

ክፍል አራት

የመንፈሳዊ ድርጅት ሕይወት

መንፈሳዊ ድርጅቶች- (መንፈሳዊና አካላዊ አገልግሎትን የሚሰጡት) እንዴት እንደመጡ ዝርዝሩን ማስቀመጥ አስፈላጊ ቢሆንም የተነሣንበት ዓላማ እንዴት ዓይነት ሕይወት ይኑራችሁ የሚል ስለሆነ ለመግቢያ ያህል የሚከተለው ቀርቧል።

እግዚአብሔር ሰማይንና ምድርንና በውስጣቸው ያሉትን ክፈጠረ በኋላ ሰውን በኤደን ገነት አስቀመጠው። በዚያ ያስቀመጠውም «ያበጃትም ይጠብቃትም ዘንድ» ነበር። ከዚያም መልካሙንና ክፉን ከሚያስታውቀው ዛፍ ፍሬ በስተቀር ከገነት ዛፍ ሁሉ ሊበላ እንደሚችል አስታውቀው። አዳምና ሔዋንንም እንዲህ አላቸው «ብዙ ተባዙ፣ ምድርንም ሙሉአት፣ ግዙአትም፤ የባሕርን ዓሦችና የሰማይን ወፎች በምድር ላይ የሚንቀሳቀሱትንም ሁሉ ግዙአቸው» ሲል አዘዛቸው (ዘፍጥ. 1:27-28፤ 2:15-17)።

ከዚያን ጊዜ ጀምሮ እኛ ሰዎች እግዚአብሔር የፈጠረውን ውጪያዊን ዓለም የመጠበቅ ኃላፊነት አለብን። የፍጥረት ሚዛንን ካናጋንም በራሳችን ወይም በሌሎች ሰዎች ላይ አደጋን ወይም ጥፋትን እናስከትላለን። ስለሆነም አየሩን ብንበክል፣ እንስሳትንና አውሬዎችን ያለአግባብ ብንጨርስ፣ ዛፎችን ብንቆርጥ ወይም በእሳት ዝም ብለን ብናቃጥል፣ ወንዞችን ሐይቆችንና ባሕሮችን በደንታ ቢስነት ብናቆሽሽ፣ የተፈጥሮ ሚዛን ከማናጋታችንም ሌላ እኛንና ተተኪውን ትውልድ እንጎዳለን፤ የተፈጥሮንም ውበት እናበላሻለን፤ እንደኛ ያለ ፍጡርም የእግዚአብሔርን ክብር እንዳያደንቅና ፈጣሪውንም እንዳያመሰግን ልናደረግ እንችላለን።

ሌላው በምንኖርበት ዓለም ያለን ኃላፊነት በዙሪያችን ስለሚኖሩት ሰዎች ነው። በዙሪያችን ያሉት ችግሮች ሰዎች ሲራቡ፣ ሲጠሙ፣ ራቂታቸውን ሲሄዱ፣ በእስር ሲማቅቁ፣ በበሽታ ሲሰቃዩ የእነርሱን ችግር በተቻለ መጠን ለማቃለል ምንም ዓይነት ተሳትፎ የማናደርግ ከሆነ ለክርስቶስ ታዛዥ ሕይወት የለንም ማለት ነው። በሕይወት ደስታ ለማግኘት ከፈለግን ከስግብግብነትና ከራስ ወዳድ ሕይወት ወጥተን፣ ጌታችን፣ ለተጨነቁት፣ ላዘኑት፣ እንዳዘነና እንደመገባቸው፣ እንደፈወሳቸው፣ ይቅር እንዳላቸው፣ እንደጎበኛቸው፣ ነፃም እንዳወጣቸው፣ ልናዝንላቸውና ልንጠነቀቅላቸው ይገባልና (ማቴ. 9:35-36፤ ዮሐዋ. 10:38፤ ማቴ. 25:34-40፤ ሉቃስ 4:17-19)።

ይህን ኃላፊነታቸውን አውቀው ለችግረኞች ከብካቤ ለመስጠት፤ በየዘመኑ ከነበሩትና ካሉት ክርስቲያኖች የሚሰበሰበውን ገንዘብና ቁሳቁስ፤ ከወንጌል መልእክት ጋር በማጣመር፤ በልዩ ልዩ የተፈጥሮና ሰው ሠራሽ አደጋዎች፤ ጉዳት ለደረሰባቸው ሕፃናት፤ እናቶችና አካል ጉዳተኞች፤ ሰደተኞችና ችግረኞች ለማድረስ፤ እንደ ወርልድ ቪዝን ቴሪ፤ ፊንድ ያሉ መንፈሳዊ ድርጅቶች ተመሥርተዋል። እንዲሁም ብዙ ቤተ ክርስቲያናት በዓለም ዙሪያና በአገራችንም እንደ ወንጌላዊት ቤተ ክርስቲያን መካነ ኢየሱስና ቃለ ሕይወት ቤተ ክርስቲያናት ያሉት አንዳንድ ወንጌላውያን አብያተ ክርስቲያናት የእርዳታ ፕሮግራምና የልማት አገልግሎትን አጣጥመው ይሠራሉ።

በአንዳንድ ሌሎች ወንጌላውያን ቤተ ክርስቲያናት ግን ዛሬም ቢሆን የሰውን ሥጋዊ ሕይወት ለማዳን ሳይሆን ለሰው ነፍስ ማዳን ብቻ አገልግሎትን እንሰጣለን ብለው አካላዊ አገልግሎትን ችላ ብለዋል። እርግጥ ነው የሰዎች ነፍሶች ናቸው አዲስና የከበረ አካል ለብሰው ለዘለዓለም በመንግሥተ ሰማያት የሚኖሩት፤ ያም ሆኖ እግዚአብሔር በዚህ ዓለም እንድንኖር የፈጠረን ከሙሉ አካል ጋር-ነፍስ፤ መንፈስና ሥጋ ሰጥቶን ስለሆነ፤ አገልግሎት ስንሰጥም ለመላው ሰው መሆን ይኖርበታል፤ በሌላ በኩል የራብው ሰው የወንጌል መልእክት ቢቀርብለትም ለመስማት ጆሮ የለውም። ስለዚህ እኛ በቤተ ክርስቲያን ያለነው አንዳችን ለአንዳችንና ከቤተ ክርስቲያን ውጪ ላሉትም ሰዎች ግልጋሎትን መስጠት ይጠበቅብናል። ስለሆነም ለሰዎች ነፍስ መዳንና ለአካላቸውም ከብካቤ ማለትም ለመንፈሳዊ፤ ስሜታዊ፤ ማኅበራዊና አካላዊ ሕይወታቸው በጸሎታችንና ባለን ሐብት ማገልገል ክርስቲያናዊ ግዴታችን ነው። ይህም አገልግሎታችን ከጎረቤቶቻችንና ከአጥቢያ ቤተ ክርስቲያናችን ዙሪያ መጀመር እንዳለበት ማወቅ አስፈላጊ ነው።

1. የሁለንተናዊ አገልግሎት አስፈላጊነት

ሁለንተናዊ አገልግሎት ስንል መንፈሳዊና ሥጋዊ አገልግሎት መስጠት ማለት ነው። ሰው ሥጋ፤ ነፍስና መንፈስ ያለው ፍጡር ስለሆነ ነፍሱ መንፈሳዊ ነገር እንደሚያስፈልጋት ሁሉ ሥጋውም ለአካል የሚጠቅመውን ማግኘት ያሻዋል፤ ስለሆነም ቤተ ክርስቲያን ለኅብረተሰብ የምትሰጠው አገልግሎት ጣምራ ወይም የተሟላ አገልግሎት ሊሆን ይገባል።

የጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ አገልግሎት ሁለተኛዊ ነበር
ሉቃስ 4:14-24

- ጌታ ኢየሱስ ደቀ መዛሙርትን መረጠ (ማር. 3:13-19)።
- የንስሐ ስብከት ሰበከ (ማር. 1:15፤ ማቴ. 4:17)።
- በኅብረተሰቡ ለተጣሉትና ለተገፉት ደህንነትን አቀረበላቸው (ማር. 2:15-17፤ ሉቃስ 19:10)።
- ሕመምተኞችን ፈወሰ፤ ሙታንን አስነሣ። በርኩስ መንፈስ ተይዘው ይሰቃዩ የነበሩትን ነፃ አወጣ (ማቴ. 4:23-24፤ ሉቃስ 7:11-16)።
- ለተራሮች ምግብ ሰጣቸው ማር. 8:17-20

የጌታ ደቀ መዛሙርት የእርሱን ፈለግ በመከተል ለሰው ነፍስና ሥጋ ተጠነቀቁ

- የንስሐ ስብከት ሰበኩ (የሐዋ. 2:37-41)።
- ድውዮችን ፈወሱ (የሐዋ. 3:4-8)።
- ያላቸውን አካፈሉ (የሐዋ. 4:32-37)።

የመንፈሳዊና ሥጋዊ አገልግሎትን ሚና በሥርዓት አደረጉት፥ ሆኖም ሊለያይ እንደማይችል ወዲያው ተገነዘቡ (የሐዋ. 6:1-6) (እንዴት? ቢሉ ለማዕድ አገልግሎት ከተመረጡት እስጢፋኖስና ፊልጶስ ወንጌልን ሰባኪዎች ሆነው እናገኛቸዋለንና።

ቤተ ክርስቲያን ሁለንተናዊ አገልግሎት እንድትሰጥ ታዛለች

- ወደ ዓለም ሁሉ ሄዳ ወንጌልን እንድትሰብክ ታዛለች (ማቴ. 28:19-20)።
- በተሰጣት ጸጋ ሌላውን እንድታገለግል ኃላፊነት ተሰጥቷታል (ፎሜ 12:6-8)።
- መልካም ማድረግ ከቤተ ክርስቲያን የሚጠበቅ ነው (ዕብ. 13:15፤ ገላ. 6:9-10)።

- እምነት የሚገለጸው በመልካም ሥራ እንደሆነ ብርቱ ማስጠንቀቂያ ተሰጥቶታል (ኤፌ. 2:10፤ ያዕ. 2:14-26)።

ስለሆነም ቤተ ክርስቲያን ለበጎ ሥራ ሁሉ መዘጋጀት አለባት (ኤፌ. 2:10፤ 2ኛ ጢሞ 3:16)።

ስለሁለንተናዊ አገልግሎት ስናስብ መንፈሳዊና ሥጋዊ በሚለው ነጣጥሎ በማየት ሳይሆን በአንድነት ማየት በጣም አስፈላጊ ነው። ለምሳሌ በልማት አንጻርም የሰዎችን አስተሳሰብና አኗኗር ወደተሻለ ደረጃ ለመለወጥ ስናስብ፤ ለእነርሱ ወንጌልን ከመመስከር ለይተን ልናየው አይገባም። በሰዎች ልጆች መካከል ፍትህ፤ እርቅና ሰላም እንዲኖር ስንሻም፤ ለእነርሱ የምሥራችን ወንጌል ከማሰማት ውጭ ልናየው አይገባም። ሁለንተናዊ አገልግሎት ብለን ስናስብ መንፈሳዊው ከአካላዊው፤ አካላዊውን ከመንፈሳዊው ተለይቶ ሊቆም እንደማይችል እንረዳ። ለምሳሌ አንድን ሰው ወስዶ መንፈሳዊና ሥጋዊ ብሎ መክፈል አይቻልም።

ወንጌልን መረዳት ያለብን በሁለንተናዊ መልኩ ነው። ወንጌል ሰዎችን ከእግዚአብሔር ጋር ማስታረቅ፤ ሰዎችን ከሰዎች ጋር ማስታረቅ፤ ሰዎችን ከእግዚአብሔር ፍጥረት ጋር ማስታረቅ ነው (2ኛ ቆሮ. 5:18-20፤ ሮሜ 8:18-25፤ ኢሳ. 11:1-9)።

ወንጌል በሁለተናዊ ገጽታው ስለ ጽድቅ፤ ስለ ቅድስና፤ ስለ ደኅንነት፤ ስለ ፍትሕ፤ ስለ ሰላም፤ ስለ ጤና፤ ስለ ኢኮኖሚ ልማት፤ ክርኩሳን መናፍስት ነፃ መሆንን የሚያካትት ሲሆን ይህም በቃል፤ በተግባርና በተአምር ለሰዎች ሊገለጽ ይገባዋል። መላውን ሰው በሁለንተናዊ አገልግሎት ለማገልገል ደግሞ ሥጋዊውን፤ መንፈሳዊውን፤ ሥነልቦናዊውን፤ ማኅበራዊ ፍላጎቱን ለማሟላት ጥረት ማድረግ አለብን።

ቤተ ክርስቲያናትና መንፈሳዊ ድርጅቶች በውስጣቸው ባሉት ምእመናን በኩል ለዓለም ሰዎች ይመሰክራሉ። ሰዎች የምንናገረውንና የምንሠራውን ይታዘባሉ፤ ለምሳሌ፡- ሰዎችን እንዴት እንደምናስተናግድ፤ ገንዘብን እንዴት እንደምናስተዳደር፤ ከተባባሪ ድርጅቶችና ከመንግሥት አካላት ጋር ባለን ግንኙነት፤ በምናወጣቸው ጽሑፎች፤ በሬዲዮም ሆነ በቴሌቪዥን በምንሰጣቸው መግለጫዎች፤ ድንገተኛ አደጋ ሲከሰት በምንሰጠው ምላሽና ዓይነት በመሳሰለው፤ በመልካምም ሆነ በክፉ መንገድ ስለ ክርስቶስ ኢየሱስ እንመሰክራለን፤ ስለሆነም የምንለውንም ሆነ የምናደርገውን በጥንቃቄና ኃላፊነት በተሞላበት ሁኔታ ልናከናውን ይገባል።

ይህንን ክፍል ከማጠናቀቃችን በፊት ግን በልማት በኩል ቤተ ክርስቲያን ስትሳተፍ፤ በዚያ ላይ ብቻ በማተኮር መንፈሳዊ አገልግሎቷን እንዳይሟገንና ያሏትን የሰለጠኑ ምእመናን በዚያ ላይ ብቻ በማሰለፍ የአገልግሎት ሚዛኗ ወደ አካላዊው አገልግሎት እንዳይደፋ ብርቱ ጥንቃቄ ማድረግ እንዳለባት ልናሳስብ እንወዳለን።

2. የመንፈሳዊ ድርጅት አመራር ስንል ምን ማለታችን ነው? የዓለማዊና የክርስቲያን አመራር በምን ይለያሉ?

ሀ) የመንፈሳዊ ድርጅቶች አምራር ምንነት

መንፈሳዊ ድርጅት እንዴት እንደተቋቋመ ባነሣንበት ጊዜ ከልዩ ልዩ ሰዎች ወይም ድርጅቶች ለሁለንተናዊ አገልግሎት በጥሬ ገንዘብና በቁሳቁስ የሚሰበሰቡ ነገሮችን አሰባስቦ ለተፈለገው ዓላማ በተፈለገው ጊዜና ቦታ እንዲደርሱ ለማድረግ መንፈሳዊ ድርጅት እንደሚያስፈልግ መግለጻችን ይታወሳል። እንዲህ ያለ ድርጅት ሲቋቋም ድርጅቱ የተነሣበት ዓላማ በተግባር እንዲተረጎም በየእርከኑ የሚያስፈጽም የሰው ኃይል ያስፈልጋል። ይህን የሰው ኃይል፤ የተገኘ ጥሬ ገንዘብና ቁሳቁስ በመልክ በመልኩ የሚያደራጅና ግልጋሎት እንዲሰጡ የሚያደርግ የአመራር አካል መኖር አለበት፤ አመራር የሚያስፈልገውም።

- እግዚአብሔር የሥርዓትና የሰላም አምላክ ስለሆነ፤
- የሰዎች ችግርን ለመፍታት ድርጅት ወይም ተቋም በማስፈለግ፤
- ሥራው በአንድ ሰው ብቻ የማይሠራና እያደገ የሚሄድ ስለሆነ ነው።

አመራር የተሰኘው ቃል ለተለያዩ ሰዎች የተለያየ ትርጉም ይሰጣል። በእኛ አገላለጽ ግን አመራር ማለት በሰዎች አማካይነት ዓላማን መፈጸም ነው። ሰፊ ለማድረግ ቢያስፈልግ ራዕይን፤ ሰዎችን፤ ነገሮችን፤ ጊዜንና እምነትን አቀናብሮ የተፈለገውን ዓላማ ለመምታት የሚያስችል ጥበብ ነው። በመንፈሳዊ ድርጅት በአመራሩ ላይ መንፈሳዊ መሪ ካለ የእርሱ ኃላፊነት በኃላፊነት የተሰጡትን ሰዎች በየስጦታቸው መድበና አሰማርቶ እግዚአብሔር የሰጣቸውን ችሎታ በሥራ ላይ እንዲያውሉ በመንፈስ ቅዱስ እየተመራ ማስተዳደር ነው።

ስለሆነም መንፈሳዊ አመራር ሰዎች የተለያዩ ስጦታዎች፤ ችሎታዎችና ሙያዎች፤ እንዳላቸው በመገንዘብ ስብአዊነታቸው ተጠብቆ የሚጠበቅባቸውን ጥሩ ውጤት በሚያስገኝ መንገድ እንዲሠሩ

ነፃነት መስጠት ነው። በነፃነት ሲሠሩ ደግሞ ሊሳሳቱና የተጠበቀውን ጥሩ ውጤት ላያስገኙ ስለሚችሉ አልፎ አልፎ መከታተልና የተሳሳቱት ምን ላይ እንደሆነ ራሳቸውን እንዲገመግሙ በማድረግና ሥራቸውን እንዲያሻሽሉ ማድረግ ነው። በሌላ በኩልም የአመራር ትርጉሙ በድርጅቱ ውስጥ ያሉ ሠራተኞች የተሰጣቸውን ሥራ ሲሠሩ ፍላጎታቸውን ማሟላት ነው።

ለ) የዓለማዊና የመንፈሳዊ ድርጅቶች አመራሮች በምን ይለያያሉ?

በዓለማዊና በመንፈሳዊ ድርጅቶች አመራሮች በአንዳንድ ሥራዎች ለምሳሌ በእቅድ፣ በማደራጀት፣ በመምራትና በመቆጣጠር ሥራዎች ተመሳሳይ ቢመስሉም በራዕይ፣ በዓላማ፣ በግብና በውጤት ሊለያዩ ይችላሉ። አንዳንድ ዓለማዊ ድርጅቶች ለማምረትም ሆነ ለአገልግሎት ሲቋቋሙ ዓላማቸው ትርፍ የማግኘት ጉዳይ ስለሆነ ክርስቲያናዊ የሆኑ ዘዴዎችን፣ ሞራላዊ ሕጎችን ላይጠቀሙ ይችላሉ። ሌሎች ደግሞ በሰብአዊ ርኅራኄ የቆሙ ድርጅቶች ስለሚሆኑ የሚያተኩሩት ለሰዎች በጎ ነገር ለማስገኘት ወይም ለግል ሕይወታቸው እርካታ ብቻ ይሆናል፤ ይህም ስለተባለ ኅብረተሰቡን በተቻላቸው በቅን ለማገልገል የሚጥሩ እንዳሉ መዘንጋት የለበትም። በአንጻሩ የክርስቲያናዊ ድርጅቶች አመራር ግን አመሠራረቱ በእግዚአብሔር ፍቅር ተነሣስቶ ችግሮችን ለመርዳት ስለሆነ ዓላማው ትርፍ አግኝቶ ለመበልፀግ ሳይሆን ለአገልግሎት ነው። ሲያገለግልም ከወጪው ገቢው ቢተርፍ ያንን ንብረት ለእግዚአብሔር ሥራ መስፋፋትና ለእርሱ ክብር እንዲውል ማድረግ ነው። በዓለማዊ ድርጅት ቁንጮ ላይ ያሉት የአብዛኛዎቹ መሪዎች ፍላጎት በሌለው ላይ መሠልጠንና የበላይ መሆን እንጂ ከመንፈሳዊ ድርጅት መሪዎች እንደሚጠበቀው ሌሎችን ለማገልገል አይደለም። ለዚህም ዓይነት መሪዎች እንደ ምሳሌ ሊጠቀስ የሚያስፈልገው ንጉሥ ሮብዓም ነው። የእስራኤል ሕዝብ ተወካዮች ወደእርሱ መጥተው «አባትህ አገዛዝን አከብዶብን ነበር፤ እርሱ የጫነብንን ከባድ ቀንበር አቃልልን» ሲሉት ሮብዓም «አባቴ ቀንበር አከብዶባችሁ ነበር። እኔ ግን በቀንበራችሁ ላይ እጨመራለሁ፤ አባቴ በአለንጋ ገርፎአችሁ ነበር፤ እኔ ግን በጊንጥ እገርፋችኋለሁ አለ» (1ኛ ነገሥ. 12:1-14)

ለእኛ ግን ምሳሌአችን ጌታ ኢየሱስ ነው፤ ጌታ ሆኖ ሳለ እንደ አገልጋይ የኖረ እርሱ ብቻ ነው (ዮሐ. 1፤ ሉቃስ 22:7)። ስለ መሪነትም ሲናገር «ከእናንተ የበላይ ሊሆን የሚፈልግ እርሱ አገልጋይ ይሁን» ብሏል (ዮሐ. 13:3-17፤ ሉቃስ 22:27)። ስለዚህ በመንፈሳዊ ድርጅት መሪ ማለት አገልጋይ መሆኑን ልንገነዘብ ያስፈልጋል።

ክርስቲያናዊ መሪ እንግዲህ ከአንዳንድ ዓለማዊ መሪዎች የሚለየው ለአገልግሎትና ለፍቅር የተነሣሳና ለክርስቶስና እርሱ ላሳየው ምሳሌ ራሱን የሰጠ በመሆኑ ነው። ይህ ደግሞ ከራስ ወዳድነት ነፃ በሆነ መሰጠትን፣ በእግዚአብሔር የሆነ ድፍረትን፣ ወላጎችን፣ ርኅራኄን፣ ሌላውንም በኃይል ሳይሆን በማሳመን ላይ የተገነባ አመራርን የሚያሳይ ነው።

ሐ) በአንዳንድ ክርስቲያናዊ ድርጅቶች አመራር ለምን በቂ ትኩረት አልተሰጠውም?

