደርጋቸውም። የእግዚአብሔር ባሕር ክሌላቸው፣ አብዛኛውን ጊዜ ሰዎችን ከእግዚአብሔር መንገድ እንዲወጡ ያደርጋሉ። ቤተ ክርስቲያን ለጦታ ባለው ሰባኪ ስትመራ፣ ያ ሰው የሰቀቀ ዕለት ቤተ ክርስቲያን ትፈርሳለች። ዓለማውያን የሰፖርት ጀግኖችን በሚያዩበት መንገድ ክርስቲያኖች የተቀቡ ለባዚዎችን የሚመሰክቱ ከሆነ፣ ዓይናቸው በኢየሱስ ላይ እንጂ በሥጋ ለባሽ ላይ መሆን እንደሌለበት ረስተዋል ማለት ነው (ዕብ. 12:2-3)።

አገልጋይ መሪዎች ሰዎች ይከተሏቸው ዘንድ በመንፈሳዊነት አርአያ በመሆን ላይ ያተኩራሉ። ለሜታዊ በሆኑ ቃላት ሰዎችን በማስደነቅ ታዋቂ መሆን አይፈልጉም። ሰዎች የሚያመጡትን ጥቅም ለማግኘት ሲሉ ታዋቂ መሆን አይፈልጉም። የሚፈልጉት ነገር ቢኖር የኢየሱስ ተስታይ ምን ማለት እንደ ሆነ በየቀኑ ስምላሌ የሚያሳይ መንፈሳዊ መሪ መሆን ነው። የእግዚአብሔር ሕዝብ በመንፈሳዊ ሕይወቱ ይበስል ዘንድ በታማኝነት የአገልግሎት ኃላፊነታቸውን ይወጣሉ። ታዋቂና ዝነኛ ሆኑ አልሆኑ ግድ አይሰጣቸውም። ይልቁንም፤ ጌታ፤ «አንተ መልካም ባሪያ፣ መልካም አድርገሃል» (ማቴ. 25:21) እንዲላቸው ይፈልጋሉ።

8. መሪነት በዓለማውያን መርሐዎች መሠረት ነገሮችን ማዕከላዊ ከሆነ ቦታ ሆኖ መቆጣጠር ነው። ድርጅቱ በዋና መሥሪያ ቤት በሚገኙ ጥቂት መሪዎች መመራት እንዳለበት ያስባሉ። እነዚያ ጥቂት መሪዎች ስለ ድርጅቱ ወይም ሁሉም ቤተ ክርስቲያናት ምን ማድረግ እንዳለባቸው ይወስናሉ። እነዚያ መሪዎች በጣም

የተማሩና ለሕዝቡ የሚሆነውን መልካም ነገር እንደሚያውቁ ይገመታል። እንዲሁም እነዚህ መሪዎች ለእግዚአብሔር የቀረቡ በመሆናቸው፣ እግዚአብሔር የቀረቡ በመሆናቸው እግዚአብሔር ስለጥቢያ ቤተ ክርስቲያናት ያለውን ፈቃድ እንደሚያውቁ ይታመናል። እነዚህ ጥቂት መሪዎች እግዚአብሔርን ተከተው እንደሚናገሩ ነው የሚታሰቡት። የቤተ ክርስቲያን አወቃቀር አያንዳንዱ አጥቢያ ነገሮችን በምትፈልገው መንገድ እንድትሠራና እግዚአብሔር በአካባቢዬ እንድሠራ ይፈልጋል ብላው የምታምነውን ነገር መሥራት አያስችላትም።

አገልጋይ መሪዎች ግን ሰዎች የራሳቸውን ውሳኔ እንዲወስኑና የራሳቸውን አገልግሎት እንዲያገለግሉ ለማስቻል ያስታጥቃሉ እንጂ ከማዕከል ሆነው ነገሮችን ለመቆጣጠር አይፈልጉም። መንፈሳዊ የሆኑ መሪዎች መንፈስ ቅዱስ ለአያንዳንዱ አባልና ቤተ ክርስቲያን እንደሚናገር ያምናሉ። እግዚአብሔርን ያገለግሉ ዘንድ መንፈስ ቅዱስ ለአያንዳንዱ የቤተ ክርስቲያን አባል መንፈሳዊ ስጦታን እንደ ሰጠ ያውቃሉ። የእግዚአብሔር ትኩረት በአያንዳንዱ አጥቢያ ላይ እንጂ በድርጅታዊ መዋቅሩ ላይ እንዳልሆነ ያውቃሉ። ሰዎች እንጂ፣ ድርጅታዊ መዋቅር ወደ መንግሥተ ሰማይ እንደማይገባ ያውቃሉ። ስለዚህ መንፈስ ቅዱስ በየአጥቢያ ቤተ ክርስቲያናት አማኞች ልብ ውስጥ እንደሚንቀሳቀስና መልካሙን እንዲያደርጉ እንደሚረዳቸው ያምናሉ። ራሳቸውንም የሚያዩት ሌሎችን እንደሚቆጣጠር ሳይሆን፣ እንደ ሰዎች አገልጋይ አድርገው ነው። ምክርን ይሰጣሉ። ጠቃሚ የሆነ መንፈሳዊ ሐብትን ይሰጣሉ። ነገር ግን ማዕከላዊ የሆነ ቁጥጥር አያደርጉም።

9. ዓለማውያን መሪን የሚመሰክቱት ውሳኔዎችን የማድረግ መብትና ኃይል ያሰው አድርገው ነው። ተራው ሕዝብ ባለ ሥልጣናቱ የወሰዱትን ውሳኔ የመቀበል ግዴታ እንዳለባቸው ይታስባል። አብዛኞቹ ውሳኔዎች የሚወስኑት ተራው ሕዝብ ድርሽ በማይልባቸውና በማይሳተፍባቸው ቢሮዎች ውስጥ ነው። ሰዎች የውሳኔው ውጤት ይነገራቸዋል እንጂ፣ ውሳኔው የተወሰነበት

ምክንያት ከሕዝቡ የተደበቀ ነው። እንደ ሰው ውሳኔው የተወሰደበትን ምክንያት ከጠየቀ፤ እንደ ዐመፀኛ ነው የሚታየው። እንዳንድ መሪዎች ከሕዝቡ የሚመጣውን ማንኛውም እስተያየት መደመጥ እንደ ሌለበት እድርገው ያስባሉ።

በቤተ ክርስቲያናችን እብዛኛዎቹ ውሳኔዎች እንዲህ አይደለም የማጸድቁት? ሽማግሌዎች ውሳኔ ላይ የሚደርሱት የሕዝቡን አሳብ በደንብ ሳይለሙ ነው። የቤተ ክርስቲያን እባላት እስተያየት ክለጡ፤ በጣልቃ ገብነትና በዐመፀኝነት ይፈረጃሉ።

አገልጋይ መሪዎች ግን፤ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ በሚወለዱ አበፈላጊ ውሳኔዎች ላይ ሁሉ በተቻለ መጠን የቤተ ክርስቲያን እባላት አንዲሳተፉ ያደርጋሉ። መንፈሳዊ የሆኑ መሪዎች ቤተ ክርስቲያን የእግዚአብሔር እንጂ የእነርሱ እንዳልሆነች እይዘነጉም። እግዚአብሔር በእያንዳንዱ አማኝ ላይ መንፈሱን እንዳስቀመጠና ከዚያ የተነሣ እያንዳንዱ አማኝ በውሳኔ ላይ መንፈሳዊ ጥበብ የማሳየት ችሎታ እንዳለው ያስታውሳሉ። እያንዳንዱ አማኝ የአካሉ ክፋይ እንደ ሆነና በውሳኔ ላይ መሳተፍ እንዳለበት ያስታውሳሉ።

33ኛ ጥያቄ፡- ሐ) በዚህ ዓመት የቤተ ክርስቲያን ሽማግሌዎች ቤተ ክርስቲያኒቷን ወክለው የወሰዷቸውን ውሳኔዎች ዘርዝር። ለ) እንደ አገልጋይ መሪ ሆነው ውሳኔ ቢወሰዱ ውሳኔአቸው በምን መልኩ ይለወጥ ነበር?

10. በዓለማውያን መርሐዎች መሠረት ውሳኔን ማሳወቅን የሚመለከቱት የመሪውን ሥልጣን እንደ ማጠናከር እድርገው ነው። ኃይላቸውን ያሳዩ ዘንድ መሪዎች ከተራው ሕዝብ ብዙ ነገሮችን ይደብቃሉ። መሪዎች ገንዘብ እንዴት በጥቅም ላይ እንደ ዋለ፤ መሪዎች በደመወዝና በጥቅማ ጥቅም ምን ያክል እንዳገኙና ሌሎችንም ጉዳይች እያስታውቁም። መሪዎች ብዙ ጊዜ ለምን ውሳኔውን እንደ ወሰኑ እይናገሩም። ለሰዎች የሚናገሩት ውሳኔ እንዳሳለፉና ሕዝቡ ተፈጻሚ እንዲያደርገው ነው። መሪዎች

ብዙውን ጊዜ በምሥጢር በሚካሄዱ ለብሰባዎች ውሳኔዎችን ያሳልፋሉ። ተራው እባባል የሰብሰባውን ቃለ ጉባኤ እንዲያዩ አይፈቀድለትም። ለብሰባው ላይ የሚነሣው እሳብ አነርሱን የሚነካቸው ቢሆንም እንኳ፤ የራሳቸውን አመለካከት እንዲናገሩ አይፈቀድላቸውም። መሪዎች ከተራው ሕዝብ ጋር መረጃን ሲለዋወጡ የእውነቱን ውሱን ክፍል ብቻ በማሳየት ሰዎቹ በውሳኔው እንዲለማሙ ይደረጋሉ። የቤተ ክርስቲያን አባላት ውሳኔውን እንደሚቃወሙ ከታመነ እንዲደበቅ ያደርጋሉ።

አገልጋይ መሪዎች ግን ለውሳኔ የሚቀርቡትን እሳቦች በሙሉ ለውሳኔ ከሚቀርቡበት ምክንያት ጋር ለሕዝቡ ግልጽ ያደርጋሉ። መረጃዎችን በመደበቅ ሰዎችን ላለማግባባት ይጠነቀቃሉ። በ2ኛ ቆሮ. 4:2 ላይ ጳውሎስ እንዳለው፤ ነገሮችን የሚደብቁበት ምክንያት የላቸውም፤ ምክንያቱም ሰዎችን ማታለል አይፈልጉም ወይም ሰዎች ቢያውቁ የማይለማሙበትን ነገር መሥራት አይፈልጉም። ለሁሉም አባላት ጥቅም ሲባል የሚወሰኑት ውሳኔ በሙሉ ለሁሉም ግልጽ ነው። ውሳኔአቸውና የወሰኑበትን ምክንያት ለሁሉም ግልጽ ይሆናል። ሰዎች እሥራታቸው በምን ሁኔታ በሥራ ላይ እንደሚውልና በሽማግሌዎች ለብሰባ ላይ ለምግብ ምን ያክል እንደሚወጣ፤ እና ሌሎችንም ነገሮች ያውቃሉ። ይህ ግልጽነት ሰዎች ውስጥ መተማመን እንዲገነባና ውሳኔው የተወሰነው ለቤተ ክርስቲያን ሽማግሌዎች ጥቅምና ክብር ሳይሆን በጥሩ እእምሮ መሆኑን እንዲረዱ ያደርጋቸዋል። ሌላው ቀርቶ ለአንዳንድ ሰዎች ምሥጢር በሆኑ ጉዳዮች ላይ ሲሠሩ እንኳን፤ የእነርሱ ውሳኔ የሚነካቸው ሰዎች የውሳኔው እካል እንዲሆኑ ያደርጋሉ። ሰዎቹ በውሳኔአቸው ባይደሰቱ እንኳን፤ ለምን ውሳኔውን እንደ ወሰዱ ያብራራሉ።

11. በዓለም ያለው የመሪነት አስተሳሰብ ሰዎች እንዲታዘዙ የመሪነትን ሥልጣንና ኃይል የሚጠቀም ነው። ለማታዘዙ ሽልማት እለ። የሥራ ዕድል የማግኘት፤ ወይም ወደ መጽሐፍ ቅዱስ ት/ቤት የመላክ፤ ወይም የደመወዝ ጭማሪ የማግኘት ዕድል

ሊኖራቸው ይችላል። ካልታዘዙ ግን፣ የገንዘብ ቅጣት፣ ከአገልግሎት መታገድ፣ ከቤተ ክርስቲያን መባረር፣ ወይም እግዚአብሔር እንደሚፈርድባቸው በመግለጥ ያስፈራሯቸዋል። ይህ ስጊዜው ይሠራል። ነገር ግን ዋጋ ለማግኘት በሚሠሩ ሰዎች ላይ ራስ ወዳድነትን ያበረታታል። ወይም ቅጣትን በሚፈሩ ሰዎች ላይ ፍርሃትን ይጭራል። የኋላ ጊዜ እነዚያ ሰዎች ቤተ ክርስቲያንን ይለቅቃሉ፣ ወይም ከልባቸው በቤተ ክርስቲያን አገልግሎት ላይ አይካፈሉም። መሪዎች አንድ ነገር ማድረግ ይፈልጋሉ፣ ነገር ግን ሰዎች ገንዘባቸውንና ጊዜአቸውን በመስጠት አይተባበሩም።

አገልጋይ መሪዎች ግን ሰዎችን የሚመሩት የራሳቸውን ሕይወት ምስሌ በማድረግና ግልጽ በሆነው የእግዚአብሔር ቃል ትምህርት ነው። ልክ እንደ ጳውሎስ፣ «እኔ ክርስቶስን እንደምመስል አናንተም እኔን ምስል» (1ኛ ቆሮ. 11:1) ይላሉ። ራሳቸው የማያደርጉትን ነገር ሰዎች እንዲያደርጉ አያዘዙም። መንፈሳዊ በሆነው ሕይወታቸው ሌሎች ሰዎች የሚያስቡበትና የሚሠሩበት መንገድ እንዲለወጥ ያደርጋሉ። ግልጽ በሆነው የእግዚአብሔር ቃል ትምህርት ላይ በማተኮር፣ በፈቃዳቸው እግዚአብሔር እንዲያደርጉ የሚፈልገውን ነገር እንዲያደርጉ መንፈስ ቅዱስ የሰዎችን አስተሳሰብ እንደሚለውጥ ያምናሉ። መንፈስ ቅዱስ ሰዎች እግዚአብሔርን በደስታ ወደሚያገለግሉበት ደረጃ እስኪያመጣቸው በትዕግሥት ይጠባበቃሉ። ሰዎች ለኢየሱስ ካላቸው ፍቅር ተነሥተው ነገሮችን እንዲሠሩ ያበረታታሉ እንጂ፣ በማስፈራራት ወይም እንደ ሽማግሌ ተአዛዝ በመስጠት የራሳቸውን «ሥልጣን» በማጉላት አይደለም።

12. በዓለማውያን መርሐዎች መሠረት መሪነት ሁሉም ሰዎች አንድ ዓይነት ነገር እንዲያደርጉ ያስገድዳል። ሰዎች የራሳቸውን ውሳኔ እንዲወስኑ ነጻነትን ከመስጠት ይልቅ፣ በብዙ ሕጎችና መመሪያዎች ሰዎችን መቆጣጠር ይፈልጋሉ። በደርግ ጊዜ የነበሩ ሰዎች በመሥመር እንዲራመዱ ይማሩ እንደ ነበረ ሁሉ፣ እነዚህም መሪዎች ሰዎች ሁሉ በሁሉም ነገር ላይ አንድ ዓይነት አቋም

እንዲይዙና ተመሳሳይ ሥራ እንዲይዙ ይፈልጋሉ። ሰዎች የራሳቸውን አቋም እንዲወስዱ የሚያስችል ነጻነትን መስጠት አይፈልጉም። በእማኞች ውስጥ ወደ እውነት ሁሉ የማመራው መንፈስ ቅዱስ እንዳለ ይረሳሉ። እግዚአብሔር ነገሮችን ሁሉ በተለያዩ መንገድ እንደሚሠራም ይረሳሉ።

አገልጋይ መሪዎች ሰዎች መንፈስ ቅዱስን እንዲሰሙና ከሌሎች ሰዎች የተለየ እንዲሆኑ ይፈልጋሉ። መሠረታዊ ከሆኑ መጽሐፍ ቅዱሳዊ እስተምህሮዎች በስተቀር፣ ሰዎች የእግዚአብሔርን ቃል ራሳቸው እንዲያጠኑና የራሳቸውን አመለካከት እንዲያዳብሩ ይፈቅዳሉ። በእግዚአብሔር ቃል ላይ በግልጽ ያልተቀመጡት ትምህርቶችን በተመሰከተ መንፈስ ቅዱስ ሰዎች አንዴት በእምነት መኖር እንዳለባቸው እንደሚያስተምራቸው ያምናሉ። አገልጋይ መሪዎች ሰዎች እግዚአብሔርን በሙሉ ልባቸው እንዲከተሉትና በኑሮአቸው አርሱን እንዲያስደስቱት ይፈልጋሉ። ሰዎችን ማግኘት ይፈልጋሉ። ሰዎችን ከመውደዳቸው የተነሣ መንፈሳዊ እድገታቸውን የሚጉዳ፣ ምስክርነታቸውን የሚያበላሽ ወይም ወንጌል እንዳይስፋፋ መሰናክል የሚፈጥር ነገር አያደርጉም። ሰዎችን ወደ እግዚአብሔር ቃል ማምጣትና ከአዲስ ዚዳን ዘመን በተለየ ሁኔታ ውስጥ እንዴት እንደሚሠሩበት ያሳያሉ። ነገር ግን አንድ ጊዜ ይህንን ካደረጉ፣ አያንዳንዱ አማኝ በራሱ መንገድ ነገሮችን እንዲያይና እንዲወስን ይፈቅዳሉ።

13. በዓለማውያን መርሐዎች መሠረት መሪነት በመጠን እድገት ላይ ትኩረትን ያደርጋል እንጂ በጥራት እድገት ላይ አያተኩርም። ለሰዚህ አገራችን ለፊ በመሆኗ፣ ወይም ጦራችን ትልቅ በመሆኑ፣ ወይም ቤተ እምነታችን ታላቅ በመሆኑ፣ ወይም የቤተ ክርስቲያናችን ሕንፃ ትልቅ በመሆኑ ወይም በርካታ የቤተ ክርስቲያን አባላት ስላለን እንመጸደቃለን። ነገር ግን አባላቶቻችን የበስሉ ይሁኑ አይሁኑ፣ እንድነትና ሰላም ኖረ አልኖረ፣ እኩልነት ኖረ አልኖረ፣ እና እነዚህን ስለ መሳሰሉት ጉዳዮች እንጨነቅም።

በርካታ አባላት ያሏቸው ቤተ ክርስቲያናት የተሻሉ እንደ ሆኑና ትንንሾቹ ደግሞ ከእነርሱ እንደሚያንሱ ተደርጎ ይገመታል። ስለዚህም ታላቅ ለመሆንና በዓለማውያን ዕይታ በትልቅነትና በስፋት በለኬታማ ሆኖ ለመገኘት በቤተ ክርስቲያናት መካከል አባላትን በተለይም ሀብታምና የተማሩትን ለማስከበል ፋክክር ይደረጋል።

አገልጋይ መሪዎች ግን ከብዛት ይልቅ በጥራት ላይ ያተኩራሉ። ለእነርሱ ለኬት የቤተ ክርስቲያን ትልቅነት፣ የሕንፃው ትልቅነት፣ ወይም በሙዚቃ መሣሪያ የተንቆጠቀጠ የመዘምራን ቡድን አይደለም። ይልቁንም፣ ለእነርሱ ለኬት የአባላት መንፈሳዊ ብለለት ነው። እነርሱ አጠንክረው የሚሠሩት የጠፋትን ለማዳን ብቻ ሳይሆን፣ አማኞች በላል የእግዚአብሔር ሰዎች እንዲሆኑ ጭምር ነው። (ኡፌ. 4:11-12፤ 2ኛ ቆሮ. 11:2፤ 2ኛ ቄላ. 1:28ን ተመልከት።) አገልጋይ መሪዎች ሁሉ ነገር እግዚአብሔርን በሚያከብር መንገድ እንዲደረግ ያለባሉ። ትኩረት የሚለጡት እያንዳንዱን የቤተ ክርስቲያን አገልግሎት ቤተ ክርስቲያኗ በምትችለው አቅም ሁሉ በጥሩ ሁኔታ አንድታከናውን ነው።

14. በዓለማውያን መርሐዎች መሠረት መሪነት የሚያተኩረው ነገሮች በእግዚአብሔር ቃል መሠረት እንዲፈጸሙ ሳይሆን ውጤት እንዲያመጡ ነው። «ያ ከሠራ፣ ጥሩ መሆን አለበት» ብለው ያምናሉ። ከዚህ የተነሣ፣ ለቤተ ክርስቲያን ንብረት (መሬት) ለመያዝ መንግሥትን ከፍተኛ የልማት ሥራ ልንሠራ ነው ብለን መዋሸት ካለብን መዋሸታችን ትክክል ነው ብለን እናምናለን። መሬቱን (ንብረቱን) ለማግኘት ስንል ትንሽ ትንሽ መዋሸት ችግር የለውም። ዋናው ነገር ንብረቱን ማግኘቱ ነው። «ቤተ ክርስቲያናችን በሰዎች ጥቅጥቅ እለካለ ድረስ፣ ዋናው ነገር ያ ነው። የሌሎች የተወሰኑ ቤተ ክርስቲያን አባላትን ከፍሎ መውለድ ችግር የለውም፤ ወይም ባናስተምራቸው፣ ወይም ወጣቶችን ለመያዝ ስንል ብቻ መጽሐፍ ቅዱሳዊ እንዳልሆነ የምናምነው ዓይነት አምልኮ ሲያደርጉ እንኳን ግድ የለንም።»

አገልጋይ መሪዎች ግን ነገሮችን ሁሉ በቅንነት ያደርጋሉ። ፈጣን ውጤትና ተቀባይነት ያምጣም፣ አያምጣም የሚያደርጉትን ሁሉ በእግዚአብሔር መንገድ ማድረግ ይፈልጋሉ። ለቤተ ክርስቲያን ጥቅም ለማምጣት ሲሉ ብቻ አያመቻምቹም። ለቤተ ክርስቲያን መልካም ነገር እንዲመጣ እግዚአብሔር ጣልቃ እንዲገባ ይፈቅዳሉ። መንፈሳዊ መሪዎች ለመንግሥት የውሸት ቃል አይገቡም፤ ወይም የራሳቸውንም ሆነ የቤተ ክርስቲያንን መልካም ስም በሚያጉድፍ እንደ ጉባ (ሙስና) ያለ ነገር አይፈጽሙም። አባላትን ወደ እነርሱ ቤተ ክርስቲያን ለማስከበል ሲሉ የሌሎችን ቤተ ክርስቲያናት ጉድለት አይጠቀሙም። የሚያደርጉትን ነገር በሙሉ ኢየሱስ በሚደለትበት ሁኔታ ያደርጋሉ።

ታዲያ አንተ የትኛው ዓይነት መሪ ነህ? በዓለም ፍልስፍና መሠረት ነው የምትመራው? ወይም ኢየሱስ እንደሚፈልገው ዓይነት አገልጋይ መሪ ነህ?

34ኛ ጥያቄ:- ሀ) ዓለማውያን መሪዎች አሥራ አራቱን የዓለም የመሪነት መርሐዎች ተጠቅመው እንዴት እንደሚመሩ አብራራ። ለ) ምን ያህል የቤተ ክርስቲያን መሪዎች አሥራ አራቱን የዓለማውያን የመሪነት መርሐዎች ተጠቅመው እንደሚመሩ ግለጽ።

35ኛ ጥያቄ:- የሚቀጥለውን በዓለም ፍልስፍናና በአገልጋይ መሪነት መካከል ያለውን ልዩነት የሚያነጻጽረውን ሠንጠረዥ በጸሎት መንፈስ ሆነህ ተመልከት። መንፈስ ቅዱስ የትኛው የሠንጠረዥ ክፍል ቁርጥ የአንተን ለመራር እንደሚመስል እንዲያሳይህ ጠይቀው። ያ አንተ የምትመራው እንደ ዓለማውያን ወይም እንደ ኢየሱስ ትምህርት መሆኑን ያሳይሃል። ሀ) የትኛውን ለመራር እንደምትከተል ያሳይህ ዘንድ በወረቀት ላይ ዘ1-14 ይጻፉ በእያንዳንዱ ቁጥር «እንደ ዓለማዊ» እና «እንደ መጽሐፍ ቅዱስ» ብለህ ጻፍ። ለ) በእያንዳንዱ ጥያቄ ሁለት ሁለት መልስ ስጥ። ያም አንተ የምትመራው እንደ አገልጋይ መሪዎች ወይም እንደ ዓለማውያን እንደ ሆነ ያሳይሃል።

የዓለማውያን አመራር	መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር
1 መሪነትን በውጫዊ መመዘኛዎች ላይ በመመርኮዝ ሰተለዩ የለዎች ቡድን ይወሰናል።	- መሪነት መንፈሳዊ ብቃት ላለው ለማንኛውም ሰው ይለጣል።
2 የመሪነት ፍላጎት የሚመነጨው ከአገልግሎት ጥቅም ለማግኘት ነው።	- የመሪነት ፍላጎት የሚመነጨው አግዚአብሔርን ለማስደለትና ሌሎችን ለመርዳት ከመፈለግ ነው።
3 በመሪዎችና በተራው እባል መካከል ያለውን ልዩነት በማለፋት መሪዎች ልዩ መሆናቸውን ያሳያል።	- መሪዎች ራሳቸውን ከማንኛውም ተራ አባል እኩል አድርገው ይመለከታሉ፤ ከተራው ሕዝብ ያልተለዩ የኑሮ ዘይቤም ይከተላሉ።
4 መሪዎች ለራሳቸውና ለቤተሰባቸው የተለየ ጥንቃቄ እንደሚያስፈልጋቸውና ከተራው ሕዝብ የተለየ የኑሮ ዘዴ እንደሚያስፈልጋቸው ያምናሉ።	- ከመሪነት ምንም ዓይነት የግል ጥቅም አይፈልጉም፤ ተራውን ሕዝብ ለማገልገል ሲሉ የተሻለ ኑሮአቸው ቢቀር ግድ የላቸውም።
5 ለዎች እንዲያከብሯቸው በውጪአዊ ማዕረግ ላይ ያተኩራሉ።	- ከለዎች ክብር ማግኘት የሚፈልጉት በጥሩ መንፈሳዊ ሕይወትና በውጤታማ አገልግሎት ነው።
6 ሥልጣን የመሪነት መሠረት እንደ ሆነ በጽናት ያምናሉ።	- መንፈሳዊ ባሕርና የተረጋገጠ የአገልግሎት ችሎታ የመሪነት መሠረት እንደ ሆነ በጽናት ያምናሉ።
7 በተወዳጅነታቸውና በሰሜታዊ ቃላታቸው በለዎች ላይ ተጽዕኖ ያመጣሉ።	- በለዎች ላይ ተጽዕኖ የሚያመጡት በመንፈሳዊ ሕይወታቸው ነው።

8. ጥቂት መሪዎች ከማዕከላዊ ቢሮ ሆነው ውሳኔዎችን ይቆጣጠራሉ።	- አማኞች ሁሉ የጸጋ ሰጦታዎች ችውን እንዲጠቀሙ፤ አግዚአብሔርን እንዲለሙና ለአጥቢያ ቤተ ክርስቲያናቸው የራሳቸውን ውሳኔ እንዲወስኑ ያስታጥቋቸዋል።
9. ውሳኔዎች በመሪዎች ብቻ ይወሰናሉ።	- ውሳኔዎች የሚወሰኑት በሁሉም ጥቅም ሲሆን፤ የውሳኔ አሳብ የሚመነጨው ከሁሉም የቤተ ክርስቲያን አባል ነው።
10. መረጃን ይቆጣጠራል፤ ለሰዚህ አብዛኛው ነገር ከአባላቱ የተሰጠ ረ ነው፤ ትእዛዝና የውሳኔ ውጤትን ብቻ ያስተላልፋሉ።	- ውሳኔውንና የተወሰነበትን ምክንያት በተመለከተ ለሁሉም አባላት ክፍት ነው።
11. ሥልጣን (በልማትንና ቅጣትን) በመጠቀም ለዎች የመሪዎችን ውሳኔዎች እንዲቀበሉ ያስገድዳሉ።	- የራሳቸውን ምላሴና የአግዚአብሔርን ቃል በማስተማር ለዎች አግዚአብሔርን መታዘዝ እንዲፈልጉ ያደርጋሉ።
12. ሁሉም አማኞች እንደ ዓይነት እምነትና ተግባር እንዲኖራቸው ይፈልጋሉ።	- መንፈስ ቅዱስ በእያንዳንዱ አማኝ ውስጥ በተለያየ መንገድ እንዲሠራ ይፈቅዳሉ።
13. የአገልግሎት ስኬት መሠረት የአባላት ቁጥርና የሕንፃው መጠን እንደ ሆነ ያምናሉ።	- የአገልግሎት ስኬት የሚለካው በሥራ ጥራትና በመንፈሳዊ ብስለትና ጥልቀት ነው።
14. ትኩረት የሚለጡት ለውጤቱ እንዲ ውጤቱ ስለ ተገኝበት መንገድ አይደለም፤ ነገሮችን ተጭነው ወይም እውነቱን ቀባብተውም ቢሆን ማለት ነው።	- ውጤቱ ምንም ይሁን ምን፤ ነገሮችን በአግዚአብሔር መንገድና በቅንነት በመሥራት ላይ ያተኩራሉ።

እየመራን ያለነው እንደ ዓለማውያን ይሁን ወይም እንደ ኢየሱስ ትምህርት የሚለውን የምናውቀው እንዴት ነው? ኤርምያስ «የሰው ልብ ከሁሉ ይልቅ ተንኮለኛ አጅግም ከፋ ነው» ብሏል

(ኤር. 17:5)። እንደዚህ ያንን ማወቅ በጣም ይከብዳል፤ ምክንያቱም ልዩነቱ በተግባራት ሳይሆን እኛ ብቻ ከምናውቀው ስለመራር ከተነሣንበት ዓላማ ነው። ምናልባት የሚከተሉትን ጥያቄዎች ስንመለከት ለመሪነት የተነሣንበት ዓላማ ይገለጣል።

- የእኔን ድርሻ የምመለከተው እንደ መሪ ነው ወይስ እንደ አግዚአብሔር አገልጋይ?
- እኔ ቤተ ክርስቲያንን እያገለገልኩ ነው ወይስ ቤተ ክርስቲያን እኔን ማገልገል አለባት ብዬ እስባለሁ?
- የአገልግሎት አጋሮቼ የእኔን ትእዛዝ እንዲፈጽሙልኝ እፈልጋለሁ ወይስ የእኔ ዓላማ እነርሱን ውጤታማ ማድረግ ነው?
- የተሰጠኝን ሥልጣን የግል ክብራንና ጥቅሜን ለማሳደድ ተጠቅሜበታለሁ ወይ?
- የአገልግሎት አጋሮቼ ጨዋነትን በተሞላ ንግግር እንዲያነጋግሩኝና «ወንጌላዊ» ወይም ሌላ ማዕረግ ሰጥተውኝ እንዲያናግሩኝ እፈልጋለሁ?
- እኔ በእነርሱ ቦታ ብሆን ሰው እንዲለጠኝ የምፈልገውን ዓይነት ክብር ጽታቸውን፣ የትምህርት ደረጃቸውን ወይም የኢኮኖሚ ደረጃቸውን ሳላይ ለዎችን ሁሉ በእኩል ዓይን አገለግላለሁ?
- ስሕተት ሠርቻለሁ ስማለት ፈቃደኛ ነኝ ወይስ እኔ ያጠፋሁትን ስሕተት በሌላ ሰው ላይ ማላከክ እፈልጋለሁ?
- ሌሎች ሰሠሩት ሥራ ምስጋናውን ለእነርሱ እስጣለሁ ወይም ምስጋናውን እነጥቃቸዋለሁ?
- የሌሎችን ምክር መስማት እፈልጋለሁ ወይስ ሁሉንም ነገር እኔ እንደማውቅ እስመስላለሁ?
- ሌሎች ሰዎች ተንከባካቢ ሰው እንደ ሆንኩ ያውቃሉ ወይንስ

ለችግራቸው ግድ እንደማይለጠኝ እድርገው ነው የሚመለከቱኝ?

- ሌሎች ሰዎችን ለመርዳት በቅድሚያ እጠይቃቸዋለሁ ወይስ እርዳኝ ብለው እስኪመጡ እጆቼን አጣጥፌ እጠብቃለሁ?
- ለዎች ወደ እነርሱ ስቀርብ የሆነ ነገር ፈልጎ ነው ብለው ያስባሉ?
- ከሌሎች ሰዎች ጋር ባለኝ ግንኙነትና ስለ እነርሱ ባለኝ አስተሳሰብ ኢየሱስ ደስተኛ ነው?

36ኛ ጥያቄ፡- ሀ) እነዚህን ጥያቄዎች በማየትና ራስህን በመገምገም 10 ደቂቃዎችን በጸሎት አጥፋ። ለእነዚህ ጥያቄዎች የምትሰጣቸው ምላሾች እየመራህ ያለኸው እንደ አገልጋይ መሪ ሳይሆን እንደ ግላዊ መሪ መሆኑን ከገለጹልህ፤ አግዚአብሔር ይቅር እንዲልህ ለምነው። ለ) ከሌሎች ጋር ባለህ ግንኙነትና መሪነትን በተመለከተ ያለህን አመለካከት ከዓለማዊ መሪ ይልቅ አገልጋይ መሪ ሲያደርጉህ እንዲችሉ ልትለወጥባቸው የምትችልባቸውን መንገዶች ዘርዝር።

አራተኛ ቀን፡- መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ምንድን ነው? (ክፍል 3)

የሁለተኛ ቀን ትምህርታችንን ስንጀምር፤ «መሪነት ምንድን ነው?» ብለን ራሳችንን ጠይቀን ነበር። የተሰያዩ ደራሲዎች መሪነት ምን እንደ ሆነ ለመግለጥ የሞከሩባቸውን ልዩ ልዩ ፍቺዎች ዘርዝረናል። ያን ጥያቄ ለመመለስ መሪነትን የምንረዳበት መንገድ ይወስነዋል። መሪነትን እንደ ዓለማዊያን ከተረዳን፤ በተለመደ ሁኔታ ፍቺያችን መሪ የሚፈልገውን ነገር ለማስፈጸም ለዎችን የሚቆጣጠርበትና የሚመራበት መንገድ ነው የሚል ይሆናል። ነገር ግን ተላንት እንደ ተመለከትነው፤ አማኞች መሪነትን በሚያዩበት መንገድና ዓለም መሪነትን በምታይበት መንገድ መካከል ትልቅ ልዩነት አለ። በመሪነት ላይ ከማተኮር ይልቅ መጽሐፍ ቅዱስ ሁልጊዜ የሚያተኩረው የአግዚአብሔርን ሕዝብ በማገልገል ላይ ነው።

ተጨማሪ ማብራሪያ በአገልጋይ መሪ ላይ

መሪ ምንድን ነው? እስኪ በሁለተኛ ቀን ትምህርታችን ላይ ስለ መሪ የተመለከተናቸውን ፍቺዎች በድጋሚ እንመልከታቸው። እያንዳንዳቸው መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪነትን በተለየ አቅጣጫ ይገልጣሉ።

1. መሪ ማለት «በቀዋታ (በሰውየው ላይ ሥልጣን ኖሮት) ወይም በተዘዋዋሪ (ሌሎች የሚከተሉትን ምሳሌ በማሳየት) አንድ ወይም ከአንድ በላይ የሆኑ ሰዎች ላይ በራሳቸው ሊያደርጉ ወይም ሊሆኑ የማይችሉትን ነገር እንዲሆኑ ተጽዕኖ የሚያመጣ ነው። ከዚህ ፍቺ ሦስት አስፈላጊ እውነቶችን እናያለን፡-

ሀ. ሁሉም ሰው መሪ ነው። አንዳንዶቹ ግን በመሪነታቸው ተቀባይነት ሳያገኙና ሰዎችን አስተሳስብና ሥራ የመቀየር ኃላፊነት ያስባቸው ናቸው። ነገር ግን አብዛኞቻችን እንደ እነርሱ የመሪነት ሥልጣን የሌለን ነገር ግን ሌሎች አንድንመራቸው የሚጠብቁን ሰዎች ነን። የምናስበውና የምንሠራው ነገር ተጽዕኖ ያሳድርባቸዋል። ሁላችንም ልንጠይቅ የሚገባን ዋነኛ ጥያቄ፣ «የምናገረውና የምሠራው ነገር ሌሎች ክርስቶስን እንዲመስሉና በንጽሕናና በፍቅር እንዲከተሉት ይረዳቸዋል?» ወይስ ሰዎችን ኢየሱስን ከመከተል ያርቃቸዋል ወይ?» የሚለው መሆን ይገባዋል። ኢየሱስ የእኛ ሥራ ሌሎችን ካሰናከሰ፣ ኃላፊነት እንደምንወስድና እንደሚፈረድብን አስጠንቅቋል (ማቴ. 18: 1-6)።

37ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ሰዎች እንዲለወጡና ኢየሱስን እንዲመስሉ በምን ዓይነት መንገድ ተጽዕኖ በማምጣት ላይ እንደ ሆንከ ዘርዘር። ለ) ሰዎች እግዚአብሔር እንደሚፈልገው እንዳይሆኑ በምን ዓይነት መንገድ ጥሩ ያልሆነ ተጽዕኖ እንዳሳደርክባቸው ግለጥ። ሰዎች ሊከተሉት የሚችሉት ዓይነት አምነታዊ ተጽዕኖ ለማምጣት ልትቀይረው የሚገባ ምን ነገር ይኖር ይሆን?

ለ. የአመራር ቦታ የተሰጠው መሪ እግዚአብሔር በቤተ

ክርስቲያን ውስጥ የቤተ ክርስቲያኒቱ አባላት አስተሳስብና ሥራ ላይ መልካም ተጽዕኖ እንዲያመጣ ኃላፊነት የሰጠው ነው። ሥራው መዋቅሩ እንዳለ እንዲቀጥል ማድረግ አይደለም። ከዓለም በተለየ ሁኔታ፣ መንፈሳዊ መሪዎች ሰዎች ይለወጡና ያድጉ ዘንድ ኃይልና ማስፈራሪያ አይጠቀሙም። ይልቁንም፣ እንደ ክርስቶስ ምሳሌ ይኖራሉ። የሚያስቡትም ሆነ የሚሠሩት ነገር ከዓለም የተለየ ነው። መንፈሳዊ መሪዎች በንጽሕና በመኖር ሕይወታቸውን ስለእግዚአብሔርና ለሌሎች ይሠዋሉ። በትሕትና ይመላለሳሉ። ክርስቶስን የሚመስሉ መሪዎች ለሥልጣን ከመጣላት ይልቅ ለሌሎች ይቅርታ በማድረግ ሰላምን መፍጠር ይፈልጋሉ። ገንዘባቸውን በልግስና ለእግዚአብሔር ሥራ ይሰጣሉ። ታማኝ መሪዎች እምነታቸውን ለማካፈል ትጉሕ ናቸው። የተጉዳትን ይረዳሉ።

መንፈሳዊ መሪዎች እግዚአብሔር ከእኛ ምን እንደሚፈልግም ሕዝቡን ያስተምራሉ። የእግዚአብሔርን ቃል ለማካፈል ያገኙትን ዕድል ሁሉ የሚጠቀሙና እግዚአብሔር ሰዎች ሁሉ እንዴት የተሰዩ እንደ ሆኑ፣ በአስተሳሰባቸውና በሥራቸው ሁሉ ልዩ መሆን እንዳለባቸው ይናገራሉ። ጳውሎስ አማኞችን ሌትና ቀን እንዳስተማረ ተናግሯል። ከሁለት ዓመት በላይ ለሚሆን ጊዜ፣ የእግዚአብሔርን ፈቃድ ሁሉ አስተምራክቸዋለሁ ማለት ይችላል። ስበዚህ በእግዚአብሔር ፊት የሚወቀስበት ነገር የሰም (የሐዋ. ሥራ 20:26-31)። መሪ እግዚአብሔር የሚጠብቅባቸውን ነገር ለሰዎች ካላስተማረ፣ ሰዎች ለሚያስቡትና ለሚሠሩት የተሳሳተ ሥራ ተጠያቂ ይሆናል። ነገር ግን መሪዎች እውነቱን በግልጽ ቢያስተምሩ፣ ሰዎች ለራሳቸው ሕይወት ተጠያቂ ይሆናሉ።

38ኛ ጥያቄ፡- ሀ) አንተን ምሳሌ አድርገው ሰዎች መንፈሳዊ እንዲሆኑ ተጽዕኖ ማምጣት የምትፈልግባቸውን መንገዶች ዘርዘር። በሕይወትህ የምታሳየውን ምሳሌ ይበልጥ ግልጽ ለማድረግ ምን ዓይነት የተለየ ሕይወት መኖር ትችላለህ? ለ) ሰዎች በሕይወታቸው ያለውን

የእግዚአብሔርን ዓላማ ሁሉ ያውቁ ዘንድ ያስማዳረጥ እያስተማርካቸው ያሉትን መንገዶች ግለጥ። ይህን በማድረጉ በኩል ይበልጥ ንቁ መሆን የምትችሉው እንዴት ነው?

ሐ. ውጤታማ የሆነ እመራር ሁልጊዜም የሰዎችን እስተሳስብና ሥራ ይለውጣል። የመሪዎች ግብ ቤተ ክርስቲያን ወይም ቤተ እምነት የመላሰሉትን ድርጅቶች በግልጽ ወደ ተቀመጠ ዓላማ ማድረስ ነው። በእመራር ውስጥ ያለው አዝማሚያ በቤተ ክርስቲያን ያሉትን እገልግሎቶች እንደ ነበሩ የሚሰኩድ ቀላል መንገድን የሚከተል ነው። ከዚህ የተነሣ በቤተ ክርስቲያን ያለው ነገር ሁሉ ከዓመት ዓመት እንደ ነበረ ይቀራል። ወይም መሪዎች ጊዜያቸውን ሁሉ ችግሮችን በመፍታት ያላልፉታል። በቤተ ክርስቲያን አባላት መካከል የተፈጠሩ ልዩነቶችን ይፈታሉ። ወይም የቤተ ክርስቲያንን የገንዘብ ችግር ለመፍታት ይጥራሉ። ይህ ግን እመራር አይደለም። ሽማግሌዎች ወይም መጋቢዎች መሪ ለመሆን፣ ሰዎች እንዲያድጉ ማበረታታት አለባቸው። እድገት ሁልጊዜ ለውጥ ያካትታል። የእስተሳስብና የአሠራር ለውጥን ያካትታል። ስለዚህ ሽማግሌዎች በንቃት ቤተ ክርስቲያንን ለመሰወጥ ካልሠሩ በቀር እየመሩ አይደለም። ለውጥ ከሌለ፣ ያቺ ቤተ ክርስቲያን ወይም ያ ግለሰብ በመንፈሳዊ ሕይወቱ እየሞተ ነው። በተለምዶ ዛፍ ካለፈ ይሞታል። ሥሮቹ ይሞታሉ። ከዚያም ቅርንጫፎቹ ይሞታሉ።

39ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ቤተ ክርስቲያናችሁ ያላለፈችቸውን እምስት ዓመታት ወደ ጌላ መስሰ ብስህ እስብ። በቤተ ክርስቲያናችሁ ውስጥ ያየኸውን እምስት እዎንታዊ ሰውጦች ዘርዝር። እነዚህ ሰውጦች የተገኙት ሽማግሌዎች ዐቅደዋቸው ነው ወይስ በእጋጣሚ የተፈጠሩ ናቸው? መልስህን አብራራ። ለ) ብዙውን ጊዜ የታዩ ሦስት አሉታዊ ሰውጦችን ዘርዝር። መሪዎች የተከሰትን አሉታዊ ሰውጦች የተረዱት ይመስልሃል? እነዚህን አሉታዊ ሰውጦች ለመቀየር ምን በማድረግ ላይ ናቸው?