መጽሐፍ ቅዱሳችንን ስናነብ ከጥንት ጀምሮ አመራር በሥራ ላይ እንደዋለ ነው የምናየው። ኖህ ሰዎችን፣ ገንዘብን፣ ዕቃዎችንና መሣሪያዎችን አቀነባብሮ ትልቅ መርከብ ሠራ። ይህም ደግሞ ጥሩ አመራርን ይጠይቃል። ዮሴፍ በግብጽ ምድር ብዙ የእህል ክምችት ሲያሰባስብና ለሕዝቡም ደግሞ በገንዘብና በመሳሰለው እየሸጠ ሲያከፋፍል በኃላፊነቱ ሰዎችን፣ እህሎችን፣ ጎተራዎችን፣ መንኮራኩሮችን፣ ገንዘብና የመሳሰሉትን በሚገባ አቀናጅቶ ነው ኃላፊነቱን የተወጣው። ሙሴም ከግብጽ ምድር የወጣውን ብዙ ሕዝብ ለመምራት በእግዚአብሔር መንፈስና በአማቱ ምክር ተጠቅሞ አዋቂዎችን ሰዎች መርጦ የሺ አለቆች፣ የመቶ አለቆች፣ የአምሣና የአሥር አለቆች አድርጎ በመሾም የነበረበትን የነገር ክብደት ሊያቃልልና ከእግዚአብሔር ጋር ለመገናኘት ዕድል ያገኘው የአመራር ስልቶችን በመጠቀም ነው። የአስራኤል ልጆች ብዙ ጦርነቶችን ተዋግተው ያሸነፉት፣ ከተሞችን የመሠረቱት ጥሩ የአመራር ስልትን ከእግዚአብሔር በመቀበላቸው ነው። ነህምያ ውጤታማ አመራር በመስጠቱ የኢየሩሳሌም ቅጥር በአምሣ ሁለት ቀናት ሊጠናቀቅ ችሏል።

ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ በሦስት ዓመታት ውስጥ ጥቂት ሰዎችን መርጦ፣ አብሮ በተግባር እያሳየ፣ እየወከለና እየተቆጣጠረ በሚገባ አሰልጥኖ አምኖአቸው ኃላፊነትን በመስጠት እስከዛሬ የሚደነቀውን የጥሩ አመራርን ፈለግ ትቶልናል። ሐዋርያትም ሥራው በበዛባቸው ጊዜ እነርሱ ለቃሉና ለጸሎት ሲተጉ የገበታ አገልግሎትን ለዲያቆናት በመስጠት፣ ከባድ የሆኑ የጾክትሪን ጉዳዮች ሊነሱ የሚመለከታቸውን ሁሉ በማሰባሰብ በቃሉና በመንፈስ ቅዱስ መሪነት አመራር በመስጠት የአመራር ብቃታቸውን አሳይተዋል። የአመራር ነገር ለአንዳንድ የክርስቲያን አመራር አካላት እንግዳ ይሁን እንጂ ለመጽሐፍ ቅዱስ ግን እንግዳ አይደለም። ወደተነሣነበት እንመለስና አመራር በመንፈሳዊ ድርጅቶችም ሆነ በአብያተ ክርስቲያናት በቂ ትኩረት አልተሰጠውም። ለምን ይሆን።?

አንደኛው ምክንያት አለማወቅ ነው። ትዝ እንደሚለኝ አንዳንድ ባለሥልጣናትና መስሎቻቸው እኛ ኢትዮጵያውያን በተፈጥሮ የማስተዳደር ወይም የአመራር ችሎታ ያለን ስለሆነ በቦታው ከተመደብን በልምድ ከአያት ከቅድመ አያት በወረሰነው ምክንያት ኃላፊነታችንን እንወጣለን የሚል አስተሳሰብ ነበራቸው፤ ይህም አስተሳሰብ ወደ ቤተ ክርስቲያን ስለገባ ስለ አመራር መሠረታዊ ትምህርት የመማር ፍላጎት አልነበረም፤ አሁንም ብዙ አጥቢያ ቤተ ክርስቲያናት በዚሁ ዓይነት ይካሄዳሉ። መጽሐፍ ቅዱስ ማስተማር ከቻሉ፤ በሽምግልና ከተመረጡ ሁሉን ማከናወን ይቻላል የሚል እምነት እንዳለ ነው፤ ይህም ሲባል የአመራር ሥልጣን ቢሰጥ ሁሉም አይፈልግም ማለት ሳይሆን፤ አስልጣኝና ማሰልጠኛ መጽሐፍት በአማርኛ ወይም በእናት ቋንቋ ስለሌለ አገልግሎቶች በልምድ በተገኘ እውቀት ብቻ ይካሄዳሉ ለማለት ነው።

ሁለተኛው ምክንያት ደግሞ አንድ ጠንካራ መሪ ካለ እርሱ ይበቃል የሚል አስተሳሰብ በቤተ ክርስቲያን ዙሪያ ስላለ ነው። ለዘመናት ጠንካራ መሪ በቦታው ላይ ሆኖ ስለመራና ያም ደግሞ በተፈጥሮ ካገኘው የመሪነት ችሎታ ሌላ በትምህርት ቤት ገብቶ ስላላገኘ፤ የሚተካውም መሪ እርሱን ለመምሰል ብዙ ነገሮችን ከእርሱ ከቀሰመ ይቻላል በማለት ሳይሆን እንዳልቀረ ይገመታል። የጠንካራ መሪን ሁኔታ ጠለቅ ብለን ካየነው፤ ጠንካራ መሪ እኮ ሁሌ አብሮ አይኖርም፤ ሊታመም፤ ከቦታ ቦታ ሊዛወር፤ ሊታሠር ወይም ሊሞት ይችላል።

ስለዚህ ነው፡- መንፈሳዊ ድርጅቶችና ቤተ ክርስቲያናትም መሪነታቸውን በብቃት ለመወጣት መጽሐፍ ቅዱሳቸውን እንደመመሪያ በመውሰድ በጸሎትም በመትጋት በተጨማሪ የአመራርን ምንነት ማወቅና ማጥናት ያለባቸው።

3. አንድ ድርጅት ራዕይ፣ የተልእኮ መግለጫ፣ ዓላማ፣ ግቦች፣ ስልቶችና መተዳደሪያ ደንብ ያስፈልገዋል

አንድ መንፈሳዊ ድርጅት እንዲሁ በራሱ አይመጣም ወይም እናቋቋም ስላሉት ብቻ መቋቋም የለበትም። መነሣት ያለበት ከራዕይ መሆን አለበት። የእግዚአብሔር ቃል ራዕይ የሌለው ሕዝብ ይጠፋል ይላልና (ምሳሌ 29:18)። ስንቶች መንፈሳዊ ድርጅቶች ናቸው በዓለማችን ብቅ ብለው የጠፉት? ይህ ሁሉ የሚሆነው ራዕይ ስላጡ ነው። ራዕይ ስንል ምን ማለታችን ነው? ራዕይ ማለት ወደፊት ስለሚሆነው ወይም መደረግ ስላለበት ነገር አስቀድሞ ማየትና ማቀድ

ነው። ለመንፈሳዊ ሰው ደግሞ ራዕይ ከእግዚአብሔር የሚቀበሉት ትእዛዝ፣ አደራ ወይም መልእክት ነው። (ያዕ. 1:17፤ ፊልጵ. 3:12፤ 4:13)። ኖሳ፣ አብርሃም ይስሐቅ፣ ያዕቆብ፣ ዮሴፍ፣ ነህምያ፣ ነቢያት፣ ሐዋርያት ሁሉ ስለ ወደፊቱ፣ ምን ማድረግ እንዳለባቸው፣ ምን መናገር እንዳለባቸው፣ ራዕይ አይተዋል። ለምሳሌ ኖሳ- መርከብ እንዲሠራ፣ አብርሃም-ከእገሩ እንዲወጣ፣ ዮሴፍ-ወላጆቹና ወንድሞቹ እንደሚሰግዱለት፣ ነህምያ - የኢየሩሳሌምን ቅጥር እንዲያድስ፣ ኢሳይያስ ለአመፀኛ ሕዝብ ቃሉን እንዲናገር፣ ሐዋርያት-ወንጌልን ይዘው ወደ ሰዎች እንዲሄዱ ራዕይ ተሰጣቸው። እንደዚሁም መንፈሳዊ ድርጅቶች ለምን? እንደተቋቋሙ፣ ምን? ዓላማ ለመፈጸም እንደተነሡ፣ ራዕይ ሊኖራቸውና ራዕዩንም ሁሉም ሰው ሊያየው በሚችለው ቦታ በጽሑፍ ማስቀመጥ አለባቸው። አለበለዚያ መንፈሳዊ ድርጅቱ እንዲቋቋም ምክንያት የሆኑ ሰዎች በድርጅቱ ውስጥ በማይኖሩበት ጊዜ ምዕመኑ ወይም ሠራተኞች የሚመሩበት ራዕይ ስለሌላቸው አቅጣጫቸውን ስተው ድርጅቱ ላልተቋቋመበት ዓላማ ሊያውሉት ይችላሉ፤ ወይም ውዥንብር ውስጥ ይገባሉ።

የተልእኮ መግለጫ

በአመራር ላይ ያለ መሪ ማለት፣ ውሳኔ መስጠት፣ እርምጃ መውሰድ አይቀርም፤ ይህን ሲያደርግ ደግሞ መነሻ ያስፈልገዋል፤ ያንን ለማድረግ በእውነት ያነሣሣው ምክንያት ምን? እንደሆነ፣ ምን? ዓላማ ለመምታት አስቦ እንደሆነ፤ ከአካባቢው መንፈሳዊ፣ ኢኮኖሚያዊና ማኅበራዊ ሁኔታ ጋር አጣጥሞ ማየት ይኖርበታል። ስለሆነም የሚያምንባቸው መሠረታዊ አሳቦች ኖሮት በየጊዜው ሊጠቅሳቸውና ሊመራባቸው የሚገባ፣ ስለ ድርጅቱ ግልጽ የሆነ የተልእኮ መግለጫ ሊኖረው ይገባል። አለበለዚያ በባዶ አካባቢ ሆኖ ሊሠራ ስለማይችል፣ አሳቡ በሁኔታዎች እየዋለለ ውሳኔ ለመስጠትና እርምጃ ለመውሰድ ይቸገራል።

ዓላማ፡-

መንፈሳዊ ድርጅት ወይም ቤተ ክርስቲያን ዓላማዋን በግልጽ ካላስቀመጠች መልሕቅ የሌላት መርከብ ሆኖ ትቀራለች። በውኃ ላይ ስትዋልል ግብ የለሽ ናት ማለት ነው። ዓላማ ሳይኖር እንቅስቃሴ ሊኖር ይችላል፣ ግን እንቅስቃሴው ምን ዓላማ ለመፈጸም እንደሆነ አይታወቅም ወይም ዓላማ ከሌለ በድርጅቱ የተሰባሰቡ ሰዎች ሥራ ፈትቶች ወይም ወሬኞች ይሆናሉ ማለት ነው። ይህም ሁኔታ ከእግዚአብሔር ፈቃድ ውጪ ያደርጋቸዋል።

ዓላማ ማለት ደግሞ ስለ ወደፊቱ ብሩህ የሆነ የሚታይ ሥዕል ወይም እቅድ ነው። ዓላማ አንድ ድርጅት ወዴት? እንደሚሄድ፣ ከዚያም ወዴት? እንደሚደርስ አቅጣጫን የሚያሳይ ኮምፓስ ዓይነት መሣሪያ ነው። ዓላማን ማስቀመጥ ማለት የመጨረሻውን ማሳመር ማለት ነው። ዓላማ ከታወቀ በሠራተኞች መካከል መጠራጠርና ብኩንነትን ያስወግዳል። ሰው የማያርፍ ስለሆነ፣ ግልጽ ዓላማ ከሌለው የማይጠቅም ነገር ወደ መሥራት ያዘነብላል፤ ስለሆነም ድርጅቱ ለሚሠራው ሥራ ዓላማ ጠፍቶበት ከሆነ በእግዚአብሔር ፊት ኃላፊዎች ተሰባስበው፣ ከእግዚአብሔር ምሪትን መቀበል አለባቸው። ዓላማ ሲወሰን እግዚአብሔር ለቤተ ክርስቲያንና ለኅብረተሰቡ ምን? ዓላማ እንዳለው መጠየቅና ማወቅ ነው። ሕዝቡ የእርሱን ዓላማ ካገኙ በኋላ ያንን ዓላማ ለመፈጸም በድርጅቱ ያሉ ሁሉ ሚና ምን? መሆን እንዳለበት በጽሑፍ ማስቀመጥ ነው። እግዚአብሔር ዓላማን ለማስቀየር መንገዶችን ቢዘጋ ለመለወጥ ዝግጁ መሆን ያስፈልጋል፤ የምዕመኑ ሚና እግዚአብሔር በፈቀደው መንገድ እንዲሠራ መሣሪያ መሆን ነው።

ድርጅቱ ዓላማውን በጽሑፍ ካስቀመጠ ኃላፊነት ወስዷል፤ ለተጠያቂነትም ዝግጁ ነው ማለት ነው። ይህም ደግሞ ራስን መሥዋዕት አድርጎ ለዓላማው መስጠትን ይጠይቃል። ዓላማው ከተቀመጠ በኋላ ደግሞ ያንን ዓላማ ለመፈጸም ግቦች ይዘረጋሉ። ግቦች እንግዲህ በትልቁ ዓላማ ውስጥ ትናንሽ ዓላማዎች ናቸው።

ግቦች፡-

የድርጅቱን ራዕይና ዓላማ በተግባር ለመተርጎም የሚወስዱትን እርምጃዎች አንድ በአንድ የሚዘረዝሩ ናቸው። ግቦች ግልጽ የሆኑ፣ የሚለኩ፤ ሊደረስባቸው የሚችሉ፣ ተጨባጭ የሆኑና እውነተኛ የሆኑ መሆን ይኖርባቸዋል።

ከዚያም ስልቶችን መቀየስ ይከተላል። ስልቶች ደግሞ የድርጅቱን ሥራዎች በእንዴት ያሉ ዘዴዎች ለማንቀሳቀስ እንደሚቻል በጥንቃቄ የሚነደፍ ይሆናሉ።

መተዳደሪያ ደንብ

አንድ ድርጅት ሲቋቋም እንዴት እንደሚተዳደር ደንብ ወይም መመሪያ ያስፈልገዋል። ይህም ለራሱ ለመሥሪያ ቤቱ ሠራተኞችና ኃላፊዎች፣ ከተባባሪ ድርጅቶችና ከመንግሥት አካላትም ጋር ላለው ግንኙነት ስምረት ይረዳል።

መተዳደሪያ ደንብ ሊይዛቸው ከሚገቡት ርዕሶች ውስጥ የድርጅቱ ስያሜ፣ የራዕይ እምነት መግለጫ፣ ዓላማ፣ ዓርማ፣ ድርጅቱ የሚገኝበት

በታ፡ ቅርንጫፍ መሥሪያ ቤቱ የሚገኝበት በታ፡ የገቢ ምንጭን፡ የአካላቱን ክፍሎች፡ የመሪዎችን ምርጫ፡ ተግባርና ሥልጣን፡ የስብሰባ ሥርዓትና የመሳሰሉትን ማካተት ይኖርበታል።

4. የመንፈሳዊ ድርጅት የሥራ አመራር ሥራዎች

የአንድን የመንፈሳዊ ድርጅት ሥራዎች ዝርዝር ከማየታችን በፊት ድርጅቱ የሚመራው በመንፈሳዊ ሰው መሆን አለበት። ለዚህ መንፈሳዊ ሰው ደግሞ የሚያስፈልጉትን ባሕርያት ከዚህ በታች አስቀድመን ገልጻለን።

- የፍቅር ሰው የሆነ መሪ፡- ሰዎችን የሚወድድ እንዲሆን ያስፈልጋል (ሮሜ 13፡ 8-10፤ ዮሐ. 13፡34--35)።
 - አገልጋይ የሆነ፡- የሌሎችን ሽክም የሚሸከም መሆን ያስፈልጋል (ገላ. 6፡2፤ 1ኛ ጴጥ.5፡2-3)።
 - በእግዚአብሔር ኃይል ለእውነት የቆመ፡- (ገላ. 1፡20፤ ነሐምያ 2፡20፤ ዮሐ. 1፡17፤ ኤፌ. 4፡15፤ ፊልጵ. 4፡13፤ ያዕ. 1፡5-8)።
 - የዋህ የሆነ መሪ፡- ትሁት፡ ጩዋና ደግ የሆነ (ዘኁ. 12፡3፤ ማቴ. 11፡30፤ ቆላ.3፡12)።
 - ቸር ወይም ለጋስ የሆነ ፡- (2ኛ ቆሮ. 9፡8-9፤ ማቴ. 10፡8)።
 - ራሱን የሰጠ መሪ፡- ለእግዚአብሔር፡ ለቤተሰቡ፡ ለቤተ ክርስቲያን (ሮሜ 12፡1-2፤ ምሳሌ 31፡12፡ 15፡ 21፤ 2ኛ ቆሮ. 11፡28)።
 - ለእግዚአብሔር ቃልና ለጸሎት ትጋት ያለው ሰው፡- (ዮሐዋ. 6፡4፤ 1ኛ ሳሙ. 12፡13፤ ኢያሱ 1፡7-8)።
 - ታማኝ የሆነ መሪ፡- ለእግዚአብሔር፡ ለአለቆች፡ ለሚያገለግላቸው (1ኛ ቆሮ. 4፡2)።
 - የተረጋጋ- በጸጥታ የሚኖር መሪ፡- (1ኛ ቆሮ. 15፡58)።
 - ጥበበኛ የሆነ መሪ ፡- ነገሮችን ለይቶ የሚያውቅ (1ኛ ቆሮ. 2፡15)።
- የአመራር ሥራዎች በአራት ዋና ዋና ክፍሎች ይከፈላሉ፡ እነዚህም ማቀድ፡ ማደራጀት መምራትና መቆጣጠር ናቸው።

ሀ) ማቀድ፡- ልናደርገው የምንፈልገውን ማወቅና ሊወሰድም ስለሚገባው እርምጃ ያመለክታል (ዘፍ. 1:26፤ ዘፍ. 11:7)። ለማቀድ የሚጠየቁ ጥያቄዎች ደግሞ ምንድር ነው የሚያስፈልገው? ለዚህ ምን ዓይነት እርምጃ መወሰድ አለበት? መቼና እንዴት ሊሆን ይችላል? የሚሉትን ይመስላሉ።

የእቅድ ውጤቶች ደግሞ ለዓላማ አፈጻጸም መመሪያና ለአሠራር ስልቶችን ያስገኛሉ።

ለ) ማደራጀት፡- ሥራን ማከፋፈልንና ማን? ከማን? ጋር መሥራት እንዳለበት ኃላፊነትን መወሰንን፤ ለዚያም የሚያስፈልገውን ሥልጣን መስጠትን ይጠይቃል (1ኛ ነገ. 4:1-7፤ ዘፍ. 32:16-20፤ ዘኁ. 18:17-24፤ ዮሐ. 6:2-6)። ለማደራጀት የሚጠየቁት ጥያቄዎች የት ነው ሥራው የሚከናወነው? ማን የቱን ይሥራ? የሚሉትን የመሳሰሉ ናቸው።

የማደራጀት ውጤቶች ሥራን ለማከፋፈል ወይም ለመደልደልና ሽሚያ እንዳይመጣ ወይም ማሳበብ እንዳይኖር ለመከላከልና ሥልጣንና ኃላፊነትን ለመወከል ይረዳል።

ሐ) መምራት፡- ሰዎች የተሰጣቸውን ሥራ እንዲሠሩ ማበረታታትን፤ አቅጣጫ መስጠትን፤ ምሳሌ መሆንን ያመለክታል (ዘፍ. 14:14፤ ነህምያ 2:17-18፤ ዮሐ. 13:14-15)። በመምራት ውስጥ የመሪው ሥራ በሰዎች ውስጥ ያለውን ችሎታ በሥራ እንዲተገበር የሚያስተባብርና የሚያነቃቃ ነው። አንድ ግለሰብ «ሙዚቀኛ ከቤቱ ብቻውን መሣሪያውን ሊጫወት ይችላል፤ ኦርኬስትራ ግን መሪ ይፈልጋል፤ አለበለዚያ ኅብረት ያለው ሙዚቃ አይገኝም» ብሏል።

ለመምራት የሚጠየቁ ጥያቄዎች ለምን? እንደሚሠራ፤ እንዴት? እንደሚሠራ፤ ለማስረጃት ይጠቅማል። የመምራት ውጤቱ ለመሪነት፤ ግንኙነትን ለመፍጠር፤ ለበለጠ ሥራ ለማደፋፈር ይረዳል።

መ) መቆጣጠር፡- በእቅዱ መሠረት ሥራው መሠራት አለመሠራቱን ማየት ሲሆን፤ ከእቅዱ ሳይርቅ ለማስተካከል ነው። ለዚሁም የክትትልና ግምገማ ዘዴዎች አስቀድሞ መዘርጋት አለባቸው። ለዚህም የሚረዱ የክንውን ወይም የውጤት አመልካቾች ተለይተው፤ የሚመለከታቸው ሁሉ እንዲሠሩበት ማድረግ ነው።

በመቆጣጠር ጊዜ የሚጠየቁ ጥያቄዎች መቼ ተከናወነ? የት ተከናወነ? እንዴት ተከናወነ? በምን ተከናወነ? ምን ተከናወነ? ምን ውጤት አመጣ? በሰዎች ሕይወት ውስጥ ረዘም ባለ ጊዜ ውስጥ ምን ለውጥ አስገኘ? የሚሉ ናቸው። ይህ ቁጥጥር ግምገማንም ይጨምራል።

የመቆጣጠር ውጤቶች የሥራውን ሪፖርት ከእቅዱ ጋር ለማስተያየት እንዲሁም ከበጀቱ ጋር ወጪውን ለማመዛዘን፤ በተገቢው ወጪ መሠራቱን ለማየት፤ እንዲሁም የመጣል ተብሎ የታሰበው ለውጥ መታየቱን ለማወቅ፤ ለወደፊቱም ስለሚወሰደው እርምጃ ትምህርት ለማግኘት ያስችላል፤ ይህም ለሁለንተናዊ ለውጥ አጋዥ ይሆናል።

ሀ) መንፈስ ቅዱስና ማቀድ

አንዳንድ ክርስቲያኖች ከዚህ በፊት ከቤተሰብ እቅድን ያልተለማመዱ ከመሆኑ የተነሣ ሊናገሩ የፈለጉትን ተነሥቶ መናገር እንጂ ከመናገራቸው በፊት ለማን? ለምን? እና እንዴት? መናገር እንዳለባቸው ሳያስተውሉ ይናገራሉ፤ በዚህም ምክንያት የተፈለገውን ውጤት አያመጡም፤ ሁልጊዜም ሊሳካላቸው አይችልም፤ ሌሎች በዚሁ ዓይነት እንዲሁ ተነሥተው ቅድመ ዝግጅት ሳያደርጉና እቅድ ሳይዘረጉ ይሠራሉ፤ በዚህም ምክንያት ብዙ ከሄዱ በኋላ ዓላማቸው ጋ ሳይደርሱ ሲቀሩ እንደገና በመሥራት ጊዜና ገንዘብን ያባክናሉ።

በመንፈሳዊ ድርጅትና በቤተ ክርስቲያን አካባቢ ደግሞ አንዳንዶች የሚሉት የምንመራው በመንፈስ ቅዱስ ስለሆነ እቅድ ማውጣት የእግዚአብሔርን ሥልጣን መጋፋት ነው፤ ስለዚህ በጸሎት ጊዜ መንፈስ ቅዱስ በሚለን ተነሥተን መሥራት ነው፤ እንጂ ከዚህ ሌላ እቅድ አውጥቶ በእቅድ መመራት ኃጢአት ነው፤ ድፍረት ነው ይላሉ። ለምሳሌም ያህል በዘፍ. 11:9 የባቢሎን ግንብ በእቅድ የሠሩትን እግዚአብሔር ተቃውሞቸዋል በማለት መጥቀስ ይፈልጋሉ። እነዚህ ሰዎች አውጥተው በእቅዱ መሠረት ሲሠሩ እንደተዋጣላቸው እግዚአብሔር ራሱ «አሁን ያሰቡትን ሁሉ ለመሥራት አይከለክሉም» ሲል ያረጋገጠውን አያስተውሉም። እግዚአብሔር የተቃወማቸው በእቅድ መሥራታቸውን ሳይሆን የተነሡበትን ዓላማ ነበር። እርሱ በምዕራፍ 9:7 ብዙ ተባዘተ፤ በምድር ላይ ተዋለዱ፤ እርሱሳትም፤ ብሎ በምድር ላይ እንዲበተኑ ያዘዘውን ትእዛዝ ተቃውመው በአንድ ቦታ በመቀመጣቸውና የእግዚአብሔርን ስም ሳይሆን የራሳቸውን ስም ለማስጠራት እርምጃ በመውሰዳቸው ነው።

በያዕቆብ 4:13 ያሉትን ዕቅድ አውጪዎች እግዚአብሔር የተቃወመው የእግዚአብሔርን ፈቃድ ሳይጠይቁ ነጋዴ ለመሆንና በትርፍ ላይ ብቻ በማተኮራቸው ነው። «ጌታ ቢፈቅድ ይህን ወይም ያን እናደርጋለን የሚለውን እቅድ ግን ደግፎታል ያዕ. 4:15። እንዳውም ጌታ ኢየሱስ ማቀድ እንደሚያስፈልግ በሉቃስ 14:2፤ 8-32 ሲገልጽ ቤት ለመሥራትና ለመሳሰለው እቅድ ማውጣት ወሳኝ መሆኑን ገልጿል፤ ስለሆነም የእግዚአብሔርን ቤት ለመሥራት ያለ ዕቅድ መነሣት ምን

ያህል የእግዚአብሔርን ቤት የተናቀ ማድረግ ነው? ዳዊት በኢየሩሳሌም ስለሚሠራው ቤተ መቅደስ ከእግዚአብሔር ያገኘውን የሥራውን ሁሉ ምሳሌ በእግዚአብሔር እጅ የተፃፈውንና ለዚህም የሚያስፈልገውን ገንዘብና ልዩ ልዩ ቁማቶችን ስብስቦ ለልጁ ለሰለሞን ሰጠው 1ኛ ዜና 28:19። ስለሆነም በወረቀት ላይ የሠፈረ ከእግዚአብሔር ጋር በጸሎት ተማክሮና ፈቃዱን ሁሉ ሠራተኛ/ አገልጋይ አውቆ በርሱ እየተመራ የሚሠራበት እቅድ አስፈላጊ ነው። ስለዚህ ነው በምሳሌ 24:6 ላይ «በመልካም ሥርዓት ሰልፍ ታደርጋለህ ድልም ብዙ ምክር ባለበት ዘንድ ነው» የሚለው። እንግዲህ ማቀዳችን ከእግዚአብሔር ቃልና መንፈስ ቅዱስ ከሚያመለክተው ውጭ እስካልሆነ ድረስ ብዙ ጥቅሞች አሉት፤ እነዚህም ሥራን በሥነ ሥርዓት ለማከናወን፣ ሁሉንም ሠራተኞች/አገልጋዮች/ ወደ አንድ አቅጣጫ እንዲመሩ ለማድረግ፣ ኅብረትን ለመፍጠር፣ ጊዜና ገንዘብን፣ የሰው ኃይልንና ንብረትን ለመቆጣጠር፣ የሥራ ውጤትን ለመለካትና ያለውንም ሥራ ላይ ለማዋል የሚጠቅሙ ናቸው።

እቅድ ደግሞ በቃላት ብቻ ቢቀመጥ አይበቃም። እቅዱን ተግባራዊ ለማድረግ ከሚገኘው ገቢና ከሚፈጀው ገንዘብ ጋር መቀመጥ አለበት። እንዲሁም ለሥራው የሚያስፈልጉት ሰዎች፣ የሚፈጀው ጊዜና የሚያስፈልገው መሣሪያ በገንዘብ መልክ መቀመጥ አለበት፤ ይህ ያለውን ሀብትና አጠቃቀሙን በሒሳብ መልክ ማስቀመጥ ደግሞ በጀት ይባላል።

ስለ መንፈሳዊ ድርጅት ለማቀድ መደረግ ያለባቸው

- ሌሎችን የሚመሩ ቁልፍ ሰዎችን ባንድ ላይ ማሰባሰብ፤
- ለምሳሌ በሚቀጥሉት 3 ወይም 5 ዓመታት ምን እንደሚሠራ እንዲያልሙ፣ እንዲያስቡ እንዲነጋገሩ፣ ዕድል መስጠት፤
- ስለ አገልግሎት ከቢሮ ወጣ ብለው እንዲያቅዱ ሁኔታዎችን ማመቻቸት፤
- ከተሰበሰቡት ዋና ዋና ዓላማዎች የተወሰኑትን በቅደም ተከተል መርጦና አስቀምጦ፣ ከዚያም በሚቀጥለው ዓመት ውስጥ ሊሠራ የሚችለውን መለየት፤
- እነዚህን ዓላማዎች ግብ ለማድረስ ምን እርምጃ መወሰድ እንዳለበት መተንተን፤

- የሰው ኃይል ገንዘብና ፋሲሊቲን መገመት፤
- ለእያንዳንዱ ሥራዎች ሰዎችን መመደብ፤
- እቅዱን በሚቻለው ሁሉ ለሚመለከታቸው አላውቆ በየጊዜውም በተገኘው አጋጣሚ ማሳሰቢያ መስጠት ይጠቅማል፤ (ማቀድ ራዕይን ከመቀበል የሚጀምር መሆኑ አይዘንጋ።)

ለ) ማደራጀት- በተለይም ሠራተኞች ስለማሰልጠን

ሥራን የማደራጀት ተግባር የሚከተሉትን ያጠቃልላል።

አስተዳደራዊ መዋቅርን የሥራ ክፍፍልን፣ ማን? ከማን? ጋር ግንኙነት እንዳለው፤ ማን? በማን? ላይ የሥልጣን ተዋረድና ኃላፊነት እንዳለው የሚያሳይ መዋቅር ነው። መዋቅር የሰው አካል ከሰውነት ክፍሎች ጋር እንዳለው ዝምድና ዓይነት ይመስላል። መዋቅር ሣጥን ወይም ቻርት ማዘጋጀት ይጠይቃል። (ሆኖም በሣጥኑ ውስጥ ያሉት ሰዎች መሆናቸውን አንዘንጋ)

ውክልናን፡- ማደራጀት እያንዳንዱ ሰው የሥራ ዝርዝር ማውጣትና ያንን ሥራ ለመፈፀም የሚያስፈልገውን ሥልጣን ማስቀመጥን ይጠይቃል። ይህም ደግሞ ተጠያቂነት እንዲኖርና ሠራተኛው ሥራን ለመሥራት ያለውን ነፃነት፣ ሪፖርቱንም ለየትኛው ሰውና በየትኛው መስመር ማቅረብ እንዳለበት ያሳያል።

የሰዎችን የሥራ ግንኙነት ማደራጀት ሠራተኞች እርስ በርሳቸው ሊኖራቸው የሚገባውን የውስጥ ግንኙነትና ያንንም ተከትሎ መገናኘትን ይወስናል።

የአመራር ተግባር አንዱ ሥራን ማደራጀት ብቻ ሳይሆን ዋናው ሠራተኛን ማደራጀትን ስለሆነ ለሠራተኞች የእርስ በርስ ግንኙነት /ኮሚኒኬሽን/ ሠራተኞችን ማሰልጠን፣ መምራትና ማደፋፈር፣ በቡድን ሠራተኞችን ማደራጀት ትኩረት ይጠይቃል።

ሠራተኛን ማሰልጠን ልዩ ትኩረት ሊሰጠው ይገባል።

ያልሠለጠነ ሰው የሚፈለገውን ዓላማ ግብ ሊመታ አይችልምና፤ ሠራተኞች ደግሞ ከእግዚአብሔር በአደራ የተሰጡ ስለሆነ እነርሱን መንከባከብና በእውቀትና በሥራ እንዲያድጉ አመራሩ ከፍተኛ ጥረት ማድረግ አለበት። ይህንንም ለማድረግ በሚከተሉት መንገዶች ማሰልጠን ይቻላል።

አንድ ሠራተኛ ለሥራው የቃለ - መጠየቅና የጽሑፍ ፈተና ሲሰጠው አንሥቶ ተቀጥሮ ሥራ ከመጀመሩ በፊት መሥሪያ ቤቱ የተቋቋመበትን ዓላማ፣ ተልእኮው ምን እንደሆነ፣ የመሥሪያ ቤቱ መዋቅር ምን? እንደሚመስል፣ የርሱ ስፍራ የት እንደሚሆን፣ ምን? እንደሚጠበቅበት፣ ስለ መሥሪያ ቤቱም ጠቅለል አድርጎ ማስተዋወቅና እያዘሩም ከሚመመለከታቸው ጋር ማስተዋወቅ ወሳኝ ነው። ይህም የስልጠናው አካል ነው።

- ሠራተኛው ሥራውን ከጀመረ በኋላ በሚከተሉት በማሳተፍ እውቀቱን ማዳበር ይቻላል።
 - በጊዜያዊም ሆነ በቋሚነት በኮሚቴ ውስጥ እየገባ አስተዋጽኦ እንዲያደርግ በማድረግ
 - አንድ በመሥሪያ ቤቱ ያለን ችግር ከሌሎች ጋር በመመካከር እንዲፈታ ዕድል በመስጠት፣
 - በኮንፍራስ፣ በሴሚናርና በልዩ ስብሰባ ላይ እንዲሳተፍ በማድረግ፣
 - ሥራውን ከፋፍሎ ኃላፊነትን በመስጠት፣
 - በሥራው ከፍሎች ውስጥ ተዘዋውሮ እንዲሠራ በማድረግ፣
 - በሥራው ላይ እንዲማር በማድረግ፣
 - ምክር በመስጠት፣
 - ሥራውን በተመለከተ በመደበኛ ትምህርት ቤት ገብቶ እንዲማር ሁኔታዎችን በማመቻቸት፣
 - አለቃውን ወይም ከርሱ ቀድሞ በመሥሪያ ቤት የሰለጠነውን እየረዳ እንዲሰለጥን በማድረግና በመሳሰለው ማሰልጠን ይቻላል።

ሠራተኞች ተደስተው በመሥሪያ ቤቱ እየሠሩ ሊቆዩ የሚችሉት ደግሞ፡

- በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ የሚካሄደው ምን? እንደሆነ ሲያውቁና እነርሱ የመሣተፍ ዕድል ሲሰጣቸው፣
- ወደ ፊት በሙያቸው እየሰለጠኑ እንደሚሄዱና ለዕድገትም በሩ ከፍት መሆኑን ሲያውቁ፣

- ሥራው ሁልጊዜ አሰልፎና ድግግሞሽን ሳይሆን አልፎ አልፎ አዳዲስና ከበድ ያለ ኃላፊነት ኖሮት ያንን ለመቋቋም ማበረታታት ሲደረግላቸው፤
- ለሠሩት ሥራ እውቅናና ምስጋና እንዲሁም ሽልማት ወይም እድገት ሲሰጣቸው፤
- ከነርሱ ምን? እንደሚጠቁ ሲረዱ፤
- በሥራቸው ከንዋኔ ሲረኩ ነው

ሐ) መምራት፤ በአመራር የተለመዱ ችግሮችን ለይቶና አውቆ መፍትሔ መፈለግ

በመምራት ውስጥ አራት ክፍሎች አሉ።

- ቡድን ማደራጀት፡- ሥራዎችንና ቁሳቁሶችን በዓይነት በዓይነታቸው መለየትና ሰዎች እንዲሠሩላቸውና ለሥራቸውም እንዲጠቀሙባቸው መመደብ ነው። ይህን ማድረግ አያንዳንዱ በፊቱ መልካም የመሰለውን እንዳይሠራና ድግግሞሽንና ዓላማ መሣትን እንዳያመጣ ያደርጋል። በቡድኑ ከማደራጀት በተጨማሪ በቡድኑ ውስጥ ያሉ አባላት የሥራ ድርሻቸውን አውቀው ተደጋግፈው እንዲሠሩ ማድረግ ነው።
- ሰዎችን መምራትና ማበረታታት፡- አንድ መሪ እቅድ እንዲወጣ ስላመቻቸና ቡድኑን ስለ አቋቋመ ብቻ ሁሉ ነገር በመልካም ይሄዳልና አበቃ ማለት እይደለም። ያ እቅድ በሥራ እንዲተረጎም ሠራተኞችን በየጊዜው ማበረታታትና ችግሮቻቸውም የሚወገድበትን መጣር አለበት።
- ሰዎችን ማሰልጠን፡- ሠራተኞች የተሰጣቸውን ኃላፊነት እንዲወጡ በስልት ማሰልጠንን ይጠይቃል።
- ግንኙነቶች መፍጠር /ኮሙኒኬሽን/ መሪውና አብረውት የሚሠሩት፣ ያላቸውን አሳቦች፣ ተስፋዎች፣ ምኞቶች፣ ጥያቄዎች፣ እውቀቶችና እቅዶችን የማሳወቅ ሂደት ነው። በዚህ ዓላማዎችን ለማሳወቅ፣ ለማሳመን፣ ለማማከር፣ ለማወቅ፣ ለማመስገንና ተስፋ እንዲኖር ለማድረግ ይረዳሉ።

የአመራር ዋና ተግባር ውሳኔ መስጠት ነው

አንድ ሰው እንዲህ አለ «መልስ ከመስጠትህ በፊት ቢያንስ ቢያንስ ከአንድ ሰው ስማ፣ ከመወሰንህ በፊት ግን ከብዙዎች አዳምጥ» መሪን መሪ የሚያሰኘው በመረጃ በመደገፍ ውሳኔ የመስጠት ችሎታው ነው። ስለሆነም ከመወሰንህ በፊት፣ የችግሩን ምንነት እወቅ፣ ለዚህ ለችግሩ መፍትሔ አሳቦችን አስብ፣ የእያንዳንዱን አማራጭ ጥቅምና ጉዳት መዝን፣ የተሻለውን ወስን፣ ሆኖም በውሳኔህ ሁሉ የእግዚአብሔርን አመራር በጸሎት ጠይቅ፣ ውሳኔህ ከእግዚአብሔር ቃልና ፈቃድ ውጪ አለመሆኑንም አረጋግጥ።

በውሳኔ ጊዜ ማስታወስ የሚገቡ ነገሮች

- ከመወሰንህ በፊት በእግዚአብሔር ፊት ጊዜ ውሰድ፤
- ውሳኔ የሚነካውን ሁሉ አጠቃለህ ለመመልከት ሞክር፤
- ውሳኔው ከግብህ የሚያደርስህ መሆን እንዳለበት እወቅ፤
- ውሳኔህ ሁሉን ሰው ሊያስደስት እንደማይችል ተረዳ፤
- ከወሰንህ በኋላ ቆራጥ ሁን፣ አታወላውልም፤
- ውሳኔህ ያስከተለውን መርምር፤
- አንድ ውሳኔ እንደሰንሰለት ያሉ እርምጃዎችን እንደሚያስከትል አትርሳ፤
- ውሳኔህ ሌላ ችግርም፣ ሊያስነሣ እንደሚችል ተረዳ፤ ለምሳሌ ውሳኔህ ለአንድ ሰው ደመወዝ ማሳደግ ቢሆን፣ ሰውየው ቢደሰትም፣ የእርሱን ባልደረባ ሊያስከፋ እንደሚችል ገምት፣ ስለሆነም ውሳኔህ ብዙዎችን የሚመለከት ከሆነ ስለሚወሰነው ነገር ከሚመለከታቸው ጋር መመካከር ይጠቅማል፤
- ይህን ሁሉ ጥንቃቄ ወስደህ በውሳኔህ ስሕተት ቢኖር ለመታረም ተዘጋጅ፤