2. ሌላ ፍቺ ደግሞ መሪነት፡ «ሆን ብሎ እንድን ቡድን እውነተኛ

ፍላጎቶችን ወደሚያሟላለት ዘላቂና ጠቃሚ ወደ ሆነ ግብ እንዲደርስ ተጽዕኖ ማምጣት ነው።» ከዚህ ፍቺ የሚከተሉትን እውነቶች እንመለከታለን፡-

ሀ. መሪነት የሚማሩት ጥበብ ነው። ምንም እንኳን በተፈጥሮአቸው ሌሎችን የመምራት ተስጥኦ ያላቸው ሰዎች ቢኖሩም፣ ሁሉም ሰው በተሻለ ሁኔታ መምራትን ሊማር ይችላል። መሪነት ሁሉም ሊማሩት የሚችሉት ጥበብ ነው።

ለ. መሪዎች የቤተ ክርስቲያን አባላት መንፈሳዊ ዕድገት እንዲያመጡ ተጽዕኖ የማምጣት ኃላፊነት አለባቸው። ምንም እንኳን ሁላችንም በትንሹ መሪዎች ብንሆንም፣ በቤተ ክርስቲያን መሪ እንድንሆን ስንመርጥ፣ እግዚአብሔር በቤተ ክርስቲያኒቱ ሰዎች ሕይወት ላይ ለውጥ እንድናመጣ ፈልጓል ማለት ነው። ያ ሆን ብለን የምናደርገው ምርጫ ነው። በመንፈሳዊ ሕይወታቸው ላይ ሰዎች ለውጥ ያመጡ ዘንድ ሕይወታችንን ለመጠቀም መርወናል ማለት ነው። እግዚአብሔር መንፈሳዊ ተጽዕኖአችንን፣ ጥበባችንንና ልምዳችንን ተጠቅመን የቤተ ክርስቲያን አባላቶችንን እግዚአብሔር እንዲሆኑለት የሚፈልገውን እንዲሆኑና እግዚአብሔር እንዲያደርጉ የሚፈልገውን እንዲያደርጉ እንድንረዳቸው እንደሚፈልግ እውቅና የምንሰጥበት ነው።

ሐ. የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በሕይወታቸውና በውሳኔአቸው የአባላትን እመኔታ ያገኛሉ። የቤተ ክርስቲያን እመራር ሌሎች ሰዎች እንዲለወጡ ወይም የመሪውን ፈቃድ በግድ እንዲታዘዙ አያስገድድም። መንፈሳዊ መሪ ኃይልን፣ ወይም ጉቦን ወይም ማስፈራሪያን ተጠቅሞ ሌሎች የእርሱን ፍላጎት እንዲፈጽሙ አያደርግም። ይልቁንም፣ የቤተ ክርስቲያን አባላት እንዲለወጡና እግዚአብሔርን እንዲታዘዙ ለማድረግ ተጽዕኖን ማምጣት የሚፈልገው በእመራሩና በቤተ ክርስቲያን አባላት መካከል መተማመን እንዲኖር በማድረግ ነው።

መ. መሪዎች መመሪያ ፍለጋ ወደ መሪው የሚመለከትና የቤተ ክርስቲያንን ዓላማ ለማሳካት አብሮ የሚሠራ በግልጽ የተቀመጠ ቡድንን የመምራት ኃላፊነት አለባቸው። መንፈሳዊ መሪ በቤት ውስጥ፣ በአጥቢያ ቤተ ክርስቲያን፣ ወይም በአብያተ ክርስቲያናት እርስ በርስ ለሚተዋወቅ፣ እርስ በርሱ ለሚበረታታና አብሮ ለሚሠራ የተወሰነ ቡድን ኃላፊነት አለበት። ውጤታማ የሆነ አመራር እንዲኖር፣ በመሪ መንፈሳዊ ሥልጣን ሥር ያሉ ሁሉ ቡድኑ ውስጥ መግባት አለባቸው። እርስ በርስ መተዋወቅና የቡድኑን ዓላማ መረዳት አለባቸው። የቡድኑን ዓላማ ለማሳካት እያንዳንዱ ሰው ክሌሎች የቡድኑ አባላት ጋር በመሆን መሥራት እንዳለበት ሊረዱ ይገባል። ይህ ማለት የአሁኑ እምልኮን ለመካፍል ብቻ አሁኑ እሁኑ የሚመጡ ነገር ግን የቤተ ክርስቲያኒቱን ዓላማ ለማሳካት ክሌሎች ጋር የማይሠሩ ሰዎች የቡድኑ አካል አይደሉም፣ ስለዚህ ሊመሩ አይችሉም። የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ሊያደርጓቸው ከሚገባ ቁልፍ ነገሮች አንዱ ቤተ ክርስቲያን የሚመጡ ሰዎችን ሁሉ «በቡድን» አሠራር ውስጥ እንዲገቡ ማድረግ፣ ወይም በቤተ ክርስቲያን እገልግሎት ውስጥ እንዲካፈሉ ማድረግ ነው። ክሌሎች የቤተ ክርስቲያን አባላት ጋር እግዚአብሔር ከዚያ ቤተ ክርስቲያን የሚፈልገውን ለማሳካት ኅብረት ፈጥረው ይንቀሳቀሳሉ። እነርሱ መሪዎችን ያውቃሉ፣ መሪዎችም እነርሱን ያውቃሉ፣ ሁሉም በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ያለውን የእግዚአብሔር ዓላማ ለማሳካት ይሠራሉ።

ሠ. መንፈሳዊ መሪዎች ሰዎች የክርስቶስ ተከታይ ሆነው እንዲያድጉ ምን ማድረግ እንዳለባቸው በግልጽ ይረዳሉ። አመራር ሰዎችን ወደ ተሻለ ደረጃ ያንቀሳቅሳቸዋል። ሌላኛው የአመራር ፍቺ እንደሚለው፣ «መንፈሳዊ መሪነት ሰዎችን እግዚአብሔር ለሕይወታቸውና ለቤተ ክርስቲያን ወዳለው እጀንዳ እንዲንቀሳቀሱ ማድረግ ነው።» መሪው ሕዝቡን ማድረስ የሚፈልግባቸው ግቦች ሊኖሩት ይገባል። መሪዎች እግዚአብሔር ቤተ ክርስቲያን

እንድታድግ ወዴት እንደሚመራትና ቤተ ክርስቲያኒቱ እንድትፈጽም የሰጣትን እገልግሎት በግልጽ የማይረዱ ከሆነ፣ በትክክል እየመሩ አይደሉም። እንዲሁም በቤተ ክርስቲያን ውስጥ መንፈሳዊ መሪ ማለት በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ እግዚአብሔር መሥራት የሚፈልገውን ነገር ማወቅ ነው። እያንዳንዱ ቤተ ክርስቲያን አባል የክርስቶስ ደቀ መዝሙር እንዲሆን ራሱን ሊኖረን ይገባል። እግዚአብሔር በቤተ ክርስቲያን ያለውን ፍላጎት ለመፈጸም እያንዳንዱ የቤተ ክርስቲያን አባል ምን እንዲያደርግለት እንደሚፈልግ ራሱን ሊኖረን ይገባል። ይህ ራሱን መሪዎች ብቻ የሚረዱት ሳይሆን፣ ቤተ ክርስቲያንም ልትጋራው ይገባል። እናም መሪዎችና የቤተ ክርስቲያን አባላት በጋራ ሆነው የቤተ ክርስቲያኒቱ ራሱን እንዲፈጸም መሥራት አለባቸው። እግዚአብሔር ክእኛ ለሰሚፈልጋቸው ጥሩ ነገሮች ማወቅ ብቻ ከሆነ፣ ማንም ሰው እየመራ አይደለም። መሪው ጥሩ አሳቦች ብቻ ያለውና ለውጥ የሚያመጣ ከሆነም እንደዚያው ነው። መሪዎች ለቡድኑ የእግዚአብሔርን ፈቃድ የማስረዳትና ግልጽ የማድረግ ኃላፊነት አለባቸው። የቤተ ክርስቲያን አባላት በሙሉ እግዚአብሔር ለቤተ ክርስቲያኒቱ ያለውን ምሪት እንዲረዱና ራሳቸውን ለዚያ እንዲያስገዙ ማድረግ አለባቸው። እግዚአብሔር ለቤተ ክርስቲያን ያለው ራሱን እንዲፈጸም ሁሉም አብረው መሥራት አለባቸው።

ረ. መንፈሳዊ መሪዎች በእግዚአብሔር መንግሥት ውስጥ ትንሽ ለውጥ ከሚያመጣ ነገር ይልቅ የረጅም ጊዜ መንፈሳዊ ሕድገትን የሚያመጣ ዕቅድ ያወጣሉ። የምንኖረው በፍጥነት በመቀያየር ላይ ባለ ዓለም ውስጥ ነው። በየወሩ እዳዲስ ዝማሬዎች አሉ። ልዩ ልዩ የእምልኮ ስልቶች ለእጭር ጊዜ ታዋቂ ይሆኑና ደግሞ ይለወጣሉ። ነገር ግን መንፈሳዊ አመራርነት በእነዚህ በፍጥነት በሚቀየሩ ነገሮች ላይ ትኩረት እያደርግም። ይልቁንም፣ ትኩረት የሚለጠው የረጅም ጊዜ መንፈሳዊ ዕድገት በማያመጡ ነገሮች ላይ ነው። ብዙ ጊዜ እዳዲስ መሪዎች ከእነርሱ በፊት የነበሩ

መሪዎች የሠሩት አላስፈላጊና የተሳሳተ ነገር እንደ ሆነ አድርገው ይቆጥራሉ። ፍጹም የተለየ ለውጥ ያመጣሉ። «በጣም የተለየ ነገር ለንሠራ ካላዩን በለተቀር፤ እየመራን እንደ ሆነ አያስቡም» የሚለው ነገር ያስፈራቸዋል። ነገር ግን መንፈሳዊ መሪ እግዚአብሔር እየሠራ በነበረው ነገር ላይ ይገነባል፤ ለዎች ማደጋቸውን የሚቀጥሉበትን መንገድ ይፈልጋል። መንፈሳዊ መሪ በለዎች አመለካከትና አኗኗር ላይ ቋሚ የሆነ ለውጥ ይፈልጋል። ሌላ የመሪነት ፍቺ ደግሞ «መንፈሳዊ አመራር የእግዚአብሔር ሕዝብ በእግዚአብሔር ጸጋ መሆን እንደሚገባው አንዲሆንና ማድረግ የሚችሉትን ሁሉ አንዲያደርጉ ማስቻል ነው» የሚለውን አሳብ ይገልጣል።

40ኛ ጥያቄ፡- ሀ) የዚህ የመሪነት ፍቺ የትኛው ክፍል ይመስልሃል ብዙ ሽማግሌዎች የሚረዱትና የሚፈጽሙት? ለ) የትኛውን ይመስልሃል የማይረዱትና የማይፈጽሙት? ሐ) ይህንን የመሪነት ፍቺ የማይፈጽሙት ስምን ይመስልሃል? መ) ይህ የአመራር ፍቺ በሥራ ላይ ቢውልና አብዛኛዎቹ የቤተ ክርስቲያን ሽማግሌዎች በቤተ ክርስቲያናቸው ላይ እውነተኛ መንፈሳዊ መሪ ቢሆኑ ምንድን ነው የሚቀየረው?

3. ሌላኛው የመሪነት ትርጉም ደግሞ «መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪ መንፈሳዊ ስጦታዎቹን ተጠቅሞ ለዎችን የሚያስተባብር፤ የሚያሳድግና የሌሎችን መንፈሳዊ ስጦታዎች ለእግዚአብሔር መንግሥት የጋራ ራዕይ መሳካት የሚጠቀም ነው።» ከዚህ ፍቺ የሚከተሉትን ልንማር እንችላለን፡-

ሀ. የዚህ ፍቺ መሠረታዊ ነገር እውነተኛው የቤተ ክርስቲያን መሪ ሽማግሌዎች ወይም መጋቢው ሳይሆኑ፤ ኢየሱስ እንደ ሆነ መረዳት ነው። ኢየሱስ የቤተ ክርስቲያን ራስ ነው። (ኤፌ. 5:23፤ ቆላ. 1:18ን ተመልከት።) ሽማግሌዎች የቤተ ክርስቲያን ራስ አይደሉም። እንደ ቤተ ክርስቲያን መሪነቱ፤ ኢየሱስ የእግዚአብሔርን ሕዝብ ያዝዛል። ምንም እንኳን ባሉት ሽማግሌዎች በኩል መመሪያዎችን ቢሰጥም፤ በቀጥታ የመናገርና

አያንዳንዱን የቤተ ክርስቲያን አባል የመምራት መብት አለው። ለሰዚህ መሪዎች ሥልጣናቸውን ለመጠበቅ መጣር የለባቸውም። ወደ ድንኳኑ ሳይሰበሰቡ ለፈር ውስጥ ሆነው ትንቢት የተናገሩትን ለዎች አገልግሎት ማገድ እንዳልፈለገው እንደ ሙሉ ዓይነት አመለካከት ሊኖራቸው ይገባል (ዘኁል. 11:24-30)። መሪዎች አባላቶቻቸው ሰብዓዊ የሆኑ መሪዎችን ከመስማት ይልቅ፤ ራስ የሆነውን ክርስቶስን እንዲለሙ ሊያበረታቷቸው ይገባል። መንፈሳዊ መሪዎች ራስ የሆነው ክርስቶስ በማንኛውም የቤተ ክርስቲያን አባል በኩል የሚናገረውን ነገር ለመስማት ፈቃደኛ መሆን አለባቸው።

መንፈስ ቅዱስ ለአያንዳንዱ የቤተ ክርስቲያን አባል ልዩ ልዩ የጸጋ ስጦታ ይሰጣል። ጳውሎስ፤ መንፈስ ቅዱስ እንደ ፈቃዱ የጸጋ ስጦታን እንደ ለጠ ይናገራል (1ኛ ቆሮ. 12:11)። ለሰዚህ መሪነት በቤተ ክርስቲያን ውስጥ በአባላት ለተመረጡ ጥቂት ለዎች የተወሰነ አይደለም። እግዚአብሔር መንፈስ ቅዱስ ሁልጊዜም አዳዲስ አባላትን ያስታጥቃል። አባላት የተወሰኑ ለዎች (ሽማግሌ፤ መጋቢ ወይም ወንጌላዊ) ሆነው ቤተ ክርስቲያንን እንዲመሩ ይመርጡ ይሆናል። ሌሎች ግን ያልተሾሙ መሪዎች ሆነው ይቀጥላሉ። ነገር ግን ሁሉም መንፈስ ቅዱስ እንደ ሾማቸውና የጸጋ ስጦታ እንደ ለጣቸው ማወቅ አለባቸው (የሐዋ. 20:28)። ያም ማለት ማንኛውም መሪ በተሰጠው የመሪነት ሥልጣን ሊኮራ አይገባውም። ሌሎችም መሪ ተደርገው እንዲመረጡ መታገል የለባቸውም፤ ወይም ካልተመረጡ ሊያዝኑ አይገባቸውም። ያ ማለት መሪዎች በሥልጣን ላይ ለመቆየት መታገል የለባቸውም ማለት ነው። የሚመርጠው፤ የጸጋ ስጦታን የሚሰጠውና መሪዎችን የሚሾመው እግዚአብሔር እንደ ሆነ የምናምን ከሆነ፤ ለዚያ አገልግሎት እግዚአብሔር የሚፈልገውን መሪ መንፈስ ቅዱስ እንደሚያስቀምጥ ልናምን ይገባል።

ለ. መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪ እግዚአብሔር ቤተ ክርስቲያንን ልክ እንደ አካል እንደ ሠራት ያውቃል (1ኛ ቆሮ. 12:7-27)።

ምንም እንኳን አካሉ አንድ ቢሆንም፤ ብዙ አባላት አሉት። እያንዳንዱ የአካሉ ክፍል የራሱ የሆነ አሰራሪ የሥራ ድርሻ አለው። ትንሿ ጣት እንኳን አሰራሪ ናት። ለምሳሌ፤ ያለ አውራ ጣት ማረሻ መያዝም ሆነ ኮምፒውተርን መጠቀም አይቻልም። ጤናማ ለመሆን እያንዳንዱ የአካል ክል የተፈጠረለትን ዓላማ መሥራት አለበት። በተመሳሳይ መንገድ፤ እያንዳንዱ አባል በክርስቶስ አካል ውስጥ አሰራሪ ነው። መንፈስ ቅዱስ ለእያንዳንዱ አባል መንፈሳዊ ስጦታን ሰጥቷል። የዚያ መንፈሳዊ ስጦታ ዓላማ በቤተ ክርስቲያን ያለ ተግባርን ወይም አገልግሎትን ማስፈጸም ነው። መንፈሳዊ መሪዎች ቤተ ክርስቲያናቸው ጤናማ ትሆን ዘንድ እያንዳንዱ የቤተ ክርስቲያን አባል ከመንፈስ ቅዱስ የተቀበለውን/ችውን የጸጋ ስጦታ ማወቅ እንዳለባቸው ያውቃሉ። እያንዳንዱ አባል ቤተ ክርስቲያንን በሚጠቅም መልኩ ስጦታውን መጠቀም አለበት። ለለዚህ የመሪ ዋነኛው ሚና እያንዳንዱ አባል የጸጋ ስጦታውን እንዲያውቅና እንዲሠራበት ማድረግና እያንዳንዱ አባል ከሌሎች ጋር በተቀናጀ ሁኔታ መንፈሳዊ ጸጋውን እንዲጠቀም ማድረግ ነው። መንፈሳዊ መሪዎች ልክ እንደ አግር ኳስ አሠልጣኝ በቡድን ውስጥ የሚገኘውን የእያንዳንዱን ሰው ተስጥኦ ለማዳበር ብቻ አይሠሩም። ይልቁንም፤ አሠልጣኙ የሚያስተምራቸው ጫወታውን ለማሸነፍ እንዴት በጋራ እንደሚሠሩ ነው። በተመሳሳይ መንገድ፤ መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪ የቤተ ክርስቲያን አባላት በጋራ እንዲሠሩና እግዚአብሔር ባቀደው መሠረት የቤተ ክርስቲያንን ድርሻ እንዲወጡ ማበረታታት አለበት። እያንዳንዱ ሰው በንቃት ይመለከር ዘንድ፤ ለዎች ይማሩ ዘንድና የተጉዱ ለዎች ፍላጎት ይሟላ ዘንድ አባላት በጋራ መሥራት አለባቸው።

41ኛ ጥያቄ፡- ኤፌ. 4:11-16 እንብብ። ሀ) ይህ ምንባብ የመሪዎችን (ሐዋርያት፣ ነቢያት፣ ወንጌላውያን፣ አስተማሪዎች/መጋቢያን) ሚና እንዴት ነው የሚገልጸው? ለ) የአመራርነት አገልግሎትን ግለጥ? አመራራቸው የሚያመጣው ተጽዕኖ ምን መሆን አለበት? በተራው የቤተ ክርስቲያን አባል ላይ ምን ይፈጠራል? ሐ) የቤተ ክርስቲያናችሁ መሪዎች

በቤተ ክርስቲያን ያሉ ለዎች የነቃ ተሳትፎ እንዲያደርጉ፤ እንደ እንዲሆኑና እንዲበሰሉ ምን ያክል አየሠሩ ነው?

ሐ. መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪዎች እያንዳንዱ የቤተ ክርስቲያን አባል በጋራ ራስዬ ላይ ትኩረት እንዲያደርግ ይረዳሉ። አብዛኛውን ጊዜ እነዚህ መሪዎች እግዚአብሔር በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ስለሚፈልገው ነገር ግልጽ አሳብ አላቸው። ከሌሎች አባላት ይልቅ መጽሐፍ ቅዱስን በጥልቀት ያውቃሉ። አብዛኛውን ጊዜአቸውን የሚያጠፉት እግዚአብሔር ለቤተ ክርስቲያን ያለውን ፈቃድ ለማወቅ በመጸለይ ነው። በጋራ ሆነው ቤተ ክርስቲያን በማጎበዘበብ ውስጥ በተሻለ ሁኔታ ውጤታማ ልትሆን በምትችልበት ጉዳይና አማኞች በሚያድጉበት ሁኔታ ላይ ውይይት ያደርጋሉ። መንፈስ ቅዱስ እነርሱን ብቻ ሳይሆን ሌሎች የቤተ ክርስቲያን አባላትን ሊናገር እንደሚችል በማወቅ፤ የእግዚአብሔር መንግሥት እንዴት እንደሚገነባ ለማወቅ የቤተ ክርስቲያን አባላትን ያሳትፋሉ። የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ከአባላት ጋር ሆነው ዕቅድ ያወጣሉ፤ ሕዝቡ ያለውን ጸጋ ለእያንዳንዱ ሰው ተጠቅሞ አድጎትና ሰውጥ እንዲያመጣ ዕቅዱን ያካፍሉታል።

42ኛ ጥያቄ፡- ሀ) የቤተ ክርስቲያናችሁ መሪዎች እግዚአብሔር ቤተ ክርስቲያን እንድንሆንለት ስለሚፈልገው ነገር ግልጽ የሆነ መረዳት ወይም ግልጽ የሆነ ራስዬ ያላቸው ይመስልሃል? ካልሆነ፤ ስምን? ለ) እንተ ሽማግሌ ብትሆን ጳውሎስ በኤፌሶን 4:11-16 እንደ ገለጠው ዓይነት መንፈሳዊ ብስለት ያላት ቤተ ክርስቲያን ለመሆን በሁሉም የቤተ ክርስቲያን አባላት ዘንድ የጋራ መረዳትን ለማሳደግ ምን ዓይነት አርምጃዎችን ትወስድ ነበር?

4. የመጨረሻው የመጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራር ፍቺ «ከሁሉ የሚበልጥ አገልጋይ መሆን፤ ያለምንም ራስ ወዳድነት ደክመኝ ስለቸኝ ሳይሉ በእግዚአብሔር መንግሥት ማገልገል ነው።» ይህ ፍቺ የሚመለከተው የመሪን ልብ ነው። እንደ መሪ ለዎች የአርሱን ራስዬ እንዲከተሉ የማድረግ ጸጋው ምንም ያክል ከፍተኛ ቢሆን

እንኳን የሚያደርገው ሁሉ ከአገልጋይነት ልብ ካልወጣ በስተቀር መጽሐፍ ቅዱሳዊ አይደለም። አገልጋይ መሪ ሕይወቱን ሁሉ ለጌታው ለእግዚአብሔር የሠዋ ነው። እግዚአብሔርን እንዴት እንደሚያስደስት ያስባል እንጂ ስለ ራሱ ጨርሶ እያለብም። አገልጋይ መሪ አምላኩን የበለጠ የሚያስደስተው ያለ ምንም ማመንታት ራሱን የእግዚአብሔርን ሕዝብ ለማገልገል ሲለጥ እንደ ሆነ ያውቃል። የእግዚአብሔር መንግሥት ያድግና ሰዎች በኢየሱስ ክርስቶስ ወደ ማመን ይመጡ ዘንድ የራሱን ምቹት እሸቀንጥሮ ይጥላል። የእግዚአብሔር ልጆች ያድጉና በኑሮአቸውና በአስተሳሰባቸው እግዚአብሔርን ያከብሩ ዘንድ ቀንና ሌሊት ይሠራል። ምንም ዓይነት ዋጋ ቢያስከፍል፤ የእግዚአብሔርን መንግሥት ለማስፋፋት ያለ ድካም ይሠራል።

43ኛ ጥያቄ፡- መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪ ማለት ምን ማለት ነው የሚለውን የዚህን ሳምንት ትምህርት ቃች? ሀ) መሪነት በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ምንን እንደሚያካትት አብዛኞቹ ሽማግሌዎች ያረዳሉ ብለህ ታስባለህ? መልሱን አብራራ። ለ) አብዛኛዎች መሪዎች የዓለምን ምሳሌ ይከተላሉ ወይስ ኢየሱስ ስለ መሪነት ያስተማረውን? መልሱን አብራራ። ሐ) በዓለማውያንና በቤተ ክርስቲያን አመራር መካከል ያለው ቁልፍ ልዩነት ምንን የሚያካትት ይመስልሃል? መ) የቤተ ክርስቲያናችሁ መሪዎች በዚህ ትምህርት ላይ ባሉት መጽሐፍ ቅዱሳዊ የመሪነት ፍቺዎች ቢመሩ በቤተ ክርስቲያናችሁ ውስጥ ምን ዓይነት ለውጥ ትጠብቃለህ? ሠ) እንደዚህ ያለው አመራር ከቤተ ክርስቲያን አባላት ወይም ከሌሎች መሪዎች ምን ዓይነት ተግዳሮት ይጠብቀናል ብለህ ትገምታለህ? መጽሐፍ ቅዱሳዊ አመራርን በተመለከተ የተሻለ ግንዛቤ እንዲመጣ ለተግዳሮቶቹ ምን ዓይነት ምላሽ ትሰጣለህ?

ያለ መንፈሳዊ መሪ ምሪት ማደግ የቻለችና እግዚአብሔር ወደሚፈልጋት ደረጃ የደረሰች ቤተ ክርስቲያን የለችም። መሪዎች መንፈሳዊ ካልሆኑ፤ ቤተ ክርስቲያንን የሚመሩት መጽሐፍ ቅዱሳዊ ባልነ መልኩ ይሆናል፤ ስለዚህም የእግዚአብሔር በረከት የለባቸውም። ዛሬ በርካታ ቤተ ክርስቲያናች በዓለም መንገድ

በሚመሩና መንፈሳዊ ባሕሪ በሌላቸው መሪዎች እየተሠቃዩ ነው።

ሌሎች ቤተ ክርስቲያናት ደግሞ በማይመሩ መሪዎች ይሠቃያሉ። መሪዎች የመሪነትን ስፍራ ይዘው የማይመሩም ከሆነ ለቤተ ክርስቲያን ጉዳት ያመጣሉ። ገለልተኛ የሆነ መሪ የሚባል ነገር የለም። እንደም ቤተ ክርስቲያን ክርስቶስን እንድትመስል እንረዳለን፤ እለያም ቤተ ክርስቲያንን ከእግዚአብሔር ፈቃድ ለማራቅ ለይጣን ይጠቀምብናል። መሪዎች ባለማወቅ ቤተ ክርስቲያንን ከእግዚአብሔር በረከት የሚያርቁበት እንዲመንገድ እግዚአብሔር ምሩ ባላቸው መንገድ አለመምራት ነው። ሁሉም ቤተ ክርስቲያናት፤ ግልጽ ከሆነ ምሪትና የመሪ ተጽዕኖ ውጪ ከሆኑ፤ እየተዳከሙ ይሄዳሉ። አባላት እንደ ቤተ ክርስቲያን የሚለማቸውን እንድነት ያጣሉ። በመንፈሳዊ ጥልቀት አያድጉም። ሰዎች እግዚአብሔር እንዲያደርጉ የሚፈልገውን ነገር አያደርጉም። የቤተ ክርስቲያን አባላት ከተሳታፊነት ይልቅ ወደ ፕሮግራም ተካፋይነት ይለወጣሉ። ከዚያም አባላት እንደ እግዚአብሔር ቤተሰብ ከመሥራት ይልቅ እርስ በርስ መጣላት ይጀምራሉ። ሰዎች ቤተ ክርስቲያንን እየለቀቁ አካሌ ናት ብለው ወደሚያስቧት ሌላ ቤተ ክርስቲያን ይሄዳሉ። እግዚአብሔር በመሪዎች በኩል በድንቅ ወደሚሠራባቸውና ሰዎችን ወደሚያሳድግባቸው ቤተ ክርስቲያን ይሄዳሉ። የምንመራው መንፈሳዊ መሪነት ምን እንደ ሆነ በማያሳዩን መንፈሳዊ ባልሆኑ መሪዎች ከሆኑ፤ መሪዎች የእግዚአብሔርን ፈቃድ ካልፈለጉና ስለ እግዚአብሔር ባለን የራሳችን እውቀት እንድናድግ ካላደረጉን፤ እግዚአብሔር በእኛ እንዲሠራ የምናደርገውን ነገር ካላሳዩን፤ ብዙም ሳይቆይ ነው ቤተ ክርስቲያን የምትፈራርሰው።

እግዚአብሔር በትውልዳችን መንፈሳዊ የሆኑ፤ የእግዚአብሔርን ፈቃድ የሚያውቁና ሌሎችን ወደ እግዚአብሔር ፈቃድ የሚመሩ ጥበበኛ መሪ ይስጠን። ለምን በዘመናችን እግዚአብሔር ቤተ ክርስቲያንን የሚመሩና የክርስቶስን አካል ወደ ሙላት የሚያመጡ

መሪዎችን እንዲያስነግ እንጸልይም?