የአመራር የተለመዱ ችግሮችን ለይተህ እወቅና መፍትሔ ፈልግ

የተለመዱ የአመራር ችግሮች የሚከተሉትን ያጠቃልላሉ።

ወጪ፡- ከገቢ ንሮ እንዳይሄድ መቆጣጠር፤

መወሰን፡- ቀደም ብሎ ስለ ውሳኔ የተሰጠውን መመሪያ ማየት

ሠራተኞችን ማስልጠን፡- አስቀድሞ የሰው ኃይል ጥናት ይጠይቃል፤ ከሥራው እድገት ጋር ሊመጣጠን ይገባል።

ለወጪ የሚሆን ገቢ ማግኘት፡- ሁልጊዜ የገቢ ምንጮችን ፈልግ

መረጃ ማሠራጨት፡- ሳይበዛና ሳያንስ በጊዜው ማሳወቅ፤

የአላቂና የቋሚ እቃዎችና ቆጠራ፡- በየጊዜው ስለሚያስፈልጉ በቂ መሆናቸውንና በሚያስፈልግ ስፍራ መኖራቸውን ተቆጣጠር።

ሞራል፡- የሠራተኛ ሞራል ወድቆ ድርጅቱ እንዳይፈርስ የሠራተኛውን ሞራል ጠብቅ።

ትጥርና ምርጫ፡- ምርጫው ትክክል ካልሆነ በየጊዜው ሠራተኛን መቅጠር ብዙ ገንዘብና ጊዜ ስለሚፈጅ አስቀድሞ ትክክለኛ ምርጫ መኖሩን አረጋግጥ።

ግንኙነት፡- ተናጋሪ ወይም ሰሚ ብቻ ሆኖ በአንድ አቅጣጫ ግንኙነትን መመሥረት የሰመረ ግንኙነት እንዳይኖር ሊያደርግ ስለሚችል ግንኙነት በተናጋሪና በሰሚ በሁለቱ ወይም ከዚያ በላይ ባሉ መካከል መግባባትን የሚጠይቅ መሆኑን ተረዳ

ማኅበራዊ ኃላፊነት፡- አንድ ድርጅት ከአካባቢው ተለይቶ ስለማይኖር ኅብረተሰቡን በግንዛቤ ማስቀምጥ

የደመወዝ እስኬል፡- እንደ ኑሮው ውድነት የደመወዝ እስኬል አሻሽል።

ብክነትና ብኩንነት፡- ብክነትንና ብኩንነትን አስወግድ፤ አለበለዚያ ድርጅቱን ለውድቀት ይዳርጋል።

መ. እምነትና መቆጣጠር

አንዳንድ ክርስቲያኖች በእግዚአብሔር ቤት ወይም በመንፈሳዊ ድርጅት ምን መቆጣጠር ያስፈልጋል ይላሉ። ሁላችንም ተጠሪነታችን ለእግዚአብሔር ስለሆነ አንዱ ሌላውን ለምን መቆጣጠር ያስፈልገዋል፤ በእምነት ስለምንኖር መተማመን አለብን በማለት ለቁጥጥር ስፍራ አይሰጡትም። ሆኖም በእግዚአብሔር ቃል ስለ ቁጥጥር ብዙ ተጽጋሪ (ዘፍ. 1፥ 10፥ 13፥ 21፥ 31፥ 2፥ 18፥ ሉቃስ 16፥ 1-8፥ ማቴ. 25፥ 14-30፥ 2ኛ ዜና 31፥ 4-14፥ 2ኛ ነገ. 12፥ 40፥ 20፥ 12-18፥ 1ኛ ዜና 18፥ 14-17፥ 8፥ 34-36)።

እግዚአብሔር ራሱ ሰማይንና ምድርን በውስጣቸው ያሉትንም ፍጥረታትን ሲፈጥር በአቀደው መሠረት መሠራቱን እያየ ከገመገመ በኋላ መልካም እያለ ተናግሯል። ሰውን ከፈጠረ በኋላ ብቻውን ሲያየው ምልካም አይደለም ብሎ ሚስት ፈጠረለት ከዚያ በኋላ ሁለቱን ባንድ ላይ ሲያያቸው እጅግ መልካም ነበረ አለ፤ እንዲሁም እግዚአብሔር በዘመናት የሰዎችን ሥራ እያየ በፊቱ መልካም ያላደረጉትን እንዲያስተካክሉ ዕድል እየሰጠ፤ ሳያስተካክሉ ሲቀሩ እርምጃ ወስዷል፤ ወደፊትም ሰውን ሁሉ እንደ ሥራው ፍርድ ሊሰጠው ቀን ቀጥሮአል። (የሐዋ. 17:30-31) ክርስቲያኖች ከዚህ ነፃ አይደሉም፤ ለሠሩት ሁሉ መልስ የሚሰጡበት ጊዜ አለ (ሮሜ 14:12)። ቤተ ክርስቲያን ራሷ በጌታ ኢየሱስ ተገምግማለች፤ ከግምገማውም በኋላ ማስተካከል ያለባትን እንድታስተካክል ማስጠንቀቂያ ተሰጥቶአታል (ራዕይ ምዕ. 2 እና 3)።

ሐዋርያው ጳውሎስ በቆሮንቶስ ቤተ ክርስቲያን ስለታዩት ጉድለቶች እንዴት መስተካከል እንዳለባቸው ጽገኛል። ስለዚህ ቁጥጥር በቤተ ክርስቲያን ሆነ በመንፈሳዊ ድርጅቶች አስፈላጊ ነው።

የመቆጣጠር ሥራዎች የሚያካትቱት

- ሥራው የሚሠራበትን መለኪያ /መመሪያ/ እስታንዳርድ/ መመሥረት ይህም ሲመሠረት ሠራተኛውን ማሳተፍና በመለኪያው ወይም በመመሪያው በጋራ መተማመንና ያንን በጽሑፍ መተርጎም ያስፈልጋል። ይህ ዓይነት የሥራ መመሪያ ወይም መለኪያ ካለ ሠራተኛው ዝም ብሎ በሥራው ላይ መልሕቅ እንደሌላት መርከብ አይንሳፈፍም፤ አቅጣጫውንም አይስትም።
- የተሠራውን ሥራ መመዘን፡- የሥራውን ከንዋኔ መጠንና ጥራት መለካት አስፈላጊ ነው።
- ሥራውን ከመለኪያው /ከሥራ እቅድና በጀት/ ጋር ማነፃፀር ነው።
- ሥራውን ማስተካከል ፡- የተገኘው የሥራ ውጤት ከእቅዱና በጀት ጋር ከተስማማ ጥሩ፤ ካልሆነ ግን መስተካከል ይኖርበታል።

5. ጊዜን በአግባብ ስለመጠቀም

በአሁኑ ጊዜ የብዙ መሪዎች ወይም አገልጋዮች ወይም የሌሎች ባለብዙ ዘርፍ ሥራ ሠራተኞች የተለመዱ ጥያቄዎች የሚከተሉ ናቸው።

- ብዙ ሥራዎች አሉብኝ በቂ ጊዜ ግን የለኝም ከዚህ ድግግሞሽ መቼ ልወጣ እችላለሁ? መቼስ እገላገላለሁ? ማንስ ይረዳኛል? ምንስ መፍትሔ አለ? የሚል ነው።
 - በየቀኑ አዲስ ቀን ሲመጣ፤ አንዱን ኃላፊነት ሳይወጡ ሌላው ሲደረብ፤ አንዱን አነጋግሮ ሳይጨርሱ ሌላው ሰው ሲተካ፤ ከአገልግሎት ወይም ከሥራው ብዛት መጨነቅ ሊከተል ይችላል።
- ምክንያቶች ምን ይሆኑ? መፍትሔዎቻቸውስ

• ለጊዜአችን አጠቃቀም እቅድ አለማውጣት ነው።

ለዚህ ዋናው የችግሩ ምንጭ ለየዕለቱ፤ ለየሳምንቱ፤ ለየወሩ፤ ለየዓመቱ ተገቢውን የሥራ እቅድ አለማውጣት ነው። ሊደረስ የሚችልበትን ግብ አለማውጣትና ያንን ግብ ተከትሎ ለመፈፀም ጥረት አለማድረግ ነው። ይህን የሥራ/የአገልግሎት/ ውጥረት በጊዜ ካልፈቱት ለአእምሮ መወጣርና ድካም፤ ተስፋ መቁረጥ፤ እጆችን እርግፍ አድርጎ ለመጣል፤ ወይም ከሥራ ወደ ማይመለሱበት ሕመም ላይ ሊያደርስ ይችላል። ስለዚህ ለጊዜህ እቅድ አውጣ።

የጊዜ እጥረት ሊኖር የሚችለው ጊዜ የተወሰነ መሆኑን በአለማጤን ነው።

ጊዜን ልናራዝመው ወይም ልንቀንስው አንችልም። በቀን 24 ሰዓት በሳምንት 7 ቀን በወር 30 ቀን በ1 ዓመት 365 ወይም 366 ቀናት አሉ። እነዚህ ደግሞ ለሁሉም ሰው እኩል የተሰጡ የእግዚአብሔር ስጦታዎች ናቸው።

ስለዚህ ለጊዜ እቅድ ማውጣት ብቻ ሳይሆን የኪስ ዓመታዊ ካላንደር ይዞ ወይም ፊት ለፊት በሚቀመጥ የጠረጴዛ ካላንደርና ማስታወሻ ወረቀት ያለበት አስቀምጦ በየቀኑ ጧዋትና ከስዓት በኋላ ማየትና የቱ ተሠራ? የቱ አልተሠራም? ብሎ መቆጣጠር አለብህ እንጂ ሁኔታዎችን እንደመጡ በዘፈቀደ ማስተናገድ ግብህ አያደርስህም። ከተቻለም ያለ ቀጠሮ የሚመጡትን ቀጠሮ ሰጥቶ ማሰናበት ያስፈልጋል።

በጊዜ ለመሥራት ቅደም ተከተልን አለማውጣት ወይም ዘላለማዊውን ከአላፊው ለይቶ አለማወቅ ነው።

እግዚአብሔር ለእኛ ሕይወት እቅድ አለው። እቅዱም ዘላለማዊ ነው ስለዚህ የምንሠራው ሥራ ሁሉ ከዚህ ከዘላለም እቅዱ ጋር የሚያያዝ ወይም የማይያያዝ መሆኑን መለየትና ያለሆነውን ማስወገድ ጥሩ ነው። የነገሮችን አስቸኳይነት ብቻ ካየን፤ ጠቃሚውን ሥራ እንዳንሠራ ሊያደርገን ስለሚችል፤ አስቸኳይ ነው የተባለውን ሁሉ ሳይሆን ቢሠራ

ዘለቁታዊ ጠቀሜታ ለሚኖረው ቅድሚያ ልንሰጥ ይገባል። ስለ ጊዜአችን ደግሞ እግዚአብሔር ይጠይቀናል (ኤፌ. 5:15-16) ጌታ ኢየሱስ ጊዜውን በውጥረት ቢያሳልፍም የመጣበትን ዓላማ ከግቡ አድርጎል (ዮሐ. 17:4) እንዴት? ቢሉ ከሕዝቡ ተለይቶ የሚጸልይበት ጊዜ ነበረው፤ ቅደም ተከተሉን ያውቅ ነበር፤ ለእግዚአብሔር ክብር የሚያመጣውንና የማያመጣውን ያውቅ ነበር፤ (ዮሐ. 2:4፤ 7:6፤ 11:6፤9)።

በሌላ አንፃር ጊዜ የሚያባክን ደግሞ ብዙ ነገሮች መኖራቸውን አስተውል። ለምሳሌ ከልክ በላይ መተኛት፤ ቴሌቪዥን ከልክ በላይ ማየት፤ ለምሽት እቅድ አለማውጣት፤ ከጓደኞች ወይም ከሰዎች ጋር ብዙ ማውራት፤ መጽሐፍ፤ መጽሔት፤ ጋዜጣ ማገላበጥ፤ ያለ ዓላማ ዙሪትና በየክፍሉ እየዞሩ ማውራትና የመሳሰሉት፤ እነዚህን በተቻለ መጠን አስወግዳቸው ወይም ቁረጣቸው። ለማጠቃለልም ጊዜህን በአግባብ ለመጠቀም፡-

- ውሳኔ ለመወሰን አጭር የአሠራር ዘዴን ቀይስና በዚያ ስልት በመጠቀም ለመወሰን፤ ራስህን አስገድድ እንጂ በውሳኔ ላይ ከልክ በላይ ጊዜ አትውሰድ፤
- ለሌሎችም ሆነ ለራስህ ጊዜ የለኝም የምትልበት ወኔ ይኑርህ፤
- በሚቻልህ ሁሉ ለሰዎች ውክልና ስጥ፤
- የማይጠቅሙና ጊዜአቸው ያለፈባቸውን መመሪያዎች፤ ፋይሎች ፈልግና አስወግድ፤
- ለሥራ ቅልጥፍና አመቺ የሆኑ ነገሮችን ለምሳሌ የወንበሮችን የጠረጴዛዎችን፤ የቢሮዎችን አቅጣጫና ሌሎችንም በማዘጋጀት ተጠቀም።
- ጥሩ የፋይል ሲስተም ይኑርህ፤
- ጊዜህን ለማዳን እንዳንተ ባለ አገልግሎት የተጠመዱትን አማክር-ክነርሱ ተማር፤
- ጊዜህን ሁለት ነገር በአንድ ጊዜ በማድረግ ለማሳለፍም ተለማመድ፤ ለምሳሌ በእጅህ ስትሠራ ቴፕ አዳምጥ፤ ፋይዳ የሌለው ስብሰባ ላይ ስትቀመጥ ወይም ሰው ቀጠሮ ስጥቶህ ሊዘገይ ስለሚችል ሌላ ጠቃሚ ነገር ሥራ ወይም መጽሐፍ አንብብ።

6. መንፈሳዊነትና የሥራ ዲሲፒሊን

አንዳንድ ክርስቲያኖች ራሳቸውን ለሥራ ዲሲፒሊን ላለማስገዛት፤ ሁሉንም ነገር መንፈሳዊ ሊያደርጉት ይሞክራሉ። የምንኖረው በጸጋ ዘመን ስለሆነ ለሥርዓት መገዛት የለብንም ይላሉ። ከጸሐይን መንፈስ ቅዱስ ስለሚረዳን እንዳውም ሁሉን ስለሚያከናውንልን መሥራት አያስፈልግም የሚል መንፈሳዊ መሰል ነገር ሲናገሩ ይደመጣሉ።

አንዳንዶችም መመሪያን መከተል፤ በጊዜ ወደ ሥራ መግባትና መውጣት፤ የሥራ እቅድ ማውጣት፤ ስለ ተሠራው ሪፖርት ማቅረብ፤ ቢሮክራሲ ማብዛት ነው በሚል፣ ይተቻሉ፤ ግን መንፈሳዊነት ሥራን በአግባብና በሥርዓት መሥራት ይከለክላል ወይ?

ፈጽሞ አይከለክልም እንዲያውም የእግዚአብሔር ቃል «እግዚአብሔር የሰላም አምላክ ነው እንጂ የሁከት አምላክ አይደለም... ነገር ግን ሁሉ በአግባብና በሥርዓት ይሁን» ይላል (1ኛ ቆሮ. 14:33፥ 40)። ጌታ ኢየሱስ ሕግንና ነቢያትን ሊሽር ሳይሆን ሊፈጽም እንደመጣ ከተናገረ በኋላ ትእዛዙን እያደረገ የሚያስተምር በመንግሥተ ሰማያት ታላቅ ይባላል» ብሏል (ማቴ. 5:17-19)። በክርስቶስ አዲስ ፍጥረት የሆነው «እግዚአብሔር አስቀድሞ ያዘጋጀውን መልካሙን ሥራ ለማድረግ እንደሆነ ያረጋግጣል (ኤፌ. 2:10)።

ጌታችን ኢየሱስ በዮሐ. 5:17 ላይ «አባቴ፤ እስከ ዛሬ ይሠራል፤ እኔም ደግሞ እሠራለሁ» ስላለ እኛ የሚሠራ አምላክ አለን ማለት ነው። ሥራ ደግሞ ከእግዚአብሔር የሚሰጥ ስጦታ ስለሆነ አስደሳች ነው። ሰውን ፈጥሮ በገነት ዛፍ መካከል ካስቀመጠው በኋላ እንዲያበጃቸውና እንዲጠብቃቸው አዞታል፤ ሰውም በኃጢአት ከወደቀ በኋላ እስኪሞት ድረስ ላቡን አንጠፍጥፎ እየሠራ እንዲበላ አዝዞታል ዘፍ. 2:15፤ 3:19 እንዲሁም ሠርተን እንድንበላ በቃሉ ምክር ተሰጥቶናል 2ኛ ተሰ. 3:-13። ይህን አምላካዊ ትእዛዝ ለሚፈጽሙ በሥራቸው እግዚአብሔር እርካታን እንደሚሰጣቸው ቃል ገብቷል (መክብብ 5:18-19)። እግዚአብሔር ደግሞ አብሮን ስለሚሠራ ሽከማችን ቀላል ይሆናል (መዝ. 127:1፤ 1ኛ ቆሮ. 3:9፤ ማቴ. 11:28-30)። ስለዚህም ለሰው ሳይሆን ለጌታ እንደምናደርግ አውቀን በሥጋ አለቆቻችን ለሆኑ በሁሉ እየታዘዝን በትጋት እንድናደርገው መመሪያ አለን (ምሳሌ 10:4፤ 22:29፤ ቆላ. 3:22-23) እንግዲህ ሥራችንን ስንሠራ በመታዘዝ እንሥራ (ኤፌ. 6:5-8፤ 1ኛ ጴጥ. 2:18) ሥራን ብቻ ሳይሆን አለቆችንም እናከብር፤ አለቆችም የሆንን እግዚአብሔርን እየፈራን በቅን እናስተዳድር ዘንድ ታዘናልና። ለማጠቃለልም አለቆችም ሆነ ሠራተኞች በየበኩላችን የማያሳፍር ሠራተኛ ሆነን የተፈተነውን

ራሳችንን ለእግዚአብሔር በማቅረብ ብንተጋ ለቅን ሥራችን ብድራቱን እንድንቀበል ተስፋ ተሰጥቶናል (2ኛ ጢሞ. 2:15፤ ራእይ 22:12)።

7. የሠራተኞችንና የድርጅትን መብቶች በእኩል መጠበቅ አስፈላጊነት

ድርጅቱ ከሌለ ወይም ኖሮ የሚያሠራውና የሚከፍለው ከሌለ ሠራተኛ ሊቀጠር ወይም የተቀጠረው ሠራተኛ በቋሚነት ሊቀጥል አይችልም፤ እንዲሁም ሠራተኛው ከሌለና ሠራተኛው ኖሮ ካልሠራ ድርጅት በራሱ ተንቀሳቅሶ የሚያደርገው ነገር የለም። ሠራተኛው ሲሠራና ውጤት ሲያመጣ ነው ድርጅቱ ተግባራዊ ሕልውና የሚኖረው፤ ስለሆነም ድርጅቱ የሠራተኛውን መብት መጠበቅ፣ ሠራተኛው ደግሞ ግዴታውን መወጣት አንዳቸው ለሌላው እንዲኖሩ ያደርጋቸዋል። የሁለቱ ግንኙነት ሚዛናዊ ሆኖ መጠበቅ ለሁለቱም ወገን ጠቃሚ ነውና ይህን አመራር ላይ ያሉትና ሠራተኞች በሙሉ በየጊዜው ሊያስታውሱት ይገባል።

8. የኅብረተሰብ ልማት አገልግሎት

የልማት ትርጉም

ልማት በአጭሩ መሻሻል ወይም እድገት ማለት ነው። ልማት አስቀድሞ የሰው መሻሻልን ያመለክታል። ልማት፣ ሰዎች የእግዚአብሔር ልጆች እንዲሆኑ የሚፈልገውን እንዲሆኑ የሚረዳ መሣሪያ ነው። ልማት ሰውን እግዚአብሔር በክርስቶስ ኢየሱስ ወደ አደረገለት መታደስ ማምጣት ብቻ ሳይሆን መላውን የእግዚአብሔርን ፍጥረት መታደስን ወይም መለወጥን የሚያካትት ነው (ሮሜ. 8:19-21)።

የልማት ተልእኮ

ልማት ሰውንና አስተሳሰቡን፣ አመለካከቱን፣ አሠራሩን አካባቢን የመለወጥ ተልእኮ ያለው ነው። ለሰዎች ሁሉ የሚደረግ ክርስቶሳዊ ርኅራኄ በፍቅር የሚገለጽበት ነው (ሉቃስ 10:29-37)። ባልንጀራችንን እንደራሳችን መውደድ እንዳለብን ታዘናል (ዘሌ. 19:18) እግዚአብሔር ለጻድቃችንና ለኃጥአን ፀሐይና ገናብን እንደሚሰጥ ሁሉ፤ ባልንጀራ የሚለው ቃል ክርስቶስን እንደግል መድሃኒት የማያውቁትን ዓለማውያንና ሃይማኖተኖች ሰዎችን ሁሉ ይጨምራል።

-እግዚአብሔር የፈጠረው ሁሉ መልካም ነበር፤ ወንድና ሴት አድርጎ ሰዎችን ሲፈጥር እርሱ የፈጠራቸውን እንዲንከባከቡና እንዲያለሙ ነበር። እነርሱ ባለመታዘዝ ኃጢአት ወድቀው እነርሱና ሁሉ ነገር በተበላሸበት ጊዜ ጌታ ኢየሱስ መጥቶ ያንን ብልሽት በደሙ በመዋጀት እድሳትን አስገኝቷል (ዮሐ. 3:16፤ ኤፌ. 1:7፤ ቆላ. 1:14፤ 20)።

- መንፈስ ቅዱስ እኛን የዓለም ብርሃንና ጩው ሲያደርገን ለሰዎችና ለአካባቢያችን ለውጥ እንድናመጣ ነው ማቴ. 5:13-16፤ ገላ. 5:1-26

ሀ) የኅብረተሰብ ልማት ስንል ምን ማለታችን ነው?