አምስተኛ ቀን:- ለሳምንታዊ ስብሰባ ዝግጅት እንዲረዳህ ይህንን ትምህርት ክልስ።

ሳምንታዊ ስብሰባ

1. ሳምንታዊ የአምልኮ ጊዜ:- በምትገናኙበት ጊዜ ሁሉ እግዚአብሔርን በዝማሬ በማምለክና ከቃሉ በመማር ልባችሁን እዘጋጁ። መሪው ከ5-10 ደቂቃ የሚሆን ጊዜ በመውሰድ ከዚህ ሳምንት ከተገኙ ርእሶች ወይም ጥቅሶች በመነሣት የጽሞና ጊዜ ያዘጋጁ።

2. ጸሎት:- የሚያሳስባችሁን ነገር ተከፋፍላችሁ በጋራ ጸልዩ። እያንዳንዳችሁና ቤተ ክርስቲያኗ ለሚያስፈልጋት ነገር 10 ደቂቃ ወስዳችሁ ጸልዩ።

3. ክለሳ:- የዚህን ሳምንት ትምህርት ለ15 ደቂቃ ያህል ክልሱ። መምህሩ ተማሪዎቹ ትምህርቱን እንዳጠናቁቁና እንደ ገባቸው ለማወቅ የእያንዳንዱን ተማሪ መልስ ማየት ይገባዋል። ከዚህ ትምህርት እያንዳንዱ ተማሪ ያገኘውን ነገር በዝርዝር ያዙ። እባክዎ መሪ! በዚህ ሳምንት ትምህርት ላይ አጫጭር ጥያቄዎችን በዚህን ጊዜ ይስጧቸው።

4. ውይይት:- በእያንዳንዱ ትምህርት ላይ ለውይይት የሚሆኑ ጥያቄዎች ተዘጋጅተዋል። መምህር መወያየት የሚፈልጉበት ሌላ አሳብ ካለዎት መልካም ነው። በዚህ መጽሐፍ ውስጥ ካሉት ጥያቄዎች መካከል ለቡድኔ በጣም ይጠቅመኛል ብለው የሚያስቧቸውን ይምረጡ። «መጀመሪያ ሁሉም ሰው የራሱን አሳብ እንዲያካፍል ተወያዩ። እነዚህን ጥያቄዎች በተመለከተ የተለየ ተዛምዶ ማድረጋችሁን አትዘንጉ። ይህ እያንዳንዱ ሰው የእግዚአብሔርን ቃል ከራሱ ሁኔታ ጋር የማያዛምድበት ጊዜ መሆን አለበት። በተጨማሪም ግራ የሚያጋቡ የስሕተት ትምህርቶችን ለማረም ይረዳል።

ሀ. 1) ዛሬ በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ ያለብን ትልቁ ተግዳሮት ምንድን ነው? ለቤተ ክርስቲያን ትልቁ ተግዳሮት ነው ብለህ ያሰበክበት ምክንያት ምንድን ነው? 2) ቤተ ክርስቲያናችሁ ወይም ቤተ እምነታችሁ ውስጥ ያሉ ችግሮችን ዘርዝር። በምን ዓይነት መንገድ ነው በቤተ ክርስቲያናችሁ ያለው የወረደ አመራር የአብዛኛዎቹ ችግሮች ምንጭ ሊሆን የሚችለው? በቤተ ክርስቲያናችሁ ውስጥ ይበልጥ መንፈሳዊ የሆኑ መሪዎች እንዲኖሩ ምን ዓይነት ለውጥ መምጣት አለበት? 3) በቤተ ክርስቲያናችሁ ውስጥ ሁልጊዜ የአመራር ችግር ያለ የሚመስልባቸው ዋናዎቹ ምክንያቶች ምንድን ናቸው?

ለ. በሁለተኛው ቀን ትምህርታችን ላይ በመሪነት ላይ የተሰጡትን ልዩ ልዩ ፍቺዎች ቃች። 1) የትኞቹ ፍቺዎች ወይም የትኞቹ የመሪነት ፍቺ ክፍሎች ኢትዮጵያውያን መሪነትን የሚረዳበትን መንገድ በይበልጥ ይገልጣሉ? 2) ከእነዚህ ፍቺዎች ውስጥ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ አመራር መሆን አለበት ብለህ የምትለውን በይበልጥ የሚገልጠው የትኛው ነው? 3) ከእነዚህ ፍቺዎች ስለ ቤተ ክርስቲያን አመራር ምን እንማራለን?

ሐ. ሉቃ. 22:24-30 እና ዮሐ. 13:1-17ን አንብቡ። 1) ኢየሱስ በአመራር ላይ ባለው እመለካከትና ዓለም መሪነትን በሚረዳበት መንገድ መካከል ያለው ዋነኛ ልዩነት ምንድን ነው? 2) በዓለማዊ አመራርና በእገልጋይ መሪ መካከል ያለውን ገጽጽር የሚያሳየውን ሠንጠረዥ ተመልከት። አሥራ እራቱንም ነጥቦች በተናጠል አብራራ። ህ) የእንተ ቤተ ክርስቲያን መሪዎች የዓለምን አመራር ይከተላሉ ወይስ የእገልጋይ መሪነትን? ለ) እንደ እገልጋይ መሪ ቢመሩ ምን ዓይነት ለውጥ ይመጣል? ሐ) የእናንተ ቤተ ክርስቲያን መሪዎች ኢየሱስ ስለሚፈልገው አመራር ያሳቸውን ግንዛቤ እንዴት መለወጥ እንደምትችል ተወያዩ። 3) እንዲህ ያለው አመራር ከሌሎች መሪዎች ወይም የቤተ ክርስቲያን እባላት ምን ዓይነት ተግዳሮት ሊያጋጥመው ይችላል ብለህ ትገምታለህ? መሪነትን በተመለከተ ይበልጥ መጽሐፍ ቅዱሳዊ የሆነ መረዳትን

ለማምጣት ይረዳ ዘንድ ሰዚያ ተግዳሮት እንዴት ምላሽ ትሰጣለህ?

5. ጸሎት፡- ሰብሰባውን በጸሎት ዝጉ፤ እግዚአብሔር የተማራችሁትን ወደ ተግባር እንድትሰውጡ እንዲረዳችሁ ለምኑት፡፡

ትምህርት ሁለት

የመጀመሪያ ቀን፡- መንፈሳዊ ባሕር፣ የአመራር መሠረት

በአንድ ወቅት በአሜሪካ የምትገኝ አንድ ከተማ መሪዎች ውብ የሆነ ሕንጻ ለመገንባት ወለኑ፡፡ ወደ ከተማቸው ለሚመጡ ጉብኚዎች ከተማቸው ልዩ መሆኗን ማሳየት ፈለጉ፡፡ ለሰዚህ በከተማዋ ጫፍ ላይ የሚገኘው ኮረብታ ለሥራው ተመረጠ፡፡ የሕንጻ ተቋራጭ መርጠው የእምነ በረድ ወለሉች፤ በጣም የተዋቡ መስኮቶችና ማራኪ ሥዕሎች ያሉትን ውድ ሕንጻ ገነቡ፡፡ ይህ ሲደረግ፣ የተከማይቱ ነዋሪዎች ሁሉ በሕንጻቸው ኮሩ፡፡ ሀብታም ነጋዴዎች በዚያ ሕንጻ ላይ ቢሮ ለመከራየት መሸቀዳጀም ጀመሩ፡፡ ለዓመት ያክል፣ ሁሉም ሰው ደስተኛ ነበር፡፡ ጉብኚዎች ሁሉ ለሰ ሕንጻው ውበት አስተያየት ይሰጡ ነበር፡፡ ነገር ግን አንድ ቀን በሕንጻው አናት ላይ ያለው ወለል ላይ አነስተኛ ስንጥቅ ተገኘ፡፡ ስንጥቁ አነስተኛ ስለሆነ ትኩረት የሰጠው አልነበረም፡፡ ቀለም ቀቢውን ጠርተው ለንጥቁን እንዲሰሰን አደረጉ፡፡ ነገር ግን በቀጣዩ ዓመት ስዎች ስንጥቁ እንደገና መታየቱን አስተዋሉ፤ አሁን ግን ያ ሲሆን እንዳንዶቹ መስኮቶችና በሮች በቀላሉ አልከፈትና አልዘጋም አሉ፡፡ ያን ጊዜ እናጢዎችን ጠርተው እንዲለቱክክል አደረጉ፡፡ በሦስተኛው ዓመት፣ በሕንጻው ላይ የተፈጠረው ስንጥቅ ትልቅ ስርዓት አብዛኛዎቹ በሮችና መስኮቶች አልከፈት አሉ፡፡ በመጨረሻም፣ በአራተኛው

ዓመት፣ ሕንጻው ለመጠቀም አደገኛ ሆኖ በመገኘቱ፣ መንግሥት ሕንጻውን ዘግቶ ፎቄ እንዲፈርስ ትእዛዝ ሰጠ፡፡ ለዎች ሁሉ ያ ውብ የሆነ ሕንጻ እንዴት በፍጥነት ፈረሰ ብለው ተገረሙ፡፡ ለሰዚህ አንድ ባለሙያ ጠርተው ከመሠረቱ በታች እንዲቆፈር አደረጉ፡፡ ባለሙያው ከመሠረቱ ሥር ከፍተኛ መጠን ያለው የቆሻሻ ክምር አገኘ፡፡ ድሮ፣ የከተማዋ ነዋሪዎች ቆሻሻ ይደፉ የነበረው እዚያ ቦታ ላይ ነበረ፡፡ ነገር ግን የከተማዋ አስተዳዳሪዎች እዚያ ቦታ ላይ ቆሻሻ እንዳይጣልና ወደ ሌላ ቦታ ተወሰደ እንዲደፉ አደረጉ፡፡ የከተማዋ ነዋሪዎች ቆሻሻውን በአፈር ከሸፋፈኑት በኋላ ተረሳ፡፡ ቆሻሻው ሲበሰብሰ፣ መሬቱ ይለምጥ ጀመር፡፡ ከዚያ የተነሣ ሕንጻው ለመሰንጣጠቅና በኋላም ለመፍረስ በቃ፡፡

በአመራር ላይም ልክ እንደዚሁ ይሆናል፡፡ በሕይወታችን ውስጥ የተሰወረ የመንፈሳዊ ብስለት ችግርና የመንፈሳዊነት ችግር ካለ፣ ትሕትናና የአገልጋይነት መንፈስ ከሌለን፣ ምንም ያክል ከፍተኛ የትምህርት ደረጃ ቢኖረን፣ ሀብታም ብንሆን፣ ወይም የተፈጥሮ ችሎታ ቢኖረን፣ ቀለ በቀለ አመራራችን መፈረካከሉና ዋንኛ ችግር መፈጠሩ አይቀርም፡፡ የመሪውን ችሎታ የሚወስነው ለውየው ያለው ክህሎት አይደለም፡፡ በትምህርትም፣ ጥሩ የንግግር ችሎታ ለላለውም፣ ጥሩ ሶቅድ ለላወጣም፣ ወይም ለቤተ ክርስቲያን ብዙ ክብርና ሀብት በማምጣትም አይደለም፡፡ መሪነት የሚገነባው በሰውየው ባሕር ላይ ነው፡፡ በርካታ መሪዎች ለመሪነት የሚያበቃ ውጫዊ መስፈርቶች ያሏቸው ይመስላል፡፡ ልክ እንደ ንጉሥ ሳያል ጥሩ አድርገው ይጀምራሉ፤ ነገር ግን ብዙም ሳይቆይ ችግሮች ይነሳሉ፡፡ የመንፈሳዊ ባሕር ችግራቸው ይገለጥና ብዙ ነገር ይፈርሳል፡፡ የመልካም አመራር ቁልፍ የሚጀምርው በሰውየው ባሕር ላይ ነው፡፡ ዋናው ልቡ ነው፡፡ ሳሙኤል የእስራኤል ሕዝብ ታላቁ ንጉሥ የሚሆነውን ዳዊትን ሲቀባው ሲሄድ እንደተናገረው፤ «እግዚአብሔር ግን ሳሙኤልን፣ መልኩን ወይም ቁመቱን አትይ፤ እኔ ንቁዋለሁና እግዚአብሔር የሚያየው ሰው እንደሚያየው

አይደለም። ሰው የውጭውን ገጽታ ያያል፤ አግዚአብሔር ግን ልብን ያያል» አሰው (1ኛ ሳሙ. 16:7)።

1ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ሲጀምሩ በጥሩ ሁኔታ የጀመሩ፤ ነገር ግን መንፈሳዊ ባሕር ስለሌላቸው፤ በቤተ ክርስቲያን ላይ ችግር ያመጡ የቤተ ክርስቲያን መሪዎችን ጥቂት ምላሌ ጥቀስ። ለ) መንፈሳዊ ባሕር ስላላቸው ራሳቸውን በመሪነት የገለጡ ሰዎችን ጥቂት ምላሌ ዘርዘር።

አብዛኛውን ጊዜ መሪዎቻችን በቆሻሻ ላይ እንደተገነባው ቤት አንድን መሪ በእግዚአብሔር ፊት ታላቅ የሚያደርጉትን መሠረታዊ መንፈሳዊ ባሕርያትን አያሳድጉም። በማንኛውም ጊዜ ቤተ ክርስቲያናችን በጉሰኝነት፤ በፍትሕ መዛባት፤ በስሕተት ትምህርትና በሥልጣን ይገባኛል ጥያቄ ስትታመስ፤ እነዚህ ሁሉ የሚያሳዩት መሪዎች በአመራራቸው «የዓለም ቆሻሻ» አንዳለና ችግር እንደሚፈጥርባቸው ነው። ቤተ ክርስቲያን የምትፈልጋቸውን ዓይነት መሪዎች ማፍራት ከፈለግን፤ ታላቅ መሪ የሚያደርገው «ምን ዓይነት ባሕር ነው?» በሚለው ጥያቄ መጀመር አለብን።

መንፈሳዊ አመራር ሁልጊዜ በመንፈሳዊ ባሕር ይጀምራል።

እግዚአብሔር ከምንሠራው ይልቅ በልባችን ያለው ነገር ይገድደዋል። አማኞችን እንዳያጨሱ፤ ወይም ዝሙት እንዳይሠሩ ወይም መሪዎች ጊዜአቸውን በአግባቡ ማድረግና የመሳሰሉትን ተግባራት እንዲፈጽሙ ማድረግ አብዛኛውን ጊዜ ቀላል ነው። ነገር ግን አማኞች እግዚአብሔርን ሌሎችን በሙሉ ልባቸው እንዲወድዱ ማድረግ፤ ወይም ቸር፤ ደስተኛና ሩጎሩጎ እንዲሆኑ ማድረግ ግን በጣም አስቸጋሪ ነው። ለእግዚአብሔር የአምልኮ ዝማሬ ማቅረብና ከፍ ባለ ድምፅ ጌትነቱን ማወጅ ቀላል ነው። ነገር ግን ሌሎች እያሾፋብን፤ ወይም ጓደኞቻችን ወይም ሽማግሌዎቻችን እግዚአብሔርን የማይከተሉ ሲሆን፤ ኢየሱስን የሕይወታችን ጌታ አድርገን ለመኖር በጣም አንቸገራለን። በጣም አስቸጋሪ ቢሆንም፤ ኢየሱስ ለሕይወታችን ግብ እንዲያዘጋጅ ግን ልንፈቅድለት ይገባል።

መንፈሳዊ አመራር የሚጀምረው ከልብ ነው። በሰው ልብ ውስጥ ያለው ሁኔታ ደግሞ በባሕሪው ይገለጣል። ባለፈው ሳምንት እንደ ተመሰከትነው፤ ዳዊት በመሪነቱ ላይ የነበረው ታላቅነት የሚመነጨው «ከቅንነቱ» ነበር። እኔና እናንተ እንደ ዳዊት ያለ ቅን መሪ መሆን ከፈለግንና ልባችን እግዚአብሔር እንደሚፈልገው እንዲሆን ካሰብን፤ በባሕሪያችን ላይ ሰውጥ ማምጣት አለብን።

እግዚአብሔር ልባችንንና ባሕሪያችንን የአኛነታችን በጣም አስፈላጊ አካል አድርጎ የሚመለከት ከሆነ፤ ልባችንና ባሕሪያችንን እግዚአብሔር እንደሚፈልገው ለማድረግ ትኩረታችንንና ኃይላችንን ሁሉ እዚያ ላይ ማድረግ አለብን። መንፈሳዊ አመራር በባሕሪያችን ላይ የተንጠለጠለ በመሆኑ አንደ ቅንነት፤ ትሕትና፤ ታማኝነት፤ ድፍረት፤ ፍትሕ፤ ታጋሽ፤ ትጋት፤ ሌሎችን መውደድና እነዚህን የመሳሰሉት የባሕሪያችን ክፍል አድርገን ለማሳደግ በትጋት መሥራት አለብን። እነዚህ አስፈላጊና ሰዎች እኛን እንዲያከብሩንና እንዲያምኑን የሚያደርጉ ናቸው። ሰዎች ሁሉ የሚከተሉት መንፈሳዊ መሪ ለመሆን፤ መጀመሪያ መንፈሳዊ ባሕር ያለው መሪ መሆን አለብን።

2ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ሰዎች ለመሪ ያላቸው አክብሮትና እምነት አለፈላጊ የሆነው ለምንድን ነው? ለ) አንድ መሪ የሕዝብን አክብሮትና እምነት ለማግኘት ምን ማድረግ አለበት ብለህ ታሰባለህ?

ምንም ዓይነት የትምህርት ደረጃ ያለው ቢሆን፤ አንድ መሪ መንፈሳዊ ባሕር ከሌለው፤ በአመራር ላይ ለረጅም ጊዜ ስኬታማ ሆኖ አይቀጥልም። አርሱ የሚፈልገውን ነገር ሰዎች እንዲያደርጉ ማስፈራሪያና ሽልማትን ይጠቀማል። ሌሎችን አይለማም፤ ነገር ግን የአርሱን አመለካከት ሊጭንባቸው ይሞክራል። ከዚህ የተነሣ ሰዎች አይለሙትም። ወይም መሪው ሌሎችን በሰሚያምን ኃላፊነትን አይሰጣቸውም። ጊዜውን ወይም ቅድሚያ የሚለጣቸውን ነገሮች ለመሥራት በሚያስችል መልኩ ራሱን ለሥርዓት ለማስገዛት እንኳ አይችልም። ስለዚህ አንደ ውጤታማ መሪ

ሥራውን አይሠራም።

በቤተ ክርስቲያናችን ያለውን የአመራር ችግር ለማስወገድና መሪዎች ውጤታማ እንዲሆኑ ለማስቻል የባሕሪ ችግራቸውን እስካልፈታን ድረስ ሞኝ እንሆናለን። ባሕሪ የስኬታማ መሪነት መሠረት ነው። በቤተ ክርስቲያናችንና በአገራችን ያለው ችግር የሚለወጠው የአገራችን መሪዎች ወይም የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ሕዝቡ የሚያከብረውና የማያምነው ባሕሪ ሲኖራቸው ነው። ሰው ምረቃ የሚመጣው መሪዎች ራሳቸውን ከማገልገል ይልቅ ሕዝቡን ሲያገለግሉ ነው።

3ኛ ጥያቄ፡- ሀ) አንድ የሚያውቅህ ሰው በታማኝነት ስለ እንተ ለሌላ ሰው ቢገልጥ በየትኛው ባሕሪህ ላይ ነው ትኩረት የሚያደርገው? ለ) እንተ ብትሞትና በቀብርህ ሥርዓት ላይ ስለ እንተ ቢመለከቱ፤ ገለጣቸው ምን ይመስላል? 1) ባለቤትህ፤ 2) ልጆችህ፤ 3) የቤተ ክርስቲያን አባሎችህ፤ 4) የምትሠራበት ቦታ ያሉ ለዎች፤ 5) የምትኖርበት ማኅበረሰብ በሕይወትህ ስለ ነበሩ ባሕርያት ምንድን ነው የሚሉት? ሐ) ዛሬ በኢየሱስ ፊት ለፍርድ ብትቀርብ፤ ስለ ባሕሪህ ምን እንዲል ትፈልጋለህ?

በጣም ጥቂቶቻችን ነን ስለ ባሕሪያችን የምናስበው። በየቀኑ የምንኖረው ማድረግ የፈለግነውን እያደረግን ነው። እንደ መሪነታችን በቤተ ክርስቲያን ውስጥ እግዚአብሔርን በማገልገል ተወጥረናል። ነገር ግን ቆም ብሰን በመንፈሳዊ ባሕሪ እያደግን ነን ወይ ብሰን ራሳችንን እንገመግምም። ጳውሎስ በሮሜ 12:3 እና 2ኛ ቆሮ. 13:5 ላይ ራሳችንን እንድንፈትን ያስታውሰናል። ምናልባት ይህንን ማድረግ የምንችልበት የተሻለው መንገድ ስለ ሁሉም የሕይወታችን ክፍል ማሰብና በሌሎች ሰዎች ዓይን ሆነን ስለ እኛ ሲያስቡ የሚችሉትን ነገር ማሰብ ነው። እንደ ኢየሱስ ተከታይነታችን፤ በእነዚያ ነገሮች ላይ ያለን ባሕሪ ኢየሱስን ያስደስታል ወይ ብሰን ማሰብ አሰብን። ታማኞች ከሆንን፤ ሁላችንም ኢየሱስ ከሚፈልገውና እኛ ራሳችንም እንኳ በሕይወታችን ላይ ማየት ከምንፈልገው ያነሰ ደረጃ ላይ እንዳለን እንረዳለን። ታዲያ

መንፈሳዊ ባሕሪን የምናዳብረው እንዴት ነው?