ኅብረተሰብ በጋራ ዓላማና ጥቅም የተሳሰሩ በባሕል የሚመሳሰሉ፤ በአንድ አካባቢ የሚኖሩ ሰዎች ማለት ነው።

የኅብረተሰብ ልማት ማለት ደግሞ እነዚህ ሰዎች ተደራጅተው ራሳቸውን ለመቻልና ከችግር ራሳቸውን ነፃ ለማውጣት የሚያደርጉት የማያቋርጥ ሂደት ነው። በዚህ ኅብረተሰብ ልማት ልዩ ትኩረት የሚያስፈልገው በኢኮኖሚ፤ በማኅበራዊና በመንፈሳዊ ሕይወት ድቀት ለደረሰባቸው ወይም ችግረኞች ለሆኑ ነው።

መንፈሳዊ ድርጅት ወይም ቤተ ክርስቲያን ለክርስቶስ ካላቸው ፍቅርና ለሰዎችም ከሰጣቸው ፍቅር የተነሣ በሦስት መንገዶች በልማት ተሳትፎ ሊያደርጉ ይችላሉ፤ አንዱ ለኅብረተሰቡ የሚደረግ ልማት ሕዝቡን በሚገባ ሳናውቀውና ሳናየው ይጠቅመዋል ብለን የምናደርገው ሲሆን፤ ሁለተኛው መንገድ ለኅብረተሰቡ መልካም ነገር አስቦና ወስኖ ለማድረግ ተነሣሥቶ ለልማቱና እርዳታ፤ ምክርን እንዲቀበሉ መጠየቅ ነው። ሦስተኛው መንገድ ደግሞ ኅብረተሰቡ ለራሳቸው ልማት የችግሮችን መንስኤ እንዲያውቁና መፍትሔ እንዲፈልጉ በማስተባበር እንዲያስቡ፤ እንዲወስኑና ተግባራዊ እንዲያደርጉ ማበረታታት ነው። እንግዲህ ይህ ሦስተኛው መንገድ ነው የኅብረተሰብ ልማት የሚባለው፤ ይህም ልማት ራስን ወደ መቻል ወይም ችሎታ ወደ ሚገኝበት የሚመራ መንገድ ነው። ሰዎች ራሳቸው ልማቱን የሚያደርጉ ከሆነ ወደ እውነተኛ እድገት ያመጣቸዋልና ለራሳቸውና ለሌሎቹም ዋጋ እንዲሰጡ ያደርጋቸዋል፤ እግዚአብሔርም የሰጣቸውን ስጦታዎችን ወይም ችሎታዎች በሙሉ ሊጠቀሙባቸው ይችላሉ። ይህን ካልን ከኅብረተሰቡ ጋር ስለሚደረግ ልማት ከዚህ በታች እናብራራለን።

ለ. ከኅብረተሰብ ጋር የሚደረግ ልማት እንዴት ያለ ነው?

መንፈሳዊ ድርጅት (ቤተ ክርስቲያን) ለምሳሌ በወኪሎች በኩል ከኅብረተሰቡ እናቶች ጋር ትገናኛለች። ስላለባቸው ችግሮች እንዲወያዩና

ዋና ችግራቸው የሚሉትን እንዲለዩ ትረዳለች። በአካባቢአቸው ባሉት ሐብታት /እውቀት፣ ገንዘብ ቁሳቁስ፣ ቤት ወዘተ/ እንዴት ችግራቸውን መፍታት እንደሚችሉ መፍትሔ ሲፈልጉ ቤተ ክርስቲያን አብራ ሆና ትረዳለች። ፕሮጀክቱ የሚያስከትለውን ወጪ አብራ በቅድሚያ መሰላቱን ታረጋግጣለች፤ ከዚያም ቤተ ክርስቲያን (መንፈሳዊ ድርጅት) በባለሙያና በቤት ሥራው እገዛና በመሳሰለው ተሳትፎ ልታደርግ የምትችልበትን ትወስናለች። ሴቶች ደግሞ የራሳቸው ሐብታትን /ገንዘብ፣ የሰው ኃይል፣ ቁሳቁስን/ እንዲሁም ቀበሌዎችም ሆነ የሚመለከተው የመንግሥት አካል ለምሳሌ (የትምህርት ሚኒስቴር) ሌላውን አስተዋጽኦ ሊያደርጉ ይችሉ ይሆናል። እንግዲህ እነዚህ እናቶች በእነዚህ ጉዳዮች ላይ ተወያይተው ውሳኔ ላይ ደርሰው የሚፈልጉትን ልማት ተግባራዊ እንዲያደርጉ ቤተ ክርስቲያን (መንፈሳዊ ድርጅት) ትረዳለች። ይህም ኅብረተሰብ የፈለገውን ልማት ክርሱ ጋር በመሥራት ሀብትን፣ ሙያን፣ ሃሳብን፣ በማካፈል ችግሩን እንዲወጣ ማድረግ ነው። እንዲህ ዓይነት የልማት አሠራር ከኅብረተሰቡ ጋር የሚደረግ የልማት ዓይነት ነው። ይህንን ዓይነት አሠራር እንዲሰፍን ኅብረተሰቡ የአስተሳሰብ ለውጥ እንዲኖር በትምህርትና በሌሎች ተመሳሳይ መንገዶች ጥረት ማድረግ፣ በመንፈሳዊ ድርጅቶችና በቤተ ክርስቲያኖች በኩል ይጠይቃል።

ከኅብረተሰቡ ጋር የሚደረግ ልማት ጠቃሚነቱ ኅብረተሰቡ ልማቱን ከጅማራው እስከፍጻሜው በሂደቱም ሁሉ ስለ ተካፈለና ስለሚካፈል የራሱ ልማት ወይም ፕሮጀክት አድርጎ ስለሚቆጥረው የባለቤትነት ስሜት ያድርበታል፤ እስከ መጨረሻውም ይንከባከበዋል። መንፈሳዊ ድርጅቱ/ ቤተ ክርስቲያን በአካባቢው ባትኖርም ሊያካሂደውና ሊጠብቀው ስለሚችል ከጥገኝነት የተላቀቀ ይሆናል፤ መንፈሳዊ ድርጅቱ/ ቤተ ክርስቲያን ወንጌልን በዚያው ካካሄደች በኋላ በዚያ ባደረገችው ምስክርነት አገልግሎቱ ሊቀጥል ሲችል በተጨማሪም በሌላ ስፍራ ሄዳ በዚሁ መንገድ አገልግሎትን እንድትቀጥል ያስችላታል፤ ሁልጊዜም ያንን ፕሮጀክት እጅግ ስትል አትኖርም። ስለሆነም የኅብረተሰቡ ልማት ዘላቂነት ያስፈልገዋል። ዘላቂነት እንዲኖረውም ኅብረተሰቡ ከውጭ በሚገኝ እርዳታ ላይ ጥገኛ አይሆንም ምክንያቱም ፕሮጀክቱን ስለሚያካሄድ፣ ስለሚያስተዳድርና ስለሚጠብቀው ነው። እንዲህ ያለው ከኅብረተሰቡ ጋር የመሥራት ልምድ ለኅብረተሰቡ ይህንኑ መሰል አገልግሎት በሌሎችም አካባቢ ለመሥራት በቂ ትምህርት እንዲያገኝ ያስችለዋል። እንግዲህ የኅብረተሰብ ልማት ስንል የአንድ ኅብረተሰብ ክፍል የራሳቸውን ችግሮችና ይህንንም ለመቋቋም ያላቸውን ሀብት እና እውቀት ተጠቅመው ከውጭ እርዳታ ሰጪዎች መጥተው ችግሮቻቸውን እንዲፈቱ ሳይጠበቁ የራሳቸውን ኑሮ

እንዲያሻሽሉ መርዳት ነው። ስለ ጎብረተሰቡ ልማት ስንጋገር ሁልጊዜም መረሳት የሌለበት የሚመለከታቸው የመንግሥት አካላት ከፕሮጀክት ዕቅድ እስከ አፈፃፀፍም ድረስ ባሉት እርከኖች ሁሉ ከጎብረተሰቡም ሆነ ከቤተክርሲያናት ወይም ከመንፈሳዊ ድርጅቶች ጋር ጎን ለጎን መሳተፍ እንዳለባቸው ነው። አለበለዚያ መንግሥት በቤተ ክርስቲያን ወይም በመንፈሳዊ ድርጅቶችና በጎብረተሰቡ መካከል በድልድይነት በማይሳተፍበት የጎብረተሰብ ልማት ለማካሄድ የማይችል እንደሆነ መታወቅ አለበት። ዛሬ በአንዳንድ ቦታዎች ከዚህ በላይ ከገለጽነው ከጎብረተሰብ ጋር ልማትን ማካሄድ የማይጣጣም አስተሳሰብ ስለሚታይ ከወዲሁ ሊታረም ይገባል። አንዳንዶች የእርዳታና የልማት ሥራ የጀመሩት ከውስጥ በመጣ ፍላጎት ብቻ ሳይሆን ከውጭ በመጣ ግፊት ነው። ለዚህ አብነት የሚሆነው፤ ድርቅ በአገራችን በአስከፊ ሁኔታ ተከስቶ ብዙ ሰው በችግር በወደቀ ጊዜ፤ ያገሬው ሕዝብ ሳይንቀሳቀስ፤ ጉዳዩ ለባለም ዙሪያ በጋዜጠኞች በመዳረሱና የገንዘብ፤ የቁሳቁስና የሰው ኃይል ወደ አገሪቱ ከረጂ ድርጅቶች በመጉረፉ ቤተ ክርስቲያናት፤ ሚስዮናውያን፤ እንዲሁም መንፈሳዊ ድርጅቶች እነዚህን ሐብታት አግኝተው እንዲሠሩ በመገፋፋታቸው ነው። ሌላው ደግሞ ቀደም ብሎ የነበረው የማርክሲስቱ መንግሥት መንፈሳዊ ድርጅቶች ሆነ ቤተ ክርስቲያናትም መንፈሳዊ ሥራቸውን ሊቀጥሉ የሚችሉት ለሕዝቡ ልማትና እርዳታ ያመጡ እንደሆነ ነው የሚል ፖሊሲ ስለነበረውና ያ ካልተደረገ ተጽእኖ ያደርግ ስለነበረ፤ ቤተ ክርስቲያናት ሆኑ መንፈሳዊ ድርጅቶች ለሚጎርርፈው እርዳታና ልማት ገንዘብና ቁሳቁስ፤ የውስጥ መንፈሳዊ ዝግጅትና የሰለጠነ የሰው ኃይል የገንዘብ የዕቃዎች አስተዳደር እውቀትና የመሳሰለው በቂ ዝግጅት ሳይኖር ወደዚህ አገልግሎት መግባታቸው ነው።

ከላይ በተጠቀሱትና በሌሎችም ምክንያቶች የተሠሩት የእርዳታና የልማት ሥራዎች በወቅቱ ለቤተ ክርስቲያናትና ለመንፈሳዊ ድርጅቶች በመንግሥትና በሕዝብ ዘንድ ተቀባይነትና ዕውቅናን ያስገኙም ቢሆን በሌላ አንፃር ቀደም ብሎ አንዳንድ ቤተ ክርስቲያናት ሆነ መንፈሳዊ ድርጅቶች ሲጀመሩ በአገር ውስጥ በምእመናን የጉልበት፤ የገንዘብና የእውቀት አስተዋጽኦ እና ከመንፈሳዊ አገልግሎት ጎን ጎብረተሰቡን የመርዳትን በመሠረተ ትምህርት በቀለም ትምህርትና ይለማ የነበረውን የእርሻ ልማት የአቅመ ደካሞችን ቤቶች የመሥራትና የማደስ አገልግሎት ከነጭራሹ እንዲቆም ወይም እንዲያከም አድርጎታል። በሌላም አንፃር ለወንጌል ሥርጭት ለመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርትቤቶችና ልዩ ልዩ ስልጠናዎች የነበረውን ራስን በራስ ችሎ የማስተዳደር አገልግሎት ወደ እርዳታና ልማት ጥገኛነት እንዲወድቅ አድርጎታል፤ እንዲያውም የእርዳታና የልማቱ ሥራዎች ለሠራተኞች የተሻለ

ደመወዝ፥ መኪናና የመሳሰለውን ሲያቀርብ የወንጌሉ ሥራ ተዳከሞ የልማት ሥራ እንዲጠናከርና ቤተ ክርስቲያንና መንፈሳዊ ድርጅቶች ወደ እግዚአብሔር መመልከትና ከምዕመናን በሚዋጣ የአሥራት የመባና የልዩ ልዩ ስጦታዎች ላይ ማተኮር ሲገባቸው ሁሉም ከውጭ እንደሚገኝ አድርገው ትክክለኛውን የልማት አሠራር ችለ ብለውት ነበር።

ልማቱም ሆነ እርዳታው የሚሠራው ከአጣዳፊነቱ የተነሣ ቶሎ ሠራተኛ መቅጠርን ያስከተለና ሥራው ሙያ የሚጠይቅ በመሆኑ በሠራተኞችና ኃላፊዎች አመራረጥ ላይ መንፈሳዊነታቸው በጥልቅ ሳይመረመር እንዲሁም ለቁጥጥርና ከትትል በቂ ትኩረትና ቅድመ ዝግጅት ሳይደረግ ስለ ነበረ አንዳንድ ቤተ ክርስቲያናትንና መንፈሳዊ ድርጅቶችን ለአንዳንድ ብልሹ አሠራርና ወቀሳም ዳርጓቸው ነበር። ለወደፊቱ ግን ልማትን በትክክል በመሥራት ለእግዚአብሔር ክብርና ለወገን ጥቅም ማዋል አስፈላጊ ነው።

ሐ) ኅኅብረተሰብ ጋር ልማትን ለመሥራት ለናተኩርባቸው የሚያስፈልጉ ቁም ነገሮች

- ኅብረተሰቡን በልማት ለመርዳት ከመነሣታችን በፊት ኅብረተሰቡን ለመርዳት የተነሣንበትን ዓላማ ጠንቅቆ ማወቅ አስፈላጊ ነው። ልማቱን የፈለግነው ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ ባልንጀራህን እንደ ራስህ ውደድ ስላለ መላውን ሰው /ነፍሱን፥ መንፈሱንና አካሉን/ ወድደን ከመንፈሳዊው ጋር አካላዊን የሰውን ፍላጎት ለማሟላት ነው? ወይስ የአካባቢው ኅብረተሰብ ወይም ባለ ሥልጣኖች ተጽእኖ ስላደረጉብን ነው? የሚሉትን መሠረታዊ ጥያቄዎች መመለስ ዓላማችንን ጥርት አድርገን እንድንገነዘብ ይረዳልናልና ለናስብባቸው ይገባል።
- ኅብረተሰብን በእውነት ለመርዳት ዓላማ ካለን በኅብረተሰቡ መካከል ተገኝተን፤ ኅብረተሰቡንና የሚኖሩበትን ሁኔታ መረዳት አለብን። ኅብረተሰቡን መረዳት ማለትም፦
 - የሕዝቡን ባህልና እምነቱን፥ ቋንቋውን ዋጋ የሚሰጣቸውን ነገሮች አንድ ነገር ሲያደርግ በምን እውነታ ላይ ተመርኩዞ መሆኑን? ማወቅ፤
 - በየቀኑ እንዴት እንደሚኖር፥ ምን እየሠራ እንደሚኖር? በበዓል፥ በሠርግና በልቅሶ ጊዜ ምን እንደሚያደርግ?፥ እንዴት እንደሚያስተናግዳቸው? በማወቅ፤
 - አንድ ነገር ለማድረግ ወይም ለሌላማድረግ የአምልኮ ሁኔታዎችን የሚከታተል እንደሆነ ማወቅና የመሳሰለው ነው።

- ከኅብረተሰቡ ጋር አብሮ ለተወሰነ ጊዜ ሲኖርና ከእርሱ ጋር የሃሳብ ልውውጥ ሲደረግ ነው፤ እንዲሁም ኅብረተሰቡም ስለ እኛ ምን ያውቃል? ዓላማችን ጥሩ መሆኑን ካወቀ ያምናል። ይህም ለወደፊቱ ከነርሱ ጋር ለምናደርገው የልማት ሥራ ጠቃሚ ይሆናል።
- በኅብረተሰቡ ዘንድ ስንገኝ ድህም ይሁኑ ያልተማሩ ቢመስሉን እናከብራቸው፤ ደግሞም ያለምንም እርዳታ ለዘመናት ችግሮችን ተቋቁመው የኖሩ መሆኑን እንረዳ እንዲሁም ከነርሱ እንማር።
 - የሕብረተሰቡን መሪዎች ለይተን እንወቅና ራሳችንን እናስተዋውቅ፤
 - የሕዝቡን ባህልና ዋጋ የሚሰጡትን ነገሮች እናከብር፤
 - በአካባቢያት አዋቂዎችን እናነጋግር፤
 - የእነርሱን ሃሳቦች ጠይቀን እንረዳ፤
 - የእነርሱን እውቀትና ልምድ ዋጋ እንስጠው፤
 - የራሳችንን ሃሳብና የሙያ እውቀት በትህትና እናካፍል።
- ከነርሱ ጋር መረጃዎችን እንሰብስብ

ቀጥተኛ ጥያቄዎችን ከመጠየቅ በተዘዋዋሪ መንገድ እንጠይቅ። ልክ እንደ ፖሊስ ወይም እንደ ባለሥልጣን ሳንመስል እያወራን አዝናንተን እንጠይቃቸው። ይህን ካላደረግን አስፈላጊውን መረጃ አይሰጡንም።
- ኅብረተሰቡን እናሳትፍ

እኛ ከእነርሱ እንማር፤ እነርሱም ከኛ ይማሩ። የቅድሚያ ችግራቸው ምንድን ነው? በእነርሱ አቅም ችግራቸውን ለመፍታት ምን ማድረግ ይችላሉ? ለምሳሌ በጉልበት፣ በማቴሪያል አቅርቦት፣ በገንዘብና በመሳሰለው ከሌላ አካል የሚጠብቁትስ ምንድን ነው?
- ኅብረተሰቡ ችግሩን ራሱ እንዲናገርና እንዲለይ፣ ለችግሮቹም መፍትሔ እንዲፈልግ እንርዳው፣ እናበረታታውም።

አንድ የልማት ሥራን በአንድ አካባቢ ከኅብረተሰቡ ጋር ለመሥራት ከስምምነት ሲደረስ የሥራውን ምንነት? ለማንና በነማን? ለምን? እንዴት? በምን? ያህል በጀት እንደሚሠራ የሥራው እቅድ መነደፍ ያስፈልገዋል፤

- ልማት ስንሠራ የቤተ ክርስቲያንን ተልእኮ አንርሳ

ልማትን ስንሠራ ከአጉል አምልኮ ከፍርሃት ከኃጢአትና ልማትን ከሚገረሩ ልምዶች ነፃ የሚያወጣውን የወንጌል መልእክት ከማቅረብ ቸል አንበል።

- የልማት አገልግሎት መንፈሳዊነትን ብቻ የሚፈልግ ሳይሆን ሙያና ችሎታ የሚጠይቅ ስለሆነ ያለጥሪአቸውና ልምዳቸው የቤተ ክርስቲያን አገልጋዮች በተለይም ወንጌላውያንን ከአገልግሎታቸው እንዳናደናቅፍ ልንጠነቀቅ ይገባል።

ለዚህም ዓይነት ልማት ፕሮጀክት መቅረጽ ስለሚያስፈልግ ፕሮፓጋሎ በናሙናነት አባሪ ሆኖ ቀርቧል።

9. ጥገኝነት ወይስ ራስን መቻል

ለመንፈሳዊ ድርጅት ሆነ ለአንድ ቤተ ክርስቲያን በራስ ምእመናን መንፈሳዊና አካላዊውን አገልግሎት ማሠራጨት፣ በራስ ገንዘብና ቁሳቁስ የራስን ወጪ መቻልን፣ በራስ አመራር አባላት ሠራተኞችን ወይም አገልጋዮችንና አገልግሎቱን ማስተዳደርን የመስለ ጥሩ ነገር የለም። ግን ይህ ሁሉ አይሆንም፤ እንዳውም ካልተጠነቀቁ የሌላ ረጂ ድርጅቶች ጥገኛ ሆኖ መቅረትን ያስከትላል።