መንፈሳዊ ባሕሪን እንዴት እንደምናዳብር

1. ባሕሪ ምንድን ነው? ባሕሪ አንድ ሰውን በተወሰነ መንገድ ድርጊቱን እንዲገልጥ የሚያደርግ ውስጣዊ ድብቅ ብቃት ነው። በሰዎች ባሕሪ ውስጥ የሚካተቱት የታማኝነት ወይም ሰዎችን የማታሰል፤ ሌሎችን መርዳት ወይም ራስን መርዳት፤ በጣም ትንሽ ብቻ መሥራት ወይም ጠንክሮ የመሥራትና የመሳሰሉት ባሕሪ የሚከተሉትን ያካትታል፡-

ሀ. ሁሉም ሰው ከማንነቱ ጋር የተቀላቀለ ልዩ ልዩ ፀባይ አለው። ሰው ምን እንደሚመስል ለመግለጥ ስንሞክር፤ ባሕሪውን እንዘረዝራለን። ስለዚህ «እገሌ» ደግ፤ ወይም ክፉ፤ ቸር ወይም ንፋግ፤ ራሱን የማይወድ ወይም ራስ ወዳድ፤ ደፋር ወይም ፈሪ፤ ታማኝ ወይም እምነት የማይጣልበት ነው እንላለን። ይህ ማለት ሰውየው በቋሚነት እንዲህ ወይም እንዲያ ነው ማለት አይደለም። ይልቁንም፤ ባሕሪአችን በተለምዶ የምንሆነውን ነው። ይህ የባሕሪ አካሄድ ነው ሰዎች በሁኔታዎች ውስጥ በተለምዶ የሚያደርጉት። ሰውየው በተለምዶ በሆነ መንገድ ምላሽ ሲሰጥ ስናይ፤ ይህንን ጠቅላላ በማድረግ ለሰው ፍቅር ያለው ወይም ጨካኝ፤ ታጋሽ ወይም ቁጡ ብሰን በባሕሪ መድበን እናስቀምጠዋለን። ስብዕናችን በበርካታ ጥሩና መጥፎ ባሕርያት የተሠራ ነው። ስለዚህ አንድ ሰው ፍቅር ያለው፤ ፈሪ፤ ቸርና የማይታመን ሊሆን ይችላል። ወይም ጨካኝ፤ ራስ ወዳድና ታማኝ ሊሆን ይችላል። ስለዚህ ሰብዕናችን ጥሩና መጥፎ ባሕርያትን የተሞላ ነው። እንደ አማኝ መጥፎ የሆነውን ባሕሪያችንን ለማስወገድና በመልካም ባሕሪያችን ለማደግ ከመንፈስ ቅዱስ ጋር ልንሠራ ይገባናል።

4ኛ ጥያቄ፡- ቆላ. 3:1-17፤ ኤፌ. 4:20-32 እና ገላ. 5:16-26ን አንብቡ። ሀ) እንደ አማኝ ሊኖሩን የሚገቡትን ግሩም ባሕርያት ዘርዘር። ለ) አማኝ እንደ መሆናችን መጠን ሊኖሩን የማይገቡ መጥፎ ባሕርያትን ዘርዘር።

ሐ) የራሱን ሕይወት ተመልክት። በተለምዶ የምታሳየው መልካም ባሕሪ ምንድን ነው? መጥፎ ባሕሪዎችህ ምንድን ናቸው? መ) ክርስቶስን ከተቀበልክ በኋላ፣ ባሕሪህ በምን ሁኔታ ተቀይሯል? ሠ) የበለጠ ጥሩ የሆኑ ባሕሪዎችን ለማሳደግ ምን ማድረግ ትችላለህ?

ለ. ባሕሪያችን ለምናደርገው ነገር መሠረት ነው። በተለመደ ሁኔታ መረዳት ለሚገባቸው ሰዎች የምንረዳ ከሆነ፣ የደግነት ባሕሪ አለው እንባላለን። በመሠቃየት ላይ ያለ ሰው በተለምዶ የምንረዳ ከሆነ፣ የርኅሩኅነትና የፍቅር ባሕሪ አለን ማለት ነው። የምናየው መሪነትን ሥልጣን እንደ ማግኛ ወይም የገንዘብ ጥቅም ማግኛ አድርገን ከሆነ፣ የራስ ወዳድነት ባሕሪያችንን ያሳያል። የምናደርገው ነገር በሙሉ ከባሕሪያችን ይመነጫል። ኢየሱስ በልባችን ያለው ነገር ማንነታችን እንደሚገልጥ ሲናገር ይህንን እውነት ማንጸባረቁ ነበር (ማቴ. 15:16-20)።

የሰውን ባሕሪ ማየት እንችልም። ይልቁንም ከባሕሪያቸው የሚወጣውን ሥራቸውን እንመለከታለን። ስለዚህ የሰውየውን ፍቅር ልናየው እንችልም፤ ነገር ግን በፍቅር ከተሞላው ልቡ የሚወጣውን ሥራውን እናያለን። የሰውየውን የጥርጣሬ ባሕሪ ልናይ እንችልም። ነገር ግን ሰውየው ሌሎችን ሲያሙ ሲለማ፣ ሲያሙ የቻሉበትን ምክንያት ጥያቄ ውስጥ ሲያስገባና ለሕተት እንደ ሠሩ ሲገምት እናየዋለን። ያ ማለት ነገሮችን የምንሠራበትን መንገድ አመራራችንን፣ ክሌሎች ጋር ያለንን ግንኙነት መለወጥ ካለብን፣ መጀመሪያ መለወጥ ያለብን ሥራችንን ላይሆን ባሕሪያችንን መሆን አለበት።

ጳውሎስ በኢየሱስ ስናምን አዲስ ፍጥረት ነን ብሏል (2ኛ ቆሮ. 5:17)። ይህ ማለት ሥራችን ከበሬቱ የተለየ ይሆን ዘንድ እግዚአብሔር ባሕሪያችንን ለመለወጥ በእኛ ይሠራል ማለት ነው። አብዛኛውን ጊዜ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የሰዎችን ባሕሪ ላይለውጡ ድርጊታቸውን ለመለወጥ ይሞክራሉ። ብዙ ጊዜ ይህ ውጤት አልባ ይሆናል ወይም በከፊል ስኬት ያገኛል። ሰዎች

አሥራታቸውን እንዲከፍሉ እንናገራለን። ነገር ግን አሥራት የማይከፍሉበትን ችግር (ንፋጉነት ወይም አግዚአብሔር የሚያስፈልገንን የሚላል ብሎ ያለማመን ችግር ሊሆን ይችላል) እንፈታም። ሰዎች አሥራት እንዲያወጡ ከፈለግን፣ በእግዚአብሔር ላይ ባላቸው እምነትና በራላቸው ቸርነት እንዲያድጉ ልንረዳቸው ይገባል። የዚያ ውጤት አሥራት መክፈል ይሆናል። ወይም ሰዎች እርስ በርስ እንዳይጣሉ ልንገራቸው እንችላለን። ነገር ግን የችግሩ መሠረት የሆነውን ራስ ወዳድነት፣ ጉላኝነት፣ የፍቅር ማነስና የመሳሰሉትን መለወጥ ካልቻልን ባሕሪያቸውን ለመቀየር ያደረግነው ሙከራ ጊዜያዊ ነው። ልብን መቀየር ካልተቻለ፣ የምናመጣው ውጪአዊ ባሕሪ ዘላቂ እይሆንም።

5ኛ ጥያቄ፡- ሀ) የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የቤተ ክርስቲያን አባላት እርምጃ እንዲወስዱ ያደረጋቸውን ባሕሪ መለወጥ ሊገባቸው ድርጊታቸውን ብቻ ለመለወጥ ጥረት ሲያደርጉ እንዴት እንዳየህ ግለጥ። ለ) ዘላቂ የሆነ ሰው ለማምጣት ምን ያክል ተሳክቶላቸዋል? ሐ) የባሕሪ ለውጥ እንዴት ተግባርን እንደሚለውጥ እንዳየህ አብራራ።

ሐ. አብዛኛውን ጊዜ ወደ ተግባር ስለሚወስደን ባሕሪ እናስብም፤ ምክንያቱም ባሕሪያችን በተለያየ ሁኔታ ውስጥ በማናስተውለው መንገድ ይሠራል። እነዚህ ባለማስተዋል የምናደርጋቸው ነገሮች ልማዶቻችን ናቸው። ለምሳሌ፡- በትምህርት ቤት ከሆንንና ለማታለል ዕድሉን ካገኘን «ታማኝ ሰው መሆን አፈልጋለሁ። ስለዚህ መልሶቼን አልኮርጅም።» ብለን እናስብም። ይልቁንም፣ ታማኝ የመሆንን ባሕሪን ካዳበርን፣ ወዲያውኑ የሚፈታተነንን እንቢ ብለን ማጭበርበሩን እንተወዋለን። ነገር ግን የታማኝነትን ባሕሪ ካላዳበርን፣ እንድንኮርጅ ሲፈታተነንና ጥቅም የምናገኝበት መስሎ ሊለማን፣ እናጭበራለን።

አብዛኛዎቹ ድርጊቶቻችን በረጅም ጊዜ ውስጥ የተማርናቸው ልማዶች ናቸው። ልማዶች ደግሞ ላናስብ የምናደርጋቸው ነገሮች ናቸው። ልማዶቻችን መጥፎ ከሆኑ፣ ወዲያውኑ መጥፎ ነገር

እናደርጋለን። (ሰምሳሌ፡- ሌሎችን የማማት ልማድ ካለን፤ ሁልጊዜ ከሰው ጋር ስንሆን እያማን መሆኑን ሳናውቅ ሰዎችን እናማለን።) ነገር ግን ልማዶቻችን መንፈሳዊ ከሆኑ ግን፤ ወዲያውኑ ምላሻችን መንፈሳዊ ይሆናል። (ሰምሳሌ፡- እውነትን የመናገር ልምድ ካለን፤ የሚያስፈራን ነገር ቢሆንም እንኳን ትክክለኛውን ነገር እንናገራለን።) መሰወጥና ማደግ ካለብን፤ ነገሮችን በተወሰኑ መንገዶች እንድናደርግ በሚያደርገን ባሕሪ ላይ ትኩረት ማድረግን መልመድ አለብን። ከዚያም በመንፈስ ቅዱስ ኃይል ባሕሪያችንን መሰወጥ እንችላለን። መጥፎ ልማዶችን ልናስወግዳቸውና በመንፈሳዊ ባሕሪና ልማድ ልንተካቸው እንችላለን።

፩ኛ ጥያቄ፡- የራስህን ባሕሪ በታማኝነት ተመልከት። ሀ) ሌሎች ሰዎች የሚወዱልህ እዎንታዊ የሆኑ ባሕሪዎችህ ምንድን ናቸው? እነዚህ ባሕሪያት ከሌሎች ጋር ባለህ ግንኙነት ነገሮችን መንፈሳዊ በሆነ መንገድ እንድታደርግ እንዴት እንዳበቁህ አብራራ። ለ) እግዚአብሔር እንዲሰጠው እንደሚፈልግ የምታውቃቸው በባሕሪህ ውስጥ ያሉ ጥቂት ነገሮች ምን ምን ናቸው? እነዚህ ባሕሪዎች ሥራህ አሉታዊ እንዲሆን የሚያደርጉት እንዴት ነው?

መ. ሌሎች ሰዎች ስለ እኛ ምን ሊመለከቱ እንደሚችሉ ማሰብ ወይም በተብራችን ላይ ሊናገሩ የሚችሉት አውነተኛ ነገር ምን ሊሆን እንደሚችል ማሰብ የትኞቹ ባሕሪያት አስፈላጊ እንደ ሆኑ ያሳውቀናል። ሰምሳሌ፡- በጣም የምታውቀን ባለቤታችን በጣም ተወዳጅ ባል እንደ ሆንን እንድትነግርልን እንፈልጋለን። ልጆቻችን ተንክባካቢ የሆንን አባት እንደ ሆንን እንዲነግሩልን እንፈልጋለን። የቤተ ክርስቲያን እባላት በመንፈሳዊነታችን እግዚአብሔርን በማወቃችን እንዴት እንደሚገረሙ እንዲነግሩልን እንፈልጋለን። በምንሠራበት ቦታ ያሉ ሰዎችም ሁልጊዜ እምነት የሚጣልብን፤ ለሥራችን ታማኞች እንደ ሆንንና በምንችለው ኃይል ሁሉ ጥሩ እድርገን እንደምንሠራው እንዲመሰክሩልን እንፈልጋለን። የምንኖርበት ማኅበረሰብ ሰእነርሱ ያለን እሳብ በጣም እንደሚያስደስተውና ሰዎች ችግር ላይ ሊወድቁ የምናሳየውን

ጥበብ እንደሚወዱልን እንዲነግሩልን እንፈልጋለን። ነገር ግን ከሁሉም በላይ፤ ፍርድ የሚሰጠውን እግዚአብሔርን ማስደስት እንፈልጋለን (1ኛ ቆሮ. 3:10-15)። እርሱ እንዴት ቅዱስ፤ ታማኝና ታላላቅ፤ ወዘተ. . . እንደ ሆንን እንዲመለከርልን እንፈልግም እንዴት?

ከሰዎች የመጡ እነዚህ ምስክርነቶች በሙሉ የሚናገሩት «በጣም ጥሩ» ነው ብለን ሲለምናስበው ባሕሪ፤ ማለትም ልንሆን የሚገባን ነገር ግን ያልሆንነው ናቸው። ከእነዚህ አዎንታዊ ባሕሪዎች ውስጥ የትኛውም በተፈጥሮ እይንኝም። ይልቁንም፤ እግዚአብሔርን የሚያስደስትና ሰዎች የሚወዱት ባሕሪ እንዲኖረን ጠንክረን መሥራት አለብን። ያለ ምንም ጸጸት መሞት የምንፈልግ ከሆነ፤ ስኬታማ ሕይወትን የሚገልጠውን መንፈሳዊ ባሕሪ ልናሳድግ ይገባል።

7ኛ ጥያቄ፡- ሀ) 3ኛውን ጥያቄ በድጋሚ ቃኝ። ሰዎች በየትኛው ባሕሪ ነው እንዲገልጡህ የምትፈልገው? የእንተን ዝርዝር ጨምር። ለ) በጣም የሚቀርብህንና የምታምነውን ጓደኛህን የእንተን መጥፎውንም ጥሩውንም ባሕሪህን እንዴት እንደሚገልጠው ጠይቀው። ሐ) መንፈስ ቅዱስም የእንተን ባሕሪ እንዴት እንደሚገልጠውና፤ ባሕሪህን ይበልጥ ኢየሱስን ወደ መምሰል እንዲቀይረው እንዲረዳህ ጸልይ።

2. ልማዳችንን ስንቀይር ባሕሪያችንንም እንቀይራለን። ስብዕናችን የባሕሪዎቻችን ኅብር ነው። እያንዳንዱ ባሕሪያችን የተሠራው በዘላማዊ ክምናስበውና ክምንሠራው ወይም በተከታታይ ክምናሳየው ፀባይና ሳናስብ ክምንሠራው ነገር ነው። ስለዚህ ሰእኛ ባሕሪያችንን ስመስወጥ፤ በተሰምዶ የምናስብበትንና የምንሠራበትን መንገድ መሰወጥ አለብን።

ብዙዎቻችን ልማዶቻችንን የተማርነው ትንንሽ ልጆች እያለን ነው። ሰምሳሌ፡- ትንንሽ ልጆች በነበርንበት ጊዜ፤ ሰዎችን በግራ እጃችን እንዳንጨብጥ ተነግሮናል። «ያ ስሕተት ነው ምክንያቱም ቆሻሻ እጃችን ነው። ስለዚህ ሁልጊዜ በቀኝ እጅህ ጨብጥ» ብለው

ወላጆቻችንን አስተምረውናል። በመጀመሪያ፣ ልማዱ ሳይፈጠር በፊት፣ ለሰዚያ ማለብ አለብን። ለሰዚህ ከአንግዳ ጋር ለንጩባበጥ «በግራ እጅ አትጨባበጥ። ለሕተት ነው።» የሚለውን ማለብ አለብን። ለሰዚህ ከዚያ በኋላ በቀኝ እጃችን ብቻ ለመጨበጥ ውሳኔ እናደርጋለን። ሰው ለመጨበጥ ቀኝ እጃችንን መስጠት ልምድ እየሆነ ይመጣል። ከዚያ በኋላ እንዴት እንደምንጨባበጥ ወይም ለመጨባበጥ ለምን ቀኝ እጃችንን እንደምንለጥ እንኳ አናስብም። ሳናስብ ነው የምናደርገው።

ከዚህ ቀላል መግለጫ የምንመለከተው አንድ ነገር ልምድ እንዲሆን ካስፈለገ ሦስት ነገሮች መሟላት አለባቸው፡-

ሀ. አብዛኛውን ጊዜ በተለምዶ አንድ ነገር ጥሩ ወይም መጥፎ፣ ትክክል ወይም ስሕተት እንደ ሆነ እንማራለን። አያደግን ለንዚድ፣ ወላጆቻችን፣ አስተማሪዎቻችን፣ መጋቢያችንና ጓደኞቻችን አንድ ነገር መጥፎ ወይም ጥሩ እንደ ሆነ እንድናስብ የሚያደርጉንን ነገሮች ያስተምሩናል። ለምሳሌ፡- ባሕላችን ቀይ መሆን ጥሩ እንደ ሆነና ጥቁር መሆን ጥሩ እንዳልሆነ አስተምረናል። ባሕላችን ገበያ ከሚመጣ ጠጉረ ልውጥ ሰው ሳይከፍተኛ ዋጋ በመጫን ትርፍ ማግኘት ጥሩ እንደ ሆነ ያስተምረናል። የተጋነነ ክፍያ ከክፈሉ፣ የራሳቸው ስሕተት ነው። በእገራችን ሽማግሌዎች ወይም ባለሥልጣናት ሁልጊዜ ጥሩ መቀመጫ ይለጣቸዋል፣ በልዩ ሁኔታም እንከብካቤ ይደረግላቸዋል። ባሕላችን በሥልጣን ላይ ያሉ ሰዎችን፣ በተለይም ከሌላ ብሔር ከሆኑ እንድንጠራጠራቸው ያስተምረናል።

ይበልጥ ኢየሱስን እንድንመስል ከፈለግን፣ ባሕላችን ጥሩ ነው ብሎ ያስተማረንን ነገር ግን በእግዚአብሔር ዓይን መጥፎ የሆነውን ነገር መተው አለብን። (ኤፌ. 4:17-18ን ተመልከት)። ከዚያ መጽሐፍ ቅዱሳዊና አዳዲስ የሆኑ ነገሮችን የምንተገብርባቸውን መንገዶች መማር አለብን። በሮሜ 12:1-2 ላይ በአእምሮአችን መታደስ ስንለወጥ ይህንን ዓለም እንደማንመስል ተነግሮናል።

በሌላ አነጋገር፣ ተግባራችን የሚለወጠው አስተሳሰባችን በመቀየር ነው።

ለ. የመለወጥ ፍላጎት ሊኖረን ይገባል። አንድ ነገር ከአእምሮ አውቀት ወደ ልምድ እንዲቀየር፣ ግለሰቡ እንደ ነገር ለማድረግ ፈቃደኛ መሆን አለበት። በየትምህርት ቤቱ ለመጠጥ የሚሆነውን ውኃ ማፍላት ለጤንነት አስፈላጊ እንደ ሆነ የተማሩ ብዙ ተማሪዎች አሉ። ነገር ግን በቤታቸው ለመጠጥ የሚሆነውን ውኃ አያፈሉም። ለምን? ይህንን የማድረግ ፍላጎት የላቸውም ምክንያቱም ያንን ማድረግ ውድና እስከጋሪ በመሆኑ ነው። ለሰዚህ፣ የመጠጥ ውኃን አፍልቶ የመጠቀም ልምድ ሳያዳብሩ ይቀራሉ። በተመሳሳይ ሁኔታ መጽሐፍ ቅዱስ ለዎችን ሁሉ በእኩል ዓይን እንድናይ እንደሚያስተምር የሚያውቁ ብዙ መሪዎች አሉ። ነገር ግን ያንን ማድረግ ጓደኞቻቸውንና ቤተሰቦቻቸውን ያስቆጣል። ምክንያቱም እነርሱ ከመሪዎች የተለዩ እድልዎ ይጠብቃሉ። መሪዎች ለዎችን ያለማዳላት የማይመሩት ለመለወጥ ፈቃደኛ ስላልሆኑ ነው። በተለምዶ ባሕሪያችንን ለመቀየር ትልቁ ትግል የሚጀምረው በፈቃዳችን ውስጥ ነው። ትክክለኛ እንደ ሆነና እግዚአብሔር እንድናደርገው እንደሚፈልግ አውቀን ለማድረግ አስካልቆረጥን ድረስ፣ ምንም የማይመች ቢሆንም እንኳ፣ ልማዳችንን እንቀይርም። ልማዶቻችንን እስካልቀየርን ድረስ፣ ባሕሪያችንን መቀየር እንችልም። ባሕሪያችንን እስካልቀየርን ድረስ ደግሞ፣ አመራራችንን መቀየር እንችልም።

ሐ. የባሕሪ ለውጥ የግድ መኖር አለበት። ተግባር ልማድ እንዲሆንና የባሕሪያችን ክፍል እንዲሆን፣ የምናደርገውና ለማድረግ የምንፈልገው ሁሉ ካወቅነው ነገር መውጣት አለበት። በየዕለቱ ቀኑን ከእግዚአብሔር ጋር በጸሎትና በቃሉ በኩል የሚናገረውን በመለማት የመጀመር ልማድ ማዳበር ከፈለግን፣ ይህን ማድረጉ ጥሩ መሆኑን በሰብከት መስማቱ ብቻ አይበቃም። ለመጸለይና ቃሉን ለማጥናት መፈለግ ብቻ በቂ አይደለም። ቃሉን ተግባራዊ

ማድረግን መጀመር አለብን። እናም በተደጋጋሚ የምናደርገው አንድ ነገር ልማድ ይሆንብናል። አንድ ጊዜ ከለመድነው በኋላ፣ እንደን ነገር ለማድረግ መታገል አያስፈልገንም።

8ኛ ጥያቄ፡- ሀ) ባሕልህ ጥሩ ነው የሚለው ነገር ግን እግዚአብሔር ትክክል አይደለም የሚለውን ልማድ ግለጥ። ለ) ባሕልህ ጥሩ ነው የሚለውና መጽሐፍ ቅዱስ የሚደግፈውን ልማድ ግለጥ። ሐ) እንደ ክርስቶስ ተከታይነታችን ባሕላችንንና ልማዳችንን መገምገምና እግዚአብሔር የሚደግፈውንና የማይደግፈውን መለየት የሚያስፈልገን ለምንድን ነው?

3. ልማዳችንን ስንቀይር ወደ ባሕሪ ለውጥ ይመራናል። እግዚአብሔር እንድንሆን የሚፈልገንን ዓይነት ሰው መሆን ካለብን፣ እና በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ ለውጥ የሚያመጡ መሪዎች መሆን ካለብን፣ መጥፎ ልማዶቻችንን በመለወጥ ባሕሪያችንንም የግድ ልንለውጥና እግዚአብሔር ለእኛ ካለው ፍላጎት ጋር ልንስማማ ይገባል። (ማስታወሻ፣ ሁላችንም ጥሩና መጥፎ ልማዶች፣ እንዲሁም ጥሩና መጥፎ ባሕሪዎች አሉን። መንፈሳዊ እድገት ጥሩ ልማዶቻችንን እና ባሕሪዎቻችንን መጠበቅንና ማሳደግን፣ እና መጥፎ ልማዶቻችንና ባሕሪዎቻችን ከእግዚአብሔር ፈቃድ ጋር ይጣጣሙ ዘንድ መለወጥን ያካትታል።) እንዴት ነው ይህንን የምናደርገው?

ሀ. ልማዳችንን ማሻሻል የምንጀምረው ስለ አንድ ነገር ያለን መረዳት ሲለወጥ ነው። ደቀ መዛሙርቱ ኢየሱስ በመንግሥቱ ውስጥ የሚፈልጋቸው ዓይነት መሪዎች ይሆኑ ዘንድ ባሕሪያቸው ከመለወጡ በፊት መረዳታቸው መስተካከል ነበረበት።

9ኛ ጥያቄ፡- ሮሜ 12:1-2፣ ፊልጵ. 4:8፣ ኤፌ. 4:22-24፣ ቆላ. 3:1-2፣ 2ኛ ጢሞ. 2:15ን አንብቡ። ሀ) እነዚህ ጥቅሶች ተግባራችን ይለወጥ ዘንድ አስተሳሰባችን አስቀድሞ መለወጥ እንዳለበት ምንድን ነው የሚነግሩን? ለ) የእግዚአብሔር ቃል አስተሳሰባችንን ለመለወጥ የሚጫወተው ሚና ምንድን ነው?