ቀደም ብዬ እንደገለጽሁት፡- የውጭ ረጂ ድርጅቶች በድርቅና በርሃብ ዘመን ወደ አገራችን ብዙ ገንዘብና ቁሳቁስ ለቤተ ክርስቲያን በዋና አስተባባሪ ጽሕፈት ቤቶችና በመንፈሳዊ ድርጅቶች በኩል ወደ ቤተ ክርስቲያን ስለጎረፈ በወቅቱም የቤተ ክርስቲያን ሕንፃዎች ተወርሰውና ተዘግተው ምእመናን አገልጋዮች ተበትነው። መሪዎችም ታስረው ወይም በስውር በሚያገለግሉበት ጊዜ አሥራትና መባ ማሰባሰብ እምብዛም ስላልታቸው ወደ ውጭ መመልከት አስከትሎ ነበር፤ በአንዳንድ ሚስቶችናውያንም ለልማት ፕሮጀክቶች በሙሉና ለመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤቶችና ለወንጌላውያን ጭምር ድጎማ ቀደም ብለው ይሰጡ ስለነበር በአንዳንድ ቦታ ጥገኝነት ሥር ሰዶ እንደነበረ ይነገራል።

ገንዘብ ወይም ቁሳቁስ ከውጭ ድርጅቶች መምጣታቸው በራሳቸው ብቻ ሳይሆን በአንዳንድ መንፈሳዊ ድርጅቶችና በአንዳንድ አብያተ ክርስቲያናት ላይ የአስተያየት ተጽእኖ አስከትሎ የሄደው በቀላሉ ሊገመት የሚችል አይደለም። በዚህም ምክንያት ከአባሎች በአሥራትና መባ እንዲሁም ስጦታ ሊሸፈን የሚችለው ሁሉ ፕሮጀክት

እየተሠራለት በአንዳንድ ቤተ ክርስቲያናት ለደመወዝ መሸፈኛ ሳይቀር ገንዘብ ከውጭ ተጠይቆ እንደነበረ የሚያስታውሱ አሉ፤ ስለዚህ በተቻለ መጠን በዚህ ዓይነት ችግሮች ላይ ያሉ አንዳንድ ቤተ ክርስቲያናትና መንፈሳዊ ድርጅቶች ቢኖሩ ራሳቸውን በራሳቸው የሰው ኃይል፣ በራሳቸው ገንዘብ ለማስተዳደር የሚከተሉትን ቢያደርጉ ይጠቅማሉ በማለት የሚከተሉት ነጥቦች ቀርበዋል።

- እግዚአብሔር ጤንነትና ጉልበትን እውቀትን ሰጥቶ በሌላው ትከሻ መኖር ኃጢአት ስለሆነ ስለ ሥራ ክቡርነት እንዲያምኑ ምእመናንና ሠራተኞችን አስተያየታቸው ጤናማ እንዲሆን ማስተማር፤
- እያንዳንዱ ምእመናንና ሠራተኛ፣ ለጎደለው የሚያካፍለው እንዲኖርለት በገዛ እጆቹና በተሰጠው አእምሮ እንዲሁም ልዩ ልዩ ችሎታ መልካምን እየሠራ ይደክም ዘንድ ማስተማር ማበረታታትና ማትጋት ያሻል፤ በሚቻልበት ቦታ አንዳንድ ነገሮችን በግልም ሆነ በማኅበር አምርተው በትርፍ እንዲሸጡና ለኅብረተሰቡና ለችግረኞች ግልጋሎት እንዲውል ጥረት ማድረግ፤
- ራሳችን፣ ገንዘባችን ያለን ሁሉ በአደራነት የተሰጠን እንጂ የእኛ እንዳልሆነና የባለአደራነት ኃላፊነት አለመወጣት ደግሞ ተጠያቂነት እንደሚያስከትል ማስተማር ይገባል።
- አሥራት መባ ልዩ ልዩ ስጦታ ቢያዋጣ ለራሱ ለምእመኑ /ለሠራተኛው በእግዚአብሔር እንደሚባረክ ማስተማር፤ ይህም ማስተማር ቀጣይ የሆነና ከመሪዎች ማዋጣት ምሳሌ ጋር አብሮ እንዲጎዳኝ ሊደረግ ይገባል።
- ሰዎች የሚሰጡት ገንዘብ ወይም ቁሣቁስ በትክክል በገቢነት በደረሰኝ እየገባና እየተመዘገበ፤ ለሥራም ለአገልግሎትም ሲውል ወጪው በደረሰኝና ሕጋዊ በሆነ መንገድ ወጥቶ እየተመዘገበና ከወጪ ቀሪው በሂሳብ ሪፖርት ከካዝናና ባንክ ካለው ሂሳብ ጋር እየተመሳከረ፤ ላዋጣው ክፍል ሪፖርት ማድረግ የገባው ገቢ ምን እንደሆነ በዝርዝርና የወጣው ወጪ በዝርዝር ለምን? እንደወጣ በግልጽ ያወጣው ክፍል እንዲያውቀው ማድረግ እንጂ ጠቅላላ ገቢና ወጪ፣ ከወጪ ቀሪ በሚል እንዳይቀርብ ጥንቃቄ ማድረግ።
- ምእመኑ/ ሠራተኛው ከሚያዋጣው ገንዘብ ለወንጌል ሥራና ስጦታው ደግሞ በአብዝኛው ለተባለው ፕሮጀክት የሚውል እንጂ፤

ባልተባለበት የአስተዳደር ወጪ ላይ ብቻ ወጥቶ እንዳይገኝ ጥብቅ ቁጥጥር ማድረግ አስፈላጊ ነው።

- የሒሳቡን መዝገብና የሒሳብ ሪፖርቱን፡ በምእመኑ ወይም በሠራተኞች በተመረጡ አዲተሮች አስፈላጊም ሲሆን፡ በውጪ አዲተሮች እንዲመሳከርና ሪፖርቱ እንዲገለጽ ማድረግ።
- ምንም እንኳን ራስን በራስ መረዳት ቢባልም፡ ከአቅም በላይ በሆነ ጊዜ የራስን መቻል መርህን ሳያቃውስ ለተወሰነ ጊዜና ለተወሰነ ፕሮጀክት ከተረፈው ክፍል-ምእመን ከምእመኖች፡ ቤተ ክርስቲያን ከቤተ ክርስቲያኖች፡ ወይም ከረጂ ድርጅትም ቢሆን መቀበል ትክክል ከመሆኑም ጋር ለእግዚአብሔር ክብር ያመጣል (ሮሜ. 15:26፤ 2ኛ ቆሮ. 8:1-24፤ 9:1-5፤ ነህምያ 2:8፤ 1ኛ ቆሮ. 16:1-5፤ 1ኛ ቆሮ. 10:31)። ሆኖም ተቀባዩ ክፍል ለረጂው ድርጅት ወይም አካል ገንዘቡ ለተባለው ጉዳይ የዋለ መሆኑን የሚያስረግጥ በማስረጃዎች የተደገፈ የሂሳብ ሪፖርት ማቅረብ አግባብ ከመሆኑም በላይ ለወደፊቱም መልካም ግንኙነት መቀጠል መስመር ይከፍታል። (የዚህ ጽሑፍ ዓላማ ከሚቀበል የሚሰጥ ብፁዕ ነው ስለሚል ያንኑ ለማደፋፈር እንደሆነ ግንዛቤ እንዲወስድ ያስፈልጋል (የሐዋ. 20:35)።

10. ገቢን የማዳበርና ወጪን የመቀነስ አስፈላጊነት

አንድ መንፈሳዊ ድርጅት ሆነ የቤተ ክርስቲያን አካል በአገልግሎት ውስጥ ለመቆየት የገቢና የወጪውን ሚዛን መጠበቅ ይኖርበታል። ገቢ ከወጪው ቢበዛ፡ ሥራ ላይ ያልዋለ ገንዘብ እንዲሁ ቢቀመጥ ትርፍ አያመጣም። ገቢ ከሌለም ወጪ ማውጣት ወይም ግልጋሎት መስጠት አይቻልም፤ ስለሆነም የሚመለከተው አካል ሁልጊዜ ገቢ የሚዳብርበትን ስልቶች መቀየስና ገቢን ማሰባሰብ ሲኖርበት፡ ወጪውን ደግሞ በጣም መቆጣጠርና ብኩንነትን ማስወገድና ብክነትን መቀነስ አለበት። ወጪውን ለመቀነስም አላስፈላጊ የሆኑ ነገሮችን ከመግዛት ወይም ሌላ ወደፊት ቢገዛ ይጠቅማል የሚባለውን ያለጊዜው ገዝቶ የማስቀመጥ ልምድን መግታት ይጠይቃል። ፈረንጆች «ላሣንቲዎች ብትጠነቀቅ፡ ብሮች ለራሳቸው ይጠነቀቃሉ» ይላሉና። ገቢና ወጪን ለመቆጣጠር ደግሞ ሁል ጊዜ የሒሳብ ሪፖርት በየወሩ፡ በካዝና ያለገንዘብ በየሣምንቱ፡ ስንት እንደሆነ ሊገለጽ ይገባዋል። የሚመለከታቸውም ጥንቃቄ እንዲያደርጉ የሪፖርት ኮፒዎች እንዲደርሷቸው ያስፈልጋል። ገቢን ለማዳበርና ወጪን ለመቀነስ ጸሎት ማካሄድ፡ በጋራ ከሠራተኞች

ወይም ከአገልጋዮች ጋር መወያየትና የሌሎችንም ተመሳሳይ ድርጅቶች ልምድ መጠየቅ ጥሩ ነው።

11. ተጠያቂነትና ግልጽነት

ማንም ሰው ሆነ መንፈሳዊ ድርጅት ወይም የቤተ ክርስቲያን አገልጋይ ቃሉ እንደሚለው በብርሃን ውስጥ መመላለስና ተጠያቂነት እንዳለም ቢያምንና በዚያው አንጻር ሥራዎችን ወይም አገልግሎትን ቢፈጽም ራሱንና ሌሎችን ጠቅሞ በእግዚአብሔር ክብር ያመጣል። ተጠያቂነት ደግሞ ባለብዙ ዘርፍ ነው።

• ለራስ ተጠያቂነት አለ

በሕሊና ዳኝነት ለራስ ተጠያቂነት አለ ሆኖም ሕሊና ሊሞትና ቸል ሊባል ስለሚችል ለራሱ ተጠያቂነትን ያላንሰዋል (ዕብ. 13:19)።

• ለኅብረተሰብ ተጠያቂነት አለ

ኅብረተሰብ ሕግ አለው። ልማድና ወግ አለው፤ ሆኖም ያንን አንዳንዴ ጥሶ ማምለጥ ይቻላል (1ኛ ጴጥ. 3:16)

• ለቤተሰብ ተጠያቂነት አለ

በባልና ሚስት መካከል ቃል-ኪዳን ስላለ (ሚል. 2:14) ልጆች የእግዚአብሔር ስጦታ ስለሆኑ ለቤተሰብ ተጠያቂነት አለ (መዝ. 127:3)

• ለአጥቢያ ቤተ ክርስቲያን ተጠያቂነት አለ።

ጳውሎስ ለአጥቢያ ቤተ ክርስቲያን ተጠያቂነት እንዳለ ደጋግሞ ጽጌል (የሐዋ. 20:28፤ 1ኛ ጴጥ. 5:4፤ ፊል. 4:16፤ 1ኛ ቆሮ. 4:1-5)

• ለመሥሪያ ቤት ተጠያቂነት አለ።

ማንም ሰው ደመወዝ ለሚከፍለው መሥሪያ ቤት ተገቢውን የሥራ ድርሻ በመፈጸም ኃላፊነቱን መወጣት አለበት

• ለእግዚአብሔር ተጠያቂነት አለ ሮሜ. 14:12 የሐዋ. 23:1

በምድር በምንሠራቸው ሥራ ሁሉ በእግዚአብሔር ፊት መልስ መስጠት መኖሩ በቃሉ የተገለጸ ነው። ስለዚህ በአንድ በመንፈሳዊ ድርጅት ውስጥ ወይም በቤተ ክርስቲያን አካል ውስጥ የሚሠሩም ሆነ ማንኛውም ክርስቲያን በግልም ሆነ በማኅበር ራሱን ተጠያቂ አድርጎ

ካላሰበ ብዙ ችግሮችን በሌሎችም ሆነ በራሱ ማስከተሉ የማይቀር ነውና ሊያስብበት ይገባል።

በያዕቆብ 5:16 ላይ እንደተጻፈው የጥንቷ የሐዋርያት ቤተ ክርስቲያን አንዱ ለሌላው በመናዘዝ ተጠያቂነት ነበረባት፤ ከዚያ አንዳንድ የሃይማኖት ክፍሎች መጡና ለቄሶች ብቻ ተናዘዙ አሉ፤ ከነርሱ በኋላ የመጡት ደግሞ ለእግዚአብሔር እንጂ ለቄሶች መናዘዝ አያስፈልግም አሉና እያደር ተጠያቂነት ደብዛው እንዲጠፋ አደረጉ ይባላል።

ለምን በግልና በማኅበር ተጠያቂ አንሆንም?

በፍርሐት ምክንያት ነው- ቅጣት ወይም ወቀሳ በመፍራት ወይም ጥፋተኛ እንባላለን ብሎ በመፍራት ነው።

ባለማወቅ ነው- እንዴት እንደምናደርገው ባለማወቅ ነው።

ክርስቲያናዊ አይደለም በማለት ነው- ሰዎችን ያደናቅፋል በማለትና ይህ በኔና በእግዚአብሔር መካከል ነው ብሎ ሁሉንም ከእግዚአብሔር ጋር በማያያዝና ሰው አያገባውም በማለት ነው።

ሦስት ዓይነቶች ተጠያቂነት አለብን

አንደኛው፡ ከነገሮች ጋር የተያያዘ ነው- ኅብረተሰብ የሚጠበቅብን ነው። ልክ እንደ ትራፊክ ቀይ መብራት ነው። ቀይ ሲበራ ጥሶ ማለፍ ተጠያቂነት አለው።

ሁለተኛው፡ ባንድ መንፈሳዊ ድርጅት ወይም ቤተ ክርስቲያን ስንገባ የተቀበልነው ነው። ለሚመለከታቸው ሁሉ መልስ ለመስጠት ግዴታ አለብን። መጠየቃችንን እንረዛለን እንጂ ሠራተኞች የሆንን፤ ለአለቆች ተጠሪ ነን።

ሦስተኛ፡ ራሳችን በፈቃዳችን ማድረግ ያለብን ነው።

አለቆችም ለአስቀመጣቸው ክፍልና ለሠራተኞች አገልጋዮች ጉባኤ ራሳቸውን ተጠያቂ ማድረግ ይጠበቅባቸዋል። በጌታ ደግሞ እንደገና ለተወለድነው ደግሞ እጥፍ ኃላፊነት /ተጠያቂነት/ አለብን (1ኛ ቆሮ. 12:21) አንተ አታስፈልገኝም ማለት አንችልም።

በመንፈሳዊ ድርጅት ተጠያቂነትን ለማዳበር የሚከተሉትን ማድረግ ይጠቅማል።

- ግብና የተወሰነ ሥራ ለአንድ ሰው በመስጠት፤

- በግብ መጣሉ ላይ ሠራተኛው ተካፋይ እንዲሆን በማድረግ፤

- ግቡን ተከታትሎ መፈፀሙን የሚቆጣጠር ኃላፊ በማስቀመጥ፤ ለመከታተል ደግሞ ሥራዎች በቀናት መለካት አለባቸው። እንዲሁም ሰው ሁሉ በሚያየው ቦታ መቀመጥ አለባቸው። ሪፖርት ማድረጊያ ቀንም መኖር አለበት።

- ተጠያቂነት ጥቅም አለው።

እርስ በእርሳችሁ ብትዋደዱ ሰዎች የእኔ መሆናችሁን ያውቃሉ (ዮሐ. 13:35) እንዲህ ያለ ፍቅር ተጠያቂነትን ያዳብራል።

ግልጽነት

«የምንሠራውን ሥራ ሁሉ ለሰዎች እንደ አስፈላጊነቱ በየደረጃው ግልጽ ማድረግ አለብን። ብርሃናችሁ በሰው ሁሉ ፊት ያብራ፥ መልካሙን ሥራችሁን አይተው የሰማዩ አምላካችሁን ያመሰግኑ ዘንድ» አለ ጌታ ኢየሱስ (ማቴ. 5:16)። ስለሆነም ጌታ ኢየሱስ ክርስቶስን በመከተል ሐዋርያው ጳውሎስን ነብዩ ሳሙኤልን የመሳሰሉ የእግዚአብሔር አገልጋዮች ራሳቸውን ግልጽ አድርገው እንደኖሩ በግልጽነት እንመላለስ። ጌታ ኢየሱስ ራሱም ምሳሌአችን ነው (ዮሐ. 8:46፤ ዮሐ. 20:33-34፤ 1ኛ ሳሙ. 12:3) ቤተ ክርስቲያንም ሆነ መንፈሳዊ ድርጅት ለአባላት ሆነ ከቤተ ክርስቲያን ውጭ ላሉ ወገኖች ግልጽ ሊሆኑባቸው ከሚያስፈልጉት ነገሮች ዋናው የገንዘብ ገቢና የወጪን አጠቃቀም ትክክለኛ ሪፖርት ማቅረብ ስለሆነ የሚከተሉትን ቢያደርጉ እጅግ ይጠቅማል።

- ገቢዎችን በየርዕሳቸው ተከታታይ ቁጥር ባላቸው ደረሰኞች ቆርጦ መቀበል።
- ገቢዎችን በሙሉ በባንክ ማስቀመጥ።
- ለጥቃቅን ወጪ በፔቲ ካሽ ሊስተም መጠቀም።
- ወጪ ሲደረግ የወጪው ርዕስ በበጀት ጸድቆ በፈቃድና በተቀባይ ሂሳቡን በሚያጣራ ሂሳብ ሠራተኛ ወይም ኦዲተር እየተደገፉ በወጪ ደረሰኝ ማውጣት።
- የገቢና ወጪ ደረሰኞችን በሒሳብ ጠንካራ መዝገብ መመዝገብ።
- ገቢና ወጪን ከልዩነት ጋር በየቀኑና በየወሩ ማመሳከር።
- በየወሩ፤ በየሩብ ዓመቱና በያመቱ የገቢና ወጪ ማጠቃለያ የሂሳብ ሪፖርት አዘጋጅቶ በኦዲተር እያስመረመሩ ለሚመለከታቸው ሁሉ ማስታወቅ ነው።

12. ዶክተር ቢሊግርሃምና ግልጽነት

ከወንጌል ሥርጭት ባልደረቦቻቸው ጋር ዶክተር ቢሊግርሃም ራሳቸውን የጠበቁት በ6 ዋና ዋና ነገሮች ነው ይባላል።

በገንዘብ፡-

ከድርጅታቸው /ከማኅበራቸው/ በደመወዝ መልክ እንጂ በወንጌል ሥርጭታቸው የሚገኙ ስጦታዎችን በግል አይቀበሉም። ደመወዛቸውም በተወሰነላቸው እድገት መጠን ብቻ እንዲያድግ በመፍቀዳቸው ነው።

በግብረ-ሥጋ ሞራል

የማኅበራቸው አባላት አንዳቸው ካንዳቸው ቅርብ ለቅርብ በመሆንና ከሴት ጋር ለምክር እንኳን በሚል ለብቻ ባለመሆን በማገልገላቸው ከዚህም ፊተና ለመጠበቅ ዘወትር በመጸለያቸው ነው።

ነገሮችን ባለማጋነን

ከሌሎች ትኩረት ለማግኘት ነገሮችን አላጋነኑም፤ ራሳቸውን ሳይሆን ክርስቶስን ብቻ በመስበካቸው ነው (2ኛ ቆሮ. 4:15)

በስሜት በኩል ሚዛናቸውን በመጠበቃቸው

በሁለት ተቃራኒ ነገሮች ሳይገቡ ሚዛናዊ በሆነ መንገድ እየሰበኩ ለዎችን መንፈስ ቅዱስ ወደ ክርስቶስ እንዲስብ መፍቀዳቸው ነው።

ከመስመር ባለመውጣታቸው

ስለ ትንቢት ቢሰብኩም ቀናትን በመወሰን በዚህ ቀን በዚህ ጊዜ እያሉ ትንቢትን አለመናገራቸው ነው። ሁልጊዜ መጽሐፍ ቅዱስ እንዲህ ይላል ብለው በመስበካቸው። ለሁሉ በረከት ለመሆን እንጂ ለአንድ ክፍል ባለማድላታቸው ነው።

ለቤተ ክርስቲያናት በሙሉ ራሳቸውን በመስጠታቸው ነው

የአጥቢያ ቤተ ክርስቲያን አባል በመሆን ለሽማግሌዎችና ለመጋቢዎች ፍቅርን በማሳየታቸው፣ ከነርሱም ለመማር ትህትናን በማሳየታቸው፣ እነርሱን ከመንቀፍ ይልቅ ለነርሱ ርህራሄ በማሳየታቸው ነው።

ስለሆነም ግልጽነትን ከዶክተር ቢሊግርሃም አገልግሎትም እንማር።

(ከሚስተር ጃክ ሄይፎርድ የፓስተር ልብ-ስለ ቢሊግርሃም እንማር ከሚል ጽሑፍ የተወሰደ።)

13. የነህምያ የአመራር ሞዴልነት

እንግዳ ሳይመጣ ሁሉም ሴት እንደሚባለው ለብዙዎች መሪነት ቀላል ይመስላቸዋል፤ ግን አይደለም። እውነተኛ መሪነት የሚለካው በችግሮች መካከል በእግዚአብሔር ኃይል አሸንፎ በመውጣት ነው። ነህምያ የዚያን ዓይነት መሪ ነበር። ሙሴ በፈርዖን ቤተ መንግሥት የፈርዖን የልጅ ልጅ ተብሎ ሳለ፣ ከሕዝቡ ጋር መከራ ለመቀበል እንደመረጠ፣ ነህምያም በፋርስ አገር በባዕድ ምድር በምቾት ይኖር የነበረ ነው፤ ግን የወገኖቹን የአይሁድን ሕዝብ ከውርደትና ከጉስቁልና ለማውጣት ወደ ኢየሩሳሌም ተመልሶ ብዙ መከራና ፈተናን አልፎ ቅጥሩን አሳደሰ። የሕዝቡን መንፈሳዊ ሕይወት እግዚአብሔር እየረዳው ከዕዝራና ከሌሎችም ሌዋውያን ጋር በመሆን እንዲታደስ ምክንያት ሆነ። በዚህም ቆራጥ የመሪነት ተግባሩ በዘካርያስና በዳንኤል የተነገሩት ትንቢቶች ተፈፀሙ። ከዚህ ቀጥሎ ስለ አመራር አንዳንድ ነጥቦችን ከመጽሐፉ በመውሰድ ለሕይወታችን መመሪያ እንዲሆን ቀርቧል።

- በዙሪያህ ስላለው ሕዝብ /ጎብረተሰብ/ ችግሮች ጠይቀህ ተረዳ

ነህምያ ከኢየሩሳሌም ከመጡት ወገኖች ስለፈረሰው ቅጥርና በታላቅ መከራና ስድብ ስላሉት ወገኖች ጠይቆ ተረዳ።

- ችግሩ ያስለቅስህና ለችግሩ መፍትሔ ለማግኘት በእግዚአብሔር ፊት ስትቀርብ፣ ከእግዚአብሔር መመሪያ ትቀበላለህ።

ነህምያ ችግሩን ከሰማ በኋላ ማልቀስ ብቻ ሳይሆን ስለ ችግሩ በእግዚአብሔር ፊት በጾምና በጸሎት ሲቀርብ እግዚአብሔር ወደ ኢየሩሳሌም ተመልሶ መፍትሔ እንዲፈልግ፣ በልቡ ሸክምን ሰጠው።

- ለችግሩ መፍትሔ የሚሆኑትን አጋዥ ኃይሎችን አውቀህ አማካርና አስፈላጊውን እርዳታ ተቀበል።

ነህምያ በንጉሡ ፊት ቀርቦ ዝርዝር ጥያቄዎች በማቅረብ የሚፈለገውን አገኘ።

- ከታመነ ወገኖች ብትሰማም ችግሩ ወደ አለበት ጉብኝት አድርገህ የራስህን ቅየሳ በማድረግ መረጃ ሰብስብ።

ነህምያ ተዘዋውሮ መረጃ አሰባሰበ።

- ለማድረግ ያለብከውን ዓላማ ለሚመለከታቸው ግለጽና የነርሱን ተሳትፎና ትብብር ጠይቅ።

ሕዝቡ ከችግሮቹ ጋር ለብዙ ጊዜ በመኖራቸው የረሱትን እንደገና በማሳወቅ ነህምያ «ኑና የኢየሩሳሌምን ቅጥር እንሥራ» አላቸው፤ ሕዝቡም «እኚ እንነሣና እንሥራ» አሉ። ሁሉም ሲስማሙና እንሥራ ሲሉ እግዚአብሔር አብሮአቸው ሆኖ እንደሚያከናውንላቸው አመኑ።

- ሥራውን በመልክ በመልኩ አደራጅና ለሠራተኞች አከፋፍል

ነህምያ ሥራውን ለየቤተሰቡ አከፋፍሎ በየአቅራቢያቸው ያለውን እንዲያድሱ አደረገ

- ለእግዚአብሔር ለማገልገል ስትነሣ ተቃዋሚዎች ደጋግመው እንደሚነሡ አውቀህ በእግዚአብሔር ኃይል ተቋቋማቸው፤ በነርሱም ምክንያት ሥራህን አታቁም።

ነህምያና ሕዝቡ ሊሠሩ ሲነሡ ሰንበላጥ፣ ጦብያ፣ ጌሣም፣ በንቀት፣ በሽንገላ፣ በኃይል ሊቋቋማቸው ተነሡ ግን አልተሳካላቸውም።

- ከውጭ ብቻ ሳይሆን የውስጥ ችግር እንደሚያጋጥም ተረዳና ለዚያም የችግሮቹን መንስኤዎች አውቀህ እግዚአብሔርን በመጠየቅ መፍትሔ ፈልግላቸው።

ነህምያ ከገጠሙት የውስጥ ችግሮች ጥቂቶቹ አንዳንዶቹ አለቆች ለሥራው ራሳቸውን ያለ መስጠት ሥራውን ለመሥራት አይቻልም የሚል የተስፋ መቁረጥ ድምጽ፣ በወለድ ወገኖቻቸውን የሚያስጨንቁ አለቆችና አራጣ አባዳሪዎችን የመሳሰሉት ነበሩ፤ ሆኖም ነህምያ በየተራ የመጡትን የውስጥ ፈተናዎች በእግዚአብሔር ኃይል ተቋቁሞ ተወጣቸው።

ሥራን መጀመር ብቻ ሳይሆን ከፍፃሜው ለማድረስ ጨክን።

ብዙ ጊዜ መጀመር እንጂ መፈጸም ላይ የሌሉ ብዙ ሰዎች አሉ። ነህምያና ሕዝቡ ግን ለሥራው በመጨከናቸው ቅጥሩ በ52 ቀናት ታድሶ አለቀ።

ሥራን መምራትና ማሠራት ብቻ ሳይሆን የሕዝቡን መንፈሳዊ መታደስ አብረህ አካሂደው ባለፈው የሥራ ክንዋኔ ረክተህ አትቀመጥ።

ነህምያ ያደረገው ድብልቁን ሕዝብ መለየትና ሕዝቡ በእግዚአብሔር ቃል እየተነበበላቸው በንስሐ እንዲታደሱ ከዕዝራና ከሌሎች ተባባሪዎች ጋር በመሆን አደረገ። ቃል ኪዳናቸውን እንዲያድሱ አሥራትና በኩራት እንዲያወጡ፣ እያንዳንዳቸው የጣሉትን አገልግሎት እንዲያነሡና ለእግዚአብሔር ቤት እንዲያውሉት አደረገ።

የሥልጣን ውክልናን ስጥ

ነህምያ አገልጋዮችን በየስፍራው መሾም ብቻ ሳይሆን ለእርሱ ተጠሪ የሆኑትን ሰዎች እርሱ ባለበት ጊዜና እርሱ በሜዴኖርበት ጊዜ ሾሞ ነበር።

ገንዘብ ለእግዚአብሔር ቅድሚያ እንዳትሰጥ እንዳያደርግህ ተጠንቀቅ

የእስራኤል ልጆች በንግድ ተጠላልፈው በሰንበት ቀን ይገበያዩ ነበር፤ ነህምያ በሰንበት ቀን እንዲያርፉ በዚያ ቀን መገበያየትን አገደ።

በመጨረሻም በአመራርህ የሚከተሉትን ተለማመድ

- ግልጽ ዓላማ ይኑርህ፤ በየጊዜውም ከእግዚአብሔር ፈቃድ ጋር ዓላማህን አነፃጽረው
- ግልጽና ታማኝ ሁን። ታማኝነት ለምታገለግላቸው ሕዝብና ለጥሪህ ጭምር መሆን አለበት።
- የማትነቀፍ ሁን። ልትነቀፍ ብትችልም፤ ነቀፋው ባዶና ውሸት ይሁን።
- የጸሎት ሰው ሁን። ስለሆነም የእግዚአብሔርን ኃይልና ጥበብ ለማግኘት ዘወትር ጸልይ፤ ውጤቱም ለእግዚአብሔር ክብር ያመጣል።

መደምደሚያ

ወዳጄ አንባቢ ሆይ!

ይህን ለግል ሕይወትህ፤ ለጋብቻ ሕይወትህ፤ ለቤተ ክርስቲያንና መንፈሳዊ ድርጅት ሕይወትህ ፍሬያማነት ይጠቅማሉ በማለት የቀረቡትን ጽሑፎች ካነበብህ በኋላ ምን አለብህ? መቼም ጽሑፉን ማንበብና መገመገም አንድ ነገር ነው፤ በጣም ጠቃሚው ግን መጽሐፉን ከመጽሐፍ ቅዱስ ጋር እያነጻጸሩ በሕይወት መለማመድና ከትናንት ይልቅ ዛሬ፤ ከዛሬ ይልቅ ነገ የበለጠ ፍሬያማ ሕይወትን ለመኖር ራስን ለመንፈስ ቅዱስ አስገዝቶ ሆኖ መገኘት ሌላ ነገር ነው። ስለዚህም በሕይወትህ ተለማምደሃቸው ለሌሎችም የሚተርፍ ሕይወት ብትኖር እግዚአብሔር ይከብራል (ዮሐ. 15፥ 8፥ 16)፤ አንተም የእግዚአብሔርን ፈቃድ በማድረግህ የሰላምና የእርካታ ኑሮን ትቀዳጃለህ፤ ስለሆነም መጽሐፉን አንብባለህ በመጽሐፍ መደርደሪያህ ላይ ከማስቀመጥ በየጊዜው እንድታነበውና እንድታሰላስለው ለሌሎችም እንድታስተምርበት በጌታ ፍቅር እለምንሃለሁ። ሆኖም ይህንኑ

እያደረግህ ለሚቀጥለው የእግዚአብሔር ፕሮግራም-መነጠቅ እንድትዘጋጅ የሚረዳህን የሚከተለውን ጽሑፍ በማቅረብ የእግዚአብሔርን ጸጋና ሰላም ዘውትር ከአንተ ጋር እንዲሆን በመመኘት ጌታ ቢፈቅድ በሌላ ጽሑፍ እስከንገናኝ ለጊዜው እሰናበትሃለሁ፤ እንግዲህ እግዚአብሔር በነገር ሁሉ ይርዳህ።

ለሚቀጥለው የእግዚአብሔር ፕሮግራም መነጠቅ ተዘጋጅ

አሁን አማኞች የምንኖረው በጸጋ ዘመን ውስጥ ነው። መላእክት ደቀ መዛሙርትን «ላናንተ የገሊላ ሰዎች ሆይ ወደ ሰማይ እየተመለከታችሁ ስለምን ቆማችሁ? ይህ ከእንናተ ወደ ሰማይ የወጣው ኢየሱስ ወደ ሰማይ ሲሄድ እንዳያችሁት እንዲሁ ይመጣል» እንዳሏቸው፤ ጌታ ኢየሱስም «እንግዲህ በማታ ቢሆን ወይም በእኩለ ሌሊት ወይም ዶሮ ሲጮህ ወይም በማለዳ ቢሆን ባለቤቱ መቼ እንደሚመጣ አታውቁምና ድንገት መጥቶ ተኝታችሁ እንዳያገኛችሁ ትጉ» (ዮሐ. 1:11፤ ማር. 13:35) በማለት ስላስጠነቀቀን የሚቀጥለው የእግዚአብሔር አጀንዳ ለእኛ የእርሱ በሰማይ በደመና መታየትና እኛን ከምድር መንጠቅ ስለሆነ ለዚያ መዘጋጀት ይኖርብናል። እውነተኛዋ ቤተ ክርስቲያን ማለትም እውነተኛ ክርስቲያኖች ይነጠቃሉ። ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ አዝነው ለነበሩ ደቀ መዛሙርቱ፤ «ልባችሁ አይታወክ በእግዚአብሔር እመኑ፤ በእኔም ደግሞ እመኑ በአባቴ ቤት ብዙ መኖሪያ አለ እንግዲህስ ባይሆን ባልጓችሁ ነበር። ስፍራ አዘጋጅላችሁ ዘንድ እሄዳለሁና ሄጄም ስፍራ አዘጋጅላችሁ ዘንድ እሄዳለሁና፤ ሄጄም ስፍራ ባዘጋጅላችሁ እኔ ባለሁበት እናንተ ደግሞ እንድትሆኑ ሁለተኛ እመጣለሁ፤ ወደ እኔም እወስዳችሁለሁ» (ዮሐ. 14-1-3)። በሚመለስበት ጊዜ በክርስቶስ አምነው የሞቱት በመጀመሪያ ከሞት ይነሣሉ፤ ዳን. 12:2፤ ራእይ 20:4። ከዚያም በክርስቶስ አምነው በሕይወት ያሉት ጌታ ኢየሱስን በአየር ላይ ለመገናኘት ይነጠቃሉ። ከዚያም ከእርሱ ጋር እስከ ዘላለም ይኖራሉ (1ኛ ተሰ. 4:16-17፤ ራእይ 20:6፤ ዮሐ. 5:29፤ ሉቃስ 14:14)።

ነብዩ ሄኖክ ከጥፋት ውኃ በፊት በእግዚአብሔር ወደ ሰማይ እንደተወሰደ (ዘፍ. 5:24)። ነብዩ ኤልያስ ደግሞ በእስራኤል ነገሥታት ዘመን በእሳት ሰረገላና በእሳት ፈረሰ ወደ ሰማይ እንዳረገ እኛም አማኞች እንነጠቃለን (2ኛ ነገ. 2:11)።

- መሬትና ኤልያስ በተራራው ላይ ከኢየሱስ ጋር ታዩ። መሬት ከሙታን የሚነሡት አማኞች ምሳሌ ሲሆን ሄኖክና ኤልያስ ደግሞ የሚለወጡት አማኞች ምሳሌዎች እንደሆኑ ይተረጎማል። ደግሞ እኮ

ይህ ዓይነት መነጠቅ እንዳለ ጌታ ኢየሱስ ለማርታ ተናግሯል (ሉቃስ 9:28-31)።

«እኔ ትንሳኤና ሕይወት ነኝ፤ በእኔ የሚያምን በሞትም እንኳ እንደገና ሕያው ይሆናል። በሕይወት ያለ በእኔ የሚያምን ከቶ አይሞትም» (ዮሐ.11:25-26)። ይኸው ሐቅ በሚከተሉት ጥቅሶች በተመሳሳይ ሁኔታ ሰፍሯል (1ኛ ቆሮ. 15:51-57)። ትንሳኤና መለወጥ ቅጽበታዊ ነው። በአንድ ጊዜ ይሆናል። ከምሥራቅ መብረቅ ወጥቶ እስከ ምዕራብ ብልጭ እንደሚል የጌታ የኢየሱስ መገለጥ እንዲሁ ይሆናል (ማቴ. 24:27)።

የጌታ ኢየሱስ በከብር መገለጥ መቼ ይሆናል? መልሱን ማንም አያውቅም (ማቴ. 24:44)፤ ሆኖም በማናቸውም ጊዜ ይሆናል፤ ቢሆንም በጌታ ኢየሱስ ለአመኑት ዳግመኛ ስለሚመጣበት ጊዜ ሲነሣ ቤተ ክርስቲያናት በአብዛኛው ሁለት ዓይነት ሃሳቦች እንዳላቸው መታወቅ አለበት፤ እነዚህም ከሰባት ዓመት መከራ በፊት ወይም ከሰባት ዓመት መከራ በኋላ የሚሉ ናቸው፤ ከሰባቱ ዓመት በዓለም ወደፊት ከሚመጣው መከራ በኋላ ከሆነ ቤተ ክርስቲያን መከራው ይደርስባታል ማለት ነው። ሆኖም የመከራው ዘመን ለቅዱሳን ሳይሆን ለአይሁዶች እንደሆነ የሚጠቁም ጥቅሶች አሉ ኤር፡፡ 30:7።

ምክንያቱም እስራኤሎች እንደሕዝብ ጌታችን ኢየሱስ በመጀመሪያ በሥጋ ሲመጣ ሰላልተቀበሉትና ስለሰቀሉት የሚመጣው በሥጋ ሊፈርድባቸው ነው ማቴ. 27:22-26። ስለሆነም ቤተ ክርስቲያንን አይመለከትም «በዓለም ከሚመጣው ከመከራው ሰዓት እጠብቅሃለሁ» ብሎ ለፊላዴልፊያ ቤተ ክርስቲያን ስለ ሚናገርም (ራዕይ 3:10) በተጨማሪም በራዕይ መጽሐፍ ከ4ኛው ምዕራፍ በኋላ የእግዚአብሔር ቁጣን በዓለም በማውረድ ጊዜ ቤተ ክርስቲያን ስለማትታይና በ19ኛው ምዕራፍ ላይ ከሙሽራው ጋር ከሰማይ ስለምትወርድ ነው።

ለቅዱሳን ጌታ መምጣቱና ጌታ ከቅዱሳን ጋር መምጣቱ ልዩነት አለው። ከቅዱሳኑ ጋር ሲመጣ ማለት የጌታን ዳግመኛ ወደ ምድር መምጣቱን ይመለከታል። ዳግመኛ ከቅዱሳኑ ጋር መምጣቱን የሚያመለክቱ የሚከተሉት ጥቅሶች ዓይነት ናቸው ዘክ. 14:5፤ ቆላ. 3:4፤ 1ኛ ተሰ. 13:14፤ ይሁዳ 14

መነጠቅ፡- በሚሆንበት ጊዜ ስመ-ክርስቲያን ሁሉ አይነጠቅም፤ እውነተኛ ክርስቲያን እንጂ።

«በዚያች ሌሊት ሁለት ሰዎች በአንድ አልጋ ይተኛሉ። ከእነርሱም አንዱ ይወሰዳል፤ ሌላው ይቀራል እላችኋለሁ። ሁለት ሴቶች በአንድ

በታ አብረው ይፈጫሉ አንድዋ ትወስዳለች። ሌላዋ ትቀራለች፤ ሁለት ሰዎች በአንድ እርሻ በታ ይሠራሉ፤ አንዱ ይወስዳል፤ ሌላው ይቀራል። ይህ የሚሆነው በኖህ ዘመን እንደሆነው ጊዜ ነው (ማቴ. 24:36-39፤ ሉቃስ 17:34-36)። ከሰማይ ድምፅ ይሰማል፤ ያም የጌታ ድምፅ አማኞች ብቻ የሚሰሙትና የሚያስተውሉት ይሆናል። በምድር የሚቀሩት ሰዎች ጧት ሲነሡ አጠገባቸው ያሉትን እውነተኛ ክርስቲያኖች ያጧቸዋል። እነዚህ ሰዎች ደግሞ ለኅብረተሰቡ ጠቃሚና ታማኞች የነበሩ ናቸው፤ አስመሳይ ክርስቲያኖች ግን ቀርተዋል።

ቤተ ክርስቲያን ከምድር ከተነጠቀች በኋላ በክርስቶስ ወንበር ፊት ስለ ኃጢአቷ ሳይሆን ስለ ሥራዋ ለፍርድ ትቀርባለች (1ኛ ቆሮ. 3:11-15፤ ሮሜ. 14:1-12፤ 2ኛ ቆሮ. 5:10)። አማኞች በክርስቶስ ወንበር ፊት ሲቀርቡ ስለደኅንነታቸው የሚፈረድባቸው ነገር የለም፤ ምክንያቱም ጌታ ኢየሱስን ባመኑበት ጊዜ ከምት ወደ ሕይወት ስለተሻገሩ ፍርድ የለባቸውም (ዮሐ. 5:24፤ 3:16-17)፤ ፍርዳቸው ጌታ ኢየሱስን ካመኑ በኋላ ምን ያህል ታማኞች ሆነው ለጌታ እንደኖሩና እንዳገለገሉ ለመወሰን ነው (1ኛ ቆሮ. 4:2÷4፤ ማቴ. 20:1-16፤ 25:14-30፤ ሉቃስ 19:11-27፤ 1ኛ ቆሮ. 3:10-15)።