ነገሮች መጥፎ ወይም ጥሩ መሆናቸውን የምንረዳባቸው ሁለት ዋነኛ ምንጮች አሉ። አንደኛ፣ ያደግንበት ባሕል ነው። ስለ ሕይወት ያለንን መረዳት የምናገኘው ከወላጆቻችን፣ ከንደኞቻችን ወይም ከምንማርበት ትምህርት ቤት ነው። ሁለተኛ፣ በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ እግዚአብሔር የትኛው ትክክለኛ፣ የትኛው የተሳሳተ እንደ ሆነ ይነግረናል።

ከመዳናችን በፊት የምናውቀው መረዳታችን ሁሉ ከባሕላችን የመጣ ነበር። ስለዚህ የአስተሳሰብና የአተገባበር ልማዶችና ባሕሪዎችን ያዳበርነው ዓለም በምትቀበለው መንገድ ነው። (ለምሳሌ፡- ወንዶች ያርሳሉ፣ ሴቶች ምግብ ያበስሳሉ።) እኛ ከዳንን በኋላ ግን፣ አስተሳሰባችንና ተግባራችን በሚለወጥበት አስቸጋሪ ሥራ ውስጥ ማለፍ አለብን። የኢየሱስ ተከታይ እንደ መሆናችን መጠን፣ ኢየሱስ ክርስቶስን ወደ መምስል ለመለወጥ ራሳችንን መስጠት አለብን። መጽሐፍ ቅዱስ የተጻፈበት ዋነኛው ዓላማ አስተሳሰባችንን መለወጥ ነው። ያም በተግባራችን ላይ ተጽዕኖ ያመጣል። ለዚያ ነው ጳውሎስ ለጢሞቴዎስ ከእግዚአብሔር ፊት ተቀባይነት ያለው መሪ ለመሆን ከፈለገህ፣ የእግዚአብሔርን ቃል ማጥናት አለብህ ያለው። የጢሞቴዎስ አስተሳሰብና ተግባር እግዚአብሔር እንደሚወድደው ሊቀየር የማችልበት ብቸኛው መንገድ ያ ነው። አለበለዚያ፣ ሁልጊዜ የሚያስበውና የሚሠራው እንደ ዓለም ስለሆነ ለእግዚአብሔር ሥራ ጢቃሚ አይሆንም።

ጥያቄ 10፡- ሀ) ዓለም ተቀባይነት አለው በምትላቸውና የእግዚአብሔር ቃል ተቀባይነት አለው ብሎ በሚያስተምራቸው ነገሮች መካከል ያለውን ልዩነት ዘርዝር። (ለምሳሌ፡- ስለ ሴት ያለ አመለካከት፣ ስለ ሥራ ያለ አመለካከት፣ ስለ ሽክላ ሠሪዎች ወይም ጥቁር ቆዳ ስላላቸው ሰዎች፣ ስለ ትምህርት ዓላማ፣ ስለ አመራር ያለ መረዳት) ለ) ከእነዚህ ውስጥ በተለምዶ የምታደርገውና የባሕሪህ አካል የሆነው የትኛው ነው? ሐ) በእነዚህ ተግባራት ላይ ያለህ አመለካከት የኢየሱስ ተከታይ ከሆንክ በኋላ ምን ያክል ተለውጧል?

ሲ. የእግዚአብሔር ቃል ለሕይወታችን ትክክል ነው የሚለውን ለመያዝ ስንል ባሕላችን ትክክል ነው ብሎ የሚያስተምረውን ለመለወጥ ልንፈልግና ልንቆርጥ ይገባናል። የግድ መምረጥ አለብን። ኢየሱስ ለሁለት ጌቶች ማገልገል እትችሉም ብሏል (ማቴ. 6:24)። የመጀመሪያውን ልማዳችንና ባሕሪያችንን የፈጠረውን የዓለም አስተሳሰብና ኢየሱስን አንድ ላይ መከተል እንችልም። ወይም ዓለምን እንሰማለን አለያም ደግሞ እግዚአብሔርን እንሰማለን። አንዳንድ ጊዜ ሰዎች፣ «መጽሐፍ ቅዱስ እንደዚህ እንደሚል እውቃለሁ። ነገር ግን በባሕላችን የምናደርገው እንደዚያ አይደለም።» ይላሉ። እንደዚህ ዓይነት አባባሎች መለወጥና ትክክለኛ የሆነውን ነገር መከተል እንፈልግም ማለት ነው።

እግዚአብሔርን ሰማክበር ስንል ልማዳዊ አስተሳሰቦቻችንና ድርጊቶቻችንን መለወጥ ካለብን፣ በተለየ ሁኔታ ነገሮችን ለመሥራት አስቸጋሪ ውሳኔ ላይ መድረስ አለብን። ሁልጊዜ ተመሳሳይ ሁኔታ ሊፈጠር፣ የክርስቶስን መንገድ ለመከተል የተለመደውን ውሳኔ እንወስናለን። ጳውሎስ ይህንን ውሳኔ የዓለምን አመለካከት እምቢ ማለት ዓለምን «አውልቀ» ኢየሱስን «መልበስ» ነው ይለዋል (ኡፌ. 4:22-25)። ወደ ከተማ ከመውጣታችን በፊት ልብስ ለመለወጥ እንደምናደርገው ውሳኔ ዓይነት ነው። በመጀመሪያ ሥራ ለመሥራት ወይም ለእርሻ የምንጠቀምበትን እርጌ ልብስ ማውሰቅ አለብን። ከዚያም ካሉን ልብሶች መካከል አንዱን መርጠን ከተማ ለመሄድ መልበስ አለብን። አዲስ ባሕሪ ለማዳበር ኢየሱስን መታዘዝና ልማዳችንን መቀየር ብቸኛው መንገድ ነው።

ብዙ ጊዜ ኃጢአት ስንሠራ፣ ትክክለኛ የሆነውን ነገር ስላላወቅን ላይሆን፣ ነገር ግን ትክክለኛ የሆነውን ለመሥራት ባለመቁረጣችን ነው። ሰይጣን እርጌውን ባሕርያችንን እንዳንቀይርና እንዳንለወጥ የማያደርገው ነገር የለም። ስለዚህ ምንም እንኳን የሌሎችን አገልግሎት ለማሟላት መሪዎች መሆን ቢኖርብንም፣ ባሕላችን

መሪ እስቃ ነው ስላለንና ሰይጣን ምሳሌ የሆነ አገልጋይነት እንድንከተል ስላልፈለገ ልዩ ልዩ ስበብ እስባቦችን እንድንሰጥና እንዳንለወጥ ያደርገናል። «ይህ ትክክል እንዳልሆነ እውቃለሁ፣ ነገር ግን ምንም እንኳን ከመለየትና በጉስኝነት ላይ የተመሠረተ በሆነም አንድ ጊዜ ብቻ የቤተሰቦቼን ፈቃድ ልፈጽም። በሚቀጥለው ጊዜ ግን እለወጣለሁ።» ብለን እንድናስብ ሰይጣን ያበረታታናል። ወይም (ሌሎች፣ መሪዎችን ጨምሮ ሁሉም ሰው እኮ የሚያደርገው ነው። ስለዚህ ስሕተት ሊሆን አይችልም። ብለን ምክንያት መስጠት እንጀምራለን። በዚህ ዓይነት ከእግዚአብሔር ያልሆነ ልማድና የእግዚአብሔር ያልሆነ ባሕሪን ዓለም በምትፈልገው መንገድ እናደርጋለን።

ልማድና ባሕሪ እንዲለወጥ፣ ከሌሎች ለዎች በተለየ ሁኔታ ለመሥራት አስቸጋሪ ውሳኔ መውሰድ አለብን። መጽሐፍ ቅዱስ እንዲህ ያለውን ውሳኔ ራሳችን እንደማንወስድ ይናገራል። ለውጥ የሚያመጡ ውሳኔዎችን ለማድረግ በሥጋችን ውሳኔ መውሰድ አንችልም። ነገር ግን እንደ ኢየሱስ ተከታይነታችን፣ እንለወጥ በንድ እግዚአብሔር መንፈስ ቅዱስን ስጥቶናል። መንፈስ ቅዱስም የእግዚአብሔርን ቃል ወስዶ እንደ እግዚአብሔር ፍላጎት ያልኖርንበትን ቦታ ያሳየናል። እርሱ ልባችንን በሠራው ኃጢአት ይወቅለዋል። ከዚያም ነገሮችን በተለየ መንድ እንድንሠራና እርሱን የሚያከብር ነገር መሥራት የምንችልበት ኃይል ይሰጠናል። ከዚያም እግዚአብሔር በእኛ ውስጥ በታላቅ ሁኔታ ሌሎችን ይመራል። በፊልጵስዩስ 1:12-13 ላይ ጳውሎስ ይህንን ጥምር ለመለወጥ የመወሰንና እግዚአብሔር «... እንድንለወጥ የሚረዳን ሂደት እንዲህ ይገልጠዋል፤ «በፍርሃትና በመንቀጥቀጥ የራሳችሁን መዳን ፈጽሙ፤ እንደ በጎ ፈቃዱ መፈለግንና ማድረግን በእናንተ ውስጥ የሚሠራ እግዚአብሔር ነውና።»

ሐ. የምንሠራውን ነገር መለወጥ አለብን። ትክክል እንደ ሆነ በማወቅ ወይም ለመለወጥ በመወሰን ብቻ እዳዲስ ልማዶችን

ባሕሪዎችን እናሳድግም። ይልቁንም፤ ትክክል እንደ ሆነ በምናውቀው መሠረት ነገሮችን ማድረግ አለብን። በእግዚአብሔር ቃል ላይ እንደ ተጻፈው በተደጋጋሚ መሥራት ስንጀምር፤ ቀስ በቀስ አዲስ ልማድና ባሕሪ እናዳብራለን። ከዚያ እግዚአብሔርን የምናከብርና በዓለማችንና በቤተ ክርስቲያንም ለውጥ የምናመጣ መሪዎች እንሆናለን። (ለምሳሌ፡- በየማለዳው በእግዚአብሔር ፊት በጸሎት በመቅረብ የጸሎት ሰው እንሆናለን። በመጀመሪያ ያስቸግረን ይሆናል፤ ነገር ግን በተደጋጋሚ ስናደርገው ልማድ ይሆንና የጸሎት ሰው ያደርገናል።)

መጽሐፍ ቅዱስ ከእግዚአብሔር ጋር ያለን ግንኙነት «በመዝራት»ና «በማጨድ» ላይ የተመሠረተ እንደ ሆነ ይናገራል (ያዕቆብ 6:7-10)። መዝራት ስንል፤ እንደ ሰው አንድ ነገር እናደርጋለን። ማጨድ ደግሞ ሥራችን በሕይወታችን ላይ የሚያመጣው ውጤት ነው። እግዚአብሔር የመዝራት መብት ማለትም የመምረጥና የምንሠራውን የመወሰን መብት ሰጥቶናል። ነገር ግን የሠራናቸው ነገሮች ውጤት በሕይወታችን ላይ ምን እንደሚሆንና እንዴት እንደምናጭደው እርሱ ይወስናል። (ለምሳሌ፡- ከዝሙት የሚገኝ ደስታን በመፈለግና በዝሙት በመውደቅ እንድ ሰው «ይዘራል»። የዚያ ውጤት ኤድስን «ማጨድ» ይሆናል።) በእንግሊዝኛ («አሳብ ዝራ፤ ተግባርን ታጭዳለህ። ተግባርን ዝራ፤ ልማድን ታጭዳለህ። ልማድን ዝራ፤ ባሕሪን ታጭዳለህ።» ባሕሪን ዝራ፤ ዕጣ ፈንታህን ታጭዳለህ።) የሚል ምሳሌአዊ እነጋገር አለ። ይህ ምሳሌአዊ አባባል የምናስበው ነገር ወደ ተግባር እንደሚመራን ይናገራል። (ለምሳሌ፡- «ለቤት ኪራይ የምከፍለው ገንዘብ ያስፈልገኛል። ከየትም ይምጣ ገንዘቡን ነው የምፈልገው።» ብለን እሳብ እንዘራለን። ድርጊት ስናጭድ ደግሞ፤ «ከመባው ላይ ገንዘብ እወስዳለሁ።» ይሆናል። «ገንዘብ ሲያስፈልገኝ፤ ከቤተ ክርስቲያን መባ ላይ እወስዳለሁ።» ብለን ድርጊት እንዝራ። ልማድ ስናጭድ፤ «ትንሽ ብር መውሰድ ጀመርኩኝ፤ ከዚያ የምወስደው እየጨመረ

እየጨመረ መጣ። እሁን ጭራሽ ከእግዚአብሔርና ከሌሎች እንደ ሰረቅሁ እንኳን አይሰማኝም።» ይሆናል። «በእኛ የማይገባን ገንዘብ መውሰድ።» የሚለውን ልማድ እንዝራ። የምናጭደው ባሕሪ፡- ታማኝ አሰመሆንንና ሰው የሚታማመንበት ሰው አሰመሆንን ነው። (ከዚያ በኋላ በገንዘብ ጉዳይ በቃላችን፤ በአመራራችን ሁሉ ትክክል እንዳልሆነ እያወቅን እኛን ብቻ የሚጠቅሙ ነገሮችን ማድረግ እንጀምራለን። ሌባ የመሆንና ታማኝ ያሰመሆን ባሕሪ ብንዝራውጤቱ፤ ዕጣ ፈንታችን ይሆናል። በመጨረሻም ይደረስብንና፤ የመሪነት ቦታችንን እናጣለን። ሰዎች ጨርሶ እኛን ማመን ያቅታቸዋል፤ እግዚአብሔርም ይፈርድብናል።)

ማጠቃለያ፡- አማኞች ሁሉ መጽሐፍ ቅዱሳዊ የሆኑና ያልሆኑ ልማዶች እሷቸው። ያለ ምንም ቅድመ- አሳብ ዝም ብለን የምናምነውና የምናደርገው ነገር መሠረት ባሕላችን እድርጉ ያለን ነው። ነገር ግን እንዳንዶቹ ልማዶቻችን ከመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ጋር ይቃረናሉ። ይህ እውነት በተለይ የሚታየው ከአመራራችን ጋር በተያያዙ ልማዶች ነው። ባሕላችን እመራርን በተወሰነ መንገድ እንድንረዳ ስላስተማረን፤ በአመራር ላይ ያለን አብዛኛው እስተሳስብና በአመራራችን ላይ የምንሠራቸው ልማዳዊ ሥራዎቻችን በሙሉ መጽሐፍ ቅዱሳዊ እይደለም። እኛ ከራስ ወዳድነት መንፈስ በመነሣት ሥልጣንን ፍለጋ መምራት እንደ ፈለጉት የኢየሱስ ደቀ መዛረብ ነን። ነገር ግን ኢየሱስ መንፈሳዊ የሆነ እመራር የተሰየ የእስተሳስብ መንገድ ያስፈልጋል ብሏል። (ያ ደግሞ፤ ማገልገል እንጂ የበላይነት አይደለም።) ያም ልዩ ወደ ሆነ ባሕሪ ይመራል (ያም ልክ እንደ ኢየሱስ ዝቅ ብሎ የደቀ መዛሙርቱን እግር ማጠብ ነው።) እንድ ጊዜ የእግዚአብሔር ሕዝብ አገልጋይ ለመሆን ከቆረጥን፤ ከአገልጋይ መሪነት ጋር የሚሄዱ አማራጮችን በማወቅ እርምጃ ልንወስድ ይገባል። (ለምሳሌ፡- የቤተ ክርስቲያንን እግዳሚ ወንበር ቦታ በማስያዝ መርዳት።) በጊዜ ሂደት እንዲህ ያለ ደግነት የተሞላበትን

አገልግሎት በማወቅ ስናደርግ ልማዳችን ይሆናል። ከዚያም ሳናስበው ልክ እንደ አገልጋይ መሪ እየሆንን እንሄዳለን። ከዚያም የባሕሪያችንና የማንነታችን እካል እየሆነ ይሄዳል።

መሪነት ከባሕሪ ጋር እንደ ተያያዘ ተመልክተናል። በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ ያሉ ታላላቅ ሰዎች ሁሉ ታላቅ መሪዎች ተብለዋል። ምክንያቱም በጣም የሚከበር ባሕሪን አላድገዋል። ለዎች የተከተሏቸው ስለሚያምኗቸውና ባሕሪያቸውን ስለሚያከብሩላቸው ነው። ነገር ግን ማንም ሰው እንደዚያ ሆኖ አልተፈጠረም። ሁላችንም ባሕሪያችንን የመቀየር-የተከበረ ሰው የመሆን፣ የማያዳላ፣ ታማኝ፣ ሌሎችን የምናከብር፣ ሌሎችን ለማገልገል የምንኖር፣ የምንሠራቸውን ነገር በምንችለው ኃይልና አቅም ሁሉ የምንሠራ ሰዎች ለመሆን ምርጫ መውለድ አለብን። ይህንን ውሳኔ እስክንወስድና ባሕሪያችንን እግዚአብሔር ከሚፈልገው ባሕሪ ጋር እስክናስተካክል ድረስ፣ አመራራችን ሁልጊዜም ጥፋትን እንደሚያከትለው የዓለም አመራር ይሆናል።

11ኛ ጥያቄ፡- ለ6ኛው ጥያቄ የሰጠኸውን ምላሽ ተመልከት። ሀ) በባሕላችሁ ተተባይነት ያለው ነገር ግን እግዚአብሔር እንደማይፈልገው የምታውቀውን ነገር የምታደርግ ከሆነ መንፈስ ቅዱስ ለመሰጠጥ ፈቃደኛ እንዲያደርግህ ጸልይ። ለ) ከዚያም በሚቀጥለው ላምነትና በሚቀጥለው ወር ውስጥ ልማድህና ባሕሪህ እስኪቀየር ድረስ ልታደርጋቸው ያስጠነቅቁትን ነገሮች ለይተህ ዘርዝር።

ሁለተኛ ቀን፡- ለመሪነት የሚያስፈልጉ መንፈሳዊ ባሕሪዎችን እንዴት እንደምናሳድግ

አንድ ታዋቂ የቤተ ክርስቲያን ሰባኪ ቤተ ክርስቲያን ያለባትን ችግር ሲዘረዝር ቆይቶ፣ «የችግሩን ሁሉ መሠረት እግኝጭዋለሁ። እኔ ነኝ!» በሚል ዓረፍተ ነገር ደመደመ። በእኛ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ያለውን ችግር በሌላ ሰው ላይ ማለብ ይቀልሳል። በሌሎች መሪዎች፣ ወይም ባለብን የገንዘብ አጥረት፣ አልያም

በጉሰንነት ላይ እናመካኛለን። ነገር ግን በሆነ ሰው ወይም ነገር ላይ ስላማካኝን ብቻ ነገሮች አይለወጡም። ይህ የቤተ ክርስቲያን መሪ በሕይወታችን፣ በቤተሰባችን፣ በቤተ ክርስቲያንና በአገራችን ላይ ሰውጥ የሚመጣው ችግሩ ከእኛ እንደሚጀምር በማወቅ እንደ ሆነ ተረድቶታል። በቤተ ክርስቲያን ውስጥ መከፋፈል የሚመጣው በእኔ ኩራትና ማጻላት ነው። በቤተ ክርስቲያን ያለው አሥራትን ያለማውጣት ችግር መሠረት የእኔ ለእግዚአብሔር እንደሚገባ አለመስጠት ነው። ለዎች አገልግሎቱን ካላመኑ፣ ምክንያቱ የእኔ ታማኝነትን አለማሳየት ነው። ሳይጣን ሁልጊዜ ወደ ራሳችን ልብ እንዳናይ፣ በውስጣችን ያለውን ኃጢአት እንዳናይና ባሕሪና ተግባራችንን እንዳንለውጥ ሌሎችን ተጠያቂ እንድናደርግ ያደርገናል።

የአመራር ስኬታማነት ከግለሰቡ የአመራር ክህሎት ይልቅ በባሕሪው ላይ የተመሠረተ ነው።

ዓለማውያን ምሑራን «አመራር ምንድን ነው?» የሚለውን ጥያቄ ብቻ ሳይሆን፣ «አንድን መሪ ስኬታማ የሚያደርገው ምንድን ነው? ሌሎች ሰዎች ስኬታማ የማይሆኑት ለምንድን ነው?» የሚሉትንም ጥያቄዎች ያነሳሉ። እነርሱ ባደረጉት ጥናት፣ ብዙ አስደናቂ ነገሮችን ተገንዝበዋል።

በመጀመሪያ፣ እንዳንድ ሰዎች በተፈጥሮአቸው የመምራት ነገር አላቸው። ሕፃናት ልጆች አብረው ሲጫወቱ እንኳን፣ አንድ ሕፃን ከመሐል የተቀሩትን ሕፃናት አስተባብሮ አንድ ነገር እንዲያደርጉ ይመራቸዋል። ስለዚህ አብዛኛውን ጊዜ መሪነት እግዚአብሔር ለአንዳንድ ሰዎች የሚሰጣቸውና በውስጣቸው የሚያስተምጠው የተፈጥሮ ችሎታ ይመስላል።

ሁለተኛ፡- ትምህርት በራሱ ሰዎችን መሪ አያደርግም። ጥፋ ትምህርት ወይም አመራርን በተመለከተ የምንወስደው ሥልጠና ሰዎች ስለ አመራር እንዳንድ ክህሎቶችን እንዲያገኙ ያደርጋል።

ነገር ግን ትምህርት ብቻውን እንድንሰው መሪ እያደርግም። በርካታ ያልተማሩ ሰዎች በሰዎች ላይ በሚያሰንርም ሁኔታ ተጽዕኖ ማምጣት ችለዋል። እንዲሁም አንዳንድ በከፍተኛ ደረጃ የተማሩ ሰዎች ደግሞ መምራት አይችሉም። በአሁኑ ወቅት እጅግ ተሳካላቸው የሚባሉ በርካታ ነጋዴዎች የሚፈልጉትን ለመሥራት ሲሉ የኮሌጅ ትምህርታቸውን ያቋረጡ ናቸው። በከፍተኛ ደረጃ በማዕረግ ተመርቀው የወጡ የዩኒቨርሲቲ ምሩቃን ደግሞ በአመራር ብቃት ሲደክሙ ይታያል። ስለዚህ ትምህርት ብቻውን በቤተ ክርስቲያን ላለው የአመራር ጥያቄ መልስ አይሆንም።

ሦስተኛ፣ ታላላቅ መሪዎች ምረጥ መሪ የሆኑት በአመራር ላይ ሥልጠና ስለ ወሰዱ ሳይሆን፣ ሌሎች ሰዎች እንዲያከብሯቸው፣ እንዲሰሟቸውና እንዲከተሏቸው የሚያስችል ባሕሪ ስላላቸው ነው። የቤተ ክርስቲያን አባላት መሪያቸው ከልቡ እንደሚጨነቅላቸው፣ ታማኝነትና ቅንነት እንዳለው ሲረዱ፣ ያንን ሰው ይከተሉታል። መሪዎቻቸው ለእግዚአብሔርና ለሕዝቡ ያላቸውን ፍቅር ሲረዱና ሰዎች በወንጌል ስርጭትና በአገልግሎት ለእግዚአብሔር ክብር የማምጣት ራዕይ እንዳላቸው ሲረዱ፣ በፈቃደኝነት እነዚያን መሪዎች ይከተላሉ።

የአመራር ስኬት የሚጀምረው ከባሕሪያችንና ከግል ሕይወታችን ሰኬት ነው። እንደ መሪ ሕዝቡ እግዚአብሔርን እብልጦ እንዲወድ ከፈለግን፣ እስቀድመን እግዚአብሔርን እብልጠን ልንወደው ይገባል። ሰዎች መጽሐፍ ቅዱሳዊ ትዳር እንዲመሠርቱ አጥብቀን የምንጠይቅ ከሆነ፣ እኛ ልጆቻችንንና ሚስታችንን እግዚአብሔር እንደሚፈልገው የምንወድበትና ለሌሎች ምሳሌ የሚሆን ትዳር ሊኖረን ይገባል። ልጆቻችን መንፈሳዊ እንዲሆኑ የምንፈልግ ከሆነ፣ ለእነርሱም ሆነ ለሌሎች ሰዎች ከእግዚአብሔር ጋር ባለን ግንኙነት መንፈሳዊ ሆነን መገኘት አለብን። እንድንታመንና የተሻለ የመሪነትን ሚና የምንጫወትበት ሥልጣን እንዲሰጠን ከፈለግን፣ በምናደርገው ነገር ሁሉ ታማኝነታችንን ማሳየት አለብን። በሌሎች

እንድንታመንና ቃላችንን በመጠበቅ በኩል እንድንታወቅ ከፈለግን፣ እሁኑኑ ለራሳችንና ለሌሎች የገባነውን ቃል መጠበቅ መቻል አለብን። (ለምሳሌ፡- «ከዛሬ ጀምሮ በየቀኑ ለ20 ደቂቃ እጸልያለሁ፣ እንዲሁም ለ15 ደቂቃ መጽሐፍ ቅዱስ እነብባለሁ።» «እጸልያለሁ። ነገ ከጠዋቱ ሦስት ሰዓት ላይ ቤተ ክርስቲያን እንገናኝ» ብለን ቃል ከገባን፣ እንደ ቃላችን መገኘት አለብን።) እመራራችን የሚፈሰሰው ከባሕሪያችን ነው። ባሕሪያችን የሚታየው መሆን የምንፈልገውን ነገር በሚያጠናክረው ልማዳችን ነው።

መጽሐፍ ቅዱሳዊ መሪነት በመንፈሳዊ ባሕሪ ላይ የተመሠረተ ነው

12ኛ ጥያቄ፡- 1ኛ ጢሞ. 3:1-7ን አንብብ። ሀ) የቤተ ክርስቲያን ሽማግሌዎች ባሕሪን የሚያንጸባርቁ መስፈርቶችን ዘርዝር። ለ) አመራርን በተመለከተ ክህሎት እንደሚያስፈልጋቸው የሚያሳዩ መስፈርቶችን ዘርዝር። ሐ) እግዚአብሔር በአመራር ውስጥ እጅግ አስፈላጊ ነው የሚለውን በተመለከተ ምንድን ነው ከዚህ ንጽጽር የምንማረው? መ) በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ የሚገኙ 10 ታላላቅ መሪዎችን ዘርዝር። እያንዳንዳቸውን ታላላቅ ያደረጋቸው ምንድን ነው?