ቤተ ክርስቲያን ከተነጠቀች በኋላ መንፈስ ቅዱስ አብሯት ስለሚሄድ (2ኛ ተሰ. 2:7)፤ ወደ ምድር ቢመጣም እንደ ብሉይ ኪዳን ዘመን ከአንዳንዶች ጋር ብቻ ሊሠራ ስለሚመጣ፤ ዓለም እያደር በሞራል እየወደቀችና ከፋት፤ ወንጀልና ዓላማቢስነት እየተንሰራፋባት ስለሚሄድ፤ ይህ ሁኔታዋ ለሐሰተኛ ክርስቶሶች በብዛት መነሣት መንገድ ይጠርጋል። (1ኛ ዮሐ. 2:18፤ 4:3)። በመጨረሻም ዋናው ሐሳዊ መሢሕ ይገለጥና እስራኤልን ዘላቂ ወዳልሆነ የሰላም ስምምነት ውል እንድትፈራረም ያታልላታል፤ (ዳን. 9:27) ይህ ሐሳዊ መሢሕ ከሰይጣን ኃይልናና ዙፋንን ይቀበልና በምድር ይገዛል (ራእይ 13:2፤ ራዕይ 6:2) እርሱንም ሐሳዊ ነቢይ ያገለግለዋል (ራዕይ 13:14)። በዚያን ጊዜ ምድር ከዚህ በፊት ያልነበረ ችግር ውስጥ ትወድቃለች። የእግዚአብሔር ቁጣ ሐሳዊ መሢሔን በተከተሉ አሕዛብ ላይ ለሰባት ዓመታት ይፈርዳል (ኢሳ. 13:6-11፤ ማቴ. 24፤ ራዕይ ምዕ. 6 እስከ ምዕ 16)፤ ይህንንም የመከራ ዘመን እግዚአብሔር የእስራኤልን ሕዝብ በንስሐ ለማደስ ይጠቀምበታል (ኤር. 30:7፤ ዘካ. 13:8-9፤ 12:10-11፤ ሕዝ. 36:24-28፤ ሕዝ. ምዕራፍ 37 በሙሉ)። ሐሳዊ መሢሕ ከእስራኤል ጋር የገባውን የሰላም ውል ከሦስት ዓመት ተኩል በኋላ አፍርሶ የምድር ሕዝብን ሰብስቦ በእስራኤሎች ላይ በኢየሩሳሌም የአርማጌዶን ጦርነትን ያካሂዳል፤ (ዳን. 11:44-45፤ ራዕይ 16:12-16፤ ዘካ. 14:1-2)። ጌታ ኢየሱስ ደግሞ ወደ ምድር ተመልሶ በደብረዘይት ተራራ ላይ ይወርድና

ጦርነቱ እንዲያከትም አድርጎ ሐሳዊ መሢሔንና ሐሰተኛውን ነብይ ወደ እሳት ባሕር ጥሎ ሺ ዓመት በምድር ላይ ይነግሣል (ዘካ. 14:3-9፤ 12:6-9፤ 14፥ 12፥ 13፥ 15፤ ራዕይ 19:11-21፤ 20:4-6) ቅዱሳን ከጌታ ኢየሱስ ጋር አብረውት ይነግሣሉ ራዕይ 20:4-6 ከዚያ የታላቁ ነጭ ዙፋን ፍርድ ይሆናል (ራእይ 20:7-15)። በመጨረሻም የዛሬይቱ ሰማይና ምድር አልፈው ጌታ ኢየሱስ ከአመኑት ጋር ለዘላለም በአዲሲቷ ሰማይና ምድር ይነግሣል። እግዚአብሔርም ሁሉ በሁሉ ይሆናል (ራእይ 20:7-10፤ 22:15፤ 1ኛ ቆሮ. 15:20-28)።

ወዳጄ ሆይ ከዚህ በላይ እንዳነበብኸው የጌታ መገለጥና የቅዱሳን መነጠቅ በማናቸውም ጊዜ ስለሆነና ከጌታ ጋር ለሺህ ዓመታት በምድር ለመንገሥ ዕድል ያላቸው በዚህ በመጀመሪያው ትንሣኤ የሚካፈሉት ስለሆነና የዓለም ነገር ሁሉ በእሳት የሚያከትም ስለሆነ ለዚህ ለሚቀጥለው የእግዚአብሔር ፕሮግራም ዝግጁ ነህ ወይ? 2ኛ ጴጥ. 3:11-15 ሁላችንንም ለመዘጋጀት እንዲያበቃን የጌታችን የኢየሱስ ክርስቶስ ጸጋ ከሁላችን ጋር ይሁን። አሜን (ራእይ 22:17-21)።

አባሪ የፕሮጀክት ፕሮፖዛል ቀረፃ ናሙና

ሀ. ፕሮጀክቱ የሚካሄድበት አካባቢ /አድራሻ/

ለ. የተጠቃሚዎች ብዛት /ቀጥታ ተጠቃሚ/ በተዘዋዋሪ ተጠቃሚ

ሐ. የፕሮጀክቱ ዓላማና ግቦች

1. የአጭር ጊዜ ግቦች

2. የረዥም ጊዜ ግቦች

ምን? ለመፈጸም ፕሮጀክቱ እንዳስፈለገ

መ. የፕሮጀክቱ ዝርዝር መግለጫ

ምን? ዓይነት ፕሮጀክት እንደሆነ፤ ምን? እንደታቀደ፤ ለምን? በአስቸኳይ እንደተፈለገ፤ ሥራ ላይ ፕሮጀክቱ እንዴት? እንደሚውል፤ የሚያስፈልገውን የሰው ኃይል፤ መሣሪያ ቁሳቁስ ወዘተ...

ሠ. ድርጅትና አመራር

የአስተባባሪው ጽሕፈት ቤትን፤ የቤተ ክርስቲያንን፤ የኅብረተሰቡን የልማት ሠራተኛውን፤ የእያንዳንዱን ሰውና ክፍል ኃላፊነትና ተጠሪነት መግለጽ።

- ከመንግሥትና ከተባባሪ ድርጅቶች ጋር የሚደረገውን ግንኙነት ማስቀመጥ

ረ. የኅብረተሰቡ ተሳትፎና አስተዋጽኦ

ከእቅዱ አንስቶ እስከ አፈፃፀሙ ኅብረተሰቡ የሚያደርገው ተሳትፎና አስተዋጽኦ ይዘርዘር። ለምሳሌ፡ በገንዘብ፡ በቁሳቁስ፡ በጉልበትም በእውቀት፡ ፕሮጀክቱን በማስተዳደር/ ይህም በየደረጃው ካለው የመንግሥትና የዕርዳታ ድርጅት ባለሙያዎች ጋር በመሆን በጋራ ለመሥራት ይሆናል።

ሰ. የፕሮጀክት ግምገማና ሪፖርት

ፕሮጀክቱን በየደረጃው እንዴት? እንደሚገመገም ማመልከት

ፕሮጀክቱ በየጊዜው እንቅስቃሴው ታይቶ ሪፖርት የሚደረግበትን አስተያየትና የሚያስከትለውን ውጤት ሁሉ በግምገማው ውስጥና በሪፖርት ማካተት።

ሸ. የፕሮጀክቱ በጀት

የፕሮጀክቱን በጀት በየዓመቱ ማስቀመጥ

ቀ. የፕሮጀክቱን በጀት ማጠቃለያ መሥራት

በ. የመንግሥት ሚናን መግለጽ ፕሮጀክቱ በኅብረተሰቡ ተቀባይነት ያገኘና ከመንግሥት የልማት ፖሊሲ ጋር የሚጣጣም መሆኑ፡ ለምን ያህል ጊዜ? በነግን? አስተባባሪነት በምን? ያህል በጀት እንደሚሠራ ከታወቀ ከነዚህ አባላት ጋር መፈራረምን ይጠይቃል።

ዋቤ መጻሕፍት

1. HELPING PEOPLE THROUGH THEIR PROBLEMS-Selwyn Hughes 1981-U.S.A
2. A FRIEND IN NEED- Selwyn Hughes 1971-GB
3. THE KING'S BUSINESS- God Frey C.Robinson and stephen F.Winward 1957-GB
4. HOW TO KNOW GOD'S WILL- Dr. Robart E.Freeman-England
5. EVERYDAY WITH JESUS- July / August 1981 issue.
6. ADVENTIST REVIEW- June 1981
7. THE POWER AND POTENTIAL OF PURPOSE- Myles Mynroe (VIDEO Cassette) - 1994 U.S.A
8. HOW TO KNOW GOD'S WILL- Charles Stantly- 1993 Singapore
- 9.. HOW TO WIN OVER WORRY-John Haggai, 1987- U.S.A
10. PERSONAL REVIVAL CHECKLIST.
11. THE CHRISTIAN IN MID LIFE- Jerry and Merry white- 1981 U.S.A
12. HOW TO BE HAPPY THOUGH MARRIED- TIM Lay Haye-1978 U.S.A
13. BEFORE YOU MARRY- ALLAN Petersen with eleven and Joyces Smith -1978 U.S.A
14. የሕይወት ዋልታ- ቄስ እዝራ ገብረመድህን -1959 አ.አ
15. TERRIFIC TIPS FOR PARENTS-paul -1985 U.S.A
16. MANAGING STRESS IN MARRIAGE- BILL and Vonette Bright 1990 U.S.A
17. ANSWERS TO YOUR FAMILY'S FINANCIAL QUESTIONS- Larry Burkelt-1987 U.S.A
18. A BIBLICAL APPROACH TO MARRIAGE AND FAMILY IN AFRICA- Scott Theological college- 1994 Kenya
- 19.WILL MARRIAGE WORK IN TODAY'S WORLD? R.J Wleland-Kenya
20. ANSWERS FOR YOUR MARRIAGE- Bruce and carol Britten- 1995 Swaziland
21. THE MARRIAGE AFFAIR- J. Allan Petersen-1972 U. S.A
22. የቤተሰብ ኑሮ - በአርሊን ሔጊ ተጻፈ 1968
23. ለባልና ሚስት የተዘጋጁ የጋብቻ ትምህርት (ያልታተመ)- በመሠረተ ሕይወት ቤተ ክርስቲያን-1978 አ.አ

24. ላላገቡ ወጣቶች የተዘጋጀ የጋብቻ ትምህርት (ያልታተመ) - በመሠረተ ሕይወት ቤተ ክርስቲያን 1978 አ.አ.
25. አንዲት ልጅ ወድጀ (ትርጉም) - ከቄስ ትሮቢሽ - 1967 አ.አ.
26. PASTORL COURSE (NOTE) -July 1988 by Roy and Jan Stafford
27. MARRIAGE IN THE MAKING- Hervy Berg-1989 U.S.A
28. MARRIAGE AND DIVORCE- Theodore H.EPP-1968 U.S.A
29. ክርስቲያናዊ ጋብቻ - በወርቁ ወልደ ዮሐንስ
30. ጋብቻችሁ - ግሎብ አሳታሚ ድርጅት
31. HOW TO EXCERCISE THE GIFTS OF THE HOLY SPIRIT- DIOCESES of sabah and singapore Lay training module-1988 singapore
32. BY THE POWER OF THE HOLY SPIRIT- David M.Howard
33. የካሪዝማቲክ ሙሽሜንት በወንጌል ስርጭት ላይ የሚኖረው ድርሻ ለሴሚናር የቀረበ ጥናታዊ ጽሑፍ ያልታተመ - በደራሲው -1987 ኩራሬቱ ደብረዘይት
34. EVANGELICAL MISSION QUARTERLY, OCTOBER, 1992
35. BASIC THEOLOGY - Charles C. Ryrie
36. መንፈስ ቅዱስ - ዶክተር ቢሊግርሃም
37. THE NORMAL CHRISTIAN LIFE - WATCHMAN NEE
38. ማስተር ላይፍ - ለክርስቶስ የተሰጠ ሕይወት - የጸጋ ስጦታዎች
39. CONCERNING SPIRITUAL GIFTS- DONALD colee, 1980 U.S.A
40. የትምህርተ መለኮት ጥናት - 1989
41. THE BAPTISM AND FULLNESS OF THE HOLY SPIRIT- JOHN R.W. Stott, 1970 GB.
42. የመንፈስ ቅዱስ ስጦታዎችና አጠቃቀማቸው - በገብሩ ወልዱ 1987
43. GOD'S TIME- David Boyd Long- 1974 Canada
44. መንፈሳዊ ሰው - በዶክተር ሊዊስ ስፔር-ፔፈር 1989 (ትርጉም)
45. የክርስትና እድገት (ክፍል አንድ) - በዳንኤል መኮንን - 1986
46. The Church in History -B.K kul per U.S.A
47. TOOLS FOR TIME MANAGEMENT- Edward R.Dayton 1974 U.S.A
48. LEADRSHIP - 1990 DR. Robert Thompson- Prepared for KHC Seminar Debrzeit (unprinted)
49. ለሥራ አመራር ሴሚናር የተዘጋጀ - በውብሸት ደሳለኝ -1979 አ.አ (ያልታተመ)
50. COMMUNITY DEVELOPMENT (DRAFT) -1994 D.Schotanaus A.A
51. THE CHURCH AND COMMUNITY DEVELOPMENT- G. LOVELL-1980 England

52. COMMUNITY DEVELOPMENT -Eyasu Elias, Prepared for Seminar (not Printed)
53. STEWARDSHIP AND SELF- SUPPORT IN THE CHURCH - BEDRU HUSSEIN. A.A (NOT PRINTED)
54. WAYS TOWARD STEWARDSHIP-J. BAKKE- 1996 A.A (NOT PRINTED)
55. HOLISM (note)-FROM WORLD VISION Seminar
56. FUND RAISING (Note) -CRDA 1993 A.A
57. DISPENSATIONAL TRUTH
58. THE ART OF MANAGEMENT FOR CHRISTIAN LEADERS- Emgstron /Dayton for 1976 U.S.A
59. MANAGEMENT FOR CHRISTIAN LEADER- Olan Hendrix- 1992 U.S.A
60. MANAGING OUR WORK - John W.Alexander -1973 U.S.A
61. THE MAKING OF CHRISTIAN LEADER -Ted W.Engstrom, 1976, U.S.A
62. PRINCIPLES OF MANAGEMENT- George R. Terry- 1964 U.S.A
63. MBA FOUNDATION OF SENIOR MANAGEMENT (Seminar book)
64. INCOME GENERATING PROJECTS AND THE CHURCH -A.E.E and M - 1987 Singapore
65. CHOOSING TO BE FULLY ALIVE- Jim Carlson- 1984 U.S.A
66. THE EXECUTIVE CHALLENGE
67. DISCOVERY SERIES- 1996 U.S.A
68. THE LEADERSHIP STYLE OF JESUS- Michael Youssef, 1986 U.S.A
69. BUILDING EFFECTIVE LEADERSHIP- Peter Wiwcharuck, 1988 U.S.A
70. CRUDEN'S COMPLETE CONCORDANCE
71. COMENTARY ON THE WHOLE BIBLE
72. EVANGELICAL DICTIONARY OF THEOLOGY
73. NEW BIBLE DICTIONARY
74. THE INTERNATIONAL STANDARD BIBLE ENCYCLOPEDIA
75. THE NEW COMPACT BIBLE DICTIONARY
76. LONGMAN DICTIONARY OF CONTEMPORARY ENGLISH
77. LIFE APPLICATION BIBLE FOR STUDENTS.
78. የመጽሐፍ ቅዱስ መዝገበ ቃላት
79. DAKES ANNOTATED REFERENCES BIBLE - Dake, 1971 U.S.A
80. የመጽሐፍ ቅዱስ ቃላት ትምህርቶች (ዶክተሪንና ማብራሪያዎቻቸው) በአዘጋጁ 1984 ሁለተኛ እትም
81. መጽሐፍ ቅዱስ 1954 እና 1984 ትርጉሞች

ለአምላኪ ምስጋና

እግዚአብሔር ሆይ በጌታ ኢየሱስ ክርስቶስ በኩል የዘላለምን ሕይወት ስለሰጠኸኝ እጅግ አመሰግንሃለሁ። ሕይወቴን እንዲገነቡ ሰጥተኸኝ ስለነበሩ ወዳጆቼ፣ ዘመዶቼ፣ የሥራ ባልደረቦቼ፣ አገልጋዮችህ እንዲሁም ስለጓደኞቼ በየቦታው ስለሚጸልዩልኝ ወገኖች፣ ወደ ሕይወቴ እንዲመጡ ስለአቀድኸው ነቀፌታዎችና ችግሮች ሁሉ አመሰግንሃለሁ። በእነርሱ ምክንያት ወደ አንተ እንድቀርብ ሆኗልና።

በመጨረሻም ሁልጊዜም እንድወዳቸውና እንዳገለግላቸው፣ እነርሱም እኔን በማፍቀር ለእኔ ደጋፊና አጋዥ አገልጋዮች እንዲሆኑ ስለሰጠኸኝ ቤተሰቦቼ፣ ስለባለቤቴ አልማዝ በቀለ፣ ስለ ልጆቼ ስለ ፈቃደ እግዚአብሔር፣ ስለ ታምራት፣ ስለ ሠይፈ-ሥላሴ፣ ስለ አምጋ ኢየሱስ፣ ስለ ወላንሳና ስለ ባለቤቷ ተሻገር ዘለለው ስለ ልጃቸው ናሆም እጅግ አመሰግንሃለሁ።

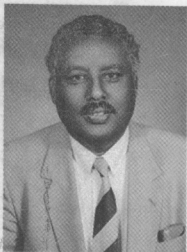
ይህን መጽሐፍ ለመጀመርና ለመጨረስ ከእኔ ጋር ስለሠራህና በሁሉ ነገር ስለመራኸኝ፣ ስለደገፍኸኝና ስለአበረታኸኝ ከልብ የሆነ ምስጋናዬን ለአንተ ከሚገባ ስግደት ጋር አቀርብልሃለሁ።

አስተያየታችሁን ለመጻፍ ለምትፈልጉ ሁሉ

የፖስታ አድራሻዬ 101165፣ አዲስ አበባ መሆኑን በትሕትና እገልጻለሁ፤

ጌታ ሁላችሁንም ይባርክ።

“ከሆነው ሁሉ ያለ እርሱ የሆነ የለም” ዮሐ. 1፡4



አቶ ጥላሁን ኃይሌ ጌታ ኢየሱስን የግል አዳኛቸው አድርገው የተቀበሉት በ1944 ዓ.ም. ሲሆን፤ እድሜአቸው ለትምህርት ብቁ ከሆነበት ጊዜ ጀምሮ ከቄስ ትምህርት ቤት እስከ ዩኒቨርሲቲ በመግባት መደበኛ ትምህርታቸውን አጠናቀዋል። የመጽሐፍ ቅዱስ ዕውቀትንም በመጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤትና በግል ጥረት ገብደውዋል። በሥራ ዓለምም፤ በትምህርት ሚኒስቴርና በቴሌኮሚኒኬሽን ባለስልጣን፤ በመንግስት እርሻ ልማት ሚኒስቴር እንዲሁም በኢትዮጵያ ቃለ ሕይወት ቤተ ክርስቲያን በልዩ ልዩ ኅላፊነት ሠርተዋል።

በትርፍ ጊዜያቸውም የእግዚአብሔርን ቃል በአገር ውስጥና በውጭ አገር በመስበክና በማስተማር፤ እንዲሁም በአንዳንድ መንፈሳዊ ድርጅቶችና የመጽሐፍ ቅዱስ ኮሌጆች በቦርድ አባልነት፤ በአጥቢያ ቤተ ክርስቲያናቸውም በሽማግሌነት እያገለገሉ ይገኛሉ።

“የመጽሐፍ ቅዱስ ታላላቅ ትምህርቶች” የሚለውን መጽሐፍና ሌሎችንም መጣጥፎች ቀደም ሲል ለአንባቢ አበርክተዋል። “ፍሬአማ ህይወት”ም የብዙ ዓመት አገልግሎታቸውና ልምዳቸው ውጤት ነው። ይህ መጽሐፍ አንባቢን የራሱን ክርስቲያናዊ ህይወት ቆጭ ብሎ እንዲመለከት ያደረገ፤ በአጭር ጊዜ ውስጥ ተወዳጅነት ያገኘ መጽሐፍ ነው።

የመጽሐፉ እንደገና መታተም የብዙዎች ጥያቄ ነበርና እነሆ ለሁለተኛ ጊዜ ታትሞ ቀርቧል። ለጌታ ባላቸው ፍቅርና ለተጠናበት ጥሪ ታማኝ ሆነው ይኸን ታላቅ አገልግሎት የሠጡን አቶ ጥላሁንን ጌታ ይባርካቸው።

በዚህ መጽሐፍ ብዙዎች ተጠቃሚ ሆነው ህይወታቸው ፍሬአማ እንደሚሆን ተስፋ አደርጋለሁ።

ሚሊዮን በለጠ