እኛ በተፈጥሮአችን መሪዎች መሆናችን ወይም አለመሆናችን እግዚአብሔርን እያሳሰበውም። እብዛኛውን ጊዜ በተፈጥሮአቸው መምራት የሚችሉት ሰክብሩ ይጠቀምባቸዋል፤ ነገር ግን ያ ለመሪነት ቅድመ-ሁኔታ አይደለም። በእርግጥ፣ ብዙ ጊዜ እግዚአብሔር የሚጠቀመው በተፈጥሮአቸው የመምራት ተሰጥኦ የላቸውም ብለን የምናስባቸውን ሰዎች ነው። ጳውሎስ እንዳለው፣ እግዚአብሔር በዚህ መንገድ ሲሠራ፣ ሰውየው ስኬታማ የሆነው በእግዚአብሔር ኃይል እንጂ በራሱ ችሎታ እንዳልሆነ ለሁሉም ሰው ግልጽ ይሆናል (1ኛ ቆሮ. 1:26-31)። እግዚአብሔር በመሪነት ክህሎት ላይ፣ ማለትም እንደ የጊዜ አጠቃቀም ወይም የሥልጣን ውክልና፣ ወይም ሰብሰባ መምራት፣ ወይም ግልጽ የሆነ ራዕይ የመጻፍ ችሎታ በመሳሰሉ ክህሎቶች ላይ አይደለም

የሚያተኩረው። እነዚህ ክህሎቶች ጥሩ ናቸው። ነገር ግን የመሪነት መሠረት አይደለም። ይልቁንም፣ እግዚአብሔር መንፈሳዊ ባሕሪን ነው እንደ መሪነት መሠረት የሚመሰክተው። ለዚያ ነው በ1ኛ ጢሞ 3 ላይ ጳውሎስ ለሰ መሪነት የጻፈው መስፈርት ላይ መንፈሳዊ ባሕሪ ላይ ያተኮረው። ራሱን የሚቆጣጠር፣ እንግዳ ተቀባይ፣ ጨዋ፣ ገንዘብ የማይወድ፣ ጥሩ ስም ያለው፣ ወዘተ. . . ብሎ ነው የዘረዘረው። መጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ ያሉ እንደ ኖሳ፣ አብርሃም፣ ዳዊት፣ ኢሳይያስ፣ ጴጥሮስና ጳውሎስ ያሉ ታላላቅ መሪዎች ጀግና የሆኑት በባሕሪያቸው እንዲ በአመራር ብቃታቸው አይደለም።

እግዚአብሔር የሚፈልገው ዓይነት መሪ መሆን ካለብን፣ ባሕሪያችንን በእግዚአብሔር ዓይን ሰውን ታላቅ ወደሚያደርግ ባሕሪ መስወጥ መቻል አለብን። ትኩረታችን እግዚአብሔር የሚፈልገው ዓይነት መንፈሳዊና ታዛዥ፣ ፍቅርና ንጽሕና ያለው፣ ሌሎችን የሚያገለግል ዓይነት ለው መሆን ላይ ሲሆን፣ ወዲያውኑ ሰዎች ምሪትን፣ ፍለጋ ወደ እኛ ይመጣሉ። በመንፈሳዊ ሕይወታቸው እንዲያድጉ ልንረዳቸው እንችላለን። እናም የእግዚአብሔርን ሕዝብ እግዚአብሔር በሚፈልገው መንገድ እንመራለን። ከቤተ ክርስቲያን ውጪ በቤታችን፣ በሥራችን ወይም በመንግሥት የመሪነት ሥልጣን ሲለጠን፣ ባለን የእግዚአብሔር ባሕሪ ከጠበቅነው በላይ በሌሎች ሰዎችና በአገራችን ላይ ተጽዕኖ አናመጣለን።

የእግዚአብሔርን ሕዝብ ለማገልገል የሚያስፈልገውና ከባሕሪያችን የሚፈለገው መንፈሳዊ ሥልጣን በቀላሉ አይመጣም። ብዙ መስጠትና ለረጅም ሰዓታት የእግዚአብሔርን ቃል ማጥናት፣ እንዲሁም ልባችንን መመርመር ያስፈልጋል። በኃጢአታችንና በድካማችን ላይ ብዙ ልናነባ ይገባል። ኃጢአትን እጅግ መጥላትና በልባችን የተሰወሩ ኃጢአቶችን ፈትሽን ንስሐ መግባትን መማር አለብን። እግዚአብሔር ይለውጠን ዘንድ ረጃጅም ሰዓታት በጸሎት

ልንማጠነው ይገባል። እርሱ በሚፈልገው መንገድ ሁሉ እንዲጠቀምብን ራሳችንን ሙሉ በሙሉ መስጠትን ይጠይቃል። የራስ ወዳድነት ጣዖት የሆኑትን ገንዘብን መውደድ፣ ሥልጣንን መውደድ፣ ኃይልን፣ ታዋቂነትና ምቹትን ልናስወግድ ይገባል። የመስቀሉን መንገድ ልንቀበል፣ ለራሳችን ልንሞትና እኛ ቢያመንም ራሳችንን ለሌሎች መስጠት አለብን። ከሁሉም በላይ፣ ያ ማለት ታላላቅ ነገሮችን ለራሳችን ሳይሆን ለእግዚአብሔር ፈልገናል ማለት ነው።

13ኛ ጥያቄ፡- ልብህ እግዚአብሔር የሚከብርበት አንዲሆንና ሌሎችን በአምነት የምትገነባ ትሆን በዘንድ በጸሎት እግዚአብሔርን ጠይቀው።

14ኛ ጥያቄ፡- ሀ) በጣም ስለምታደንቀው ክርስቲያን አሰብ። ከዚያ ሰው ምንን ነው የምታደንቀው? ሰ) 1ኛ ጢሞ 3፡1-7ን አንብብ። በመሪነት ስለሚመረጥ ሰው ጳውሎስ የሚያቀርበው መስፈርት ምን ምንድን ነው? እነዚህን መስፈርቶች ስምን የሰጠ ይመስልሃል? ሐ) በላል መሪነትን የሚጠቀሙ ባሕሪያትን ዘርዘር። መ) እነዚህ ባሕሪያት ስመሪ አስፈላጊ የሆኑት ስምንድን ነው?

መንፈሳዊ ባሕሪ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ አስፈላጊ የሚሆኑበት ሦስት አስፈላጊ ምክንያቶች አሉ፡-

1. ሰዎች በእኛ ላይ ተጽዕኖ የሚያመጡት ከክህሎታቸው ይልቅ በባሕሪያቸው ነው። በጣም ስላስገረሙን ሰዎች ለናለብ እንዴት እግዚአብሔርን ማገልገል እንዳለብን አፎክያ ሆነው ያላዩን ሰዎች በዋናነት በባሕሪያቸው እንዳስገረሙን እንረዳለን። በጣም የተገረምነው በአመራር ችሎታቸው፣ ጥሩ ውሳኔ በመስጠት ችሎታቸው፣ ድርጅትን ውጤታማ በሆነ መልኩ በመምራታቸው፣ ኃላፊነታቸውን በጥሩ ሁኔታ በመወጣታቸው፣ ወይም በጥሩ ሁኔታ መግባባት በመቻላቸው አይደለም። ይልቁንም፣ ሰዎች በጣም የሚያስደንቁን በሆነ ባሕሪያቸው ውስጥ ባለው ነገር ነው። ያ ባሕሪያቸው ምናልባት ራስን ዝቅ ማድረግ፣ የአገልጋይነት መንፈስ፣ ቸርነት፣ ወይም ፍቅር፣ እና የመሳሰሉት ሊሆኑ

ይችላል። ይህ እንደሚያሳየን በጣም አስፈላጊው የመሪነት ክፍል ባሕሪያችን መሆኑን ነው።

የዚህ መጽሐፍ ደራሲ አዲስ ሚኒየርዊ አያለ፤ አቶ ሽጉጤ የሚባሉ ሽማግሌ አገኙ። አቶ ሽጉጤ በአንጻራዊ መልኩ ያልተማሩ ናቸው። መጽፍና ማግባብ ይችላሉ፤ ነገር ግን አራተኛ ክፍልን እንኳን አላጠናቀቁም። አቶ ሽጉጤን ባገኘሁበት ጊዜ፤ ከእርጅናቸው የተነሣ ጆሮአቸው ደክሞ ነበር። የዚህ መጽሐፍ ደራሲ በፋሺስት ኢጣሊያ ወረራ ጊዜ በእምነታቸው የተነሣ ብዙ ሥቃይ እንደ ደረሰባቸው ሰምቷል። ነገር ግን አዲስ ሚኒየርዊ እንደ መሆኔ መጠን፤ በጣም ያስገርመኝ የነበረው ጣታቸውን ወደ ልቤ ቀስረው በተደጋጋሚ፤ «እዚያ ውስጥ ፍቅር አለ ወይ?» ብለው ይጠይቁኝ የነበረው ነገር ነው። ከዚያ ሁሉ ሥቃይ በኋላ እንኳን፤ አቶ ሽጉጤ ለክርስቶስና ለሌሎች ሰዎች ያለን ፍቅር እጅግ አስፈላጊ እንደ ሆነ በመረዳታቸው ነው ሁልጊዜ በተገናኘን ቁጥር በልቤ ውስጥ ሰላላው ፍቅር የሚጠይቁኝ። ምንም እንኳን እኔ ከእርሳቸው በላይ የተማርኩ ብሆንም፤ አቶ ሽጉጤ ለእግዚአብሔርና ለሌሎች ያላቸው ፍቅር፤ ለእግዚአብሔር ባለን ፍቅርና ለሌሎች ባለን ፍቅር የሚገለጠው ባሕሪ ከትምህርት እንደሚበልጥ አስተምሮኛል።

15ኛ ጥያቄ፡- ሀ) በዓለማችን የተጋረጡ ዋና ዋና ችግሮችን ዘርዘር። ለ) የእያንዳንዱ ችግር መሠረት ምን ይመስልሃል?

2. በዚህ ዘመን ያሉት አብዛኛዎቹ ችግሮች የተፈጠሩት በመንፈሳዊ ባሕሪ እጥረት ነው። ዓለማችን በጉሰኝነት፤ በጦርነት፤ በሌብነት፤ በነፍስ ገዳይነት፤ በፍቺ፤ በዝሙት፤ በሌድስ፤ በድርቅ፤ በድህነትና፤ በኢኮኖሚ እንደሚገባ አስማደግ የተሞላች ነች። የእነዚህ ሁሉ ችግሮች መሠረት ምንድን ነው? የትምህርት እጥረት ወይስ የገንዘብ እጥረት ነው? የምግብ እጥረት ነው? ብዙ ጊዜ ከሁሉ ነገር በላይ ሰዎችን አስተምረን ቢሆን ኖሮ ነገሮች የተሻሉ ይሆኑ ነበር ብለን እናስባለን። ነገር ግን ትምህርት ችግርን እምብዛም አይፈታም ወይም ሁኔታዎችን ብዙም

አይለውጥም። ካልተማሩ ሰዎች ጋር በማይተናነስ ሁኔታ የተማሩ ሰዎችም ይሰርቃሉ። እንዲያውም የተማሩ ሰዎች ኃጢአትን ሲሠሩ ረቀቅ ባለ መልክ ነው። ትምህርት ልብን አይለውጥም። የተጠቀሱትን ችግሮች ቀረብ ብለን ስንመረምራቸው የሚያሳዩን የችግሩ መሠረት የመንፈሳዊ ባሕሪ አለመኖር መሆኑን ነው። መጽሐፍ ቅዱስ የሰው ልብ እጅግ ተንኮለኛ ነው (ኤር. 17:9) ብሎ ይነግረናል። ልብ እስኪቀየርና ራስ ወዳድነትና ኩራታችንን ካላሸነፍን በቀር፤ በእኛም ሆነ በማግበረሰባችን ውስጥ ምንም የምናመጣው ጥሩ ነገር አይኖርም። የሰዎች ልብና ባሕሪ በመረዳትና በተግባር ሲቀየር፤ በማግበረሰቡ ውስጥ ያሉ ብዙ ችግሮች ይጠፋሉ።

16ኛ ጥያቄ፡- ሀ) በእናንተና በሌሎች ወንጌላውያን ቤተ ክርስቲያናት ውስጥ ያሉ ዋና ዋና ችግሮችን ዘርዘር። ለ) የእነዚህ ችግሮች ሁሉ መሠረት ምንድን ነው? ሐ) አብዛኞቹን ችግሮች የሚፈጥሩት ተራ አማኞች ናቸው ወይስ መሪዎች?

3. በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ ያሉት አብዛኛዎቹ ችግሮች የሚከሰቱት የቤተ ክርስቲያን መሪዎች መንፈሳዊ ባሕሪ ስለሚጉድላቸው ነው። መጽሐፍ ቅዱስ የመሪው መንፈሳዊ ባሕሪ የተራውን ሕዝብ መንፈሳዊነት እንደሚወስን ያሳያል። ንጉሥ ዳዊት ቅዱስ፤ እግዚአብሔርን የሚወድና የሚታዘዝ ነበር፤ ስለዚህ ሕዝቡም እግዚአብሔርን ተከተሉ። ነገር ግን እንደ ሮብሊም ያሉ ንጉሦች ጣዖትን ሲያመልኩ፤ ወዲያውኑ ነበር ተራው ሕዝብ ሌሎች ጣዖታትን ማምለክ የጀመረው። ሰዎች የመሪዎቻቸውን ምሳሌ በመከተል ወይ ቅዱስ አለያም ኃጢአተኛ ይሆናሉ። መሪዎች እግዚአብሔርን የሚወዱ ከሆነና በግልጽ ስለ ኢየሱስ የሚመለከሩ ከሆነ፤ ሕዝቡም የእነርሱን ምሳሌ ይከተላሉ። መሪዎች ራስ ወዳድ ከሆኑና ትኩረታቸው ለክብራቸውና ሐብት ለማግኘት ከሆነ፤ ሕዝቡም ከመንፈሳዊ ነገር ይልቅ ትኩረቱ በግል ጥቅምና ምቹት ላይ ይሆናል። እግዚአብሔር መሪዎችን በጣም

የሚቀጣው በሕይወታቸው ብዙ ሰው ላይ ተጽዕኖ ስለሚያመጡ ነው (ያዕ. 3:1)።

የቤተ ክርስቲያን መሪዎች በጥቅሉ የቤተ ክርስቲያኒቱን መንፈሳዊ ባሕር ብቻ አይደለም የሚወስኑት፤ በተጨማሪም በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ለሚፈጠሩትም አብዛኞቹ ችግሮች መሠረት ናቸው። በቤተ ክርስቲያን ውስጥ መከፋፈል አለ? ብዙ ጊዜ ለሥልጣን የሚታገሉ መሪዎች አሉ። ጉሰኝነት አለ? ብዙ ጊዜ መሪዎች ለራሳቸው ብሔር ወይም ለተወሰኑ ሰዎች ያዳላሉ። አሥራት የሚከፍሉ አባላት አጥረው ወይም ለቤተ ክርስቲያን ሠራተኞች የሚከፈል ገንዘብ አጥረው አለ? ብዙ ጊዜ ይህ የሚሆነው መሪው በልግስና ለሌሎች ወይም ገንዘቡን በቅንነት ለሌሎች መስጠቱ ነው። ሰዎች መሪዎች ገንዘቡን ቃል ለገቡት ዓላማ ያውሉታል ብለው አያምኑም። የመታመን ችግር ሲፈጠር፤ ብዙ ጊዜ መሪዎች ራሳቸውን ታማኝ አድርገው ካለማሳየታቸው የተነሣ ነው።

ለልዚህ በዓለማችን ላይ ያሉትን በርካታ ችግሮች በተለይም በዛሬዋ ቤተ ክርስቲያን ያሉትን ችግሮች መፍታት ካለብን፤ በአማኑ ባሕሪና በተለይም በቤተ ክርስቲያን መሪዎች ባሕሪ ላይ ማተኮር አለብን።

17ኛ ጥያቄ፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የቤተ ክርስቲያናቸውን መንፈሳዊነት ደረጃ ሲወስኑ ያየህበትን ሁኔታ ለምሳሌ ዘርዝር። ለ) የቤተ ክርስቲያን መሪዎች ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ለተፈጠሩ በርካታ ችግሮች መሠረት ሲሆኑ ያየህበትን ሁኔታ ግለጽ። ሐ) የሐዋ. ሥራ 6:1-7ን አንብብ። 1) በቤተ ክርስቲያን ላይ የተጋረጠውን ችግር ግለጽ። ለ) ሐዋርያት ያቀረቡትን መፍትሔ ግለጽ? 3) በምን መሠረት ላይ ነው ሰዎቹ የተመረጡት?

እግዚአብሔር የቤተ ክርስቲያን መሪነት በመንፈሳዊ ብስለት ላይ የተመረኮዘ እንዲሆን ይፈልጋል።

በሐዋ. ሥራ 6:1-7 ላይ በኢየሩሳሌም የምትገኘው ቤተ ክርስቲያን ችግር ውስጥ እንደ ወደቀች እናነብባለን። አለመግባባቱ የተፈጠረው በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ባሉ በሁለት ቡድኖች መካከል ነው። ይህ አለመግባባት ቤተ ክርስቲያንን አደከማትና ለልዩ ልዩ ቡድኖች ወንጌል በፍጥነት የሚሄድበትን አካሄድ አቆመ። ሐዋርያት ፈጣን እርምጃን ወስዱ። ወዲያውኑ ሕዝቡን የጠየቁት በቤተ ክርስቲያን ውስጥ አለመግባባትን ያመጣውን ችግር የሚያስወግዱ መሪዎችን እንዲመርጡ ነበር። ችግሩን ሊፈቱ የሚችሉ ምን ዓይነት መሪዎችን መምረጥ ነበረባቸው? «በመንፈስ ቅዱስና በጥበብ የተሞሉ» መሆን አለባቸው (ቁ. 3)። ሐዋርያት የእግዚአብሔር በረከት እንዲመጣ ካሰሩለን፤ የእግዚአብሔር ሥራ በእግዚአብሔር መንገድ መሠራት እንዳለበት አውቀዋል። በመንፈስ ቅዱስ የተሞሉና ችግሩን ለመፍታትና መፍትሔ ለማምጣት የሚያስችል ባሕሪ እንዳላቸው የሚታወቁ ሰዎች ያስፈልጋሉ። ጥበበኛና አውቀታቸውን ችግሩን ለመፍታትና አለመግባባቱን ሊያስቆም በሚያስችል መንገድ መጠቀም የሚችሉ መሆን አለባቸው።

«በመንፈስ ቅዱስ የተሞሉ» የሚለው ሐረግ በልሳን መጽሐይ ወይም ተአምራት የማድረግ ችሎታ ማለት አይደለም። ይልቁን፤ ይህ ሐረግ ጥቅም ላይ የዋለው በመንፈሳዊ ሕይወቱ የበለለን ሰው ለመግለጥ ነው። አንድ ሰው በመንፈሳዊ ነገር የበለለ እንዲሆን ካሰራለን፤ ለረጅም ጊዜ ያክል በመንፈስ ቅዱስ ቁጥጥር ሥር መኖር አለበት። አንድ ሰው ራሱን ለመንፈስ ቅዱስ ሲያስገዛ፤ አስተሳሰቡና ተግባሩ ይቀየራል። በሌላ በኩል፤ ልማዱና ባሕሪው ይለወጣል፤ ያም የፀባይ ለውጥ ያስከትላል። ይህ በአንድ ቀን ወይም በዓመት አይሆንም። ጊዜ ይወስዳል። ሐዋርያት ባሕሪ ወይም መንፈሳዊ ብስለት ወይም «በመንፈስ ቅዱስ መሞላት» ለቤተ ክርስቲያን መሪነት እጅግ አስፈላጊ ነገር እንደ ሆነ አውቀዋል።

በቤተ ክርስቲያን ውስጥ መሪ መሆን «መንፈሳዊ» እገልግሎት ነው። ቤተ ክርስቲያን መንፈሳዊ ድርጅት እንጂ የፖለቲካ ወይም የማኅበራዊ ድርጅት አይደለችም። አዲስ ኪዳን በግልጽ ከዓለም ወደ መንፈሳዊ መንግሥት የተጠሩ ሰዎችን እንደሚያካትት በስፋት ይናገራል። ስለዚህ አማኞች ቅዱስ ሕዝብና መንፈሳዊ ካህናት ይባላሉ (1ኛ ጴጥ. 2:5 እና 9)። ይህ ማለት በቤተ ክርስቲያን ያለው አመራር በተፈጥሮ ችሎታ የሚገኝ ሳይሆን መንፈሳዊ ችሎታ ነው ማለት ነው። ጳውሎስ መንፈሳዊ ላልሆኑት የእግዚአብሔር ቃል ነገር እንደ ተሰወረባቸው ይናገራል። መንፈሳዊ የሆኑት ብቻ የእግዚአብሔርን ቃል ተግባራዊ ማድረግ ይችላሉ። (1ኛ ቆሮ. 2:6-16ን ተመልከት።) ስለዚህ፣ የቤተ ክርስቲያን መሪ መንፈሳዊ ድርጅትን መምራት የሚችልና በመንፈሳዊ ሕይወቱ የበሰለ ሰው መሆን አለበት።

18ኛ ጥያቄ፡- ሀ) መሪዎች ቤተ ክርስቲያንን ልክ እንደ መንግሥት ድርጅት ሲመሯት አንዴት አንዳየህ ግለጽ። ያ ምን ዓይነት ችግር ይፈጥራል? ለ) በመንግሥትና በቤተ ክርስቲያን መካል ያለው አመራር አንዱ ከአንዱ የሚለይበትን ነገር ዘርዝር።

የእግዚአብሔር ባሕርና መንፈሳዊ ብስለት እጅግ አስፈላጊ ከመሆናቸው የተነሣ፣ በርካታ ያልበሰሉና ዓለማዊ ክርስቲያን የሆኑ መሪዎች ከሚኖሩን ይልቅ ጥቂት የበሰሉ መሪዎች ቢኖሩን ይሻላል። መንፈሳዊ ያልሆነ ወይም መንፈሳዊ ብስለት የጉደለው መሪ በቤተ ክርስቲያን ላይ የሚያመጣው አሉታዊ ተጽዕኖ እጅግ በጣም ትልቅ ነው። በታሪክ ውስጥ በተደጋጋሚ ብዙ ቤተ ክርስቲያናት ትክክለኛ ያልሆኑ መሪዎችን በመምረጣቸው ተበታትነዋል።

መንፈሳዊ ብስለትን ማሳደግ ጊዜ ይወስዳል። ሰዚያ ነው ጳውሎስ ለሽማግሌነት ከሰጠው መስፈርት ውስጥ አንዱ አዲስ አማኝ ያልሆነ፣ ይልቁንም መንፈሳዊ ብስለት ያለው የሚሰው (1ኛ ጢሞ. 3:6)። ጳውሎስ አዲስ አማኝ፣ ምንም ያክል ስለእግዚአብሔር

ቀናሊ ቢሆንም እንኳ፣ መሪ መሆን የሰበትም ያለበት ምክንያት በብዙ የሕይወት ክፍሎች እግዚአብሔር እንደሚፈልገው እንዴት እንደሚኖር ገና ስላልተረዳ ነው። አዳዲስ አማኞች በብዙ ነገሮች ላይ ልክ እንደ ዓለማዊ ነው የሚያስቡት። ወደ አመራር ሊመጡም፣ ስለ አመራር ያላቸው አመለካከት ከዓለም ጋር ተመሳሳይ ነው። እንደዚያ ያለ ሰው በራስ ወዳድነት ተነሣሥቶ በሌሎች ሰዎች ላይ የመሪነትን ኃይል ሊጠቀምና መሪ በመሆኑ ሊኮራ የሚችልበት አደጋ አለ።

ጳውሎስ አዲስ አማኝ ከምን ያህል ጊዜ በኋላ መሪ መሆን እንደሚችል ገደብ አላስቀመጠም። የዚያ ምክንያት ነገሩ የጊዜ ጉዳይ አለመሆኑ ነው (ለምሳሌ፡- ስድስት ወር፣ አንድ ዓመት፣ አምስት ዓመት)። ይልቁንም፣ ጳውሎስ የሚያሳስበው 'መሪ ሊሆን የታሰበው ስው ጽናት ያሰፈው መንፈሳዊ ሕይወት ማሳየቱ ነው። እንዳንድ አማኞች በመንፈሳዊ ሕይወታቸው ክሌሎች ቀድመው ያድጋሉ። አዲስ ኪዳን «ሽማግሌ» የሚለው በቤተ ክርስቲያን የአመራር ደረጃ ላሉት ነው፣ ያም ስቤተ ክርስቲያን አመራር የሚስማሙ፣ የተረጋገጠ ሥነ ምግባር ያላቸውና በመንፈሳዊ ሕይወታቸው የበሰሉ አንደ ሆኑ ያንጸባርቃል። እንደዚያ ለማደግ ጊዜ ይወስዳል። ሆኖም፣ ጳውሎስ አንድ ሰው መሪ ለመሆን ዕድሜው ከስንት ዓመት በላይ መሆን አለበት የሚለውን ነገር አላመለከተም። ጢሞቴዎስ ምንም እንኳን ወጣት ቢሆንም፣ እጅግ አስፈላጊ የሆነ የመሪነት ቦታ ነበረው (1ኛ ጢሞ. 4:12-14)።

ጉዳዩ የዕድሜ ሳይሆን፣ የተረጋገጠ መንፈሳዊ ብስለትና መንፈሳዊ ጥበብ ነው። አንድ ሰው በእምነቱ እንዲያድግና ጽናቱን የጠበቀ መንፈሳዊ እድገት እንዲኖረው ካስፈለገ ጊዜ ሊኖረው ይገባል። ያን ጊዜ ብቻ ነው ስለአመራር ብቁ የሚሆነው። እንዳንድ ራሳቸውን ለኢየሱስ ክርስቶስ መሪነት የሰጡ አማኞች በመንፈሳዊ ሕይወታቸው ፈጥነው ያድጋሉ። እንዳንድ አማኞች ደግሞ ሕይወታቸውን ለኢየሱስ ክርስቶስ ለመስጠትና በመንፈሳዊ

ሕይወታቸው ለመብላል ብዙ ዓመት ይወስድባቸዋል። እንዳንድ ወጣቶች ለረጅም ጊዜ አማኞች ከነበሩ ሽማግሌዎች ይልቅ ለመንፈስ ቅዱስ የቀረቡና በመንፈሳዊ ባሕር የሚራመዱ ናቸው። ጳውሎስ ለመሪዎች ሁሉ መሠረታዊው መስፈርት የእግዚአብሔር ባሕር ወይም መንፈሳዊ ብስለት እንዲሆን ዐቅዷል።

19ኛ ጥያቄ፡- ሀ) እንዳንድ ለዎች ለረጅም ዓመታት አማኝ ቢሆኑም፤ መንፈሳዊ አለመብላል ስያጠቃቸው እንዴት እንዳየህ አስረዱ። ለ) እንዳንድ አዳዲስ አማኞች (በጣም ወጣት ቢሆኑም እንኳ) በአጭር ጊዜ ውስጥ በመንፈሳዊ ሕይወታቸው በሰለው እንዴት የቤተ ክርስቲያን መሪ መሆን ሲችሉ እንዳየህ አብራራ። ሐ) እንዳንዶች በአጭር ጊዜ ውስጥ በመንፈሳዊ ሕይወታቸው የሚበላሉትና ሌሎች ደግሞ በፍጥነት የማይበላሉበት ልዩነት ከምን ይመነጫል? መ) በመንፈሳዊ ሕይወትህ ለመብላል የምታደርገውን ነገር ግን ሌሎች ያላደጉበትን መንገድ ግለጥ።

በ1ኛ ጢሞ. 3:1-13 ላይ፤ ጳውሎስ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ በሽምግልናና በዲቂና ለሚያገለግሉ ሰዎች የሚሆኑ መስፈርቶችን አስቀምጧል። ከዚህ በኋላ በሚመጣ ትምህርት ውስጥ እነዚህን መስፈርቶች በጥልቀት እንመለከታቸዋለን። አብዛኛዎቹ መስፈርቶች የብዙ አማኞች ግብ መሆናቸውን መገንዘብ አስፈላጊ ነው። ከመሪዎች የሚፈለጉ ባሕሪዎች በበርካታ የመጽሐፍ ቅዱስ ክፍሎች ውስጥ የሚገኙ ሲሆን፤ እግዚአብሔር ልጆቹ በሙሉ እንዲሆኑላት የሚፈልገውን ይገልጣሉ። ለምሳሌ፤ አማኞች ሁሉ ራሳቸውን የሚቆጣጠሩ፤ ገንዘብ የማይወዱ፤ ወይም የማይለክሩ፤ እንግዳ የሚቀበሉ፤ ወዘተ. . . መሆን አለባቸው። ጳውሎስ የቅድስና ሕይወትን መኖር ያለባቸው ሽማግሌዎች ብቻ ናቸው አላለም። ነገር ግን ሽማግሌዎች ለሌሎች እባሎች ምሳሌ እንዲሆኑ ነው የጣረው። ለበዚህ ሽማግሌዎች ሁሉ እነዚህን የባሕር መስፈርቶች ማሟላት አለባቸው። ጳውሎስ ለሽማግሌዎች ከሰጣቸው እነዚህ መስፈርቶች ሥር የተናገረው ነገር፤ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች እግዚአብሔርን የሚፈሩና በመንፈሳዊ ሕይወት የበላሉ መሆን አለባቸው ነው።

አንድ ሰው በመንፈሳዊ ነገር የሚበሰለው እንዴት ነው (ክፍል 1)

በ1ኛ ጢሞ. 3 እና በቲቶ 1 ላይ ያሉትን የመሪ ባሕሪዎች መመርመር ከመጀመራችን በፊት፤ በሳል አማኝ የሚያደርገው ነገር ምንድን ነው የሚለውን ጥያቄ በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ የሚገኙ መሠረታዊ ትምህርቶችን እናያለን።

1. መንፈሳዊ ብስለት የሚጀምረው አንድ ሰው የኢየሱስ ተከታይ መሆን ከጀመረበት ጊዜ አንሥቶ ነው።

በመንፈሳዊ ነገር ማደግ የሚጀምረው አንድ ሰው የኢየሱስ ክርስቶስ ተከታይ ከሆነበት ጊዜ አንሥቶ ነው። አንድ ሰው የኢየሱስ ተከታይ እስካልሆነ ድረስ፤ መንፈሳዊ ሊሆንና ቤተ ክርስቲያንን ሊመራ አይችልም። ኢየሱስ ጴጥሮስን ሊጠራ፤ ጴጥሮስን «ተከተለኝ» ብሎታል (ማቴ. 4:18-20)። ጴጥሮስ፤ ሁሉን ትቶ ኢየሱስን ተከተለ። (ማስታወሻ፡ በዚህ ዘመን ብዙ ሰዎች «በኢየሱስ እናምናለን።» ኢየሱስ ግን ሰዎች እንደ ደቀ መዛሙርት እንዲከተሉት ነው የሚፈልገው። ለበዚህ ሁልጊዜ «ተከተለኝ» ይላል። በእርግጥ እኛ ራሳችን ሰዎች ኢየሱስን እንዲያምኑ ብቻ ሳይሆን እንዲከተሉት ብናደርጋቸው በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ በአስተሳሰባቸውና በተግባራቸው መለወጥ የሚፈልጉ ብዙ ሰዎች ይኖሩ ነበር።) ጴጥሮስ የኢየሱስ ተከታይ ሆነ፤ ኢየሱስ ወደ መራው ሁሉ ሄደ፤ ኢየሱስ እንዲኖርበት እንደሚፈልገው ኖረ። እንዲሁም በሁሉ ነገር ጌታውን ኢየሱስን ታዘዘ። ጴጥሮስ በስተ መጨረሻ የጥንቷ ቤተ ክርስቲያን መሪ ሆነ። የኢየሱስ ተከታይ ለመሆን፤ ሁሉም የቤተ ክርስቲያን መሪዎችና አማኞች ሊያደርጓቸው የሚገቡ በርካታ ነገሮች አሉ።

የኢየሱስ ደቀ መዛሙር መሆን የሚጀምረው አንድ ሰው ኢየሱስ ከኃጢአቱ ያድነኛል ብሎ ሲያምን ነው። እንደ

አጋጣሚ ሆኖ፣ በሕይወታቸው ውስጥ ይህንን እጅግ አስፈላጊ የሆነ ውሳኔ ያልወሰዱ አንዳንድ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች አሉ። ሰምሳሌ፡- ሰረጅም ዓመታት ያክል የቤተ ክርስቲያን ሽማግሌዎች ሆነው ያገለገሉ ሽማግሌዎች አሉ። ነገር ግን አንድ ቀን ወንጌል በግልጽ ሊሰበክ ይሰሙና ኢየሱስን እንደ ግል አዳኛቸው አድርገው እንዳልተቀበሉና እንዳልተከተሉት ይገባቸዋል። አንዳንዶች ክርስቲያን ነን ብለው የሚያስቡት ከክርስቲያን ቤተሰብ በመውጣታቸው ነው። አድገታቸው በቤተ ክርስቲያን ነው። ነገር ግን፣ ፈጽሞ በግላቸው ኢየሱስን ለመከተል ውሳኔ አድርገው አያውቁም። «ይህንን ቤተ ክርስቲያን የመሠረቱት ወላጆቼ ናቸው። ስለዚህ የቤተ ክርስቲያኒቱ መሪ መሆን አለብኝ» ይላሉ። ወላጆቻቸው የኢየሱስ ተከታይ ስለ ነበሩ ብቻ እነርሱም ኢየሱስን የሚከተሉ ይመስላቸዋል። ይሄ ትክክል አይደለም። ሌሎች ደግሞ ክርስቲያን ነን ብለው የሚያስቡት እንደ እስልምና ያሉ ሌሎች ሃይማኖቶችን ስለማይከተሉ ነው። «እንዴታ ክርስቲያን ነን፣ መስሊም አይደለንም» ይላሉ። ከባሕላዊ ውርሳቸው ተነሥተው ክርስቲያን ነን ብለው የሚያስቡም አሉ። እስካሁንም ድረስ አንዳንዶች ኢየሱስን መከተል ምን ማለት እንደ ሆነ በተሳሳተ መንገድ ያስተምሩናል። «መጠጥ መጣጣትህን አቁም፣ ሌሎች ሚስቶችህን ፍታ፣ ቤተ ክርስቲያን መሄድና አሥራትህን ማውጣት ጀምር፣ ያን ጊዜ ክርስቲያን ትሆናለህ» ብለው ይነግሩናል። እነዚህ የቤተ ክርስቲያን መሪዎች እግዚአብሔርን ለማስደሰት በጣም ጠንክረው በመሥራት ለመዳን በሚያስችል መጠን ጥሩ ሰመሆን ይሞክራሉ። ነገር ግን ከላይ የጠቀስናቸው የትኛዎቹም ምሳሌዎች ደኅንነትን አያመጡም። የትኛውም ሰው ክርስቲያን ሆኖ አይወሰድም፣ ወይም ባሕልን በመውረስ ብቻ ክርስቲያን አይሆንም፣ ወይም ጥሩ በመሆን ብቻ መዳን አይችልም። አንድ ሰው ክርስቲያን ሊሆን የሚችለው በግሉ በኢየሱስ በማመን ብቻ ነው።

ታዲያ አንድ ሰው በኢየሱስ ክርስቶስ የሚያምን እውነተኛ

አማኝ ለመሆንና በመንፈሳዊ ሕይወቱ እንዲያድግ ምን ማድረግ አለበት? በአጭሩ፣ የሚከተሉት ነገሮች ሰዎች ከመዳናቸው በፊት ሊረዷቸው የሚገቡ እጅግ አስፈላጊ ነገሮች ናቸው።

1) አንድ ግለሰብ ኃጢአተኛ እንደ ሆነና የፈጣሪው የእግዚአብሔር ፍርድ እንደሚገባው ማወቅ አለበት። መጽሐፍ ቅዱስ ሁላችንም ኃጢአተኞች እንደ ሆንን ይናገራል (ሮሜ 3:23)። በአላባችን፣ በአስተሳሰባችንና በተግባራችን እግዚአብሔር እንደሚፈልገው አልሆንንም። የራሳችንን መንገድ የምንወድ ራስ ወዳጆች ነን። ዐመፀኞችና እግዚአብሔር ሕይወታችንን እንዲቆጣጠር የማንፈልግ ነን። በሕይወታችን ጥሩ ሰመሆን የምንችለውን ያህል ብንጥርም፣ ኃጢአተኝነታችንን አይለውጠውም። እግዚአብሔር ደግሞ ኃጢአትን የሚሠራ ሞት እንደሚገባው ተናግሯል (ሕዝቅኤል 18:4)። እግዚአብሔር ቅዱስና ጻድቅ በመሆኑ፣ ኃጢአትን መቅጣት አለበት።

2) እያንዳንዱ ሰው ኢየሱስ ክርስቶስ በመስቀል ሞት የኃጢአታችንን ዋጋ ሊከፍልልን ከሰማይ እንደ መጣ ማወቅ አለበት። ምንመ አንኳን ኢየሱስ ኃጢአት ባይሠራም፣ በእኛ ቦታ እንዲሞት እግዚአብሔር የእኛን ኃጢአት በእርሱ ላይ አደረገው። መጽሐፍ ቅዱስ፣ «መዳንም በሌላ በማንም የለም እንድንበት ዘንድ የሚገባን ሰዎች የተሰጠ ስም ከሰማይ በታች ሌላ የለምና።» (የሐዋ. ሥራ 4:12) ይላል። በ2ኛ ቆሮ. 5:21 ላይ ደግሞ፣ «እኛ በእርሱ ሆነን የእግዚአብሔር ጽድቅ እንድንሆን፣ ኃጢአት የሌለበትን እርሱን እግዚአብሔር ስለ እኛ ኃጢአት አደረገው» ይላል።

3) መንፈስ ቅዱስ አንድን ሰው ጻድቅ በሆነው እግዚአብሔር ፊት ተስፋ ቢስ እንደ ሆነ እንዲረዳ ካደረገ በኋላ፣ ሰውየው በእግዚአብሔር ፊት ኃጢአተኝነቱን መረዳትና ንስሐ መግባት አለበት። «ጌታ ሆይ፣ እኔ ኃጢአተኛ ነኝ። ዘላለማዊ ፍርድ እንደሚገባኝ አውቃለሁ። ነገር ግን እግዚአብሔር ሆይ፣ ልጅህ

ኢየሱስ በእኔ ፈንታ እንዲሞት ልከኸዋል። በመስቀሉ ላይ ለእኔ ኃጢአት ሞቷል። በሌላ በኩል ለመዳን የሚደረግን ሙከራ እቃወማለሁ። ሌሎች ሃይማኖቶችን እቃወማለሁ። በራሴ ጽድቅ ለመዳን የማደርገውን ሙከራ አተዋለሁ። አሁን ኢየሱስ ብቻ እንደሚያድነኝ ተረድቻለሁ። በቃልህ ላይ እንደተጻፈው፤ «ኃጢአቱ የመስቀሉን ሞት አምናለሁ። ከበደሌ አንጻኝ። ልጅህ አድርገኝ።» ይላል (ዮሐ. 1:12)። አንድ ሰው በእግዚአብሔር ላይ ማመዕን መተውና፤ ራሱን ለኢየሱስ ለመስጠት መወሰን አለበት። አንድ ሰው ይህንን ሲያደርግ፤ ወዲያውኑ ይድናል። ከኃጢአቱም ይነሳል። ሆኖም ከኃጢአቱም ከመጣበት መዘዝ ጋር ሊኖር ይችላል። (ለምሳሌ፡- እርግዝና፤ ኤድስ፤ ወዘተ. . .)፤ ዘላለማዊ የኃጢአቱ ቅጣት ግን ይነሳለታል። ለውየው የእግዚአብሔር ልጅ ይሆናል። ደኅንነት ይቅርታን ለማግኘት የሚያበቃ ነገር በእኛ ስላለ የምናገኘው አይደለም። ይልቁንም፤ እግዚአብሔር ጸጋውን በእኛ ስላልሰሰ የምናገኘው ነው። ደኅንነትን የሰጠን ነፃ ስጦታ አድርጎ ነው (ኤፌ. 2:8፤ ዮሐ. 3:16)።

4) ኢየሱስ ጌታው እንደ ሆነ ካወቀ በኋላ፤ አንድ ሰው በራሱ ወዳድነት ልቅ አኗኗሩን ለመቆጣጠር አይሞክርም። ይልቁንም፤ በፍቅር ኢየሱስ ካደረገለት ነገር በመነሣት፤ በሁሉ ነገር ለኢየሱስ ለመገዛት ፈቃደኛ ይሆናል። የኢየሱስ ደቀ መዝሙር መሆን ይፈልጋል። እንደ ኢየሱስ ማሰብ ይጀምራል፤ ለኢየሱስ አስፈላጊ የሆኑት ነገሮች ለእርሱም አስፈላጊ ይሆናሉ፤ የሚያደርገውም ነገር ኢየሱስ የሚያደርገው ዓይነት ነው። ከዚያ በኋላ ለራሱ ደስታ ሲል የሚያደርገው ነገር አይኖርም። በሕይወቱ ያለውን የእግዚአብሔርን ቁጥጥር እገዢ አይልም። ይልቁንም፤ የራሱን ሕይወት ለእግዚአብሔር ይሰጣል። እግዚአብሔርም በቃሉ በኩል ለዚያ ሰው ፈቃዱን መግለጥ ይጀምራል። ኢየሱስም ያ ሰው የሚሠራውን እግዚአብሔር የማይወደውን ነገር መግለጥ ይጀምራል። እናም በመንፈስ ቅዱስ ረዳትነት፤ ያ ሰው ይለወጣል።

ያን ጊዜ በመንፈስ መኖር ስለሚጀምር፤ የእግዚአብሔርን ድምጽና ምሪት ማዳመጥ ይጀምራል።

ነገር ግን ሕይወትን የሚለውጠው ለመዳን አለመሆኑን ማስተዋል ያስፈልጋል። ይልቁንም፤ የሚለወጠው ስለ ዳነና የሚወደውን ኢየሱስን በፈቃደኝነት ስለሚከተል ነው። ኢየሱስ አንድ ሰው በሙላት አመሰክቷል፤ የማነሣሣበት ምክንያትና ተግባሩ በሙሉ እንዲለወጥ እንደሚገኝ ማስታወሱ አስፈላጊ ነው። ቤተ ክርስቲያን አንድ ሰው አማኝ ከሆነ መለወጥ አለባቸው ብላ ስለምታስተምራቸው ጥቂት ሕጎች አይጨነቅም።

አንድ ሰው ኢየሱስ ክርስቶስን እንደ ግል አጻኝ አድርጎ ሲቀበልና ከእርሱ ጋር የጠበቀ ግንኙነት ሲኖረው ብቻ ነው በመንፈሳዊ ሕይወቱ ማደግ የሚጀምረው። በመንፈሳዊ ሕይወቱ ሕያው ከሆነ በኋላ ነው ወደ መንፈሳዊ ብስለት የሚመጣውና በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ማገልገል የሚጀምረው። በመንፈሳዊ ሕይወቱ ሕያው የሆነ መሪ ብቻ ነው ኢየሱስ ከቤተ ክርስቲያን መሪ በሚጠብቀው አመለካከትና ሥርዓት በእግዚአብሔር መንገድ የሚመራው። አንድ መሪ እርሱ ራሱ መንፈሳዊ ካልሆነ እንዴት አድርጎ ነው ሰዎች መንፈሳዊ እንዲሆኑ ሊረዳቸው የሚችለው? እርሱ ራሱ ቅዱስ ካልሆነ እንዴት ወደ ቅድስና ይመራቸዋል? እርሱ ራሱ ኢየሱስን መርጦ አስካልተከተለ በምድር ላይ ያለ ምንም ዓይነት ትምህርት ሰዎችን ወደ ኢየሱስ ማምጣት አያስችለውም።

20ኛ ጥያቄ፡- በአጭሩ መቼ ኢየሱስን እንዳመንክና መቼ እርሱን መከተል እንደ ጀመርክ ጻፍ።

2. ኢየሱስን ለመከተል ከወሰንን በኋላ፤ በመንፈሳዊ ሕይወታችን እንድናድግ መንፈስ ቅዱስ ተሰጥቶናል (ዮሐ. 14:26)። እግዚአብሔር በምንችለው አቅም ሁሉ እርሱን በሚያስከብር መንገድ እንድንኖር እገዛ፤ ራሳችንን ለመለወጥ